

Information om svensk arbetsmarknad

Arbetsförmedlingens återrapportering
2023

Arbetsförmedlingen
Författare: Arild Vågen & Josefin Sabo
Datum: 2023-05-03
Diarienummer: Af-2023/0037 5251.

Förord

Denna rapport har tagits fram med anledning av uppdraget om information om svenska arbetsmarknad till personer som har beviljats uppehållstillstånd med tillfälligt skydd i enlighet med massflyktsdirektivet i Arbetsförmedlingens regleringsbrev för 2023.

Arbetsförmedlingen ska fortsätta arbetet med information om svensk arbetsmarknad utifrån det tidigare uppdraget Uppdrag om information om svensk arbetsmarknad (A2022/00579). Syftet är att personer som har beviljats uppehållstillstånd med tillfälligt skydd i enlighet med massflyktsdirektivet ska få information om svensk arbetsmarknad, få råd, tips och stöd om att söka jobb i Sverige, få sin kompetens kartlagd, samt att myndigheten ska underlätta för arbetsgivare att anställa personerna. Uppdraget ska redovisas till Regeringskansliet (Arbetsmarknadsdepartementet) senast den 3 maj 2023.

Beslut i detta ärende har fattats av överdirektör Lars Löow. Ärendet har föredragits av kvalificerad handläggare Arild Vågen och Josefin Sabo, Verksamhetsområde Lokal arbetsmarknad, enheten Arbetsmarknadsinsatser. Övriga som deltagit i den slutliga handläggningen är enhetschef Therese Lindström och sektionschef Mikael Nord.

Beslutet är fastställt digitalt i Diariet och saknar därför namnunderskrifter.

Lars Löow

Överdirektör

Josefin Sabo

Kvalificerad Handläggare

Arild Vågen

Kvalificerad Handläggare

Sammanfattning

Arbetsförmedlingen har fortsatt det informationsarbete som myndigheten fick i uppdrag att genomföra 2022 och har under 2023 initierat ett arbete med att förbättra myndighetens förmåga att nå ut till målgruppen, få fler att skriva in sig och förbättra stödet. Bland annat har rundabordssamtal genomförts med representanter för målgruppen och myndigheten.

Genom att registrera sig som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen får personer som har beviljats uppehållstillstånd med tillfälligt skydd i enlighet med massflyktsdirektivet stöd med att kartlägga sin kompetens samt information om svensk arbetsmarknad och inskrivna arbetssökande kan aktivt matchas mot arbeten. Målgruppen har också möjlighet att ta del av subventionerade anställningar i form av nystartsjobb, introduktionsjobb och lönebidrag.

Parallellt utreder Arbetsförmedlingen förbättrade digitala lösningar för att underlätta kompetenskartläggning och jobsökande.

Innehåll

Förord	3
Sammanfattning	4
1 Inledning	6
1.1 Tolkning av uppdraget	6
1.2 Arbetsförmedlingens arbete kring spridning av information om svensk arbetsmarknad	6
1.3 Disposition	7
2 Arbetsförmedlingens arbete med arbetssökande som omfattas av massflyktsdirektivet	7
2.1 Inskrivna arbetssökande från målgruppen	8
2.2 Arbetsförmedlingens stöd till målgruppen	9
2.3 Tillgången på tolkar i ukrainska har förbättrats	10
3 Fokusområden	11
3.1 Information om svensk arbetsmarknad	11
3.2 Stödja målgruppen i att söka arbete och få sin kompetens kartlagd	12
3.3 Underlätta för arbetsgivare att anställa personer ur målgruppen	13
3.4 Arbetsförmedlingens arbete med utrikes födda kvinnor	13

1 Inledning

Arbetsförmedlingen fick den 7 april 2022 i uppdrag från regeringen att tillsammans med Migrationsverket ta fram och sprida information om den svenska arbetsmarknaden till personer som beviljats uppehållstillstånd med tillfälligt skydd i enlighet med massflyktsdirektivet. Det handlade bland annat om information om yrken och branscher där det råder brist på arbetskraft samt om att söka jobb i Sverige.¹ Uppdraget redovisades i en rapport till regeringen 2022.²

Parallellt med uppdraget har Arbetsförmedlingen under 2022 arbetet med att analysera vilket stöd som myndigheten kan och får erbjuda de personer som beviljats uppehållstillstånd med tillfälligt skydd i enlighet med massflyktsdirektivet³ och tillgängliggöra det stödet för målgruppen.

1.1 Tolkning av uppdraget

Arbetsförmedlingen har tolkat det fortsatta uppdraget i regleringsbrevet som att myndigheten ska

- Informera om svensk arbetsmarknad.
- Stödja målgruppen i att söka arbete och få sin kompetens kartlagd.
- Underlätta för arbetsgivare att anställa personer från målgruppen.

1.2 Arbetsförmedlingens arbete kring spridning av information om svensk arbetsmarknad

Arbetsförmedlingen har redan vidtagit en rad åtgärder för att sprida information om svensk arbetsmarknad till personer som har beviljats uppehållstillstånd med tillfälligt skydd i enlighet med massflyktsdirektivet.⁴ Bland dessa åtgärder kan bland annat nämnas översättning av information till målgruppen på olika språk samt upprättandet av en särskild ingång på myndighetens webbsida för arbetssökande från Ukraina.

Myndighetens arbete med informations-spridning har skett såväl internt som externt. Internt har det främst handlat om information kring de förutsättningar som gäller för målgruppen där "Frågor och svar" publicerades på Arbetsförmedlingens sida på intranätet "Situationen i Ukraina". Vad gäller extern information prioriterades tidigt framtagande av information till arbetssökande från Ukraina samt till arbetsgivare med möjlighet att anställa arbetssökande från Ukraina. Sidan med grundinformation

¹ Arbetsmarknadsdepartementet (2022a). *Uppdrag information om svensk arbetsmarknad*. A2022/00579.

² För en mer utförlig beskrivning av vidtagna åtgärder se Arbetsförmedlingen (2022a). *Rapport till Arbetsmarknadsdepartementet, Justitiedepartementet. "Information om svensk arbetsmarknad"*. Af-2022/00302441; Migrationsverket: 1.1.2-2022-14194

³ I fortsättningen benämnt "målgruppen".

⁴ Arbetsförmedlingen (2022a).

om vad som gäller för den som omfattas av massflyktsdirektivet har översatts till flera språk. Den ukrainska versionen har haft drygt 50 000 besök och den ryska versionen knappt 12 000.

Digitala kanaler valdes för att möjliggöra snabb spridning samt ge förutsättningar till snabb uppdatering av informationen. Två filmer på ukrainska togs fram under första halvåret 2022 för att ge information om svensk arbetsmarknad och i vilka branscher det finns brist på arbetskraft. Myndigheten har också använt Facebook och LinkedIn för att nå ut brett till målgruppen.⁵

Arbetsförmedlingen har även delat relevant information på de externa myndighetsgemensamma webbplatserna ”Krisinformation” och ”Informationsverige”. Från dessa sidor finns det länkar till Arbetsförmedlingens anpassade, översatta sidor till berörda grupper.⁶

I enlighet med uppdraget från 2022 har Arbetsförmedlingen samverkat med Migrationsverket kring information om Arbetsförmedlingen till dem som beviljats uppehållstillstånd.⁷

1.3 Disposition

I kapitel 2 beskrivs översiktligt Arbetsförmedlingens arbete med arbetssökande som omfattas av massflyktsdirektivet, vilket stöd som myndigheten kan ge och de utmaningar och begränsningar som finns i arbetet. I kapitel 3 beskrivs det pågående och planerade arbetet kopplat till de tre områdena som särskilt pekas ut i uppdraget.

2 Arbetsförmedlingens arbete med arbetssökande som omfattas av massflyktsdirektivet

Myndigheten erbjuder arbetssökande som omfattas av massflyktsdirektivet att skriva in sig hos Arbetsförmedlingen och få hjälp att kartlägga sin kompetens. Inskrivna arbetssökande kan också aktivt matchas mot arbeten. Som beskrivs i avsnitt 1.2 har Arbetsförmedlingen i enlighet med informationsuppdragen också arbetat med att sprida extern information om den svenska arbetsmarknaden samt uppmuntrat målgruppen att skriva in sig.

Utöver informationsuppdragen som myndigheten fick i 2022 och i 2023 års regleringsbrev har Arbetsförmedlingen inte fått några specifika uppdrag att arbeta med gruppen. Eftersom många av de som sökt skydd i Sverige under massflyktsdirektivet är kvinnor skulle dock Arbetsförmedlingens uppdrag kring

⁵ Arbetsförmedlingen (2022a).

⁶ Ibid.

⁷ Ibid.

utrikesfödda kvinnor⁸ kunna fånga upp personer ur målgruppen. För en tydligare beskrivning av de aktiviteter inom detta uppdrag som även skulle kunna komma denna målgrupp till gagn se avsnitt 3.4.

2.1 Inskrivna arbetssökande från målgruppen

Personer som sökt skydd enligt massflyktsdirektivet och beviljats uppehålls- och arbetstillstånd samt fått ett samordningsnummer kan skriva in sig som arbetssökande på Arbetsförmedlingen. Det är färre ukrainska flyktingar än väntat som skrivit in sig på myndigheten, i slutet av februari 2023 låg siffran på 4 975 personer⁹, se tabell 1 nedan.

Tabell 1. Inskrivna arbetssökande.

	Kvinnor		Män		Alla	
	Antal	Andel	Antal	Andel		
Inskrivna	3 594	100%	1 381	100%	4 975	100%
Förgymnasial utbildning	200	6%	121	9%	321	6%
Gymnasial utbildning	740	21%	461	33%	1201	24%
Eftergymnasial utbildning	2654	74%	799	58%	3453	69%

Källa: Arbetsförmedlingens datalager. Noteras bör att numerärer är approximerat och inte kopplat till klassningskod eller uppehållstillstånd.

Sedan kriget bröt ut har drygt 32 969 personer i åldern 18–64 år sökt skydd i Sverige under direktivet. Av dessa finns 25 386 kvar som inskrivna i Migrationsverkets system, medan övriga har lämnat Sverige.¹⁰

Arbetsförmedlingen har haft en utmaning i att få information kring varför så få ukrainska flyktingar har skrivit in sig hos myndigheten, det finns dock flera troliga förklaringar till detta. Många av dem som kommit till Sverige är kvinnor med barn och för många av dem tog det tid att få ordnad barnomsorg. Det dröjde fram till den 1 juli 2022 innan flyktingarna började kommunplaceras vilket innebar att det var först då som fler barn kunde börja skolan eller fick barnomsorg. Att det dröjde innan flyktingarna kommunplaceras kan ha påverkan även idag men det behövs ytterligare utredning kring detta.

En annan förklaring är att många hoppas kunna återvända till hemlandet så snart som möjligt. Syftet med massflyktsdirektivet är också att ge ett temporärt skydd genom ett snabbförfarande som även ger rätt att arbeta, i övrigt jämställs personer som beviljats uppehållstillstånd i enlighet med direktivet med övriga asylsökande. Vissa väljer även att lämna Sverige och i stället söka sig till andra länder på grund av skillnader i villkor. En rapport från Nordiska Ministerrådet och UNHCR visar

⁸ Arbetsförmedlingen (2022b). *Bilaga: Arbetsförmedlingens plan för att öka utrikes födda kvinnors inträde på arbetsmarknaden*. Af-2022/0046 3693.

⁹ Siffran är en uppskattning då en förutsättning för att kunna följa upp, redovisa och utvärdera arbetet med gruppen för allmänhet och är att målgruppen går att identifiera i Arbetsförmedlingens system. Det är inte möjligt idag då information om individerna inte överförs till myndigheten från Migrationsverket. Ett utvecklingsarbete mellan myndigheterna pågår.

¹⁰ Migrationsverket (februari 2023).

exempelvis att det finns stora skillnader i vilka villkor flyktingarna har i de nordiska länderna, och i flera avseenden är villkoren mest begränsade i Sverige. Sverige betalar ut lägst dagsersättning och erbjuder inte heller, till skillnad från övriga nordiska länder, full tillgång till vård. Sverige erbjuder inte heller introduktionsprogram eller språkundervisning motsvarande sfi, vilket Danmark, Norge och Finland gör.¹¹ Av de personer som omfattas av massflyktsdirektivet som hittills har fått uppehållstillstånd, har färre än väntat ansökt förlängning av sitt uppehållstillstånd.¹² Det är oklart hur många av dessa personer som fortfarande befinner sig i landet då man vet att människor reser hem eller till andra länder utan att meddela Migrationsverket.¹³

Flyktingarna från Ukraina kan också ha fått jobb och har därför inget behov av att skriva in sig på Arbetsförmedlingen. Det finns exempelvis flera lokala samt fristående initiativ som fått många i jobb liksom de som har fått arbete på egen hand. Det saknas dock information över hur många i målgruppen som fått arbete.

Ytterligare en möjlig förklaring till att fler inte har skrivit in sig som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen är att det finns en begränsning vad gäller vilka insatser de kan ta del av.

2.2 Arbetsförmedlingens stöd till målgruppen

I dagsläget har flyktingar som omfattas av massflyktsdirektivet möjlighet att få del av följande insatser:

- Introduktionsjobb (deltagaren ska ha fyllt 20 år).
- Yrkesintroduktionsanställning (deltagaren ska ha fyllt 25 år).
- Nystartsjobb (från 1 september 2022 ska deltagaren ha varit inskriven minst sex månader och ha fyllt 20 år).
- Lönebidrag för personer med funktionsnedsättning.¹⁴

Av de som har skrivit in sig som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen har cirka 26 procent fått ett arbete med eller utan stöd.

Personer som beviljats uppehållstillstånd med tillfälligt skydd i enlighet med massflyktsdirektivet kan inte folkbokföras i Sverige vilket gör att de inte heller omfattas av det normala försäkringsskyddet som personer som är folkbokförda i Sverige har. De saknar exempelvis en försäkring som skyddar för personskador som

¹¹ Nordic Council of Ministers (2022). *Implementation of temporary protection for refugees from Ukraine – A systematic review of the Nordic countries*. Nord 2022:026.

¹² Totalt har drygt 49 000 personer fått uppehållstillstånd enligt massflyktsdirektivet. Av dem var närmare 40 000 personer inskrivna i Migrationsverkets mottagningssystem när ansökan om att få sitt uppehållstillstånd förlängt öppnade – men bara drygt 33 000 hade skickat in sin ansökan när tidsfristen löpte ut den 4 mars i år.

¹³ TT Nyhetsbyrån (2023). *Färre ukrainare än väntat söker förlängning*. [pressmeddelande], 12 mars 2023. [Färre ukrainare än väntat vill stanna i Sverige | SVT Nyheter](#)

¹⁴ Lönebidrag förutsätter en utredning som visar att personen har en nedsatt arbetsförmåga på grund av ett funktionshinder. Målgruppen begränsade tillgång till sjuk- och hälsovård förvärrar möjligheten att göra en sådan bedömning.

skulle kunna inträffa under en praktikperiod. Arbetsförmedlingen utredde i dialog med Kammarkollegiet försäkringsfrågan i april 2022. Ett underlag lämnades till Arbetsmarknadsdepartementet för vidare hantering.

Avsaknaden av försäkringar gör att målgruppen inte kan delta i arbetsmarknadspolitiska program, få praktik och vissa andra insatser som Arbetsförmedlingen erbjuder såsom stöd av leverantörer av arbetsmarknadspolitiska insatser genom tjänsten rusta och matcha. Det leder till att Arbetsförmedlingen inte kan använda hela den arbetsmarknadspolitiska verktygslådan. Avsaknaden av möjlighet att ta del av praktik kan även försvåra för arbetsgivare som är intresserade av att anställa en person då praktik är viktigt för arbetstagare som saknar erfarenheter från svensk arbetsmarknad.

Att målgruppen inte kan bli folkbokförda i Sverige medför även att de inte kan få BankID, den digitala legitimation som gör att man kan skriva in sig på Arbetsförmedlingen digitalt. I stället måste de besöka ett servicekontor (Statens servicecenter). Därigenom har Statens servicecenter varit en viktig part i omhändertagandet och har till viss del varit ingången till Arbetsförmedlingen för sökande från Ukraina som önskat skriva in sig hos Arbetsförmedlingen.¹⁵

2.3 Tillgången på tolkar i ukrainska har förbättrats

När massflyktsdirektivet aktiverades rådde det stor brist på tolkar i ukrainska i Sverige.¹⁶ Av den anledningen var Arbetsförmedlingens nyttjandegrad vad gäller ukrainska tolkar relativt låg. Under perioden april till november 2022 låg nyttjandegraden på i genomsnitt drygt 48 procent. Den låga nyttjandegraden kan delvis härledas till att många av de tolkar som fanns att tillgå bokades upp heldagar av exempelvis Migrationsverket och regionerna. Stora grupper hade kontakt med Migrationsverket och genomförde hälsoundersökningar som krävde att tolkar bokades upp heldagar.¹⁷ Bristen på tolkar i ukrainska kan ha lett till att färre personer ur målgruppen valde att skriva in sig hos Arbetsförmedlingen liksom påverkat eller försenat möjligheten att göra kartläggningar av personens kompetenser och erfarenheter.

Under perioden när det rådde brist på tolkar i ukrainska frågade Arbetsförmedlingen den arbetssökande redan vid beställning av tolk om det fanns något alternativt språk till ukrainska.¹⁸ Många gånger kunde den arbetssökande ryska eller engelska varför tolkbeställning gjordes med det språket i stället. Detta avspeglas också i Arbetsförmedlingens statistik över antalet beställda tolkningar på ryska som ökade från totalt 835 beställningar under perioden januari-april 2022 till 7 190

¹⁵ Arbetsförmedlingen (2022a).

¹⁶ Sveriges Radio (2022). *Stor brist på tolkar som talar ukrainska*. Publicerat 28 mars 2022. [Stor brist på tolkar som talar ukrainska - Radio Sweden på lätt svenska | Sveriges Radio](#)

¹⁷ Detta enligt Transvoice som är Arbetsförmedlingens största leverantör (av två) i avropsordningen gällande förbokad distanstolk. Distanstolk står för cirka 96 procent av all förbokad tolk och Transvoice tillsätter cirka 95 procent av dessa tolkbeställningar.

¹⁸ Även Transvoices uppfattning är att Arbetsförmedlingen redan vid beställning av tolk frågade kunden om det fanns något alternativ till ukrainska.

beställningar under perioden maj-december samma år. Nyttjandegraden på ryska tolkar var under hela 2022 relativt god och låg i genomsnitt på nästan 90 procent.

Migrationsverket och regionerna har under slutet av 2022 samt i början av 2023 inte haft samma behov av tolkar och därför finns fler ukrainska tolkar att tillgå. Antalet ukrainska tolkar har också blivit fler. Arbetsförmedlingens nyttjandegrad på ukrainska tolkar har ökat under december 2022 samt under de två första månaderna av 2023.

3 Fokusområden

Som beskrivs i den tidigare rapporten arbetar Arbetsförmedlingen med spridning av information till målgruppen och det arbetet fortsätter.¹⁹ I detta kapitel redogörs för de tre fokusområden som identifierades i kapitel 1.2.

En viktig möjliggörare för alla fokusområden är de dialoger med målgruppen och civilsamhället som beskrivs i avsnitt 3.1.

3.1 Information om svensk arbetsmarknad

Som nämnts i avsnitt 1.2 har Arbetsförmedlingen redan vidtagit en rad åtgärder för att sprida information om svensk arbetsmarknad till målgruppen. En översyn och uppdatering av informationen på myndighetens externa webbsida pågår. Den externa webbsidan kommer också kompletteras med ytterligare råd och stöd för jobsöksaktiviteter. Parallellt har den interna informationen löpande utvecklats och uppdaterats.

I syfte att få en ökad förståelse av målgruppens behov har Arbetsförmedlingen samverkat med civilsamhället. Denna samverkan har skett genom två rundabordssamtal.

Det första rundabordssamtalet, som handlade om villkor för flyktingar från Ukraina och deras möjligheter på den svenska arbetsmarknaden, ägde rum den 17 februari 2023 på initiativ av arbetsmarknads- och integrationsministern. I samtalet deltog ett 15-tal organisationer som arbetar för att hjälpa personer från Ukraina att etablera sig på arbetsmarknaden samt representanter från Arbetsförmedlingen och näringslivet.²⁰

Syftet med samtalet var att diskutera villkoren på arbetsmarknaden och möjligheterna att få jobb i Sverige för personer som beviljats uppehållstillstånd med tillfälligt skydd i enlighet med massflyktsdirektivet. Samtalen gav också möjlighet till att ta del av goda exempel på lokala, regionala och nationella initiativ samt att öka

¹⁹ Arbetsförmedlingen (2022a).

²⁰ Regeringskansliet (2023). *Johan Pehrson i samtal om ukrainares möjligheter på den svenska arbetsmarknaden*. [pressmeddelande], 16 februari 2023. [Johan Pehrson i samtal om ukrainares möjligheter på den svenska arbetsmarknaden - Regeringen.se](https://www.regeringen.se/pressmeddelanden/2023/02/johan-pehrson-i-samtal-om-ukrainares-mojligheter-pa-den-svenska-arbetsmarknaden).

kunskapen om organisationernas behov av offentligt stöd. Vid mötet lyftes även utmaningar som gruppen möter, bland annat kopplande till att de inte är folkbokförda och inte kan ta del av insatser som arbetspraktik. Deltagarna önskade mer information och pekade på behov av större samverkan för att nå ut till målgruppen.

För att fortsätta dialogen och möta informationsbehovet anordnade Arbetsförmedlingen ett andra rundabordssamtal den 17 mars 2023. Syftet med mötet var att skapa ytterligare förståelse för hur myndigheten på bästa sätt kan nå fram till målgruppen och ge stöd till arbetssökande. Ett av medskicken var att paketera informationen på den externa webbsidan så att externa parter lättare kan sprida information till målgruppen.

Arbetsförmedlingen planerar att anordna ytterligare utforskande samtal med externa parter som exempelvis Sveriges Kommuner och regioner, länsstyrelserna, näringslivet och civilsamhället för vidare informationsutbyte och eventuell utökad samverkan.

Det finns också anledning att tillsammans med Migrationsverket se över hur informationen om Arbetsförmedlingen lämnas och når ut när personerna ansöker om uppehållstillstånd hos Migrationsverket. Ansökningsprocessen är i första hand digital och sökande besöker enbart Migrationsverket för att lämna fingeravtryck. Den information som målgruppen får om Arbetsförmedlingen i samband med asylansökan riskerar att försvinna i mängden av all annan information personen behöver. Arbetsförmedlingen behöver därför även se över om det kan finnas andra vägar att nå fram med samlad information till målgruppen.

3.2 Stödja målgruppen i att söka arbete och få sin kompetens kartlagd

Arbetssökande från målgruppen som skrivs in på Arbetsförmedlingen får sin kompetens kartlagd. En central möjliggörare för att hjälpa fler personer ur målgruppen att få sin kompetens kartlagd är de insatser som görs för att få flera ur målgruppen att skriva in sig på Arbetsförmedlingen liksom att utnyttja de befintliga digitala tjänsterna som redan har översatts till ukrainska som:

- *Hitta yrken* är en digital tjänst från Arbetsförmedlingen med information om yrken, kompetenskrav och efterfrågan på arbetskraft. Det finns också filmer som beskriver flera av yrkena. Tjänsten har en automatisk översättningsfunktion till flera språk. Genom implementerandet av Google Translate direkt i tjänsten så kan kunden själv översätta till valfritt språk.
- *Europass* är ett europeiskt verktyg för att kartlägga sin kompetens, skriva sitt cv och foljebrev och administrera sitt jobbsökande. Nytt är att Europass även finns på ukrainska. Genom Europass kommer man även åt Euresportalen, då båda systemen är kompatibla.

För att ytterligare stödja gruppen undersöker Arbetsförmedlingen även möjligheten att översätta andra befintliga digitala verktyg som kan underlätta vid kompetenskartläggning och cv skapande.

En utredning pågår för att undersöka möjligheten att underlätta för arbetssökande att hitta arbeten i platsbanken där arbetsgivaren inte ställer krav på kunskaper i svenska.

3.3 Underlätta för arbetsgivare att anställa personer ur målgruppen

Utifrån likabehandlingsprincipen kan inte Arbetsförmedlingen hjälpa arbetsgivare med att anställa personer baserat på exempelvis ursprung eller kön. Arbetsförmedlingen kan däremot stödja arbetsgivare med information och stöd vid anställningar, exempelvis kring anställningsstöd.

Arbetsförmedlingen bedömer att de förslag som presenteras i avsnitt 3.2 kommer underlätta för arbetsgivare som vill anställa personer ur gruppen.

3.4 Arbetsförmedlingens arbete med utrikes födda kvinnor

Parallellt med detta arbete pågår ett arbete riktat till utrikesfödda kvinnor. Inom ramen för detta arbete har såväl en myndighetsgemensam²¹ och en myndighetsspecifik²² plan tagits fram för att öka utrikes födda kvinnors inträde på arbetsmarknaden. Vissa av aktiviteterna kan ha bäring även på målgruppen som avses i denna rapport. Nedan redogörs för dessa utvecklingsområden med tillhörande aktiviteter:

Myndighetsgemensam plan

- Information till och kommunikation med målgruppen
- - Ta fram gemensamma budskap att använda i kommunikationen med målgruppen.
- Fortsätta dialogen med Sveriges Kommuner och Regioner för att konkretisera samverkan med kommuner som erbjuder öppen förskola som arena för att främja utrikesfödda kvinnors arbetsmarknadsetablering.
- Fortsätta dialogen med civilsamhället i syfte att nå ut till utrikes födda kvinnor som står långt ifrån arbetsmarknaden.
- Utforska hur myndigheterna kan nå målgruppen via arbetsgivare eller anknytningsperson.
- Samverkan kring vidareutveckling av digitala kanaler.

Myndighetsspecifik plan

- Vidareutveckla samverkan med kommuner

²¹ Arbetsförmedlingen (2023). *Myndighetsgemensam plan för att öka utrikes födda kvinnors inträde på arbetsmarknaden*. Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Jämställdhetsmyndigheten, Länsstyrelsen Västernorrland, Migrationsverket, Socialstyrelsen. Af-2022/0046 3693.

²² Arbetsförmedlingen (2022b).

- I uppföljningen av arbetet med överenskommelser behöver gruppen utrikes födda kvinnors behov av stöd till arbete och studier beaktas. Detta kan exempelvis uppnås genom att utrikes födda kvinnor beaktas i samband med resultatuppföljning av samverkan och i det fortsatta arbetet med att utveckla samverkansmodellen med tillhörande stödstruktur.
- Strukturerade kartläggningar och bedömningar
 - Undersöka hur myndigheten ska utveckla mer strukturerade kartläggningar, exempelvis genom att införa kartläggningsmallar som stöttar arbetsförmedlare i kartläggningen av en arbetssökandes kompetenser, förutsättningar och behov. I det arbetet dra lärdomar från beprövade metoder.
- Riktade insatser för att nå utrikes födda kvinnor
 - Undersöka möjligheten att genomföra riktade insatser under åren 2023–2025 för att utrikes födda kvinnor som är i behov av stöd för att komma ut i arbete ska skriva in sig hos Arbetsförmedlingen.
- Förbättrad information och kommunikation
 - Se över möjligheten att samla, paketera och rikta innehåll på den externa webbsidan och i andra digitala kanaler i syfte att ytterligare tillgängliggöra det för utrikes födda kvinnor.
 - Undersöka möjligheten att länka till webbsidor tillhörande andra myndigheter eller organisationer som på olika sätt kan ha en betydande verkan på en utrikes född kvinnas etablering i samhället.