

Prognos för utbetalningar 2022–2025

2022-11-23

© Arbetsförmedlingen
Författare: Kristina Schönberg, Petra Trygg, Rickard Wihlmér, Marie Törnfeldt
Datum: 2022-11-23
Diarienummer: Af-2022/0080 1002

Prognoser för utbetalningar 2022 - 2025

Arbetsförmedlingen ska redovisa prognoser för 2022 – 2025 till regeringen den 7 februari, den 27 april, den 29 juli och den 23 november 2022. Prognoserna ska även lämnas i Hermes enligt instruktion från Ekonomistyrningsverket.

Prognoserna ska kommenteras både i förhållande till föregående prognostillfälle och i förhållande till statsbudgeten. Vidare ska prognosen, där det är relevant, kommenteras i relation till myndighetens egna prioriteringar och resultat.

Beslut i ärendet har fattats av Arbetsförmedlingens generaldirektör Maria Mindhammar. Föredragande har varit Petra Trygg finansiell controller på ekonomiavdelningen. I den slutliga handläggningen har Arbetsförmedlingens ekonomidirektör Annela Yderberg deltagit. Beslutet är fastställt digitalt i diariet och saknar därför namnunderskrifter.

Maria Mindhammar

Generaldirektör

Petra Trygg

Finansiell controller

Innehåll

Sammanfattning	7
1 Inledning.....	10
1.1 Arbetsförmedlingens förutsättningar	10
1.1.1 Regeringens budgetförslag.....	10
1.1.2 Arbetsförmedlingen utgör fortsatt navet inom arbetsmarknadspolitiken	10
1.1.3 Långsiktiga budgetförutsättningar och tydlighet kring uppdrag behövs	12
1.2 Arbetsmarknadens utveckling	13
1.3 Arbetsförmedlingens prioriteringar	16
2 Prognos för utgiftsområde 14 Arbetsmarknad och arbetsliv	17
2.1 Prognostiserade utgifter och antal deltagare i program	17
3 Anslag 1:1 – Arbetsförmedlingens förvaltningskostnader	19
4 Anslag 1:2 – Aktivitetsstöd och arbetslöshetsersättning	21
4.1 Anslag 1:2 ap1 Aktivitetsstöd	21
4.1.1 Jobb- och utvecklingsgarantin.....	22
4.1.2 Jobbgarantin för unga.....	22
4.1.3 Deltagare i arbetsmarknadspolitiska program utanför ramprogrammen	23
4.1.4 Arbetsmarknadsutbildning	24
4.1.5 Förberedande utbildning	26
4.1.6 Arbetspraktik	27
4.1.7 Kartläggning, vägledning och rehabilitering.....	28
4.1.8 Regulerade studier som förberedande insats	28
4.1.9 Start av näringsverksamhet	29
4.2 Anslag 1:2 ap2 - Bidrag till arbetslöshetsersättning	30
5 Anslag 1:3 – Kostnader för arbetsmarknadspolitiska program och insatser	31
5.1 Anslag 1:3 ap1 Kostnader för arbetsmarknadspolitiska program och insatser.....	31
5.1.1 Subventionerade anställningar	32
5.1.2 Upphandlade matchningstjänster	33
5.1.3 Övriga tjänster	34
5.2 Anslag 1:3 ap3 Främjande- och utvecklingsinsatser.....	36
6 Anslag 1:4 – Lönebidrag	37
6.1.1 Lönebidrag för anställning.....	39
6.1.2 Lönebidrag för trygghet i anställning	39
6.1.3 Lönebidrag för utveckling i anställning	40
6.1.4 Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare.....	40

7	Anslag 1:13 Nystartsjobb, etableringsjobb och stöd för yrkesintroduktionsanställningar	41
7.1	Anslag 1:13 ap1 – Nystartsjobb	41
7.2	Anslag 1:13 ap2 – Stöd för yrkesintroduktionsanställningar	43
7.3	Anslag 1:13 ap3 – Etableringsjobb.....	44
8	Anslag 1:14 – Etableringsersättning till vissa nyanlända.....	45
8.1	Biståndskostnader	48
9	Bemyndigandeprognos	49
10	Tabeller	51

Sammanfattning

Arbetsmarknadens utveckling är svårbedömd

Utvecklingen på arbetsmarknaden har varit starkare än väntat hittills under 2022. Arbetsförmedlingen bedömer att en avmattning i ekonomin och på arbetsmarknaden kommer ske under prognosperioden. Det finns dock flera osäkerhetsfaktorer i bedömningen, inte minst den pågående energikrisen samt inflationstakten kan komma att påverka utvecklingen. Det finns risk för en svagare utveckling på arbetsmarknaden än vad som beskrivs i denna utgiftsprognos.

Den positiva utvecklingen under 2022 har bidragit till lägre utgifter

Den positiva utvecklingen på arbetsmarknaden under 2022 bidrar till att Arbetsförmedlingen redovisar större anslagssparande på sakanslagen jämfört med föregående utgiftsprognos. Av det sammantagna sparandet på cirka 13 miljarder kronor beror omkring hälften på en lägre arbetslöshet. Bland annat har antalet personer med arbetslöshetsersättning varit färre än vad anslaget för ändamålet dimensionerats för, vilket lett till ett anslagssparande på 5,6 miljarder kronor. Det har även varit färre deltagare i program med aktivitetsstöd som en följd av lägre arbetslöshet. I sin tur har det inneburit lägre kostnader för deltagande i arbetsmarknadspolitiska program och insatser. Starten av etableringsjobb har blivit senarelagd, vilket gör att anslaget om 317 miljoner kronor för programmet inte kommer att kunna nyttjas. Den tillfälliga förstärkningen av förvaltningsanslaget med 50 miljoner kronor för detta ändamål har därmed heller inte kunnat nyttjas.

Ett sparande på 217 miljoner kronor finns även på anslaget för etableringsersättning som en följd av färre deltagare. Återstående del av det sammantagna anslagssparandet kan i hög utsträckning knytas till en obalans mellan tilldelade medel för förvaltningsanslag och programmedel, vilket Arbetsförmedlingen lyft både i sitt budgetunderlag för 2023–2024 samt i tidigare lämnade utgiftsprognoser under året.

Svårt att hitta deltagare med rätt förutsättningar för att delta i arbetsmarknadsutbildning

Utmaningarna för anvisning till arbetsmarknadsutbildning kvarstår och bedömd utveckling av antalet deltagare 2022 är lägre jämfört med föregående utgiftsprognos. Till stor del beror det på att det är svårt att hitta deltagare som har rätt förutsättningar att delta i de nuvarande utbildningarna. Utbildningarnas utformning och kraven för deltagande utgår från branschernas behov och krav på kunskaper. Kraven för utbildningarna ses nu över.

Antalet deltagare i matchningstjänster utanför ramprogrammen ökar

Ett intensivt arbete pågår i myndigheten för att antalet deltagare i upphandlade matchningstjänster ska vara på en så hög nivå som möjligt. Antalet deltagare i har dock varit lägre än vad som bedömdes i juli, vilket till viss del beror på den lägre arbetslösheten. Arbetsförmedlingen justerade sitt bedömningsstöd och urvalssystem i början av september 2022 för att kunna erbjuda tjänsten till fler arbetssökande

tidigare i arbetslösheten. Som resultat av detta har antalet beslut utanför ramprogrammen ökat under oktober månad.

Bedömningarna för kommande år utgår från regeringens budgetproposition

För åren 2023–2025 utgår Arbetsförmedlingens bedömningar från tilldelade medel enligt regeringens budgetproposition per den 8 november. Bedömningarna för dessa år är att betrakta som preliminära och kan komma att revideras när regleringsbrevet för 2023 samt myndighetens verksamhetsplan för det kommande året är fastställda.

Svårigheter att planera långsiktigt påverkar personalintensiva insatser

De osäkra budgetförutsättningarna på förvaltningsanslaget, både för tidigare och kommande år, har gjort det svårt för myndigheten att planera långsiktigt för bemanningen i myndigheten. Det påverkar främst personalintensiva insatser som till exempel praktik, arbetsmarknadsutbildningar och lönebidrag men även beslutskapaciteten för anvisningarna till tjänster.

Budgetpropositionen innebär en minskning av förvaltningsanslaget med cirka 200 miljoner kronor till 2023, från dagens 7,8 till 7,6 miljarder kronor för 2023 om den tillfälliga förstärkningen om 50 miljoner kronor för etableringsjobb 2022 undantas. Från och med 2024 minskar anslaget med ytterligare cirka 400 miljoner kronor enligt regeringens förslag.

Det behöver finnas en balans mellan förvaltningsanslag och övriga medel

Myndigheten behöver tillräckligt med personalresurser för att genomföra sitt uppdrag. Det behöver därmed finnas en balans mellan förvaltningsanslag och övriga medel. Aviserade programmedel för kommande år innebär en utmaning för Arbetsförmedlingen mot bakgrund av den föreslagna minskningen av förvaltningsanslaget. Anställda behövs både för att kunna ge stöd till arbetssökande och arbetsgivare samt för att bedöma, besluta, samordna och följa upp insatser. Det pågår flera utvecklingsinitiativ i myndigheten för att öka effektiviteten och produktionskapaciteten. Med den aviserade lägre nivån på förvaltningsanslaget är bedömningen i denna utgiftsprognos att det för 2023 och 2024 inte är möjligt att fullt nyttja medlen för bland annat lönebidrag.

Arbetsförmedlingens bedömning av antalet deltagare i matchningstjänster, övriga tjänster, arbetsmarknadsutbildning och introduktionsjobb är även det sänkt för 2023 jämfört med föregående utgiftsprognos som en anpassning till att anslaget 1:3 ap1 föreslås minska jämfört med vad som tidigare aviserats samt det lägre förvaltningsanslaget.

Beroende av arbetsgivare

Arbetsförmedlingen är beroende av arbetsgivare som bereder plats för till exempel praktik och anställningar med lönebidrag. Även utvecklingen av nystartsjobb är beroende av att det finns arbetsgivare som ansöker om och bereder plats för deltagare. Arbetsförmedlingen har startat en kampanj för att intressera fler arbetsgivare för denna anställningsform. Bedömningen är att antalet deltagare i nystartsjobb 2023 kommer att vara lägre än vad anslaget är dimensionerat för.

Långsiktiga budgetförutsättningar behövs

Arbetsförmedlingen kommer att fortsätta att göra det bästa med de medel som myndigheten har att tillgå. I dagsläget har Arbetsförmedlingen en rad uppdrag som i stora delar är ofinansierade.

I enlighet med budgetunderlaget för 2023–2025 och tidigare lämnade utgiftsprognoser under året betonar Arbetsförmedlingen fortsatt vikten av långsiktiga och hållbara budgetförutsättningar. Utökade förväntningar på verksamheten behöver följas av motsvarande finansiering. Det är en förutsättning för att säkra en likvärdig service i hela landet med utvecklad samverkan och ändamålsenlig lokal närvaro. Arbetsförmedlingen ser behov av fortsatt dialog med uppdragsgivaren, inte minst mot bakgrund av att vi bedöms gå in i en lågkonjunktur, och avser att återkomma med sin bedömning av resursbehovet för perioden i budgetunderlaget för 2024 – 2026 som lämnas senast den 1 mars 2023.

1 Inledning

Arbetsförmedlingen befinner sig för närvarande mitt i arbetet med verksamhetsplanering och fördelning av medel inför 2023. Inom ramen för den processen sker en övergripande bedömning av lämplig inriktning och omfattning av verksamheten utifrån en sammanvägning av alla de mål som myndigheten ska uppnå. Denna utgiftsprognos är därför en preliminär bedömning som kan komma att revideras när regleringsbrevet och verksamhetsplanen för 2023 är beslutade.

1.1 Arbetsförmedlingens förutsättningar

1.1.1 Regeringens budgetförslag

Regeringens budgetproposition som lämnades till riksdagen den 8 november visar på en oförändrad inriktning för antalet deltagare i särskilda insatser för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga och nystartsjobb samt ett ökat antal deltagare i arbetspraktik. Vidare vill regeringen att ersättningsnivåerna för aktivitetsstöd och arbetslöshetsersättning ska ligga kvar på den högre nivå som gällde under pandemin. Aviserade medel för arbetsmarknadspolitiska program och insatser är 1,5 miljarder kronor lägre 2023 jämfört med tidigare aviserat. Regeringen vill i stället prioritera kostnadseffektiva insatser som är arbetsplatsnära och som bidrar till en hög sökaktivitet.

Tidigare aviserade minskningar av Arbetsförmedlingens förvaltningsanslag för kommande år kvarstår. Det innebär en minskning av anslagsnivån med cirka 200 miljoner kronor till nästa år, från dagens 7,8 till 7,6 miljarder kronor för 2023 om den tillfälliga förstärkningen om 50 miljoner kronor för 2022 undantas. Från och med 2024 minskar anslaget med ytterligare cirka 400 miljoner kronor enligt regeringens förslag.

1.1.2 Arbetsförmedlingen utgör fortsatt navet inom arbetsmarknadspolitiken

Av regeringens skrivelse *Vissa lagförslag med anledning av en reformerad arbetsmarknadspolitisk verksamhet*¹ samt propositionen *Förbättrade förutsättningar för den arbetsmarknadspolitiska verksamheten*² framgår att Arbetsförmedlingen även efter reformeringen kommer att ha ett omfattande uppdrag där en stor, resurskrävande och komplex del av arbetsmarknadspolitiken kvarstår för myndigheten. Även om det egna förmedlingsarbetet för vissa grupper minskar, tillkommer uppgifter samtidigt som andra uppgifter kräver nya arbetssätt. För att kunna ställa om och säkerställa utbudet där det saknas leverantörer krävs resurser eller en större flexibilitet i nyttjandet av ekonomiska förutsättningar.

Stora delar av myndighetens verksamhet kvarstår även då matchande och rustande insatser till större del ska utföras av fristående aktörer. Det ska fortsatt finnas en bredd av arbetsmarknadspolitiska insatser och det är Arbetsförmedlingens ansvar att de finns tillgängliga genom anskaffning, samverkan, överenskommelser eller genom

¹ Ds 2021:27

² Prop. 2021/22:216

att de utförs i egen regi. Arbetsförmedlingen ska därmed fortsatt utgöra navet inom arbetsmarknadspolitiken.

Förordningsförändringar innebär förändrade förutsättningar

2023 blir Arbetsförmedlingens första verksamhetsår med ett nytt regelverk i det reformerade systemet. Ett flertal lag- och förordningsförändringar som innebär förändrade förutsättningar för Arbetsförmedlingen börjar gälla från den 1 december 2022. Bedömningen är att det, inte minst initialt, kommer att vara resurskrävande att ställa om verksamheten.

Det nya arbetsmarknadspolitiska programmet förmedlingsinsatser innebär att Arbetsförmedlingen ska ta fram ett nytt program med tillhörande system- och metodstöd, vilket är ett omfattande arbete. Även att handlingsplanen för arbetssökande ska uppdateras var 6:e månad kommer att innebära förändrade arbetssätt och stor resursåtgång. I dagsläget finns cirka 247 000 handlingsplaner som redan är äldre än sex månader.

Förtydligt samverkansansvar

Förordningsändringarna enligt ovan innebär även ett förtydligande av myndighetens ansvar inom området samverkan, både på strategisk och operativ nivå. För att Arbetsförmedlingen ska kunna nå effektivitet samt enhetlighet i strategisk och operativ samverkan krävs transparenta och förutsägbara arbetssätt såväl som resurser för samverkan. Arbetsförmedlingens bedömning är att en ytterligare utveckling av samverkan i enlighet med givna uppdrag utgör ett resurskrävande område som förutsätter långsiktiga planeringsförutsättningar, för att hållbarhet i strukturer för samverkan ska kunna uppnås.

Utpekad ansvar som beredskapsmyndighet

Utifrån det försämrade säkerhetsläget i Europa ska Sveriges militära och civila försvar återuppbyggas i snabb takt. Regeringen har beslutat om en ny struktur för att stärka Sverige i kris och krig. Arbetsförmedlingen har från och med den 1 oktober ett utpekad ansvar som beredskapsmyndighet och ska ingå i en grupp av myndigheter som ska säkerställa ekonomisk säkerhet.

För Arbetsförmedlingen betyder det nya uppdraget att säkerställa ekonomisk trygghet med fokus på ersättningar till enskilda vid arbetslöshet. Myndigheten har även uppgiften att kunna anvisa arbetskraft inför och under höjd beredskap enligt lagen och förordningen om totalförsvarspåbud. Arbetsförmedlingen analyserar nu hur organisation och arbetsformer under höjd beredskap kan se ut. Det står klart att uppdraget kommer att vara kostnadsdrivande, se vidare kapitel 4.

Andra omfattande och resurskrävande uppdrag för att minska långtidsarbetslösheten

Regeringen beslutade den 24 februari i år om två uppdrag till Arbetsförmedlingen, att analysera och redovisa behov hos arbetssökande som står särskilt långt ifrån arbetsmarknaden³ och att minska långtidsarbetslösheten⁴.

³ A2022/00331

⁴ A2022/00330

Det senare uppdraget omfattar bland annat att möjliggöra för fler bokade möten med arbetssökande, fler personalintensiva insatser, ökad beslutskapacitet, ökad fysisk lokal närvaro och tillgänglighet samt stärkt samordning kring individ och operativa samverkansinsatser där egen personal utför det fördjupade stödet. Uppdraget är komplext, brett och berör många delar av Arbetsförmedlingens verksamhet. Flera delar i uppdraget kan kopplas ihop med andra befintliga regeringsuppdrag och pågående arbeten på Arbetsförmedlingen i form av olika utvecklingsinitiativ.

Arbetsförmedlingen konstaterade redan i budgetunderlaget för 2023 att uppdraget innebär ett väsentligt större åtagande än vad Arbetsförmedlingen i dagsläget är resurssatt för. Den initiala bedömningen kvarstår att realiserbarheten är beroende av ytterligare förvaltningsresurser.

1.1.3 Långsiktiga budgetförutsättningar och tydlighet kring uppdrag behövs

Arbetsförmedlingen betonar fortsatt vikten av långsiktiga och hållbara budgetförutsättningar och att utökade förväntningar på verksamheten behöver följas av motsvarande finansiering. Det är en förutsättning för att säkra en likvärdig service i hela landet med utvecklad samverkan och ändamålsenlig lokal närvaro.

Långsiktighet och en gemensam kontext med tydliga ansvarsområden är också centralt för en hållbar väg framåt för Arbetsförmedlingen och myndighetens olika samverkansparter. Bland annat är behovet av utbildningsinsatser inom det reguljära utbildningsväsendet stort bland långtidsarbetslösa som saknar grundläggande utbildning. För denna grupp utgör den kommunala vuxenutbildningen en viktig del av utbildningsutbudet, varför kommunerna behöver förutsättningar för att kunna erbjuda och genomföra utbildningar för målgruppen.

Samspelet mellan förvaltningsanslag och programanslag är en viktig förutsättning för att kunna genomföra arbetsmarknadspolitiken

Arbetsförmedlingen kommer fortsätta att, i samverkan med olika former av aktörer enligt myndighetens uppdrag, göra det bästa möjliga av de medel som finns tillgängliga. Myndigheten betonar att det behövs anställda både för att kunna ge stöd till arbetssökande och arbetsgivare samt för att bedöma, besluta, samordna och följa upp insatser. Att samverka med andra aktörer är avgörande för att lyckas med flera uppdrag, men innebär också resurskrävande arbetsuppgifter. Samspelet mellan förvaltningsanslag och programanslag är därför en viktig förutsättning för att kunna genomföra arbetsmarknadspolitiken och bedriva en effektiv verksamhet.

I takt med att anvisningarna till upphandlade tjänster ökat behöver Arbetsförmedlingen utöka sin kontrollverksamhet och uppföljning gentemot fristående aktörer för att säkerställa att de levererar enligt avtal. Kontrollverktygen behöver bli fler och spetsas för att utveckla effektivitetstillsynen och för att förekomma oegentligheter. Även arbetet med att förbättra god förvaltning gentemot arbetssökande och arbetsgivare samt att motverka olika typer av brott mot välfärdssystemet är resurskrävande och behöver prioriteras ytterligare.

Ändrade förutsättningar medför anslagssparande 2022

Arbetsförmedlingen har redan i tidigare lämnade utgiftsprognoser under 2022 bedömt att det under innevarande år kommer att uppstå anslagssparanden på anslagen för aktivitetsstöd samt för arbetsmarknadspolitiska program och insatser. I korthet kan viss del av anslagssparandet förklaras med sena besked om förändrade anslagsnivåer 2022.

1.2 Arbetsmarknadens utveckling

Starkare utveckling än väntat under de första tre kvartalen 2022

Arbetsmarknaden har fortsatt att återhämta sig i god takt under de tre första kvartalen 2022. Efterfrågan på arbetskraft har varit fortsatt stark, vilket bidragit till att antalet inskrivna arbetslösa har minskat i hög takt när företag åter- och nyanställt. Antalet inskrivna uppgick i slutet på oktober till cirka 333 000. Arbetslösheten har fortsatt att minska på bred front bland olika grupper arbetssökande.

Sammantaget har utvecklingen på arbetsmarknaden varit något starkare under de senaste månaderna än bedömt i föregående utgiftsprognos. Efterfrågan på arbetskraft är fortsatt hög inom flera branscher och det finns många lediga jobb att söka. Framför allt gäller det företagstjänster men också inom vården är efterfrågan fortsatt stor.

Osäkert läge i omvärlden

Sedan Arbetsförmedlingens arbetslöshetsbedömning i somras har osäkerheten i såväl den svenska som det stora flertalet av världens ekonomier ökat påtagligt. Att osäkerheten ökat hänger i hög grad ihop med den geopolitiska utvecklingen kopplat främst till Rysslands krig i Ukraina, som bland annat ger avtryck i kraftigt stigande energipriser, både i Sverige och i omvärlden.

Därtill råder ett fortsatt högt inflationstryck i de flesta sektorer av ekonomin – detta både i Sverige och i omvärlden. Världens centralbanker försöker bekämpa den höga inflationen genom åtstramningar av penningpolitiken, med tydligt stigande räntor för privatpersoner och företag som följd. Detta bör leda till minskade investeringar, en lägre privat konsumtion och att företagen blir mer återhållsamma i sina anställningsplaner, detta såväl i Sverige som på ett globalt plan. En sådan utveckling ger med stor sannolikhet negativa konsekvenser på svenska arbetsmarknaden och ökar bland annat svårigheten att etablera sig på den.

Arbetsförmedlingen har i sina senaste prognosbedömningar beskrivit att en avmattning i ekonomin och på arbetsmarknaden kommer ske under prognosperioden som sträcker sig till slutet på 2025. Den ekonomiska avmattningen har tidigare bedömts som måttlig med en mjuk inbromsning på arbetsmarknaden som följd. Inbromsningen har främst bedömts ske genom en svagare jobbtillväxt under åren 2024–2025 jämfört med 2022 och 2023.

Den ökade osäkerheten om den ekonomiska utvecklingen (i Sverige och i vår omvärld) innebär att svårigheten i att förutse när – och med vilken styrka – avmattningen kommer. Arbetsförmedlingen bedömer dock i nuläget att aktiviteten i den svenska ekonomin kommer att falla mer påtagligt under senare halvan av första

kvartalet 2023. En följd av det bedöms bli att efterfrågan på arbetskraft faller mer markant. Det kommer dock att påverka arbetslöshetsnivåerna först under andra kvartalet 2023.

Hur mycket den ekonomiska aktiviteten kommer falla, och hur mycket arbetslöshetsnivåerna kommer att öka, är dock svårt att bedöma. Utvecklingen hänger i hög grad ihop med den pågående energikrisen samt hur snabbt världens centralbanker lyckas bekämpa den rådande och mycket höga inflationen.

Bedömningen är att en minskad ekonomisk aktivitet under första kvartalet 2023 leder till en stigande arbetslöshet under andra kvartalet. Arbetsförmedlingen bedömer att antalet arbetslösa kommer ha stigit till cirka 355 000 vid slutet av 2023. I genomsnitt för 2023 bedöms antalet inskrivna uppgå till omkring 344 000. Arbetslösheten väntas därmed vara högre vid slutet av 2023 än vid inledningen av året.

Vidare bedömer Arbetsförmedlingen att aktiviteten i ekonomin kommer vara svag till måttlig under stora delar av 2024. Det innebär en svag utveckling på arbetsmarknaden. Först mot slutet av 2024 väntas en ökad aktivitet i ekonomin, med högre efterfrågan på arbetskraft som följd. Mot slutet av prognosperioden, som sträcker sig till 2025, väntas antalet inskrivna arbetslösa åter vara under 340 000. Läget är dock som beskrivits svårbedömt och det finns risk för en svagare utveckling på arbetsmarknaden än vad som beskrivits här.

Ny bedömning av arbetsmarknadsutsikterna publiceras i december

Det osäkra läget i ekonomin och vår omvärld försvårar bedömningen av arbetsmarknadens utveckling för de kommande åren. Till följd av den ökade risken för en mer tydlig konjunktur nedgång publicerade Arbetsförmedlingen i oktober en uppdatering av det osäkra konjunkturlägets effekter på arbetsmarknaden. Ytterligare revideringar av såväl konjunkturläget som av utvecklingen på arbetsmarknaden kan komma att presenteras i samband med att *Arbetsmarknadsutsikterna hösten 2022* publiceras i december.

Tabell 1: Antalet och andelen* inskrivna arbetslösa (årsgenomsnitt) 16–64 år, utfall 2021 och arbetsförmedlingens preliminära bedömningar för 2022–2025

	Aktuell bedömning		Bedömning i föregående utgiftsprognos	
	Antal	Andel	Antal	Andel
2021	409 600	8,0%	409 600	8,0%
2022	343 000	6,8%	345 000	6,8%
2023	344 000	6,8%	340 000	6,6%
2024	355 000	7,0%	336 000	6,5%
2025	344 000	6,8%	334 000	6,5%

*Andel av den registerbaserade arbetskraften (RAMS 16–64 år).

Antalet långtidsarbetslösa har minskat, men svaga konjunkturutsikter bromsar utvecklingen

Långtidsarbetslösheten började stiga under den konjunkturavmattning som inleddes under det andra halvåret 2019, det vill säga redan innan pandemin. Utvecklingen förstärktes sedan av pandemin när efterfrågan på arbetskraft dämpades och konkurrensen om jobben ökade. I mars 2020 uppgick antalet långtidsarbetslösa till 155 000 personer. Efter det fortsatte antalet inskrivna arbetslösa som varit utan arbete i tolv månader eller mer att öka till rekordhöga nivåer. Antalet långtidsarbetslösa uppgick till som mest 190 000 personer i maj 2021.

Därefter har antalet gradvis minskat och i slutet på oktober var antalet cirka 152 000 personer. Antalet har främst minskat bland de långtidsarbetslösa med kortare tid utan arbete (12–18 månader). Men även bland dem som varit utan arbete i två år eller mer minskar nu antalet. I slutet på oktober uppgick antalet personer som varit utan arbete i två år eller mer till knappt 94 000 personer. Det motsvarar 28 procent av samtliga inskrivna arbetslösa. En svagare konjunkturutveckling med ökande arbetslöshet bidrar dock till att även antalet långtidsarbetslösa bedöms öka under andra halvåret 2023 samt under 2024.

Svårt att bedöma flyktingströmmarna från Ukraina till Sverige

Hur många ukrainare på flykt som kommer till Sverige är fortsatt svårt att bedöma. Migrationsverket uppger att 48 500 personer ansökt om skydd enligt massflyktsdirektivet fram till och med den 14 november. Av dessa har cirka 44 500 personer fått ett tidsbegränsat uppehålls- och arbetstillstånd. Det tillfälliga uppehålls- och arbetstillstånd som massflyktsdirektivet medger är förlängt till och med den 4 mars 2024.

Hur många av de vuxna flyktingarna som kommer att använda sig av Arbetsförmedlingens tjänster och insatser för sin etablering på arbetsmarknaden är svårt att bedöma. De uppehållstillstånd som beviljas målgruppen ligger inte till grund för folkbokföring och därför kan flyktingarna inte anvisas till arbetsmarknadspolitiska program. Deltagande i etableringsprogrammet är inte heller aktuellt. Detta är troligen en av flera orsaker till att en lägre andel av de ukrainska flyktingarna vänder sig till Arbetsförmedlingen. I dagsläget är det relativt få som har kontaktat myndigheten. Den fortsatta utvecklingen i Ukraina kan framöver påverka Arbetsförmedlingens verksamhet.

1.3 Arbetsförmedlingens prioriteringar

Nedanstående avsnitt behandlar Arbetsförmedlingens prioriteringar för att möta läget på arbetsmarknaden. Arbetsförmedlingen ser nu över om det finns ett behov av att uppdatera dessa prioriteringar utifrån regeringens styrning och verksamhetsplan för kommande år.

Att motverka och bryta långtidsarbetslöshet är helt centralt

Program och insatser ska riktas så att de är arbetsmarknadspolitiskt relevanta, det vill säga rätt insats till rätt individ i rätt tid. Att fortsätta minska långtidsarbetslösheten kommer vara i fokus under kommande år. Arbetsförmedlingen kommer prioritera insatser till de som är eller riskerar att bli långtidsarbetslösa.

Utbildning - en väg till arbete

Redan före pandemin fanns det många inskrivna arbetslösa som inte fick arbete trots flera år med stark efterfrågan på arbetskraft. Detta beroende på att många inskrivna arbetslösa saknar de kompetenser som arbetsgivarna efterfrågar. Denna grupp av arbetslösa, framför allt de med kort utbildning, riskerar att få en ännu svårare situation på arbetsmarknaden i takt med att kompetenskraven förändras ytterligare.

Arbetsmarknadsutbildning är ett viktigt verktyg för att motverka bristen på arbetskraft och säkra kompetensförsörjningen på lång sikt. Arbetsförmedlingen har under flera år även haft ett fokus på reguljär utbildning som en väg till arbete. För många långtidsarbetslösa är utbildning inom det reguljära utbildningsväsendet helt avgörande för att man åter ska kunna konkurrera om jobben.

Ofta krävs en kedja av insatser och subventionerade anställningar

Även andra insatser behövs för att minska arbetslösheten bland de som står längre ifrån arbetsmarknaden. Ofta krävs en kedja av insatser där praktik och andra arbetsplatsförlagda aktiviteter är viktiga komponenter. I detta sammanhang är de subventionerade anställningarna helt centrala. Forskningen har visat att subventionerade anställningar generellt är den mest effektiva insatsen för att bryta långtidsarbetslöshet. Genom dessa erhålls exempelvis arbetslivserfarenhet, språkträning och nätverk vilket förbättrar chanserna på arbetsmarknaden.

2 Prognos för utgiftsområde 14 Arbetsmarknad och arbetsliv

Arbetsförmedlingen disponerar följande anslag inom utgiftsområde 14 Arbetsmarknad och arbetsliv:

- 1:1 ap1 AF förvaltningskostnader
- 1:2 ap1 Aktivitetsstöd
- 1:2 ap2 Bidrag till arbetslöshetsersättning
- 1:2 ap3 Statliga ålderspensionsavgifter
- 1:3 ap1 Kostnader för arbetsmarknadspolitiska program och insatser
- 1:3 ap2 Statsbidrag till kommuner för främjande av lokala överenskommelser
- 1:3 ap3 Främjande- och utvecklingsinsatser för att påskynda nyanländas etablering
- 1:4 ap1 Lönebidrag m.m.
- 1:13 ap1 Nystartsjobb
- 1:13 ap2 Stöd för yrkesintroduktionsanställningar
- 1:13 ap3 Etableringsjobb
- 1:13 ap4 Statliga ålderspensionsavgifter
- 1:14 ap1 Etableringsersättning till vissa nyanlända invandrare

2.1 Prognostiserade utgifter och antal deltagare i program

Arbetsförmedlingen utgår i utgiftsprognosen från tilldelade medel enligt regleringsbrevet för 2022. För åren 2023–2025 utgår bedömningarna från tilldelade medel enligt regeringens budgetproposition per den 8 november. Som beskrivits i kapitel 1 Inledning är bedömningarna för dessa år är att betrakta som preliminära och kan komma att revideras när regleringsbrevet för 2023 samt myndighetens verksamhetsplan för det kommande året är fastställda.

Arbetsförmedlingen avser att återkomma med sin bedömning av resursbehovet för perioden i budgetunderlaget för 2024 – 2026 som lämnas senast den 1 mars 2023.

Arbetsförmedlingens bedömning är att tillgängliga medel från REACT-EU kommer nyttjas fullt ut under programperioden. Jämfört med föregående prognos har en justering skett som innebär att finansieringen av medel för programinsatser under 2022 är något lägre medan bedömningen för 2023 är högre.

Bilaga 1–4 Beloppsbilaga redovisar antalet deltagare i arbetsmarknadspolitiska program och upphandlade matchningstjänster samt utgifterna för dessa. Antalet deltagare i program består av både deltagare med och utan aktivitetsstöd. Deltagare i arbetsmarknadspolitiska program utan aktivitetsstöd består till stor del av personer med ersättning från sjukförsäkringen eller etableringsersättning. Utgifterna för programmen för deltagare i samarbetet med Försäkringskassan belastar utgiftsområde 10 anslag 1:6 och ersättningen till individen i etableringsprogrammet belastar utgiftsområde 14 anslag 1:14 ap1.

Följande kapitel beskriver förutsättningarna för varje anslag och anslagspost mer ingående.

Prognos för utgiftsområde 14 Arbetsmarknad och
arbetsliv

Tabell 2: Tilldelning, föreslagen tilldelning, utgifter och sparande/underskott år 2021 – 2025 inom utgiftsområde 14 Arbetsmarknad och arbetsliv (miljoner kronor)

	1:1 ap1	1:2 ap1	1:2 ap2	1:2 ap3	1:3 ap1	1:3 ap2	1:3 ap3	1:4 ap1	1:13 ap1	1:13 ap2	1:13 ap3	1:13 ap4	1:14 ap1	Totalt
Tilldelning & förslag till tilldelning														
2022	8 079	19 300	20 011	3 827	9 064	20	80	14 058	5 320	18	317	8	1 196	81 298
Regleringsbrev	7 861	19 300	20 011	3 827	9 064	20	80	14 058	5 320	18	317	8	1 196	81 080
Överföring	218													218
Förslag till tilldelning inklusive prognostiserad överföring från föregående år														
2023	7 764	17 512	17 423	3 497	6 836		70	14 204	7 500	18	551	60	1 120	76 556
2024	7 188	17 115	18 840	2 775	9 080		70	14 265	5 904	3	734	80	1 050	77 103
2025	7 286	16 822	18 516	3 436	8 841		70	14 329	4 070		1 468	160	944	75 941
Kostnader														
2021	7 740	19 501	21 230	4 693	11 375	24	26	12 612	3 385	15			1 347	81 947
2022	7 906	16 676	14 456	3 827	7 382	20	80	12 314	4 016	15		8	969	67 669
2023	7 764	17 541	14 461	3 497	6 868		70	12 892	6 061	13	551	60	992	70 771
2024	7 188	17 134	15 178	2 775	8 984		70	13 742	5 970	3	734	80	955	72 812
2025	7 286	16 882	14 734	3 436	8 904		70	14 324	5 637		1 468	160	964	73 864
Sparande														
2021	218	372	6 907		884	1	54	1 254	767	13	814		328	11 612
2022	173	2 624	5 555		1 682			1 744	1 304	3	317		227	13 629
2023		-29	2 962		-32			1 312	1 439	5			128	5 785
2024		-19	3 662		96			523	-66				95	4 291
2025		-60	3 782		-63			5	-1 567				-20	2 077

3 Anslag 1:1 – Arbetsförmedlingens förvaltningskostnader

Tabell 3: Anslag 1:1 Förvaltningskostnader - Tilldelning/förslag till tilldelning och beräknade utgifter 2021 – 2025 (miljoner kronor)

	2021	2022	2023	2024	2025
Tilldelning/förslag till tilldelning (överföring från föregående år)	7 958	8 079	7 764	7 188	7 286
Beräknade utgifter	7 740	7 906	7 764	7 188	7 286
Beräknat sparande/underskott	218	173			
Beräknade utgifter i föregående utgiftsprognos	7 740	7 979	7 703	7 104	7 119

Rekryteringsläget leder till lägre kostnader

Kostnaderna under anslaget 2022 beräknas till 7 906 miljoner kronor, vilket är 73 miljoner kronor lägre än i föregående utgiftsprognos och innebär ett bedömt anslagssparande på 173 miljoner kronor.

Som beskrivits redan i tidigare utgiftsprognoser under året och i avsnitt 1.1 är det främst personalkostnaderna som är lägre än planerat för 2022. En av orsakerna till de lägre personalkostnaderna är att mer semester än bedömt tagits ut under året, vilket lett till en lägre anslagsförbrukning än vad som tidigare bedömts. Vidare är bedömningen att de 50 miljoner kronor som tillfördes anslaget i vårändringsbudgeten tillfälligt under 2022 för införandet av etableringsjobb inte kommer att förbrukas eftersom programmet ännu inte startat.

Fortsatt obalans mellan anslagen

De osäkra budgetförutsättningarna på förvaltningsanslaget, både för tidigare och kommande år, har gjort det svårt för myndigheten att planera långsiktigt för bemanningen i myndigheten. Det påverkar främst personalintensiva insatser som till exempel praktik, arbetsmarknadsutbildningar och lönebidrag men även beslutskapaciteten för anvisningarna till tjänster.

Av budgetpropositionen för 2023 framgår att inriktningen att myndigheten ska anpassa sig till ett minskat förvaltningsanslag kvarstår. Beräknade utgifter för åren 2023 – 2025 enligt tabell 3 ovan är anpassade till aviserad anslagsnivå. Med denna utveckling bedömer Arbetsförmedlingen att det kommer vara en utmaning att nyttja tilldelade medel för program och insatser i enlighet med regeringens budgetförslag. Det gäller både arbetsplatsnära insatser och anställningar med lönebidrag som tar mycket personalresurser i anspråk.

I budgetunderlaget för 2023 – 2025⁵ bedömde Arbetsförmedlingen ett resursbehov motsvarande anslagsnivån för 2022 (7 810 miljoner kronor) för de kommande åren.

⁵ Af-2021/0068 4268

Utöver det såg Arbetsförmedlingen ytterligare behov om drygt 400 miljoner kronor för 2023 för ökad beslutskapacitet samt effektivisering av ärendehantering. Arbetsförmedlingen avser att återkomma i sitt budgetunderlag för 2024–2026 med bedömt behov av förvaltningsmedel.

Ökade förväntningar på verksamheten behöver följas av motsvarande finansiering
Förväntningarna på Arbetsförmedlingen är höga och resurskrävande. Det framgår inte minst av de uppdrag som myndigheten fått under året (se kapitel 2 Inledning) och som i dagsläget är i princip ofinansierade. Mot bakgrund av att förvaltningsanslaget minskar kommande år ser Arbetsförmedlingen att ökade förväntningar på myndigheten behöver följas av motsvarande finansiering.

4 Anslag 1:2 – Aktivitetsstöd och arbetslöshetsersättning

4.1 Anslag 1:2 ap1 Aktivitetsstöd

Tabell 4: Anslag 1:2 ap1 Aktivitetsstöd - Tilldelning/förslag till tilldelning och beräknade utgifter 2021 – 2025 (miljoner kronor)

Anslag 1:2 ap1 Miljoner kronor					
	2021	2022	2023	2024	2025
Tilldelning/förslag till tilldelning	19 873	19 300	17 512	17 115	16 822
Beräknade utgifter	19 501	16 676	17 541	17 134	16 882
Beräknade sparande/underskott	372	2 624	-29	-19	-60
<i>Beräknade utgifter i föregående prognos</i>	19 501	17 333	14 352	14 185	14 264

Kostnader för deltagare i arbetsmarknadspolitiska program

Kostnaderna under anslaget 2022 beräknas till 16 676 miljoner kronor, vilket är 657 miljoner kronor lägre än i föregående utgiftsprognos och innebär ett anslagssparande på 2 624 miljoner kronor. De lägre kostnaderna förklaras av nedskrivningen av antalet deltagare i program, både inom och utanför ramprogrammen. Den justerade bedömningen är främst kopplad till den bättre arbetsmarknaden, men även till myndighetens kapacitet att fatta beslut utanför ramprogrammen.

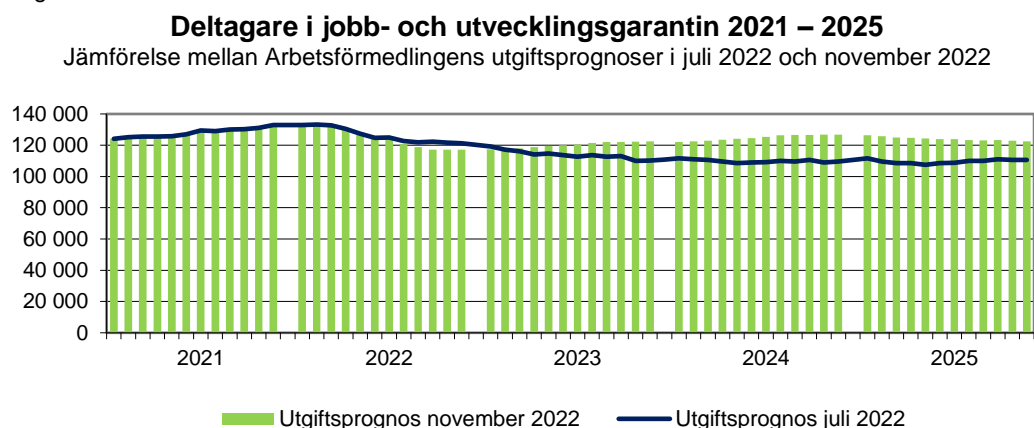
Anslaget föreslås öka med 2,3 miljarder jämfört med vad som tidigare aviserats, för att behålla de tillfälligt höjda ersättningsnivåerna och övriga lättnader i arbetslöshetsförsäkringen även framöver. Det innebär också högre kostnader för aktivitetsstöd eftersom ersättningsnivåerna är desamma. Ökningen sker också mot bakgrunden att regeringen vill se fler deltagare i praktik.

I följande avsnitt redovisar Arbetsförmedlingen sin bedömning av utvecklingen av deltagare med aktivitetsstöd uppdelat på program och insatser.

4.1.1 Jobb- och utvecklingsgarantin

Antalet deltagare i jobb- och utvecklingsgarantin fortsätter att minska under 2022 i ungefär samma omfattning som bedömdes i föregående utgiftsprognos. Antalet bedöms uppgå till i genomsnitt 124 700 personer under 2022, vilket är 1 600 färre än i föregående utgiftsprognos. För kommande år under prognosperioden har antalet deltagare justerats upp något till följd av den ökande arbetslösheten. För 2023 beräknas antalet till i genomsnitt 120 200 per månad, vilket är 6 300 fler än i föregående utgiftsprognos.

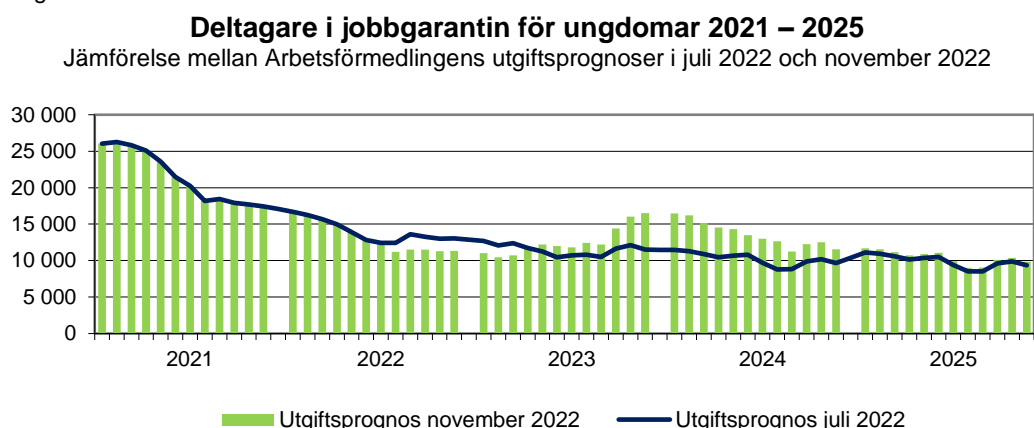
Diagram 1:



4.1.2 Jobbgarantin för unga

Antalet deltagare i jobbgarantin för ungdomar bedöms i genomsnitt uppgå till 13 300 personer under 2022, vilket är 700 färre än i föregående utgiftsprognos. För 2023 beräknas antalet i jobbgaranti för ungdomar till i genomsnitt 12 600 per månad, vilket är 1 100 fler än i föregående utgiftsprognos.

Diagram 2



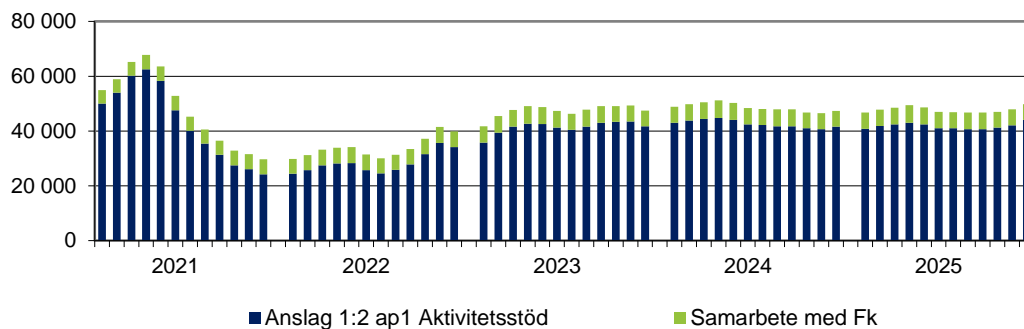
4.1.3 Deltagare i arbetsmarknadspolitiska program utanför ramprogrammen

Antalet deltagare i arbetsmarknadspolitiska program utanför ramprogrammen 2022 bedöms uppgå till 33 900 personer i genomsnitt, vilket är 5 100 personer färre än i föregående utgiftsprognos. Merparten av dem som deltar i en tidig insats gör det i kombination med tjänster från leverantörer, där det största antalet deltagare är anvisade till en matchningstjänst. Under 2023 bedöms 47 400 personer i genomsnitt delta i program utanför ramprogrammen, vilket är 3 900 färre än föregående utgiftsprognos.

För 2022 beräknas utgifterna för i genomsnitt 28 300 personer belasta anslag 1:2 ap1 Aktivitetsstöd, vilket är 4 900 personer färre än i föregående utgiftsprognos. I samarbetet med Försäkringskassan belastar 5 600 personer utgiftsområde 10 (Ekonomisk trygghet vid sjukdom och handikapp), vilket är 200 personer färre än i föregående utgiftsprognos.

Diagram 3

Deltagare månadsvis i program utanför ramprogrammen 2021 – 2025



Insatser och resurser prioriteras till dem som står längst ifrån arbetsmarknaden

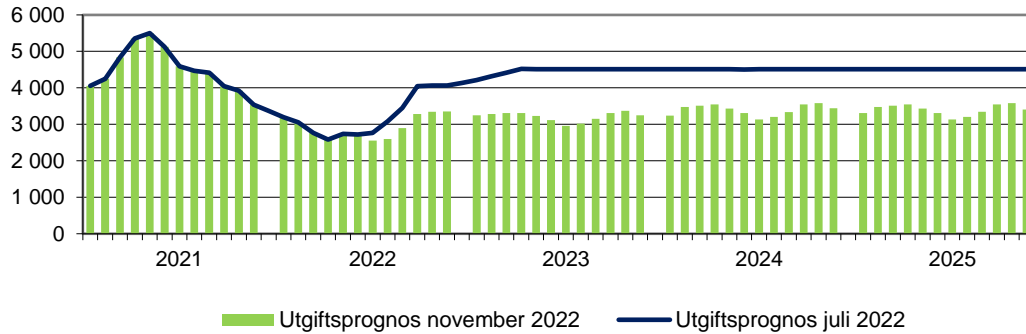
Som beskrivs i avsnitt 2.1 prioriterar Arbetsförmedlingen insatser och resurser till de arbetssökande som är i eller riskerar långtidsarbetslöshet. Här ingår till exempel personer utan gymnasieutbildning, nyanlända och personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. För dessa personer kan en tidig insats (till exempel praktik, arbetsmarknadsutbildning, en rustande tjänst eller en matchande tjänst utifrån bedömt behov) vara avgörande för att skapa rätt förutsättningar till arbete.

4.1.4 Arbetsmarknadsutbildning

Arbetsmarknadsutbildning används både inom och utanför ramprogrammen. Programmet arbetsmarknadsutbildning, som används för deltagare utanför ramprogrammen, beräknas under 2022 ha i genomsnitt 2 900 deltagare, vilket är 300 personer färre än i föregående utgiftsprognos.

Diagram 4

Deltagare månadsvis i programmet arbetsmarknadsutbildning 2021 – 2025
Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i juli 2022 och november 2022

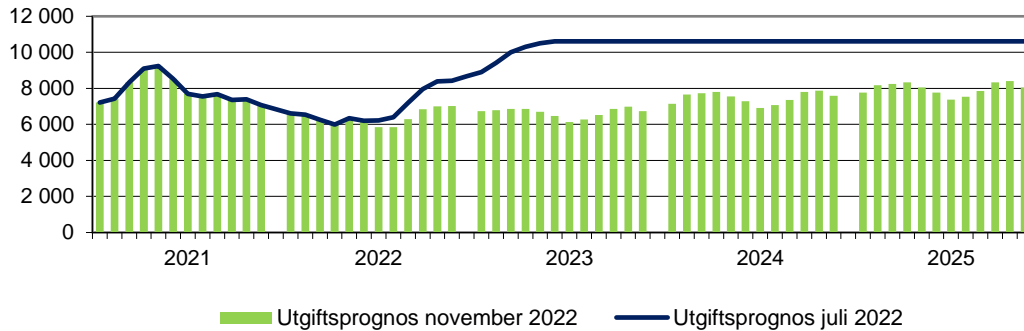


Det totala antalet deltagare i arbetsmarknadsutbildning beräknas till i genomsnitt 6 400 under 2022, vilket är 500 färre än i föregående utgiftsprognos. Under 2023 beräknas i genomsnitt 6 700 deltagare delta, vilket är 3 600 personer färre än i föregående utgiftsprognos.

Diagram 5

Totalt antal i arbetsmarknadsutbildning 2021 – 2025

Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i juli 2022 och november 2022



Svårt att hitta deltagare med rätt förutsättningar för att delta i arbetsmarknadsutbildning

Utmaningarna för anvisning till arbetsmarknadsutbildning kvarstår och bedömningen för utvecklingen av antalet deltagare 2022 är lägre jämfört med föregående utgiftsprognos. Till stor del beror det på att det är svårt att hitta deltagare som har förutsättningar att ta del i de nuvarande utbildningarna. Utbildningarnas utformning och kraven för deltagande utgår från branschernas behov och krav på kunskaper. Kraven för utbildningarna ses nu över.

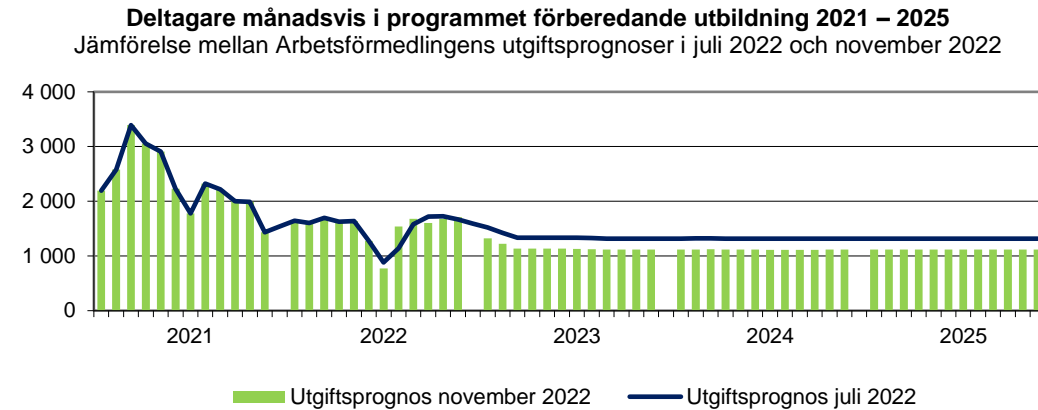
Bortfallet under processens gång, från information till faktiskt deltagande i en arbetsmarknadsutbildning, är stort. Det kan till viss del förklaras av att den positiva utvecklingen på arbetsmarknaden lett till att fler övergår till arbete. Bortfallet förklaras även av att många arbetssökande inte klarar de förkunskaper som krävs för utbildningen, bland annat vad gäller språkkunskaper. En annan orsak är att många av de arbetssökande som står något närmare arbetsmarknaden (och som därmed har bättre förutsättningar att klara utbildningarna) tar del av matchningstjänster i stället för arbetsmarknadsutbildning. Det är få som går från en matchningstjänst till en arbetsmarknadsutbildning, vilket är något som myndigheten ser över i samband med vidareutvecklingen av tjänsten.

Överskott av platser till följd av den positiva utvecklingen på arbetsmarknaden
Ytterligare en bidragande orsak till att antalet deltagare är lägre jämfört med tidigare bedömning är att det finns regionala obalanser i utbudet av utbildningar. Den positiva utvecklingen på arbetsmarknaden har på vissa orter inneburit att arbetslösheten är väsentligt lägre i relation till det antal utbildningsplatser som Arbetsförmedlingen planerat för och därmed upphandlat. En översyn kopplat till detta pågår.

4.1.5 Förberedande utbildning

Förberedande utbildning används både inom och utanför ramprogrammen, Programmet förberedande utbildning, vilket används för deltagare utanför ramprogrammen, beräknas under 2022 i genomsnitt ha 1 500 deltagare, vilket är samma nivå som i föregående utgiftsprognos.

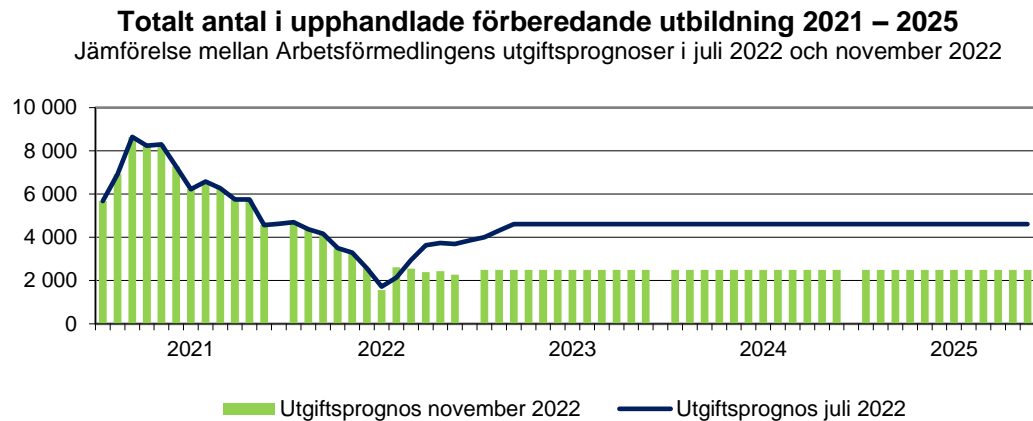
Diagram 6



Upphandlade förberedande utbildningar

Det totala antalet deltagare i upphandlade förberedande utbildning, vilket omfattar deltagare både i ramprogram och programmet förberedande utbildning beräknas till i genomsnitt 3 000 under 2022, vilket är 400 färre än i föregående utgiftsprognos. Under 2023 beräknas i genomsnitt 2 500 deltagare delta, vilket är 2 000 personer färre än i föregående utgiftsprognos.

Diagram 7



Insatser inom förberedande utbildningar

Det största antalet deltagare inom upphandlade förberedande utbildningar deltar i test och kartläggning inför beslut om arbetsmarknadsutbildning.

Utöver de upphandlade förberedande utbildningarna erbjuds även studiemotiverande folkhögskolekurs (SMF), vilket i genomsnitt drygt 900 personer deltagit i under 2022. Dessa beslut ingår inte i redovisningen av totalt antal i förberedande utbildning, då det inte är en upphandlad tjänst utan en överenskommelse med Folkbildningsrådet. Redovisning av antalet deltagare framgår

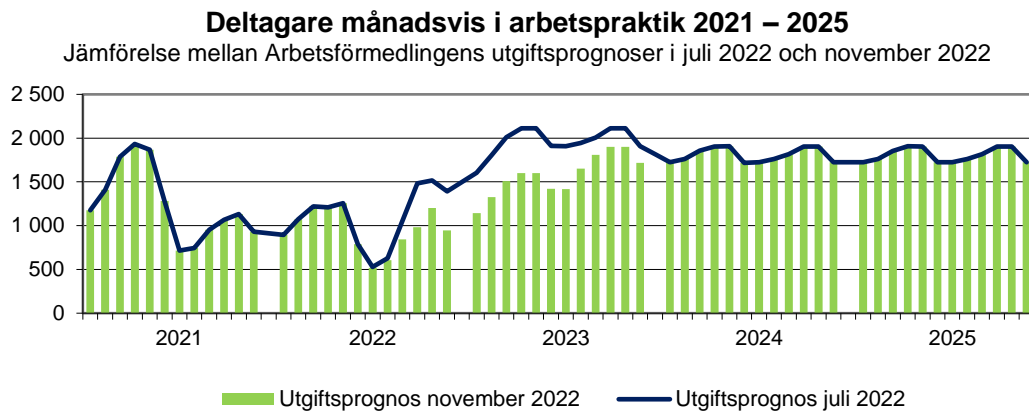
i avsnitt 11 Tabeller. Insatsen lämpar sig för ungdomar som saknar fullföljd gymnasieutbildning och är i behov av utbildning när de skrivs in i jobbgarantin för ungdomar, men också för övriga inskrivna som saknar fullföljd gymnasieutbildning och behöver förberedelse inför övergång till vidare studier.

För deltagare i etableringsprogrammet finns även möjlighet att delta i etableringskurser vid folkhögskolor, vilket inte heller ingår i redovisningen av deltagare ovan. Redovisning av antalet deltagare framgår i avsnitt 11 Tabeller.

4.1.6 Arbetspraktik

Arbetspraktik bedöms under 2022 ha i genomsnitt 1 000 deltagare, vilket är 100 färre än i föregående utgiftsprognos. Under 2023 bedöms antalet deltagare öka jämfört med innevarande år till i genomsnitt 1 600 deltagare, för att möta regeringens intention i budgetpropositionen. Deltagare som tillhör ett ramprogram och har en praktik ingår inte i dessa beräkningar. Insatsen är ett viktigt verktyg inför anställningar både med och utan subvention. Att fatta beslut om arbetspraktik är dock personalintensivt och kräver arbetsgivare som har möjlighet att ta emot praktikanter.

Diagram 8



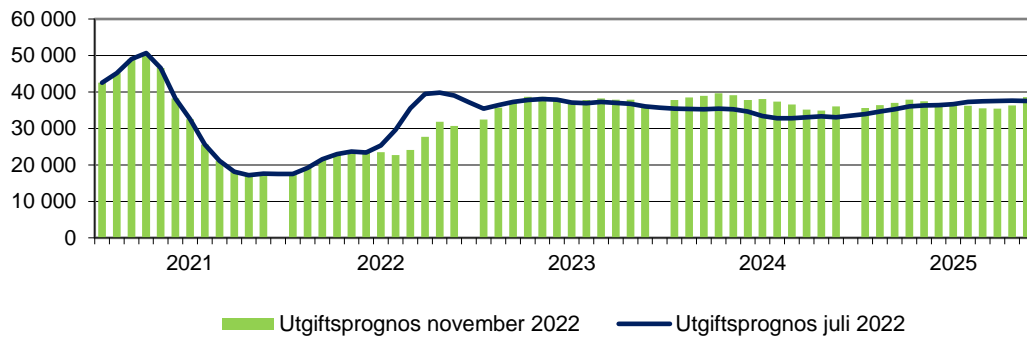
4.1.7 Kartläggning, vägledning och rehabilitering

Kartläggning, vägledning och rehabilitering beräknas under 2022 ha i genomsnitt 24 100 deltagare per månad, vilket är 4 000 färre än i föregående utgiftsprognos. Antalet deltagare i programmet har reviderats ned eftersom antalet deltagare i matchningstjänster utanför ramprogrammen har skrivits ned. Under 2023 bedöms antalet deltagare att öka till i genomsnitt 37 200, då fler utanför ramprogrammen bedöms ta del av tjänster.

Diagram 9

Deltagare månadsvis i kartläggning, vägledning och rehabilitering 2021 – 2025

Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i juli 2022 och november 2022



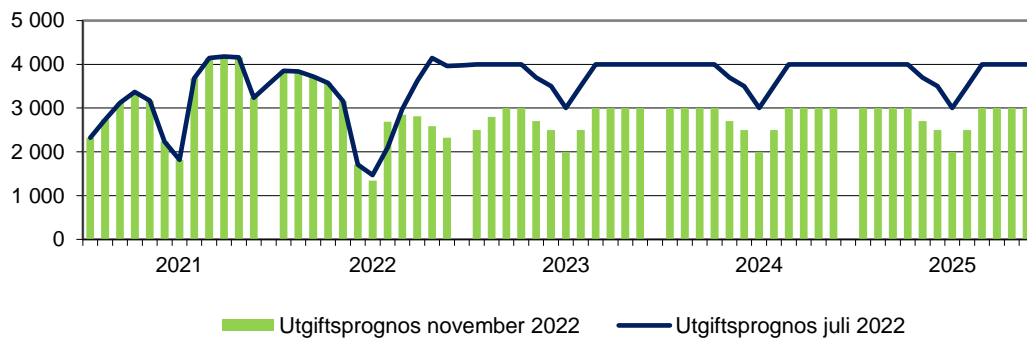
4.1.8 Reguljära studier som förberedande insats

Reguljära studier som förberedande insats beräknas under 2022 ha i genomsnitt 2 900 deltagare per månad, vilket är 300 färre än i föregående utgiftsprognos. Under 2023 bedöms i genomsnitt 2 800 deltagare per månad, vilket är 1 000 färre än i föregående prognos.

Diagram 10

Deltagare månadsvis i reguljära studier som förberedande insats 2021 – 2025

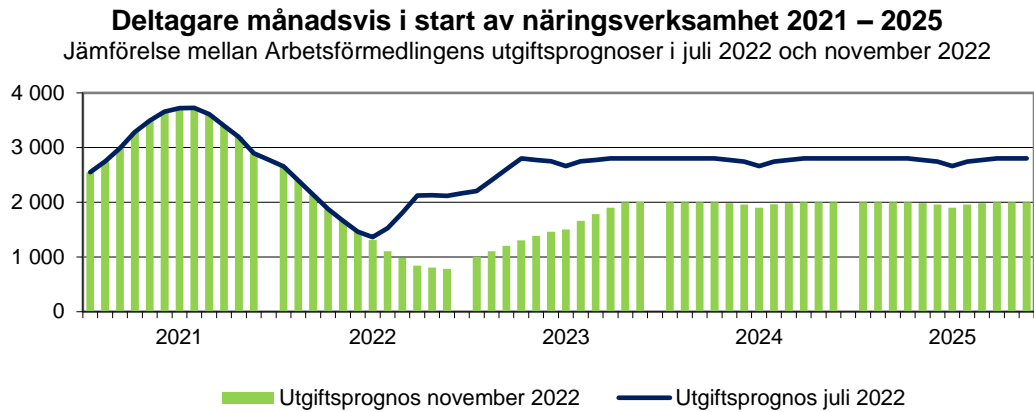
Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i juli 2022 och november 2022



4.1.9 Start av näringsverksamhet

Start av näringsverksamhet beräknas under 2022 i genomsnitt ha 1 500 deltagare, vilket är 400 personer färre än i föregående utgiftsprognos. Utöver de som deltar i programmet start av näringsverksamhet har drygt 300 personer beslut om insatsen start av näringsverksamhet inom ramprogram, varför de inte redovisas här. Under 2023 bedöms antalet deltagare vara 1 500, vilket är 1 200 färre än i föregående utgiftsprognos.

Diagram 11



4.2 Anslag 1:2 ap2 - Bidrag till arbetslöshetsersättning

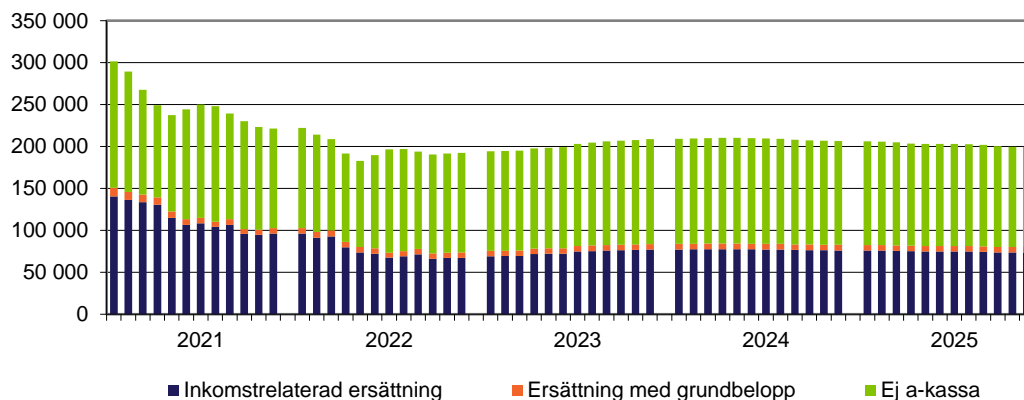
Tabell 5 Anslag 1:2 ap2 tilldelning/ förslag till tilldelning och beräknade utgifter 2021 – 2025 (miljoner kronor)

	2021	2022	2023	2024	2025
Tilldelning/förslag tilldelning	28 137	20 011	17 423	18 840	18 516
Beräknade utgifter	21 230	14 456	14 461	15 178	14 734
Beräknade sparande/underskott	6 907	5 555	2 962	3 662	3 782
<i>Beräknade utgifter i föregående utgiftsprognos</i>	21 230	14 660	11 918	11 765	11 707

Utgifterna under anslaget 2022 beräknas till 14 456 miljoner kronor, vilket är 204 miljoner kronor lägre än i föregående utgiftsprognos och innebär ett anslagssparande på 5 555 miljoner kronor. Antalet personer som uppbär ersättning har minskat samtidigt som ersättningen per person ökat. I beräkningarna för kommande år har Arbetsförmedlingen till att den tillfälligt höjda ersättningsnivån kvarstår.

Diagram 12

Arbetssökande vid Arbetsförmedlingen 2021 – 2025 fördelat på ersättningskategorier



Tabell 6 Genomsnittlig dagpenning och antalet ersättningsdagar för arbetslöshetsersättning, jämförelse med föregående utgiftsprognos

	Genomsnittlig dagpenning		Antal ersättningsdagar per månad	
	Inkomstrelaterad ersättning	Grundbelopp	Inkomstrelaterad ersättning	Grundbelopp
Utgiftsprognos november 2022	875 kr	390 kr	18,0 dagar	19,5 dagar
<i>Utgiftsprognos juli 2022</i>	<i>858 kr</i>	<i>387 kr</i>	<i>17,2 dagar</i>	<i>18,7 dagar</i>

5 Anslag 1:3 – Kostnader för arbetsmarknadspolitiska program och insatser

5.1 Anslag 1:3 ap1 Kostnader för arbetsmarknadspolitiska program och insatser

Tabell 7 Anslag 1:3 ap1 Kostnader för arbetsmarknadspolitiska program och insatser - Tilldelning/ förslag till tilldelning och beräknade utgifter 2021 – 2025 (miljoner kronor)

	2021	2022	2023	2024	2025
Tilldelning/förslag till tilldelning (inklusive kreditutnyttjande från föregående år)	12 259	9 064	6 836	9 080	8 841
Beräknade utgifter	11 375	7 382	6 868	8 984	8 904
Beräknat sparande/underskott	884	1 682	-32	96	-63
Beräknade utgifter i föregående utgiftsprognos	11 375	7 492	7 915	8 814	8 775

Kostnaderna under anslaget 2022 beräknas till 7 382 miljoner kronor, vilket är 110 miljoner kronor lägre än i föregående utgiftsprognos och ger ett anslagssparande på 1 682 miljoner kronor. Orsakerna till det lägre anslagsutnyttjandet jämfört med föregående utgiftsprognos är främst lägre kostnader för subventionerade anställningar samt lägre kostnader för köpta tjänster och utbildningar, till följd av färre deltagare än vad som tidigare bedömts.

Arbetsförmedlingens bedömning är att tillgängliga medel från REACT-EU kommer nyttjas fullt ut under programperioden. Jämfört med föregående prognos har en justering skett som innebär att finansieringen av medel för programinsatser under 2022 är något lägre medan bedömningen för 2023 är högre.

Växling från extratjänster till andra subventionerade anställningar

Extratjänsterna fasas ut från och med 1 januari 2022 enligt regeringens instruktioner. I stället sker en växling mot ett ökat använde av andra subventionerade anställningar och insatser. I första hand handlar det om nystartsjobb och introduktionsjobb. Dessa har historiskt haft en delvis annan målgrupp än extratjänster och i högre utsträckning riktat sig till privata företag, men i takt med att extratjänster fasats ut har introduktionsjobben ökat. För extratjänster har överenskommelser gjorts med kommuner om ett antal platser. För övriga subventionerade anställningar handlar det oftast om enstaka platser per företag, vilket gör att hanteringen kräver andra arbetssätt som på många sätt är mer resurskrävande.

Jobb för unga och sommarjobb

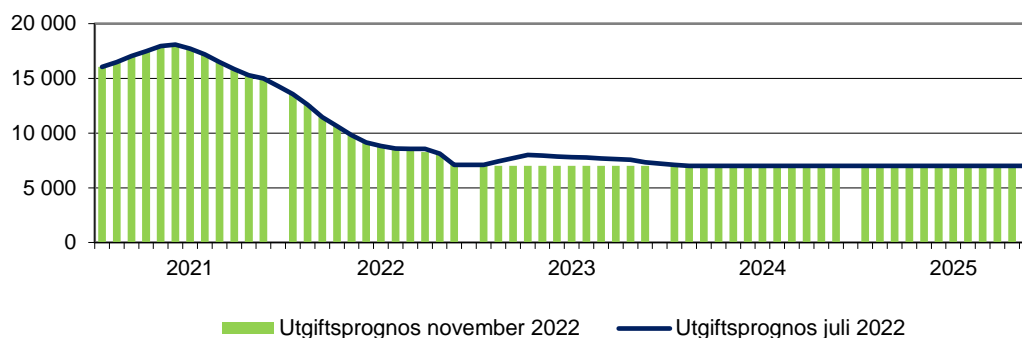
Arbetsförmedlingen fick i april 2022 ett regeringsuppdrag att fördela 100 miljoner kronor till kommunerna för att stärka deras möjligheter att skapa jobb för ungdomar och sommarjobb i socioekonomiskt utsatta områden. Avtal har tecknats med merparten av de kommuner som omfattas av uppdraget.

5.1.1 Subventionerade anställningar

Antalet personer med subventionerade anställningar 2022 beräknas uppgå till 9 700 personer i genomsnitt, vilket är samma nivå som i föregående utgiftsprognos. Utvecklingen av antalet deltagare för 2023–2025 utgår från aviserad anslagsnivå.

Diagram 13

Deltagare månadsvis i subventionerade anställningar 2021 – 2025
Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i juli 2022 och november 2022

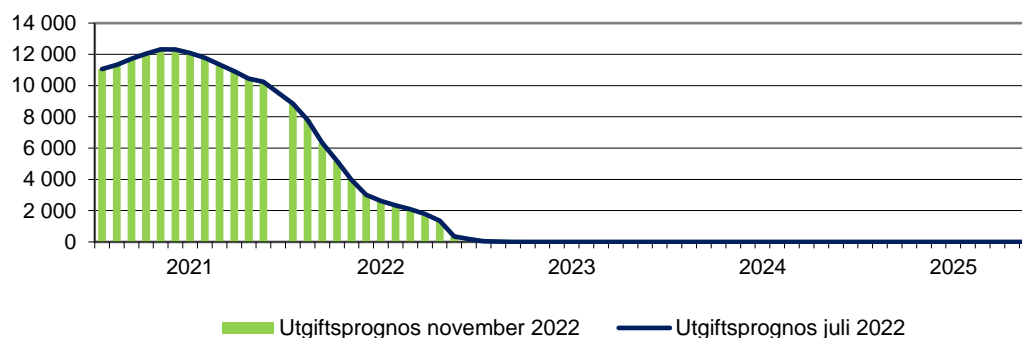


Extratjänster

Antalet personer med en extratjänst beräknas under 2022 i genomsnitt till 3 800 per månad, vilket är samma nivå som i föregående utgiftsprognos.

Diagram 14

Deltagare månadsvis i extratjänster 2021 – 2025
Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i juli 2022 och november 2022



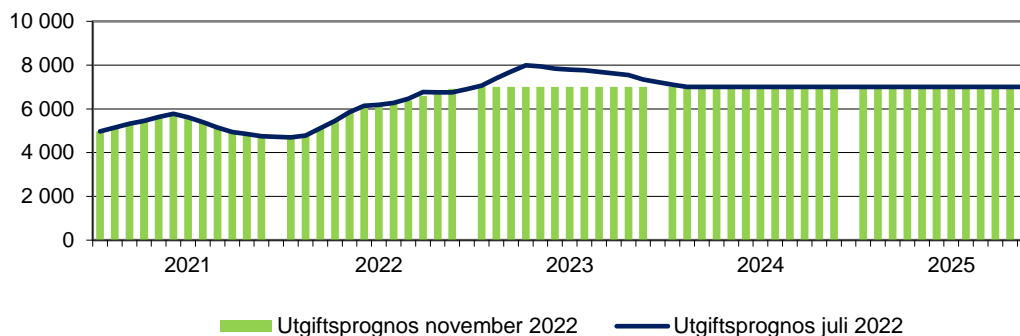
Introduktionsjobb

Antalet personer i introduktionsjobb 2022 beräknas uppgå till 5 900 personer i genomsnitt, vilket är samma nivå som i föregående utgiftsprognos. Under 2023 bedöms i genomsnitt 7 000 personer ha ett introduktionsjobb. Vid beräkning av antalet deltagare och kostnader för introduktionsjobb har inte hänsyn tagits till det förändrade regelverket för handledararvode.⁶

Diagram 15

Deltagare månadsvis i introduktionsjobb 2021 – 2025

Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i juli 2022 och november 2022



5.1.2 Upphandlade matchningstjänster

Reviderad prognos för upphandlade matchningstjänster

Det totala antalet deltagare i upphandlade matchningstjänster är sänkt jämfört med föregående utgiftsprognos. Antalet deltagare i upphandlade matchningstjänster 2022 beräknas uppgå till i genomsnitt 65 700 personer under 2022, vilket 2 500 färre än i föregående utgiftsprognos. Under 2023 bedöms i genomsnitt 67 400 personer ta del av matchningstjänster.

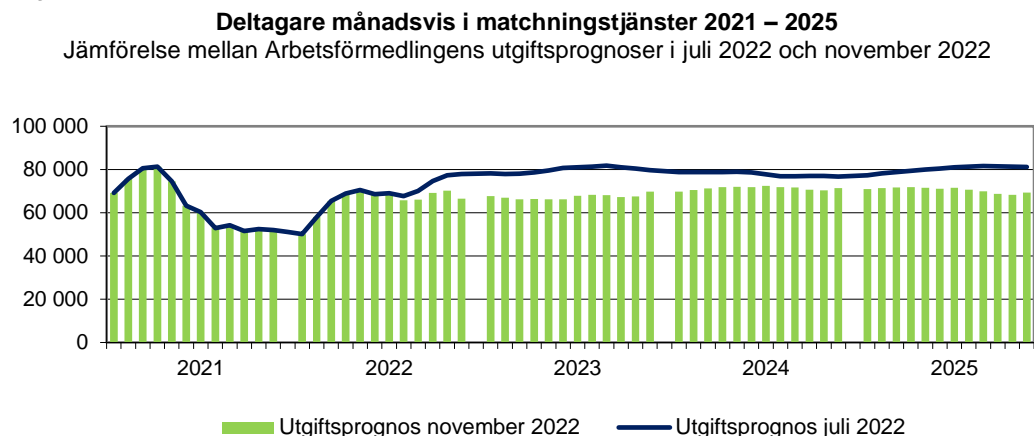
Antalet deltagare i upphandlade matchningstjänster har varit lägre än vad som bedömdes i föregående utgiftsprognos. Framför allt har antalet beslut för deltagare inom ramprogrammen varit färre. Det beror till viss del på att den lägre arbetslösheten har lett till att antalet deltagare i ramprogram har minskat mer än vad som bedömdes i juli.

Ett intensivt arbete pågår i myndigheten för att det både ska finnas en bredd av arbetsmarknadspolitiska insatser och att antalet deltagare i upphandlade matchningstjänster ska vara på en så hög nivå som möjligt. Arbetsförmedlingen justerade sitt bedömningsstöd och urvalssystem i början av september 2022 för att möjliggöra för fler beslut tidigare i arbetslösheten. Som resultat av detta har antalet beslut ökat utanför ramprogrammen under oktober månad.

Arbetsförmedlingen fortsätter utvecklingen av matchningstjänster och andra insatser hos fristående aktörer. Arbetsförmedlingen behöver fortsatt en nära dialog med uppdragsgivaren för att säkerställa att förväntningar och förutsättningar harmoniserar.

⁶ Förordning (2018:42) om särskilt anställningsstöd, SFS 2018:2018:42 t.o.m. SFS 2022:1270

Diagram 16



5.1.3 Övriga tjänster

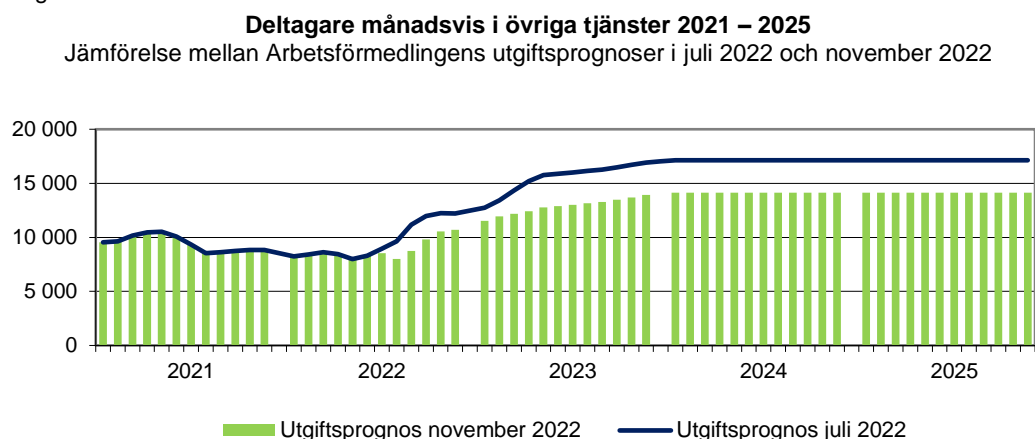
Antalet deltagare i övriga tjänster⁷ bedöms uppgå till 8 900 personer i genomsnitt under 2022, vilket är 800 personer färre än i föregående utgiftsprognos. Även antalet deltagare de kommande åren har justerats ned jämfört med föregående utgiftsprognos. Under 2023 beräknas i genomsnitt 12 900 personer ta del av övriga tjänster, vilket är 2 600 färre än i övriga tjänster.

Den vanligaste orsaken till att deltagare inom ramprogrammen inte bedöms vara aktuella för tjänsten rusta och matcha är att den arbetssökande står för långt från arbetsmarknaden. Arbetsförmedlingen gör därför bedömningen att behovet av insatser inom övriga tjänster är stort för denna grupp och att utbudet av tjänster kan komma att behöva utökas.

I det beräknade antalet deltagare ingår även en ökning av tjänsten karriärvägledning då en växling har skett från förberedande utbildningen Yrkes och studiemotiverade moduler (YSM).

⁷ Introduktion till arbete (INAB), Individuellt pedagogiskt stöd (IPSU), Yrkesvenska B, Aktivitetsbaserad utredningsplats (ABUF), Karriärvägledning (KVL)

Diagram 17



Tjänsterna introduktion till arbete och aktivitetsbaserad utredningsplats förlängs

Arbetsförmedlingen har tagit fram en ny tjänst, steg till arbete, som ska ersätta tjänsterna introduktion till arbete (INAB) och aktivitetsbaserad utredningsplats (AUP). Starten av steg till arbete skulle ha skett i maj 2022 men har skjutits fram på obestämd tid då upphandlingen är överprövad. För att Arbetsförmedlingen inte ska stå utan upphandlade tjänster inom arbetslivsinriktad rehabilitering förlängs avtalen för tjänsterna aktivitetsbaserade utredningsplatser och introduktion till arbete.

Steg till arbete innehåller arbetslivsinriktad rehabilitering kombinerat med fördjupade matchningsinsatser i en sammanhållen process och möter de kartlagda behov som myndigheten ser inom området. Målgruppen för steg till arbete är arbetssökande som på grund av funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga och/eller en historik av ohälsa har behov av arbetslivsinriktad rehabilitering för att komma i arbete eller utbildning. Det kommer att finnas deltagare vars ohälsa eller funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga identifieras under tiden i tjänsten. Deltagarna har varierande tid i arbetslöshet, skiftande utbildningsbakgrund och erfarenhet av arbetslivet.

5.2 Anslag 1:3 ap3 Främjande- och utvecklingsinsatser

Arbetsförmedlingen har i uppdrag av regeringen att fördela statsbidrag enligt förordning (2015:848) om statsbidrag för särskilda främjande- och utvecklingsinsatser i syfte att påskynda nyanlända invandrares etablering på arbetsmarknaden. I regleringsbrevet för 2022 har Arbetsförmedlingen tilldelats 80 miljoner kronor att fördela till arbetsmarknadens parter för detta uppdrag.

För bidragsåret 2022 har Arbetsförmedlingen genomfört två utlysningar inom ramen för disponibla medel. 22 av 25 ansökningar beviljades till ett belopp på 39,6 miljoner kronor. Kvarstående medel för bidragsåret 2022 är 40,4 miljoner kronor. Insatser som statsbidraget har beviljats för, syftar till att påskynda nyanländas etablering på arbetsmarknaden genom att synliggöra nyanländas kompetens, stärka deras kunskaper i svenska eller främja användningen av arbetsmarknadspolitiska insatser för nyanlända.

6 Anslag 1:4 – Lönebidrag

Tabell 8 Anslag 1:4 Lönebidrag - Tilldelning/förslag till tilldelning och beräknade utgifter 2021 – 2025 (miljoner kronor)

	2021	2022	2023	2024	2025
Tilldelning/förslag till tilldelning	13 866	14 058	14 204	14 265	14 329
Beräknade utgifter	12 612	12 314	12 892	13 742	14 324
Beräknat sparande/underskott	1 254	1 744	1 312	523	5
<i>Beräknade utgifter i föregående utgiftsprognos</i>	12 612	12 464	13 684	14 250	14 309

Lägre kostnader för lönebidrag under 2022

Utgifterna under anslaget beräknas till 12 314 miljoner kronor 2022, vilket är 150 miljoner kronor lägre än i föregående utgiftsprognos och medför ett sparande på 1 744 miljoner kronor. Orsaken till de lägre kostnaderna är främst att antalet deltagare har justerats ned något.

Beslutsformen ställer höga krav på myndighetens kapacitet

Utvecklingen av antalet beslut om lönebidrag och skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare (OSA) påverkas av många olika faktorer. Det är en form av beslut som ställer höga krav på myndighetens kapacitet i form av kompetens och resurser. Krav på rättssäkerhet, enhetlighet och god förvaltning måste tillgodoses. Från första december 2022 införs en utökad kontroll av arbetsgivare i syfte att motverka risker för felaktiga utbetalningar. Dessa förändringar ställer krav på kapacitet på både central, regional och lokal nivå.

Arbetsförmedlingen är även beroende av arbetsgivare som bereder plats för anställningar med lönebidrag. Det finns lediga arbeten inom många branscher men det kan vara svårt för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga att konkurrera om dessa arbeten. Rekryteringsprocessen och inskolning ska ibland ske väldigt snabbt, vilket kan påverka Arbetsförmedlingens möjligheter att upprätta nödvändiga överenskommelser med arbetsgivaren om anpassning och stöd inför beslut om lönebidrag eller OSA.

Antalet deltagare i anställning med lönebidrag är till stora delar konjunkturokänsligt. Myndighetens bidrag är därför av stor vikt för att öka antalet deltagare i insatsen och förbättra förutsättningarna för dessa personer att få ett arbete. Vidare är tillgången på upphandlade förberedande insatser av betydelse för att fler arbetssökande med en funktionsnedsättning ska bli redo för att matchas ut i arbete med eller utan stöd. Då upphandlingen av den nya tjänsten steg till arbete är överprövad (se avsnitt 6.1) innebär det för närvarande en begränsning.

Utvecklade arbetssätt ska leda till ökat antal deltagare

Arbetsförmedlingen genomför flera åtgärder för att öka antalet deltagare i särskilda insatser för arbetssökande med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. En utveckling sker av användningen av särskild stödperson för introduktions- och uppföljningsstöd (SIUS). Det innebär justerade arbetssätt för

SIUS-resurserna för ett ökat fokus på det kundnära arbetet, ackvirering av platser samt stöd till fler arbetssökande och arbetsgivare.

Effekterna av pågående utveckling bedöms ge resultat på sikt och påverkar då anslagsutnyttjandet. För 2023 innebär de aviserade besparingarna på förvaltningsanslaget ett ansträngt läge för myndigheten. Att fatta beslut om anställningar med lönebidrag är personalkrävande. Dessa utmaningar leder till ett bedömt anslagssparande för åren 2023 och 2024.

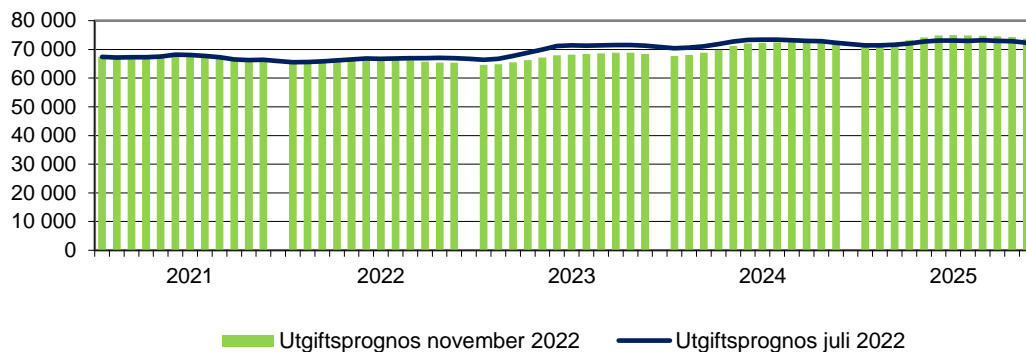
Program för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga

Antalet bedöms 2022 i genomsnitt uppgå till 66 100 personer, vilket är 400 färre än i föregående utgiftsprognos. Under 2023 bedöms antalet beslut öka något och uppgå till i genomsnitt 67 300, vilket är 2 600 färre än vad som bedömdes i föregående utgiftsprognos.

Diagram 18

**Deltagare månadsvis i program för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga
2021 – 2025**

Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i juli 2022 och november 2022

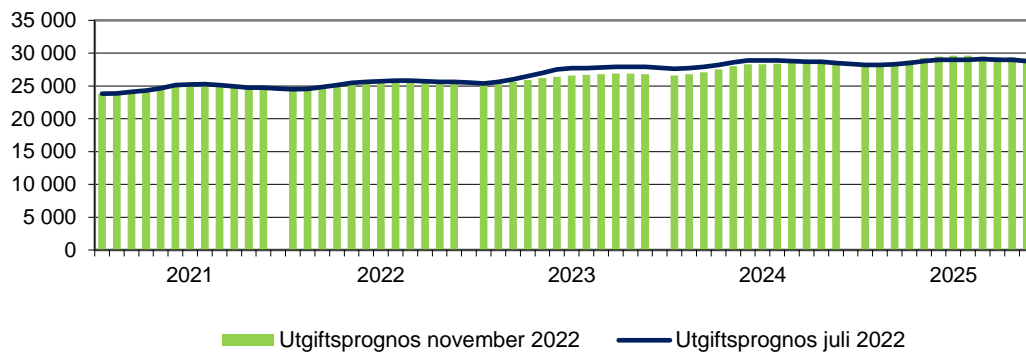


6.1.1 Lönebidrag för anställning

Arbetsförmedlingen bedömer att i genomsnitt 25 300 personer kommer ha beslut om lönebidrag för anställning under 2022, vilket är 100 personer fler än i föregående utgiftsprognos. Vid utgången av oktober 2022 hade 25 500 personer beslut om lönebidrag för anställning. Under 2023 bedöms antalet beslut öka något och uppgå till i genomsnitt 26 300, vilket är 800 färre än vad som bedömdes i föregående utgiftsprognos.

Diagram 19

Deltagare månadsvis i lönebidrag för anställning 2021 – 2025
Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i juli 2022 och november 2022

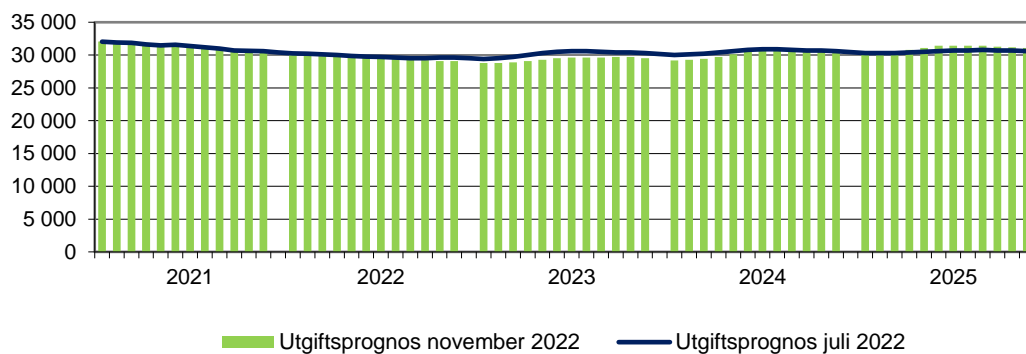


6.1.2 Lönebidrag för trygghet i anställning

Arbetsförmedlingen bedömer att i genomsnitt 29 700 personer kommer ha beslut om lönebidrag för trygghet i anställning under 2022, vilket är 100 personer färre än i föregående utgiftsprognos. Vid utgången av oktober 2022 hade 29 200 personer beslut om lönebidrag för trygghet i anställning. Under 2023 bedöms antalet beslut öka något och uppgå till i genomsnitt 29 300, vilket är 900 färre än vad som bedömdes i föregående utgiftsprognos.

Diagram 20

Deltagare månadsvis i lönebidrag för trygghet 2021 – 2025
Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i juli 2022 och november 2022



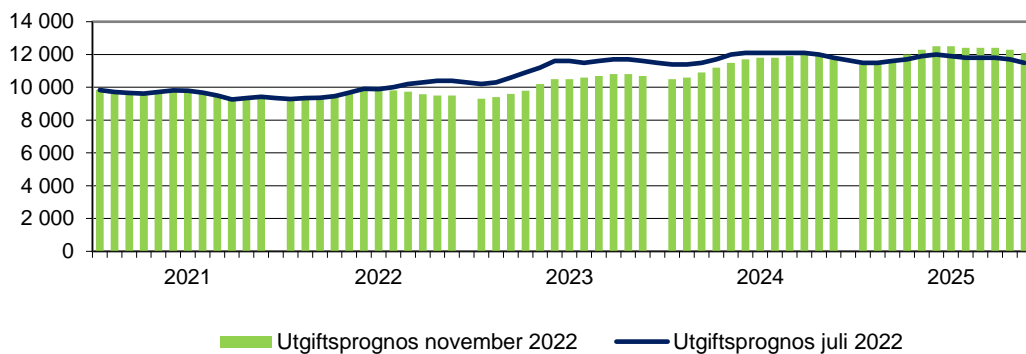
6.1.3 Lönebidrag för utveckling i anställning

Arbetsförmedlingen bedömer att i genomsnitt 9 600 personer kommer ha ett beslut om lönebidrag för utveckling i anställning under 2022 vilket är 300 personer färre än i föregående utgiftsprognos. Vid utgången av oktober 2022 hade 9 600 personer beslut om lönebidrag för utveckling i anställning, varav 1 800 personer ett lönebidrag för utveckling i anställning hos Samhall AB. Under 2023 bedöms antalet beslut öka något och uppgå till i genomsnitt 10 200, vilket är 1 000 färre än vad som bedömdes i föregående utgiftsprognos.

Diagram 21

Deltagare månadsvis i lönebidrag för utveckling 2021 – 2025

Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i juli 2022 och november 2022



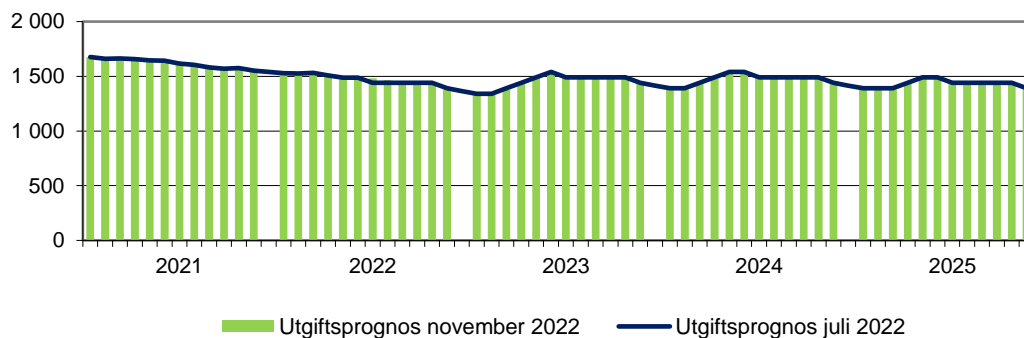
6.1.4 Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare

Arbetsförmedlingen bedömer att i genomsnitt 1 500 personer kommer ha beslut om offentligt skyddat arbete under 2022, vilket är samma nivå som i föregående utgiftsprognos. Vid utgången av oktober 2022 hade 1 400 personer offentligt skyddat arbete. Under 2023 bedöms antalet i genomsnitt uppgå till 1 400, vilket är 100 färre än vad som bedömdes i föregående utgiftsprognos.

Diagram 22

Deltagare månadsvis i skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare 2021 – 2025

Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i juli 2022 och november 2022



7 Anslag 1:13 Nystartsjobb, etableringsjobb och stöd för yrkesintroduktionsanställningar

7.1 Anslag 1:13 ap1 – Nystartsjobb

Tabell 9 Anslag 1:13 ap1 Nystartsjobb - Tilldelning/förslag till tilldelning och beräknade utgifter 2021 – 2025 (miljoner kronor)

	2021	2022	2023	2024	2025
Tilldelning/förslag till tilldelning	4 152	5 320	7 500	5 904	4 070
Beräknade utgifter	3 385	4 016	6 061	5 970	5 637
Beräknat sparande/underskott	767	1 304	1 439	-66	-1 567
<i>Beräknade utgifter i föregående utgiftsprognos</i>	3 385	4 104	6 658	5 670	4 881

Deltagarutvecklingen i nystartsjobb justeras ned

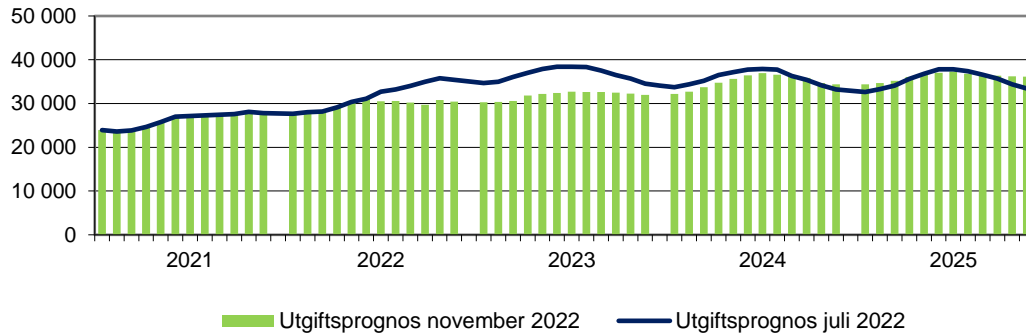
Utgifterna under anslaget 2022 beräknas till 4 016 miljoner kronor, vilket är 88 miljoner kronor lägre än i föregående utgiftsprognos och innebär ett sparande på 1 304 miljoner kronor. Antalet deltagare i nystartsjobb har justerats ned något jämfört med utgiftsprognosen i juli som en följd av att växlingen från extratjänster till nystartsjobb inte skett i den omfattning som tidigare bedömts. Dock har kvinnors andel av nya beslut ökat, vilket kan peka på att avvecklingen av extratjänster till viss del har kompenseras med nystartsjobb. Utvecklingen antalet deltagare i nystartsjobb är beroende av att arbetsgivare ansöker om och bereder plats. Arbetsförmedlingen har nu startat kännedomskampanjen ”Hitta rätt” för att intressera fler mindre arbetsgivare för nystartsjobb vilket bedöms ge effekt på antalet deltagare under 2023. Arbetsförmedlingar ser fortfarande utmaningar att öka antalet beslut om nystartsjobb i den omfattningen att hela anslaget nyttjas 2023.

Arbetsförmedlingen bedömer att i genomsnitt 29 700 personer kommer att ha beslut om nystartsjobb under 2022, vilket är 2 000 färre än i föregående utgiftsprognos. Vid utgången av oktober 2022 hade 29 700 personer ett nystartsjobb. Under 2023 bedöms antalet beslut öka något och uppgå till i genomsnitt 31 900, vilket är 4 800 färre än vad som bedömdes i föregående utgiftsprognos.

Diagram 23

Deltagare månadsvis i nystartsjobb 2021 – 2025

Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i juli 2022 och november 2022



7.2 Anslag 1:13 ap2 – Stöd för yrkesintroduktionsanställningar

Tabell 10: Anslag 1:13 ap1 Stöd för yrkesintroduktionsanställning tilldelning/ förslag till tilldelning och beräknade utgifter 2021 – 2025 (miljoner kronor)

	2021	2022	2023	2024	2025
Tilldelning/förslag till tilldelning	28	18	18	3	
Beräknade utgifter	15	15	13	3	
Beräknat sparande/underskott	13	3	5	-3	
<i>Beräknade utgifter i föregående utgiftsprognos</i>	15	18	18	3	

Fler deltagare i yrkesintroduktionsanställningar 2022

Utgifterna under anslaget 2022 beräknas till 15 miljoner kronor, vilket är 3 miljoner kronor lägre än i föregående utgiftsprognos och innebär ett anslagssparande på 3 miljoner kronor.

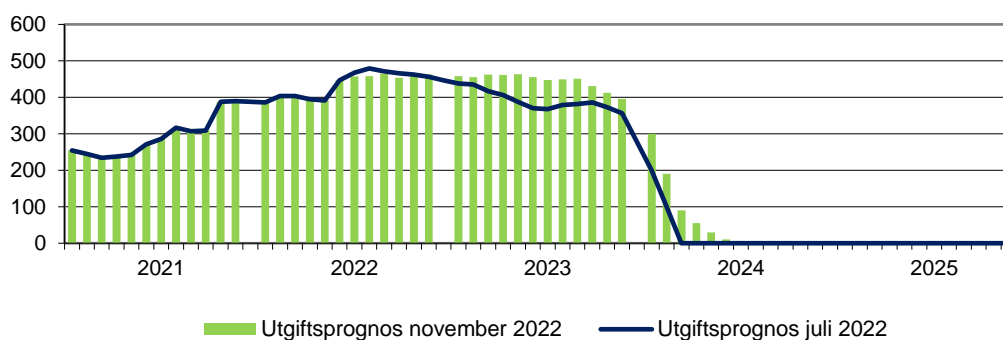
Utöver dessa utgifter beräknas 12 miljoner kronor för anordnarbidrag belasta anslaget 1:3 ap1 Kostnader för arbetsmarknadspolitiska program och insatser under 2022.

Det genomsnittliga antalet deltagare beräknas till drygt 400 personer 2022, vilket är samma nivå som i föregående utgiftsprognos. Under 2023 bedöms i genomsnitt 400 delta i programmet. Programmet yrkesintroduktionsanställning föreslås upphöra 2024 har prognosen anpassats till detta.

Diagram 24

Deltagare månadsvis i yrkesintroduktionsanställning 2021 – 2025

Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i juli 2022 och november 2022



7.3 Anslag 1:13 ap3 – Etableringsjobb

Tabell 11: Anslag 1:13 ap3 Etableringsjobb - Tilldelning/förslag till tilldelning och beräknade utgifter 2021 – 2025 (miljoner kronor)

	2021	2022	2023	2024	2025
Tilldelning/förslag till tilldelning	814	317	551	734	1 468
Beräknade utgifter			551	734	1 468
Beräknat sparande/underskott	814	317	0		
<i>Beräknade utgifter i föregående utgiftsprognos</i>		317	611	814	1 628

Fördröjd start av etableringsjobb

Under hösten infördes en statlig ersättning för arbete i etableringsjobb, med syftet att stimulera anställningar av vissa långtidsarbetslösa och vissa nyanlända.

Etableringsjobb ska i normalfallet leda till en tillsvidareanställning.

Arbetsmarknadens parter ansvarar för att ta fram särskilda kollektivavtal för etableringsjobb, som bland annat ska reglera vilka arbeten stödet blir tillgängligt inom. Att dessa avtal kommer på plats är en förutsättning för att Arbetsförmedlingen ska kunna besluta om rätt till ersättning, och volymutvecklingen för insatsen är därmed beroende av parternas överenskommelser och i vilken takt dessa kommer på plats och därefter lämnas in till Arbetsförmedlingen. När denna utgiftsprognos lämnas finns ännu inga sådana avtal på plats, varför Arbetsförmedlingen bedömer att anslaget för 2022 inte kommer att användas.

8 Anslag 1:14 – Etableringsersättning till vissa nyanlända

Tabell 12: Anslag 1:14 Etableringsersättning - tilldelning/förslag till tilldelning och beräknade utgifter 2021 – 2025 (miljoner kronor)

	2021	2022	2023	2024	2025
Tilldelning/förslag till tilldelning	1 675	1 196	1 120	1 050	944
Beräknade utgifter	1 347	969	992	955	964
Beräknat sparande/underskott	328	227	128	95	-20
<i>Beräknade utgifter i föregående prognos</i>	1 347	1 042	1 215	1 327	1 302

Något sänkt prognos för etableringsersättning

Utgifterna under anslaget 2022 beräknas till 969 miljoner kronor, vilket är 73 miljoner kronor lägre än i föregående utgiftsprognos och ger ett anslagssparande på 227 miljoner kronor. De beräknade utgifterna för etableringsersättning är 793 miljoner kronor och för tilläggen 176 miljoner kronor.

Tabell 13: Migrationsverkets prognos över kommunmottagande och beräknat inflöde i etableringsuppdraget

	2021	2022	2023	2024	2025
Migrationsverkets prognos över kommunmottagande under året	13 700	12 400	10 200	10 500	11 000
Antal som under året beräknas skrivas in i etableringsuppdraget	6 400	6 400	5 700	5 900	6 200
<i>Prognos juli 2022</i>					
<i>Antal som under året beräknas skrivas in i etableringsuppdraget</i>	6 400	7 300	8 500	7 600	8 100

Arbetsförmedlingen har i dessa beräkningar utgått från Migrationsverkets prognos som är anpassad till att antalet kvotflyktingar ska minska från 5 000 personer till 900 personer från och med 2023 och kommande år. Även prognosen för antalet asylsökande 2022 - 2023 har skrivits ner, vilket beräknas leda till att färre uppehållstillstånd beviljas. Det samlade kommunmottagandet enligt Migrationsverkets beräkningar uppgår till cirka 12 400 i år, jämfört med 14 000 i föregående utgiftsprognos. Bedömningen är att 52 procent av dem som tas emot i en kommun skrivas in på Arbetsförmedlingen under 2022 för att under 2023 öka till 54 procent.

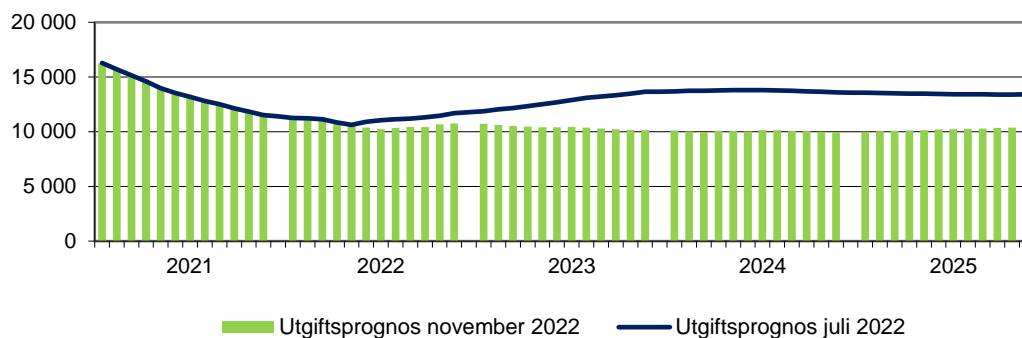
Personer från Ukraina som beviljas tillfälligt skydd enligt massflyktsdirektivet ingår inte i Migrationsverkets prognos över kommunmottagna. Personer som beviljas uppehållstillstånd med tillfälligt skydd och som kan antas komma att vistas i Sverige under kortare tid än tre år ska som huvudregel inte folkbokföras. Dessa personer kommer därmed inte tillhöra etableringsprogrammet.

Det genomsnittliga antalet deltagare beräknas till 10 700 personer 2022, vilket är 500 personer färre än i föregående utgiftsprognos. Antalet kvarstående deltagare i etableringsuppdraget var vid utgången av oktober månad 10 400 personer.

Diagram 25

Deltagare månadsvis i etableringsuppdraget 2021 – 2025

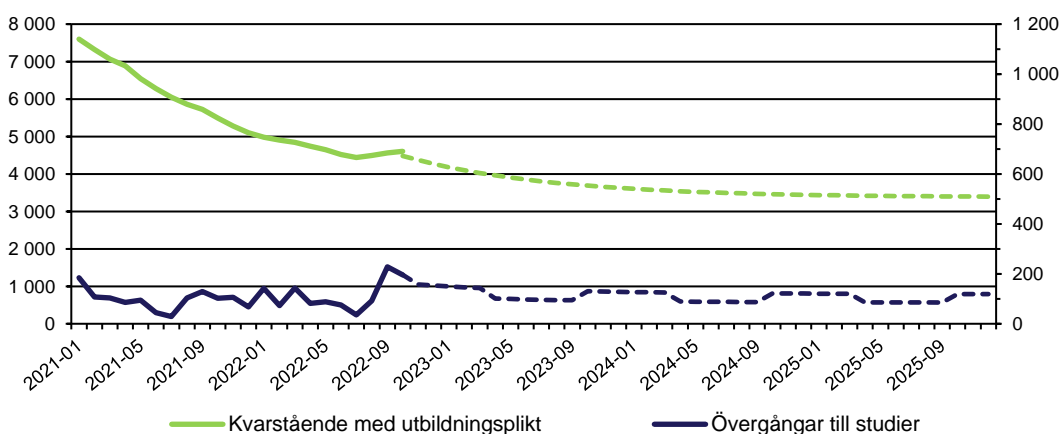
Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i juli 2022 och november 2022



Utbildningsplikt (UTP) för deltagare med kort utbildning i etableringsprogrammet
 Utbildningsplikt gäller för arbetssökande i etableringsprogrammet som på grund av en kort utbildning⁸ inte bedöms kunna matchas mot ett arbete under tiden i etableringsprogrammet. Personer som omfattas av utbildningsplikt ska närma sig arbetsmarknaden genom att ta del av reguljär utbildning, svenska för invandrare och samhällsorientering.

Diagram 26

Bedömning för kvarstående i utbildningsplikt 2021 - 2025



Sedan förra utgiftsprognosen har antalet som omfattas av utbildningsplikt varit näst intill oförändrat. I oktober 2022 omfattades ungefär 4 600 etableringsdeltagare av utbildningsplikt.

⁸ Avser ej fullständig gymnasieutbildning eller motsvarande.

Övergångar till studier för personer med utbildningsplikt

Antalet övergångar till reguljära studier för personer med utbildningsplikt var fler i kvartal tre jämfört med föregående kvartal, samt även fler i jämförelse med kvartal tre föregående år. Detta trots att antalet arbetssökande som omfattas av utbildningsplikt har minskat sedan motsvarande kvartal föregående år. Ökningen kan ha koppling till att landets kommuner från och med den 1 augusti 2022 är skyldiga att erbjuda en sammanhållen utbildning inom komvux för de deltagare i etableringsprogrammet som på grund av kort utbildning inte bedöms kunna matchas mot arbete under tiden i programmet.

Intensivåret - en kedja av språkintensiva och yrkesnära insatser

Intensivåret är en kedja av språkintensiva och yrkesnära insatser som kombinerar befintliga insatser som arbetsmarknadsutbildningar, SFI, yrkessvenska med intensiv praktik. Intensiv praktik infördes parallellt med intensivåret och är en ny form av arbetspraktik riktad mot deltagarna i intensivåret där anordnare får en ersättning på 150 kronor per anvisningsdag.

8.1 Biståndskostnader

Vid varje utgiftsprognos ska Arbetsförmedlingen även lämna en prognos över de kostnader som ska räknas som bistånd för anslaget 1:14 Etableringsersättning till vissa nyanlända invandrare. Det avser etableringsersättning (inklusive etableringstillägg och bostadsersättning) till skyddsbehövande och deras anhöriga under de första 365 dagarna efter ankomsten till Sverige.

Som underlag till beräkningarna lämnar Migrationsverket uppgifter om det prognostiserade antalet kommunmottagna fördelat på vidarebosatta (kvotflyktingar), anhöriga till skyddsbehövande och personer som har uppehållstillstånd efter att ha varit asylsökande. För respektive grupp redovisas även den prognostiserade genomsnittliga vistelsetiden i Migrationsverkets mottagandesystem.

Kostnaderna redovisas per mottagandegrupp (kvotflyktingar, anhöriga till skyddsbehövande och personer som beviljats uppehållstillstånd efter att ha varit asylsökande). Redovisning av antalet deltagare som omfattas och kostnaderna för detta redovisas i bilaga 5.

9 Bemyndigandeprognos

Arbetsförmedlingen ska redovisa de utestående åtaganden för 2022–2025 som bedöms belasta bemyndiganderamarna. Dessa åtaganden ska redovisas per insats och vilket år de bedöms infrias. Då alla åtaganden inte kommer att infrias ska även en prognos över hur mycket av åtagandena som bedöms belasta anslaget respektive år.

Tabell 14: Prognos beställningsbemyndigande anslag 1:3 ap1 Kostnader för arbetsmarknadspolitiska program, miljoner kronor

	Utestående åtaganden	Prognos infriande år			
	2022	2023	2024	2025 -	
Subventionerade anställningar	1 084	1 080	4		
- varav Extratjänster	43	43	0		
- varav Introduktionsjobb	1 030	1 026	4		
- varav Yrkesintroduktionsanställningar	12	12	0		
Köpta tjänster	3 162	2 551	610		
- Matchningstjänster	3 052	2 442	610		
- Övriga tjänster	102	71	0		
Köp av utbildning	581	359	199	23	
Merkostnadsersättningar	96	94			
Totalt bemyndigat	4 922	4 085	813	23	
Bemyndiganderam enligt regleringsbrevet	6 650	6 331	298	21	
Återstående bemyndiganderam	1 728	2 246	-515	-2	

Tabell 15: Prognos över hur mycket av bemyndigandebeloppet som bedöms belasta anslaget 1:3 ap1 Kostnader för arbetsmarknadspolitiska program, miljoner kronor

	Utestående åtaganden	Prognos infriande år			
	2022	2023	2024	2025 -	
Subventionerade anställningar	820	817	3		
- varav Extratjänster	38	38	0		
- varav Introduktionsjobb	772	769	3		
- varav Yrkesintroduktionsanställningar	9	9	0		
Köpta tjänster	3 109	2 499	610		
- Matchningstjänster	3 052	2 442	610		
- Övriga tjänster	57	57	0		
Köp av utbildning	523	323	179	20	
Merkostnadsersättningar	75	75	0		
Totalt bedömd anslagsbelastning	4 527	3 714	792	20	

Tabell 16: Prognos beställningsbemyndigande anslag 1:4 ap1 Lönebidrag, miljoner kronor

	Utestående	Prognos infriande år		
	åtaganden	2022	2023	2024
Lönebidrag för anställning	4 971	4 422	491	56
Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare	201	196	5	0
Lönebidrag för utveckling i anställning	1 104	1 013	87	4
Lönebidrag för trygghet i anställning	7 152	5 541	1 338	265
Personligt biträde	250	247	2	
Totalt bemyndigat	13 677	11 420	1 924	325
Bemyndiganderam enligt regleringsbrevet	14 000	9 626	2 536	1 838
Återstående bemyndiganderam	323	-1 794	612	1 513

Tabell 17: Prognos över hur mycket av bemyndigandebeloppet som bedöms belasta anslaget 1:4 ap1 Lönebidrag, miljoner kronor

	Utestående	Prognos infriande år		
	åtaganden	2022	2023	2024
Lönebidrag för anställning	4 442	3 980	417	45
Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare	181	176	4	0
Lönebidrag för utveckling i anställning	989	912	74	3
Lönebidrag för trygghet i anställning	6 336	4 987	1 138	212
Personligt biträde	225	223	2	
Totalt bedömd anslagsbelastning	12 172	10 278	1 635	260

10 Tabeller

Snittkostnader för deltagare i program

Snittkostnad per deltagare					
	Prognos 211025	Prognos 220207	Prognos 220427	Prognos 220729	Prognos 221123
1:2 Aktivitetsstöd					
Jobb- & utvecklingsgarantin	8 600	8 600	8 600	8 500	8 400
Jobbgarantin för ungdomar	4 200	3 700	3 700	3 700	3 600
Arbetsmarknadsutbildning	12 600	12 600	12 600	12 100	11 500
Start av näringsverksamhet	16 600	16 700	16 700	16 700	17 000
Arbetspraktik	8 400	8 000	8 000	7 600	8 000
Förberedande utbildning	7 000	6 600	6 600	6 600	6 600
Projekt med arbetsmarknadspolitisk inriktning	5 700	5 700	5 700	6 000	7 500
Kartläggning vägledning rehabilitering	9 800	9 900	9 900	9 500	10 000
Reguljära studier som förberedande insats				10 400	10 000
1:3 ap1 Arbetsmarknadspolitiska program och insatser					
Extratjänster	26 000	28 000	28 000	28 000	28 000
Introduktionsjobb	21 100	21 400	21 400	20 000	21 400
1:4 Lönebidrag och Samhall mm					
Lönebidrag för anställning	15 100	15 400	15 400	14 600	15 400
OSA	16 400	16 500	16 500	16 500	16 500
Lönebidrag för utveckling	19 600	19 500	19 500	18 300	19 500
Lönebidrag för trygghet	14 600	14 700	14 700	14 200	14 700
1:3 UO 13 Etableringsersättning till vissa nyanlända invandrare					
Etableringsprogrammet kartläggning	5 300	5 300	5 300	5 300	5 300
Etableringsprogrammet	6 600	6 600	6 600	6 600	6 500
Nystartsjobb					
Nystartsjobb	11 700	11 700	15 500	11 100	11 700
Yrkesintroduktionsanställning					
Yrkesintroduktionsanställning	5 500	4 000	4 000	4 000	3 500

Snittkostnaderna för subventionerade anställningar och lönebidrag har justerats ner från och med juli 2022, då de nu är baserade på ärendestatistiken och inte sökandestatistiken.

Finansiering React EU

Finansiering React EU													
Miljoner kronor													
	2021			2022									
	okt	nov	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt
Programkostnader								32	172	86	0	268	84
Extratjänster								21	94	48		94	19
Arbetsmarknadsutbildning												63	44
Förberedande utbildning								9	55	27		88	18
Förberedande utbildning Folkbildningsrådet								1	11	6		11	
Förvaltningskostnader									12	5		12	3

Flöden i ramprogrammen och aktiviteter

Flöden i jobb och utvecklingsgarantin													
	2021			2022									
	okt	nov	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt
Förändring	-39	645	1 919	-495	291	-537	-2 460	-3 002	-2 805	-717	-3 924	-2 048	-1 921
Inflöde	8 411	8 659	9 118	8 569	7 961	8 327	6 662	6 760	7 627	5 664	6 207	6 682	6 245
Utflöde	8 450	8 014	7 199	9 064	7 670	8 864	9 122	9 762	10 432	6 381	10 131	8 730	8 166

Flöden i jobbgarantin för ungdomar													
	2021			2022									
	okt	nov	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt
Förändring	-789	-421	-451	-997	-579	-826	-822	-1 171	-1 250	-671	-1 286	193	-202
Inflöde	2 215	2 290	2 287	2 001	1 829	1 830	1 511	1 428	1 308	965	1 135	2 130	1 569
Utflöde	3 004	2 711	2 738	2 998	2 408	2 656	2 333	2 599	2 558	1 636	2 421	1 937	1 771

Aktiviteter i jobb- och utvecklingsgarantin													
	2021			2022									
	okt	nov	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt
Upphandlad tjänst	31%	31%	31%	29%	28%	33%	36%	39%	40%	41%	40%	40%	40%
Arbetsplatsförlagda aktiviteter	17%	17%	17%	15%	15%	15%	15%	14%	15%	12%	12%	12%	13%
Övriga aktiviteter	31%	30%	30%	30%	30%	28%	26%	25%	24%	26%	26%	26%	25%
Ingen aktivitet	22%	22%	22%	25%	27%	25%	23%	22%	21%	22%	23%	22%	22%

Kvarstående deltagare i etableringsuppdraget													
	2021			2022									
	okt	nov	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt
Kvarstående deltagare totalt i etableringsprogrammet	12 126	11 846	11 529	11 259	11 227	11 146	10 860	10 627	10 373	10 234	10 338	10 435	10 429
- med upprättad planering	11 663	11 398	11 077	10 861	10 750	10 606	10 380	10 210	10 013	9 815	9 892	9 945	10 025
- i kartläggning inför upprättande av planering	463	448	452	398	477	540	480	417	360	419	446	490	404
Nya deltagare etableringsprogrammet	561	546	476	546	544	653	513	570	520	291	494	545	562
Avslutat - personer som har lämnat etableringsuppdraget	1 161	1 040	986	977	851	1 017	904	916	886	611	692	734	664

Aktiviteter för deltagare i etableringsprogrammet													
	2021			2022									
	okt	nov	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt
Totalt antal deltagare i etableringsprogrammet (ej i kartläggning)	11 663	11 399	11 078	10 862	10 751	10 606	10 380	10 210	10 013	9 815	9 892	9 945	10 025
Arbetsträning	63	70	63	65	73	72	55	60	57	48	48	46	56
Förstärkt arbetsträning	44	46	36	42	40	41	32	31	24	21	16	20	26
Samhällsorientering	330	327	273	307	321	370	444	428	320	253	279	299	367
Nätverk, språkutveckling, förberedande insatser	1 870	1 890	1 809	1 684	1 724	1 690	1 635	1 602	1 521	1 432	1 392	1 397	1 362
Timanställning	49	67	71	62	64	65	71	78	88	96	77	70	75
Praktik	111	134	81	75	101	145	133	107	87	49	53	79	100
Arbetsmarknadsutbildning	70	72	85	84	94	98	98	103	96	89	95	92	91
Förberedande utbildning	1 507	1 474	1 314	1 268	1 204	1 112	1 024	967	872	777	769	735	682
Kartläggning, vägledning, rehabilitering	14	8	7	7	7	8	7	6	5	1	0	6	6
Reguljär utbildning	1 315	1 324	1 142	1 196	1 235	1 284	1 256	1 177	1 026	930	1 098	1 340	1 469
Sfi	6 469	6 536	6 197	5 945	6 163	6 302	6 310	6 304	6 190	5 779	5 808	6 086	6 279
Ingen registrerad aktivitet	2 508	2 310	2 533	2 578	2 339	2 090	1 930	1 878	1 933	2 158	2 201	1 965	1 871

* En person kan ha flera registrerade aktiviteter, varför antalet aktiviteter är fler än antalet deltagare

Prognos över arbetssökande med och utan arbetslöshetsersättning

Inskrivna arbetssökande som beräknas vara kassamedlemmar 2021 – 2025												
Tusentals sökande.												
	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
2021	151	146	143	139	122	113	115	110	113	102	101	103
2022	103	98	100	86	80	79	73	75	78	72	73	81
2023	76	76	76	78	79	79	81	82	83	83	83	81
2024	84	84	84	84	84	84	84	84	83	83	83	80
2025	83	83	82	82	82	81	81	81	81	80	80	80

Inskrivna arbetssökande (öppet arbetslösa, deltid och timanställda) som inte beräknas vara kassamedlemmar 2021 – 2025												
Tusentals sökande												
	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
2021	151	144	125	110	115	131	135	138	126	128	123	120
2022	119	116	109	105	103	111	123	122	116	118	118	119
2023	119	119	119	120	120	121	122	122	123	124	124	125
2024	125	126	126	126	126	126	126	125	125	124	124	124
2025	123	123	123	122	122	122	122	121	121	120	120	120

Deltagare i utbildningar

Antal kvarstående med beslut om deltagande i folkhögskolesatsningen för etableringsuppdraget													
	2021			2022									
	okt	nov	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt
Totalt	831	774	708	733	747	666	664	640	588	531	529	481	446
- varav kvinnor	521	489	442	462	461	408	392	382	356	320	314	276	256
- varav män	310	285	266	271	286	258	272	258	232	211	215	205	190

Antal kvarstående med beslut om deltagande i folkhögskoleutbildning i studiemotiverande syfte													
	2021			2022									
	okt	nov	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt
Totalt	1 165	1 155	894	1 026	1 138	1 184	1 081	1 024	749	578	662	932	1 069
- Utanför garantier	396	385	289	292	307	332	330	310	228	151	212	320	359
- varav kvinnor	198	179	143	136	126	146	149	148	113	76	108	179	203
- varav män	198	206	146	156	181	186	181	162	115	75	104	141	156
- JOB	510	499	405	499	543	580	549	543	417	349	367	509	587
- varav kvinnor	338	320	266	321	359	383	357	372	290	247	267	367	433
- varav män	172	179	139	178	184	197	192	171	127	102	100	142	154
- UGA	259	271	200	235	288	272	202	171	104	78	83	103	123
- varav kvinnor	88	87	77	89	107	97	80	75	51	39	39	42	47
- varav män	171	184	123	146	181	175	122	96	53	39	44	61	76
Andel deltagare från garantiprogrammen	66%	67%	68%	72%	73%	72%	69%	70%	70%	74%	68%	66%	66%

Kvarstående deltagare i Akademikerspåret Korta vägen													
	2021			2022									
	okt	nov	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt
Totalt antal deltagare	613	713	645	669	686	650	607	624	559	477	469	530	419
Deltagare från ramprogrammen	325	408	366	386	371	349	315	326	287	246	228	256	200
- varav kvinnor	199	256	230	242	229	208	191	189	167	141	133	162	136
- varav män	126	152	136	144	142	141	124	137	120	105	95	94	64
Deltagare utanför ramprogrammen	288	305	279	283	315	301	292	298	272	231	241	274	219
- varav kvinnor	213	233	211	222	249	239	235	240	219	189	204	227	184
- varav män	75	72	68	61	66	62	57	58	53	42	37	47	35

Kvarstående deltagare i tjänsten Yrkes- och studieförberedande moduler													
	2021			2022									
	okt	nov	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt
Totalt antal deltagare	2 161	2 000	1 816	1 689	1 706	1 655	1 543	1 060	677	382	202	66	0
Deltagare från ramprogrammen	1 766	1 640	1 515	1 416	1 432	1 383	1 243	869	556	306	157	48	
- varav kvinnor	971	951	908	853	852	820	764	558	369	202	95	27	
- varav män	795	689	607	563	580	563	479	311	187	104	62	21	
Deltagare utanför ramprogrammen	395	360	301	273	274	272	300	191	121	76	45	18	
- varav kvinnor	222	197	167	148	143	142	171	118	80	60	36	17	
- varav män	173	163	134	125	131	130	129	73	41	16	9	1	

Nya övergångar till reguljära studier bland personer som är öppet arbetslösa och i program med aktivitetsstöd, inklusive tim- och deltidsanställda januari – september 2020 - 2022			
	2020	2021	2022
Totalt antal övergångar till studier	63 810	63 393	38 979
- varav kort utbildning	17 706	18 243	13 144
Avaktualiserad mot reguljära studier	53 449	48 909	27 788
- varav kort utbildning	13 399	12 924	8 332
Studier med etableringsplan	0	0	0
- varav kort utbildning	0	0	0
Studier i etableringsprogrammet (ej sfi)*	4 580	2 916	2 022
- varav kort utbildning	2 407	1 401	1 122
Förberedande insats - studier med aktivitetsstöd	3 943	8 957	5 849
- varav kort utbildning	1 378	2 761	1 783
Deltidsstudier i JOB	1 838	2 611	3 320
- varav kort utbildning	522	1 157	1 907

Deltagare i tjänster

Kvarstående deltagare i Rusta och matcha													
	2021			2022									
	okt	nov	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt
Totalt antal deltagare	16 628	25 028	35 671	42 953	55 125	65 042	68 582	70 283	68 438	69 113	65 847	66 030	69 087
Deltagare från ramprogrammen	12 015	20 471	29 766	35 618	45 384	52 377	54 588	55 577	53 794	54 223	51 428	50 795	50 642
- varav kvinnor	5 058	9 036	13 440	16 113	20 672	23 991	25 234	25 936	25 350	25 740	24 388	24 225	24 289
- varav män	6 957	11 435	16 326	19 505	24 712	28 386	29 354	29 641	28 444	28 483	27 040	26 570	26 353
Deltagare utanför ramprogrammen	4 613	4 557	5 905	7 335	9 741	12 665	13 994	14 706	14 644	14 890	14 419	15 235	18 445
- varav kvinnor	2 174	2 151	2 785	3 447	4 589	6 102	6 730	7 158	7 146	7 333	7 086	7 623	9 325
- varav män	2 439	2 406	3 120	3 888	5 152	6 563	7 264	7 548	7 498	7 557	7 333	7 612	9 120

Kvarstående deltagare i Stöd och matchning													
	2021			2022									
	okt	nov	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt
Totalt antal deltagare	34 479	26 443	15 419	6 991	2 636	0	0	0	0	0	0	0	0
Deltagare från ramprogrammen	29 949	22 879	12 550	5 247	1 996								
- varav kvinnor	14 031	10 823	5 846	2 391	911								
- varav män	15 918	12 056	6 704	2 856	1 085								
Deltagare utanför ramprogrammen	4 530	3 564	2 869	1 744	640								
- varav kvinnor	2 325	1 764	1 360	811	282								
- varav män	2 205	1 800	1 509	933	358								

Kvarstående deltagare i tjänsten IPSU del A													
	2021			2022									
	okt	nov	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt
Totalt antal deltagare	22	30	10	15	22	40	17	47	21	13	27	29	49
- varav kvinnor	8	10	0	7	9	11	5	14	9	4	9	12	15
- varav män	14	20	10	8	13	29	12	33	12	9	18	17	34

Kvarstående deltagare i tjänsten IPSU del B													
	2021			2022									
	okt	nov	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt
Totalt antal deltagare	307	308	296	244	239	237	246	258	278	279	278	297	305
- varav kvinnor	120	114	115	94	93	82	88	91	87	91	88	97	96
- varav män	187	194	181	150	146	155	158	167	191	188	190	200	209

Kvarstående deltagare i tjänsten Yrkesvenska A													
	2021			2022									
	okt	nov	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt
Totalt antal deltagare	748	788	749	584	458	265	119	53	0	0	0	0	0
Deltagare från ramprogrammen	659	704	687	538	426	255	119	53					
- varav kvinnor	404	441	430	337	272	170	77	33					
- varav män	255	263	257	201	154	85	42	20					
Deltagare utanför ramprogrammen	89	84	62	46	32	10	0						
- varav kvinnor	42	42	29	24	17	6	0						
- varav män	47	42	33	22	15	4	0						

Kvarstående deltagare i tjänsten Yrkesvenska B													
	2021			2022									
	okt	nov	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt
Totalt antal deltagare	924	978	985	718	495	247	126	80	340	480	565	573	748
Deltagare från ramprogrammen	463	525	564	451	312	163	78	53	220	321	396	380	471
- varav kvinnor	197	240	273	241	171	88	52	35	126	192	219	199	267
- varav män	266	285	291	210	141	75	26	18	94	129	177	181	204
Deltagare utanför ramprogrammen	461	453	421	267	183	84	48	27	120	159	169	193	277
- varav kvinnor	239	231	214	142	108	55	34	21	68	87	88	104	147
- varav män	222	222	207	125	75	29	14	6	52	72	81	89	130

Kvarstående deltagare i tjänsten Introduktion till arbete													
	2021			2022									
	okt	nov	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt
Totalt antal deltagare	6 781	6 801	6 905	6 567	6 863	7 064	7 085	6 719	6 505	6 130	5 760	5 933	6 049
Deltagare från ramprogrammen	3 444	3 490	3 538	3 381	3 550	3 645	3 638	3 472	3 334	3 125	2 916	2 937	2 960
- varav kvinnor	1 995	2 025	2 047	1 948	2 014	2 073	2 055	1 954	1 865	1 746	1 646	1 660	1 658
- varav män	1 449	1 465	1 491	1 433	1 536	1 572	1 583	1 518	1 469	1 379	1 270	1 277	1 302
Deltagare utanför ramprogrammen	3 337	3 311	3 367	3 186	3 313	3 419	3 447	3 247	3 171	3 005	2 844	2 996	3 089
- varav kvinnor	2 137	2 123	2 158	2 038	2 095	2 153	2 126	2 006	1 939	1 834	1 730	1 834	1 889
- varav män	1 200	1 188	1 209	1 148	1 218	1 266	1 321	1 241	1 232	1 171	1 114	1 162	1 200

Kvarstående deltagare i tjänsten Karriärvägledning													
	2021			2022									
	okt	nov	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt
Totalt antal deltagare	520	545	510	427	497	779	738	662	1 133	1 581	1 279	1 753	2 479
Deltagare från ramprogrammen	429	426	418	345	422	642	587	481	850	1 185	892	1 169	1 597
- varav kvinnor	222	219	210	174	233	365	333	263	506	716	533	717	936
- varav män	207	207	208	171	189	277	254	218	344	469	359	452	661
Deltagare utanför ramprogrammen	91	119	92	82	75	137	151	181	283	396	387	584	882
- varav kvinnor	61	71	52	45	40	84	73	87	143	210	207	303	750
- varav män	30	48	40	37	35	53	78	94	140	186	180	281	407

Insatser för personer med funktionsnedsättning som innebär nedsatt arbetsförmåga

Antal kvarstående med beslut om SIUS													
	2021			2022									
	okt	nov	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt
Kvarstående	10 296	10 531	11 020	11 204	11 504	12 030	12 238	12 463	12 548	12 500	12 487	12 519	12 880
- varav kvinnor	4 356	4 480	4 668	4 741	4 884	5 134	5 221	5 281	5 302	7 210	7 193	7 203	7 388
- varav män	5 940	6 051	6 352	6 463	6 620	6 896	7 017	7 182	7 246	5 290	5 294	5 316	5 492

Beslut om stöd till personligt biträde													
	2021			2022									
	okt	nov	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt
Kvarstående	5 545	5 460	5 343	5 195	5 150	5 151	5 110	5 068	4 893	4 854	4 852	4 784	4 789
- varav kvinnor	2 262	2 225	2 181	2 127	2 095	2 093	2 078	2 068	1 987	2 893	2 889	2 862	2 853
- varav män	3 283	3 235	3 162	3 068	3 055	3 058	3 032	3 000	2 906	1 961	1 963	1 922	1 936
Nya beslut	774	635	578	612	535	707	657	605	579	379	335	548	634
- varav kvinnor	363	278	263	263	247	304	285	276	267	177	169	233	316
- varav män	411	357	315	349	288	403	372	329	312	202	166	315	318

Nya beslut om stöd till hjälpmedel													
	2021			2022									
	okt	nov	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt
Antal fattade beslut	241	391	359	353	319	349	355	510	399	245	252	391	346
- varav kvinnor	145	226	210	208	190	213	217	298	235	132	145	208	188
- varav män	96	165	149	145	129	136	138	212	164	113	107	183	158

Nystartsjobb

Inflöde i nystartsjobb													
	2021			2022									
	okt	nov	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt
Totalt	3 030	3 147	2 306	2 555	2 446	2 830	3 675	3 992	4 040	2 455	2 926	2 892	2 711
- varav kvinnor	1 075	1 073	833	1 017	872	1 020	1 268	1 338	1 506	856	1 211	1 069	1 003
- varav män	1 955	2 074	1 473	1 538	1 574	1 810	2 407	2 654	2 534	1 599	1 715	1 823	1 708
- varav från JOB	176	187	134	147	140	153	263	282	261	181	209	227	229
- varav funktionsnedsatta	206	251	165	185	179	211	271	287	303	185	224	234	211
- varav nyanlända	272	279	222	225	204	222	239	293	392	303	387	305	122

Kostnad per deltagare i nystartsjobb med olika nedsättning av skatteutgiften		
	Andel av samtliga deltagare (procent)	Beräknad kostnad per deltagare/mån (kronor)
Nedsättning med 1 arbetsgivaravgift	8%	9 450
Nedsättning med 2 arbetsgivaravgift	30%	13 500
Nedsättning med 2,5 arbetsgivaravgift	62%	15 950
SUMMA	100%	14 700

Statistik över arbetslösa och deltagare i program

	Tredje kvartalet 2022			Tredje kvartalet 2021		
	Totalt	Andel kvinnor	Andel män	Totalt	Andel kvinnor	Andel män
Kvarstående arbetssökande	541 400	49%	51%	644 500	48%	52%
Öppet arbetslösa	152 800	48%	52%	190 400	46%	54%
Deltagare i arbetsmarknads-politiska program	184 800	50%	50%	224 500	49%	51%
Inskrivna i jobb- och utvecklingsgarantin	127 500	51%	49%	126 000	49%	51%
Jobbgarantin för ungdomar	13 900	41%	59%	23 400	40%	60%

Andelen kvinnor och män med arbetslöshetsersättning		2020	2021	2022
Arbetssökande med inkomstrelaterad ersättning	<i>Kvinnor</i>	47%	48%	49%
	<i>Män</i>	53%	52%	51%
Arbetssökande med grundbeloppet	<i>Kvinnor</i>	43%	44%	46%
	<i>Män</i>	57%	56%	54%

Andelen kvinnor, män, utrikesfödda samt personer med funktionsnedsättning av de arbetssökande		2020	2021	2022
Kvarstående sökande totalt	<i>Kvinnor</i>	48%	48%	49%
	<i>Män</i>	52%	52%	51%
	<i>Utrikesfödda</i>	49%	51%	52%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	23%	23%	25%
Öppet arbetslösa	<i>Kvinnor</i>	46%	46%	48%
	<i>Män</i>	54%	54%	52%
	<i>Utrikesfödda</i>	47%	50%	52%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	9%	9%	9%
Sökande som fått arbete	<i>Kvinnor</i>	48%	47%	47%
	<i>Män</i>	52%	53%	53%
	<i>Utrikesfödda</i>	37%	39%	42%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	13%	11%	13%
Deltidsarbetslösa	<i>Kvinnor</i>	65%	64%	65%
	<i>Män</i>	35%	36%	35%
	<i>Utrikesfödda</i>	40%	43%	45%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	6%	5%	6%
Timanställda	<i>Kvinnor</i>	61%	60%	61%
	<i>Män</i>	39%	40%	39%
	<i>Utrikesfödda</i>	39%	43%	47%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	5%	5%	6%

Andelen kvinnor, män, utrikesfödda samt personer med funktionsnedsättning av deltagare i arbetsmarknadspolitiska program		2020	2021	2022
Jobb- & utvecklingsgarantin	<i>Kvinnor</i>	48%	49%	51%
	<i>Män</i>	52%	51%	49%
	<i>Utrikesfödda</i>	65%	64%	64%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	25%	24%	23%
Jobbgaranti för ungdomar	<i>Kvinnor</i>	38%	40%	41%
	<i>Män</i>	62%	60%	59%
	<i>Utrikesfödda</i>	39%	41%	43%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	12%	8%	10%
Arbetsmarknadsutbildning	<i>Kvinnor</i>	29%	30%	31%
	<i>Män</i>	71%	70%	69%
	<i>Utrikesfödda</i>	49%	45%	48%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	18%	12%	12%
Start av näringsverksamhet	<i>Kvinnor</i>	46%	47%	48%
	<i>Män</i>	54%	53%	52%
	<i>Utrikesfödda</i>	28%	25%	26%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	16%	9%	9%
Arbetspraktik	<i>Kvinnor</i>	44%	48%	51%
	<i>Män</i>	56%	52%	49%
	<i>Utrikesfödda</i>	47%	52%	51%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	53%	40%	46%
Förberedande insatser	<i>Kvinnor</i>	56%	54%	54%
	<i>Män</i>	44%	46%	46%
	<i>Utrikesfödda</i>	42%	51%	48%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	44%	21%	24%
Etableringsprogrammet	<i>Kvinnor</i>	59%	58%	56%
	<i>Män</i>	41%	42%	44%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	2%	1%	1%

Andelen kvinnor, män, utrikesfödda samt personer med funktionsnedsättning av deltagare i arbetsmarknadspolitiska program		2020	2021	2022
Introduktionsjobb	<i>Kvinnor</i>	38%	38%	45%
	<i>Män</i>	62%	62%	55%
	<i>Utrikesfödda</i>	87%	86%	87%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	7%	7%	7%
Extratjänster	<i>Kvinnor</i>	65%	60%	61%
	<i>Män</i>	35%	40%	39%
	<i>Utrikesfödda</i>	91%	90%	90%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	9%	10%	11%
Lönebidrag för anställning	<i>Kvinnor</i>	40%	40%	41%
	<i>Män</i>	60%	60%	59%
	<i>Utrikesfödda</i>	18%	18%	18%
Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare	<i>Kvinnor</i>	31%	31%	32%
	<i>Män</i>	69%	69%	68%
	<i>Utrikesfödda</i>	23%	24%	25%
Lönebidrag för utveckling	<i>Kvinnor</i>	41%	39%	39%
	<i>Män</i>	59%	61%	61%
	<i>Utrikesfödda</i>	19%	19%	20%
Lönebidrag för trygghet	<i>Kvinnor</i>	41%	41%	41%
	<i>Män</i>	59%	59%	59%
	<i>Utrikesfödda</i>	14%	14%	13%
Nystartsjobb	<i>Kvinnor</i>	32%	32%	35%
	<i>Män</i>	68%	68%	65%
	<i>Utrikesfödda</i>	84%	83%	83%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	8%	7%	7%
Yrkesintroduktionsanställning	<i>Kvinnor</i>	17%	9%	15%
	<i>Män</i>	83%	91%	85%
	<i>Utrikesfödda</i>	12%	13%	17%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	1%	-	-

