

# Omfattningen av tystnadsplikten för leverantör som utför arbetsmarknadspolitisk insats på uppdrag av Arbetsförmedlingen

## Innehåll

<b>Omfattningen av tystnadsplikten för leverantör som utför arbetsmarknadspolitisk insats på uppdrag av Arbetsförmedlingen .....</b>	<b>1</b>
Reglering i lagen om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten.....	2
Varför behövs det en lagreglerad tystnadsplikt för leverantörerna? .....	2
Vad innebär den sekretessbrytande bestämmelsen för leverantörerna? .....	2
Vad är skillnaden mellan en lagreglerad tystnadsplikt och en som är reglerad i avtal?.....	2
För vilka typer av uppdrag gäller tystnadsplikten? .....	3
Vilka personer hos en leverantör omfattas av tystnadsplikten? .....	3
Vilka uppgifter skyddas av tystnadsplikten? .....	3
Vad innebär förbudet mot att obehörigen röja eller utnyttja uppgifter? .....	3
Vad händer om någon bryter mot tystnadsplikten / felaktigt lämnar ut uppgifter?.....	3

## **Reglering i lagen om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten**

### 4 §

*Den som på grund av anställning eller på något annat sätt deltar eller har deltagit i en leverantörs verksamhet att utföra arbetsmarknadspolitiska insatser på uppdrag av Arbetsförmedlingen får inte obehörigen röja eller utnyttja vad han eller hon då har fått veta om en enskilds personliga förhållanden eller affärs- eller driftförhållanden. Detsamma gäller den som deltar eller har deltagit i verksamhet hos en underleverantör som medverkar till att fullgöra leverantörens uppdrag.*

*I det allmännas verksamhet tillämpas offentlighets- och sekretesslagen (2009:400).*

### **Varför behövs det en lagreglerad tystnadsplikt för leverantörerna?**

I en arbetsmarknadspolitisk verksamhet där leverantörer i större utsträckning än i dag utför arbetsmarknadspolitiska insatser på uppdrag av Arbetsförmedlingen kommer leverantörerna av sådana insatser i större omfattning också att hantera uppgifter om enskilda.

Regeringen motiverar införandet av en lagreglerad tystnadsplikt med att det är viktigt att myndigheten kan lämna all relevant information om en enskild till en leverantör, som utför arbetsmarknadspolitiska insatser, oavsett om uppgifterna omfattas av sekretess eller inte.

### **Vad innebär den sekretessbrytande bestämmelsen för leverantörerna?**

Genom den sekretessbrytande bestämmelsen i offentlighets- och sekretesslagen, som börjar gälla från den 1 december 2022, får Arbetsförmedlingen möjlighet att lämna ut uppgifter om den enskilde till en leverantör av arbetsmarknadspolitiska insatser, om det är nödvändigt för att leverantören ska kunna fullgöra sitt uppdrag.

Arbetsförmedlingen får bara lämna ut de uppgifter som leverantören behöver för att kunna fullgöra sitt uppdrag.

Det är Arbetsförmedlingen, dvs. myndigheten själv, som avgör om och i så fall vilka uppgifter som ska lämnas ut till en leverantör.

### **Vad är skillnaden mellan en lagreglerad tystnadsplikt och en som är reglerad i avtal?**

Den som är anställd i en leverantörs verksamhet får inte obehörigen röja eller utnyttja vad han eller hon då har fått veta om en enskilds personliga förhållanden eller affärs- eller driftförhållanden. På samma sätt gäller tystnadsplikt även för t.ex. personal hos en underleverantör som omfattas av lagens tillämpningsområde.

Den som med avsikt avslöjar uppgifter som omfattas av tystnadsplikt kan dömas för brott mot tystnadsplikt till böter eller fängelse i högst ett år. Med uppgifter avses information som lämnas i olika former, t.ex. muntligen, eller genom en skriftlig eller digital handling. Bestämmelsen gäller såväl i verksamhet hos leverantörer som hos underleverantörer.

Arbetsförmedlingen kan i avtal med en leverantör föreskriva om tystnadsplikt för de personer som anlitas genom företaget/organisationen. Den som endast ska iakttä tystnadsplikt på grund av ett avtal kan inte göra sig skyldig till brott mot tystnadsplikten. Uppdragstagaren gör sig i sådant fall i stället skyldig till avtalsbrott, vilket innebär att de sanktioner som följer av ett avtalsbrott kan bli aktuella.

### **För vilka typer av uppdrag gäller tystnadsplikten?**

Tystnadsplikten gäller för alla leverantörer som utför arbetsmarknadspolitiska insatser på uppdrag av Arbetsförmedlingen.

### **Vilka personer hos en leverantör omfattas av tystnadsplikten?**

Tystnadsplikten gäller för personal hos leverantörer och underleverantörer. Den gäller även för inhyrda konsulter eller andra uppdragstagare. Det kan även vara fråga om styrelseledamöter, ägare och andra personer i leverantörens verksamhet som har tillgång till eller på annat sätt förfogar över de uppgifter som leverantören hanterar.

### **Vilka uppgifter skyddas av tystnadsplikten?**

Uppgifter om arbetssökandes personliga förhållanden och enskildas affärs- eller driftförhållanden skyddas av tystnadsplikten. Med "enskild" avses här arbetsgivare som t.ex. ett privat bolag. Begreppet affärs- och driftförhållanden är vitt och avser det mesta som ligger inom ramen för ett företags affärsverksamhet.

### **Vad innebär förbudet mot att obehörigen röja eller utnyttja uppgifter?**

Den som med avsikt avslöjar uppgifter som omfattas av tystnadsplikt kan dömas för brott mot tystnadsplikt till böter eller fängelse i högst ett år enligt 20 kap. 3 § brottsbalken. Med uppgifter avses information som lämnas i olika former, t.ex. muntligen, eller genom en skriftlig eller digital handling. Bestämmelsen gäller såväl i verksamhet hos leverantörer som hos underleverantörer.

Det får bedömas utifrån omständigheterna i det enskilda fallet vad som ska anses vara ett obehörigt röjande eller utnyttjande. Uppgifter kan normalt lämnas ut med samtycke från den enskilde. Som obehörigt röjande eller utnyttjande anses inte heller sådant utlämnande av uppgifter som sker med stöd av lag eller när leverantörer delar information med andra om det är nödvändigt för uppdragets utförande. Det kan t.ex. vara nödvändigt att en leverantör lämnar uppgifter om den enskilde till en arbetsgivare.

### **Vad händer om någon bryter mot tystnadsplikten / felaktigt lämnar ut uppgifter?**

Att bryta mot den lagreglerade tystnadsplikten kan leda till straffrättsliga sanktioner enligt 20 kap. 3 § brottsbalken. Den som med avsikt avslöjar eller olovligt utnyttjar uppgifter som omfattas av tystnadsplikt kan dömas för brott mot tystnadsplikt till böter eller fängelse i högst ett år.