

# Prognos för utbetalningar 2022–2025

2022-02-07

© Arbetsförmedlingen  
Författare: Joachim Claesson, Kristina Schönberg, Petra Trygg, Rickard Wihlmér, Marie Törnfeldt  
Datum: 2022-02-07  
Diarienummer: Af-2022/0005 6521

## Prognoser för utbetalningar 2022 - 2025

*Arbetsförmedlingen ska redovisa prognoser för 2022 – 2025 till regeringen den 7 februari, den 27 april, den 29 juli och den 28 oktober 2022. Prognoserna ska även lämnas i Hermes enligt instruktion från Ekonomistyrningsverket.*

*Prognoserna ska kommenteras både i förhållande till föregående prognostillfälle och i förhållande till statsbudgeten. Vidare ska prognosen, där det är relevant, kommenteras i relation till myndighetens egna prioriteringar och resultat.*

*Beslut i ärendet har fattats av Arbetsförmedlingens generaldirektör Maria Mindhammar. Föredragande har varit Joachim Claesson, finansiell controller på Ekonomiavdelningen. I den slutliga handläggningen har Arbetsförmedlingens ekonomidirektör Annela Yderberg deltagit. Beslutet är fastställt digitalt i Diariet och saknar därför namnunderskrifter.*

*Maria Mindhammar*

Generaldirektör

*Joachim Claesson*

Finansiell controller



## Innehåll

<b>1</b>	<b>Sammanfattning</b> .....	<b>7</b>
<b>2</b>	<b>Inledning</b> .....	<b>13</b>
2.1	Arbetsförmedlingens prioriteringar .....	14
2.2	Arbetsmarknadens utveckling .....	15
<b>3</b>	<b>Prognos för utgiftsområde 14 Arbetsmarknad och arbetsliv</b> .....	<b>17</b>
3.1	Prognostiserade utgifter och antal deltagare i program .....	17
<b>4</b>	<b>Anslag 1:1 – Arbetsförmedlingens förvaltningskostnader</b> .....	<b>21</b>
<b>5</b>	<b>Anslag 1:2 – Aktivitetsstöd och arbetslöshetsersättning</b> .....	<b>23</b>
5.1	Anslag 1:2 ap1 Aktivitetsstöd .....	23
5.1.1	Jobb- och utvecklingsgarantin.....	24
5.1.2	Jobbgarantin för unga.....	25
5.1.3	Deltagare i arbetsmarknadspolitiska program utanför ramprogrammen .....	26
5.1.4	Arbetsmarknadsutbildning .....	27
5.1.5	Förberedande utbildning .....	28
5.1.6	Arbetspraktik .....	30
5.1.7	Kartläggning, vägledning och rehabilitering.....	30
5.1.8	Start av näringsverksamhet .....	31
5.2	Anslag 1:2 ap2 - Bidrag till arbetslöshetsersättning .....	32
<b>6</b>	<b>Anslag 1:3 – Kostnader för arbetsmarknadspolitiska program och insatser</b> .....	<b>34</b>
6.1	Anslag 1:3 ap1 Kostnader för arbetsmarknadspolitiska program och insatser.....	34
6.1.1	Subventionerade anställningar .....	35
6.1.2	Upphandlade matchningstjänster .....	36
6.1.3	Övriga tjänster .....	38
6.2	Anslag 1:3 ap3 Främjande- och utvecklingsinsatser för snabbspår.....	39
<b>7</b>	<b>Anslag 1:4 – Lönebidrag</b> .....	<b>40</b>
7.1.1	Lönebidrag för anställning.....	41
7.1.2	Lönebidrag för trygghet i anställning .....	42
7.1.3	Lönebidrag för utveckling i anställning .....	42
7.1.4	Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare.....	43
<b>8</b>	<b>Anslag 1:13 Nystartsjobb, etableringsjobb och stöd för yrkesintroduktionsanställningar</b> .....	<b>44</b>
8.1	Anslag 1:13 ap1 – Nystartsjobb .....	44
8.2	Anslag 1:13 ap2 – Stöd för yrkesintroduktionsanställningar .....	45
8.3	Anslag 1:13 ap3 – Etableringsjobb.....	46
<b>9</b>	<b>Anslag 1:14 – Etableringsersättning till vissa nyanlända</b> .....	<b>47</b>
9.1	Biståndskostnader .....	50

<b>10 Bemyndigandeprognos .....</b>	<b>51</b>
<b>11 Tabeller .....</b>	<b>53</b>

# 1 Sammanfattning

*Arbetsförmedlingen utgör fortsatt navet inom arbetsmarknadspolitiken*

Av regeringens skrivelse *Vissa lagförslag med anledning av en reformerad arbetsmarknadspolitisk verksamhet* (Ds 2021:27) framgår att Arbetsförmedlingen även efter reformeringen kommer att ha ett omfattande uppdrag där en stor, resurskrävande och komplex del av arbetsmarknadspolitiken kvarstår för myndigheten. Även om det egna förmedlingsarbetet för vissa grupper minskar, tillkommer uppgifter samtidigt som andra uppgifter kräver nya arbetssätt. För att kunna ställa om och säkerställa marknadsutbudet där det saknas leverantörer krävs resurser eller en större flexibilitet i nyttjandet av ekonomiska förutsättningar.

Stora delar av myndighetens verksamhet kvarstår även då matchande och rustande insatser till större del ska utföras av fristående aktörer. Det ska fortsatt finnas en bredd av arbetsmarknadspolitiska insatser och det är Arbetsförmedlingens ansvar att de finns tillgängliga genom anskaffning, samverkan, överenskommelser eller genom att de utförs i egen regi. Vidare har gruppen långtidsarbetslösa som är inskrivna vid Arbetsförmedlingen ökat till följd av strukturomvandlingen och pandemin. Arbetsförmedlingen ska därmed fortsatt utgöra navet inom arbetsmarknadspolitiken.

*Långsiktiga budgetförutsättningar och tydlighet kring uppdrag behövs*

Tillsammans med bland annat kommuner och fristående aktörer behöver Arbetsförmedlingen ha en hållbar väg framåt med tydlighet kring respektive uppdrag. Det kräver både en gemensam kontext och långsiktiga budgetförutsättningar. Behovet av kompletterande utbildningsinsatser inom det reguljära utbildningsväsendet är stort i den målgrupp långtidsarbetslösa som saknar grundläggande utbildning. Det är därför viktigt att kommunerna har förutsättningar att arrangera tillräckligt med relevanta utbildningsplatser och genomför de efterfrågade utbildningarna, samt att möjlighet till utbildningsstart finns vid fler tillfällen under året än enbart vid terminsstart. Utan den tillgången är Arbetsförmedlingens uppdrag i stora delar svårt att genomföra. Att säkra en likvärdig service i hela landet med ändamålsenlig lokal närvaro i olika former förutsätter även det långsiktiga och hållbara budgetförutsättningar.

Utgiftsprognosen för 2022 utgår från tilldelade medel enligt regleringsbrevet.

Beräkningarna för åren 2023 – 2025 är anpassade till föreslagna belopp för perioden i enlighet med den budget som riksdagen fastställde den 15 december 2021. En osäkerhetsfaktor i denna utgiftsprognos är pandemins utveckling den närmaste tiden. En hög sjukfrånvaro i myndigheten riskerar att påverka produktionskapaciteten på ett negativt sätt så att färre beslut fattas.

Pandemin är långdragen och långtidsarbetslösheten ligger på en historiskt hög nivå. Av departementsskrivelsen kring myndighetens reformering och i regleringsbrevet framgår att det finns stora förväntningar på Arbetsförmedlingen, med en bredd av insatser. Redan för 2022 ser Arbetsförmedlingen att obalansen mellan

förvaltningsanslaget och programanslagen innebär ett visst underutnyttjande av medel.

*Arbetsmarknaden återhämtar sig - men historiskt hög andel är långtidsarbetslösa*  
Arbetsmarknaden återhämtade sig i en snabb takt under 2021 i samband med att restriktionerna lättades. Då restriktionerna i inledningen av 2022 blev kortvariga bedöms de inte påverka återhämtningen nämnvärt.

Sammantaget har utvecklingen på arbetsmarknaden varit starkare under de senaste månaderna än vad som förväntades i föregående utgiftsprognos. Arbetsförmedlingen bedömer att arbetslösheten kommer fortsätta minska i en snabbare takt än vad som tidigare bedömts. Denna minskning väntas dock att dämpas i takt med att en allt större andel av de inskrivna arbetslösa står allt längre från arbetsmarknaden, bland annat på grund av den pågående strukturuomvandlingen. Effekterna av pandemin bedöms därmed bli långvariga, inte minst genom den högre andelen långtidsarbetslösa som riskerar att bita sig fast. De långtidsarbetslösa utgör i dagsläget 49 procent av det totala antalet inskrivna arbetslösa, vilket är en historiskt hög andel. I slutet av december 2021 uppgick antalet inskrivna arbetslösa som varit utan arbete i mer än 12 månader till 180 000 personer. Det är 26 000 fler än i februari 2020, innan pandemins utbrott i Sverige, och en ökning med 39 000 personer sedan halvårsskiftet 2019.

*Samspelet mellan förvaltningsanslag och programanslag är en viktig förutsättning för att kunna genomföra arbetsmarknadspolitiken*

Arbetsförmedlingen kommer fortsätta att i samverkan med kommuner och fristående aktörer göra det bästa möjliga av de medel som myndigheten har tillgång till. Myndigheten betonar att det behövs anställda både för att kunna ge stöd till arbetssökande och arbetsgivare och för att bedöma, besluta, samordna och följa upp insatser. Att samverka effektivt med andra aktörer är även det resurskrävande arbetsuppgifter. Samspelet mellan förvaltningsanslag och programanslag är därför en viktig förutsättning för att kunna genomföra arbetsmarknadspolitiken och bedriva en bra verksamhet.

I takt med att anvisningarna till upphandlade matchningstjänster ökar kommer Arbetsförmedlingen att behöva utöka sin kontrollverksamhet och uppföljning gentemot fristående aktörer för att säkerställa att de levererar enligt avtal. Kontrollverktygen behöver bli fler och spetsas för att utveckla effektivitetstillsynen och för att förekomma oegentligheter. Även arbetet med att förbättra god förvaltning gentemot arbetssökande och arbetsgivare behöver fortgå.

*Förvaltningsanslaget minskar kommande år*

Föreslagen nivå på förvaltningsanslaget 2023 - 2024 innebär krav på att Arbetsförmedlingen ska anpassa sig till ett minskat förvaltningsanslag. Jämfört med 2018 minskar anslaget fram till 2024 sammantaget med 1,3 miljarder kronor, från 8,4 miljarder kronor 2018 till 7,1 miljarder kronor 2024.

I budgetunderlaget för 2022 – 2024 yrkade Arbetsförmedlingen på att anslagsnivån för kommande år åtminstone borde ligga på samma nivå som tilldelats myndigheten



2021, bland annat för att realisera de nu prognostiserade antalet deltagare i program och insatser 2023–2024. Samtidigt påtalade Arbetsförmedlingen redan då att ytterligare medelsbehov kan uppstå på grund av rådande osäkerheter kring pandemins effekter, utvecklingen av arbetslösheten och framför allt långtidsarbetslösheten som är historiskt hög i spåren av pandemin.

Mot bakgrund av de förutsättningar och de förväntningar som finns på myndigheten avser Arbetsförmedlingen att återkomma i budgetunderlaget för 2023–2025 med en bedömning av resursbehovet för perioden.

#### *Hög nyttjandegrad av tilldelade medel 2021*

Tilldelade medel för arbetsmarknadspolitiska program och insatser samt aktivitetsstöd ökade kraftigt 2021 jämfört med 2020. Trots denna ökning av medel och utmaningarna kopplade till pandemin, samt att antalet anställda minskat kontinuerligt sedan 2019, hade Arbetsförmedlingen för 2021 en nyttjandegrad av tilldelade medel som var bland de högsta under den senaste tioårsperioden. Att det ändå uppstod ett anslagssparande beror till stor del på att ytterligare medel tillfördes sent under budgetåret, som därför inte kunde användas under november och december 2021 (se vidare nedan).

#### *Ändrade förutsättningar samt kommande års anslagsnivåer medför ett visst anslagssparande 2022*

Anslagsnivån 2022 innebär minskningar både på anslaget för arbetsmarknadspolitiska program och insatser och anslaget för aktivitetsstöd. Trots det bedömer Arbetsförmedlingen att det under 2022 kommer att uppstå anslagssparanden på båda anslagen. Bedömningen av finansiering av programinsatser med REACT-EU medel kvarstår på samma nivå som i föregående utgiftsprognos, men kan komma att ändras i kommande utgiftsprognoser.

Det prognostiserade anslagssparandet 2022 beror på att bedömt nyttjande av anslagskrediten 2021 (som skulle ha minskat tillgängliga medel 2022) inte uppstod till följd av en förstärkning i form av att delar av överskottet för arbetslöshetsersättningen flyttades till anslaget för aktivitetsstöd i slutet av 2021. Anslagssparandet för aktivitetsstöd beror även på att anslaget förstärktes i regleringsbrevet för 2022 jämfört med vad som tidigare aviserats, som en följd av att extratjänsterna fasas ut. Regeringen fattade beslut om de ändrade förutsättningarna den 3 november 2021 och myndighetens regleringsbrev beslutades den 22 december. Arbetsförmedlingens styrning av verksamheten fokuserar i första hand på insatser för att bryta långtidsarbetslöshet i syfte att klara mål och uppdrag i regleringsbrevet. Att utifrån sent ändrade ekonomiska förutsättningar samtidigt styra om verksamheten och kraftigt öka insatserna till arbetssökande med kort inskrivningstid är näst intill omöjligt och innebär stora svårigheter för myndigheten kopplat till produktionskapaciteten för innevarande år. Även de aviserade anslagsnivåerna för kommande år påverkar omfattningen av program och insatser för innevarande år, inte minst då ersättningsmodellen för upphandlade matchningstjänster är resultatbaserad och innebär att stora delar av kostnaderna uppstår i efterhand. Därtill begränsar den kraftiga minskningen av anslaget för aktivitetsstöd 2023 jämfört med 2022 möjligheten att anvisa deltagare till program och insatser under

innevarande år. Arbetsförmedlingen avser dock att noga utreda om och hur överskotten ska kunna nyttjas på bästa sätt.

#### *Sänkt bedömning av antalet deltagare i arbetsmarknadsutbildning*

Det totala antalet deltagare i arbetsmarknadsutbildning har sänkts 2022 jämfört med föregående utgiftsprognos. Grunden för antal deltagare bygger på tillgängliga anvisningsbara platser vilka i sig påverkas av de rättsliga processer som ofta uppstår i samband med överprövning av Arbetsförmedlingens tilldelningsbeslut. Processen från identifierat behov av arbetsmarknadsutbildning till beslut för lämpliga kandidater är dessutom personalkrävande och komplex och kräver involvering av flera parter. Arbetsförmedlingen har till följd av dessa utmaningar och utfallet för 2021 justerat bedömningen av antalet deltagare för kommande år jämfört med föregående utgiftsprognos.

Arbetsförmedlingens yrkesprognoser från december 2021 visar områden där det finns brist på arbetskraft. Dessa ligger till grund för fortsatt analys av behovet av att upphandla ytterligare utbildningar samt genomföra en kartläggning över hur utbudet av arbetsmarknadsutbildning kan utvecklas för att öka volymerna, förbättra jämställdheten i deltagande och för att fler långtidsarbetslösa ska kunna ta del av och tillgodogöra sig av utbildningen.

#### *Positiv utveckling ger minskade kostnader för arbetslöshetsersättning*

Bedömningen av antalet personer med arbetslöshetsersättning har skrivits ned till följd av den mer positiva utvecklingen på arbetsmarknaden. Trots att medel omfördelades till anslagen för aktivitetsstöd och arbetsmarknadspolitiska program och insatser uppstod ett anslagssparande på nästan 7 miljarder kronor för 2021.

En ökad flexibilitet i tilldelade medel för de arbetslösa skulle möjliggöra justeringar under året så att pengarna utnyttjas mer effektivt. Med anledning av myndighetens reformering, där allt fler arbetssökande ska få stöd av fristående aktörer, ser Arbetsförmedlingen att det även finns anledning att se över det regelverk som styr ersättningen för deltagare i program och insatser.

#### *Växling från extratjänster till andra subventionerade anställningar*

Då extratjänster fasas ut från och med den 1 januari 2022 ser Arbetsförmedlingen över möjligheterna att öka användningen av andra subventionerade anställningar och övriga insatser och program. Växlingen belastar även andra anslag, främst anslaget 1:13 Nystartsjobb och etableringsjobb och stöd för yrkesintroduktionsanställningar. Dessa subventionerade anställningar har historiskt tillkommit mer i privat sektor och via enstaka platser, medan extratjänster kommer till via överenskommelser med kommuner om ett flertal platser. Att växla från extratjänster till exempelvis nystartsjobb kommer därför kräva vissa justeringar i arbetssätt där dialog och samverkan med kommuner blir avgörande. För extratjänster har överenskommelser gjorts med kommuner om ett antal platser. För övriga subventionerade anställningar, som på många sätt är med resurskrävande, handlar det oftast om enstaka platser per företag.

En plan för växlingen utarbetas under första kvartalet 2022. I det planeringsarbetet är dialog med kommuner och andra berörda aktörer mycket viktigt.

*Antalet deltagare i upphandlade matchningstjänster är anpassade till förutsättningarna*

Det totala antalet deltagare under 2022 samt kommande år bygger på myndighetens styrning för att klara mål och uppdrag i regleringsbrevet och är en samlad bedömning utifrån målgrupp för tjänsten och sökandesammansättningen, myndighetens beslutskapacitet och behovet av en bredd av insatser för att bryta långtidsarbetslöshet. Trots en minskning jämfört med vad som bedömdes i föregående utgiftsprognos innebär det en väsentlig ökning av antalet deltagare 2022 jämfört med 2021.

Antalet deltagare ökade under slutet av 2021 men inte i den omfattning som bedömdes i föregående utgiftsprognos. Det beror delvis på att fler lämnat till arbete och studier, men också att något färre än vad som prognostiserats har anvisats till tjänsten. Antalet kandidater för KROM inom ramprogrammen har till stor del påverkats av det statistiska bedömningsstödet samtidigt som endast ett begränsat antal utanför ramprogram kunnat anvisas på grund av de ekonomiska förutsättningarna. Fler deltagare i jobb- och utvecklingsgarantin erbjuds nu tjänsten rusta och matcha som en följd av en förändring i det statistiska bedömningsstödet. I linje med Arbetsförmedlingens uppdrag att prioritera de som står långt ifrån arbetsmarknaden samtidigt som andra insatser även måste prövas och användas arbetar myndigheten intensivt för att effektivisera handläggningen och upprätthålla antalet deltagare i upphandlade matchningstjänster på en så hög nivå som möjligt.

Arbetsförmedlingen fortsätter utvecklingen av matchningstjänster utifrån givna regeringsuppdrag, och arbetar också med andra insatser hos fristående aktörer. I det arbetet är den prognostiserade sammansättningen av inskrivna arbetssökande kommande år, regeringens mål och förväntningar samt aviserad anslagsnivå för anslaget 1:2 ap1 Aktivitetsstöd grundläggande förutsättningar. Arbetsförmedlingen behöver en nära dialog med uppdragsgivaren för att säkerställa att förväntningar och förutsättningar kan harmoniseras. Arbetsförmedlingen välkomnar därför regeringens uppdrag till myndigheten att analysera och redovisa vissa förutsättningar inför den närmare utformningen av vidareutvecklade matchningstjänster och som underlag för den fortsatta reformeringen av myndigheten (A2021/01978).

*Ny tjänst ersätter INAB och AUP*

Arbetsförmedlingen bedömer att behovet av insatser inom övriga tjänster är stort för deltagare inom ramprogrammen som står långt från arbetsmarknaden. Därför kan utbudet av tjänster behöva utökas. Till följd av det har prognosen för antalet deltagare de kommande åren justerats upp jämfört med föregående utgiftsprognos.

Under 2022 planerar Arbetsförmedlingen för en tjänst som ersätter tjänsterna introduktion till arbete (INAB) och aktivitetsbaserad utredningsplats (AUP). Den nya tjänsten kommer, koordinerat med att avtalen för INAB och AUP löper ut, att startas i hela landet. Tjänsten riktar sig till arbetssökande som på grund av

funktionsnedsättning och/eller en historik av ohälsa har behov av arbetslivsinriktad rehabilitering för att komma i arbete eller utbildning.

*Lägre kostnader för lönebidrag under 2022*

Utvecklingen av antalet beslut om lönebidrag och skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare (OSA) påverkas av många olika faktorer. Antalet beslut om lönebidrag har minskat mer än tidigare prognostiserat under slutet av 2021 och därför sänker Arbetsförmedlingen prognosen för 2022 jämfört med föregående utgiftsprognos.

Under året kommer ett flertal åtgärder genomföras för att öka volymerna av deltagare i särskilda insatser för arbetssökande med funktionsnedsättning. Det handlar bland annat om att öka och utveckla användningen av SIUS, stärka samverkan, samt att effektivisera processerna för hanteringen av anställningsstöd.

## 2 Inledning

*Arbetsförmedlingen utgör fortsatt navet inom arbetsmarknadspolitiken*  
 Av regeringens skrivelse *Vissa lagförslag med anledning av en reformerad arbetsmarknadspolitisk verksamhet* (Ds 2021:27) framgår att Arbetsförmedlingen även efter reformeringen kommer att ha ett omfattande uppdrag där en stor, resurskrävande och komplex del av arbetsmarknadspolitiken kvarstår för myndigheten. Även om det egna förmedlingsarbetet för vissa grupper minskar, tillkommer uppgifter samtidigt som andra uppgifter kräver nya arbetssätt. För att kunna ställa om och säkerställa marknadsutbudet där det saknas leverantörer krävs resurser eller en större flexibilitet i nyttjandet av ekonomiska förutsättningar.

Stora delar av myndighetens verksamhet kvarstår även då matchande och rustande insatser till större del ska utföras av fristående aktörer. Det ska fortsatt finnas en bredd av arbetsmarknadspolitiska insatser och det är Arbetsförmedlingens ansvar att de finns tillgängliga genom anskaffning, samverkan, överenskommelser eller genom att de utförs i egen regi. Vidare har gruppen långtidsarbetslösa som är inskrivna vid Arbetsförmedlingen ökat till följd av strukturomvandlingen och pandemin. Arbetsförmedlingen ska därmed fortsatt utgöra navet inom arbetsmarknadspolitiken.

*Långsiktiga budgetförutsättningar och tydlighet kring uppdrag behövs*  
 Tillsammans med bland annat kommuner och fristående aktörer behöver Arbetsförmedlingen ha en hållbar väg framåt med tydlighet kring respektive uppdrag. Det kräver både en gemensam kontext och långsiktiga budgetförutsättningar. Behovet av kompletterande utbildningsinsatser inom det reguljära utbildningsväsendet är stort i den målgrupp långtidsarbetslösa som saknar grundläggande utbildning. Det är därför viktigt att kommunerna har förutsättningar att arrangera tillräckligt med relevanta utbildningsplatser och genomför de efterfrågade utbildningarna, samt att möjlighet till utbildningsstart finns vid fler tillfällen under året än enbart vid terminsstart. Utan den tillgången är Arbetsförmedlingens uppdrag i stora delar svårt att genomföra. Att säkra en likvärdig service i hela landet med ändamålsenlig lokal närvaro i olika former förutsätter även det långsiktiga och hållbara budgetförutsättningar.

Utgiftsprognosen för 2022 utgår från tilldelade medel enligt regleringsbrevet. Beräkningarna för åren 2023 – 2025 är anpassade till föreslagna belopp för perioden i enlighet med den budget som riksdagen fastställde den 15 december 2021. En osäkerhetsfaktor i denna utgiftsprognos är pandemins utveckling den närmaste tiden. En hög sjukfrånvaro i myndigheten riskerar att påverka produktionskapaciteten på ett negativt sätt så att färre beslut fattas.

Pandemin är långdragen och långtidsarbetslösheten ligger på en historiskt hög nivå. Av departementsskrivelsen kring myndighetens reformering och i regleringsbrevet framgår att det finns stora förväntningar på Arbetsförmedlingen, med en bredd av insatser. Redan för 2022 ser Arbetsförmedlingen att obalansen mellan förvaltningsanslaget och programanslagen innebär ett visst undernyttjande av medel.

### *Hög nyttjandegrad av tilldelade medel 2021*

Trots utmaningarna kopplade till pandemin och att antalet anställda minskat kontinuerligt sedan 2019 hade Arbetsförmedlingen för 2021 en nyttjandegrad av tilldelade medel som var bland de högsta under den senaste tioårsperioden. Tilldelade medel för arbetsmarknadspolitiska program och insatser samt aktivitetsstöd ökade kraftigt 2021 jämfört med 2020. Att det ändå uppstod ett anslagssparande beror till stor del på att ytterligare medel tillfördes sent under budgetåret, som därför inte kunde användas under november och december 2021 (se vidare kapitel 3).

## **2.1 Arbetsförmedlingens prioriteringar**

Nedanstående avsnitt behandlar Arbetsförmedlingens prioriteringar för att möta läget på arbetsmarknaden samt ger en överblick av Arbetsförmedlingens bedömning av utvecklingen för prognosperioden i förhållande till föregående utgiftsprognos.

### *Att motverka och bryta långtidsarbetslöshet är helt centralt*

Program och insatser ska riktas så att de är arbetsmarknadspolitiskt relevanta, det vill säga rätt insats till rätt individ i rätt tid. Mot bakgrund av det stora antalet långtidsarbetslösa kommer Arbetsförmedlingen fortsätta att prioritera insatser till de personer som under krisen blivit, eller sedan tidigare var, arbetslösa. Att motverka och bryta långtidsarbetslöshet är helt centralt för Arbetsförmedlingen. Detta inte minst eftersom långa tider av arbetslöshet minskar chansen att åter komma i arbete, bland annat genom förlorad kompetens och kompetensutveckling, men också av förlust av nätverk.

### *Behovet av omställning är fortsatt högt*

Många av dem som har blivit arbetslösa under pandemin, men ännu inte kommit ut i arbete, är personer med såväl utbildning som arbetslivserfarenhet. Givet den snabba strukturomvandling som nu sker kommer vissa jobb som försvunnit under pandemin inte tillbaka – åtminstone inte i samma omfattning som tidigare. Det innebär att behovet av omställning är fortsatt högt – många arbetslösa behöver ställa om eller vidareutbilda sig för att kunna ta de jobb som finns eller kommer finnas i en post-pandemiekonomi. För att öka chanserna till arbete är det därför viktigt att fler tar del av reguljära studier samt arbetsmarknadsutbildningar.

Arbetsförmedlingen behöver fortsätta att utveckla och förbättra arbetet med att rusta arbetssökande med rätt yrkeskompetens. Arbetssökande behöver i ökad utsträckning matchas till utbildning och arbetsmarknadsnära insatser som i högre grad leder till jobb. Även praktik och upphandlade matchningstjänster är viktiga insatser som bidrar till att de arbetssökande upprätthåller kontakten med arbetsmarknaden.

### *Utbildning - en väg till arbete*

Redan före krisen fanns det många inskrivna arbetslösa som inte fick arbete trots flera år med stark efterfrågan på arbetskraft. Detta beroende på att många inskrivna arbetslösa saknar de kompetenser som arbetsgivarna efterfrågar. Denna grupp av arbetslösa, framför allt de med kort utbildning, riskerar att få en ännu svårare situation på arbetsmarknaden i takt med att kompetenskraven förändras ytterligare.

Arbetsförmedlingen har under flera år haft ett fokus på reguljär utbildning som en väg till arbete. För många långtidsarbetslösa är utbildning inom det reguljära utbildningsväsendet helt avgörande för att man åter ska kunna konkurrera om jobben.

#### *Ofta krävs en kedja av insatser och subventionerade anställningar*

Även andra insatser behövs för att minska arbetslösheten bland de som står längre ifrån arbetsmarknaden. Ofta krävs en kedja av insatser där praktik och andra arbetsplatsförlagda aktiviteter är viktiga komponenter. I detta sammanhang är de subventionerade anställningarna helt centrala. Forskningen har visat att subventionerade anställningar generellt är den mest effektiva insatsen för att bryta långtidsarbetslöshet. Genom dessa erhålls exempelvis arbetslivserfarenhet, språkträning och nätverk vilket förbättrar chanserna på arbetsmarknaden.

## **2.2 Arbetsmarknadens utveckling**

### *Stark återhämtning under 2021*

Arbetsmarknaden återhämtade sig i en snabb takt under 2021 i samband med att restriktioner lättades. Då restriktionerna i inledningen av 2022 blev kortvariga bedöms de inte påverka återhämtningen nämnvärt. Efterfrågan på arbetskraft har som en följd varit stark när verksamheter har öppnat upp, vilket bidragit till att antalet inskrivna arbetslösa har minskat i hög takt när företag åter- och nyanställt. Oavsett konjunkturläge är det i allmänhet personer med kortare arbetslöshetstider som har starkast konkurrenskraft och lättast att få arbete, vilket även varit fallet under återhämtningen som skett på arbetsmarknaden under pandemin. Under 2021 har arbetslösheten minskat på bred front bland olika grupper, men störst minskning återfinns bland ungdomar i åldern 18–24 år, personer med minst en gymnasial utbildning och bland inrikes födda.

Sammantaget har utvecklingen på arbetsmarknaden varit starkare under de senaste månaderna än vad som förväntades i föregående utgiftsprognos. Arbetsförmedlingen bedömer att arbetslösheten kommer fortsätta minska i en snabbare takt än vad som tidigare bedömts. Denna minskning väntas dock successivt att dämpas i takt med att en allt större andel av de inskrivna arbetslösa har en svag konkurrensförmåga. Effekterna av pandemin bedöms därmed fortsatt bli långvariga, inte minst genom den högre andelen långtidsarbetslösa och att den historiskt höga långtidsarbetslösheten riskerar att bita sig fast.

### *Fortsatt risk för permanent högre långtidsarbetslöshet*

Långtidsarbetslösheten började stiga anmärkningsvärt tidigt under den konjunkturavmattning som inleddes under det andra halvåret 2019. Utvecklingen förstärktes sedan av pandemin när efterfrågan på arbetskraft dämpades och konkurrensen om jobben ökade.

I mars 2020 uppgick antalet långtidsarbetslösa till 155 000 personer. Efter det fortsatte antalet inskrivna arbetslösa som varit utan arbete i tolv månader eller mer att öka till rekordhöga nivåer. Antalet långtidsarbetslösa uppgick till som mest 190 000 personer i maj 2021, och har därefter minskat i en långsam takt. I slutet på

december uppgick antalet till 180 000 personer. Långtidsarbetslösheten har främst minskat bland dem med kortast tider utan arbete (12–18 månader). Dock har antalet som varit inskrivna arbetslösa i 24 månader eller mer stigit, med 8 000 personer på ett år, till över 98 000 personer.

De långtidsarbetslösa utgör nu 49<sup>1</sup> procent av det totala antalet inskrivna arbetslösa, vilket är en historiskt hög andel. Risken är stor att den höga andelen långtidsarbetslösa biter sig fast.

#### *Utvecklingen på arbetsmarknaden starkare än tidigare bedömning*

Som beskrivits ovan har utvecklingen på arbetsmarknaden sammantaget under de senaste månaderna varit starkare än vad som bedömdes i föregående utgiftsprognos. Återhämtningen under kommande år väntas även bli starkare än tidigare väntat. Bedömningen av antalet inskrivna arbetslösa (16–64 år) justeras därför ner för samtliga prognosår. Minskningen av antalet inskrivna arbetslösa bedöms främst ske bland arbetssökande med korta arbetslöshetstider som har utbildning och / eller erfarenhet.

De långtidsarbetslösa väntas möta en betydligt kärvare situation på arbetsmarknaden under kommande år, och allt fler långtidsarbetslösa är utan arbete i allt längre tider. Antalet inskrivna arbetslösa som varit utan arbete i mer än två år har ökat till rekordhöga nivåer. Bedömningen av antalet långtidsarbetslösa i jobb- och utvecklingsgarantin justeras därför upp jämfört med föregående utgiftsprognos. Antalet inskrivna arbetslösa väntas nu uppgå till i genomsnitt 362 000 personer under 2022 och till 350 000 personer under 2023. Arbetsförmedlingen bedömer fortsatt att antalet inskrivna arbetslösa (16–64 år) närmar sig nivåerna före pandemin mot slutet av 2022. Som andel av den registerbaserade arbetskraften motsvarar bedömningarna en arbetslöshetsnivå på 7,1 procent under 2022. För 2023 är motsvarande 6,8 procent, vilket framkommer av tabellen nedan.<sup>2</sup>

Tabell 1: Arbetsförmedlingens bedömning av antalet och andelen\* inskrivna arbetslösa (årsgenomsnitt) 16–64 år, 2020–2024

	Aktuell bedömning		Bedömning i föregående utgiftsprognos	
	Antal	Andel	Antal	Andel
2021	410 000	7,9%	415 000	8,0%
2022	362 000	7,1%	380 000	7,4%
2023	350 000	6,8%	369 000	7,3%
2024	345 000	6,7%	360 000	7,1%
2025	343 000	6,7%	-	-

\*Andel av den registerbaserade arbetskraften 16–64 år.

<sup>1</sup> Antalet långtidsarbetslösa är 26 000 fler än i februari 2020, innan pandemins utbrott i Sverige, och en ökning med 39 000 personer sedan halvårsskiftet 2019.

<sup>2</sup> Avser inskrivna arbetslösa (öppet arbetslösa eller sökande i program med aktivitetsstöd) 16–64 år som andel av den registerbaserade arbetskraften 16–64 år.



### 3 Prognos för utgiftsområde 14 Arbetsmarknad och arbetsliv

Arbetsförmedlingen disponerar följande anslag inom utgiftsområde 14 Arbetsmarknad och arbetsliv:

- 1:1 ap1 AF förvaltningskostnader
- 1:2 ap1 Aktivitetsstöd
- 1:2 ap2 Bidrag till arbetslöshetsersättning
- 1:2 ap3 Statliga ålderspensionsavgifter
- 1:3 ap1 Kostnader för arbetsmarknadspolitiska program och insatser
- 1:3 ap2 Statsbidrag till kommuner för främjande av lokala överenskommelser
- 1:3 ap3 Främjande- och utvecklingsinsatser för att påskynda nyanländas etablering
- 1:4 ap1 Lönebidrag m.m.
- 1:13 ap1 Nystartsjobb
- 1:13 ap2 Stöd för yrkesintroduktionsanställningar
- 1:13 ap3 Etableringsjobb
- 1:14 ap1 Etableringsersättning till vissa nyanlända invandrare

#### 3.1 Prognostiserade utgifter och antal deltagare i program

Tabell 2 nedan redovisar prognostiserade utgifter för de anslag som Arbetsförmedlingen disponerar inom utgiftsområde 14. Utgiftsprognosen för innevarande år utgår från tilldelade medel enligt regleringsbrevet. Beräkningarna för åren 2023 – 2025 är anpassade till föreslagna belopp för perioden i enlighet med den budget som riksdagen fastställde den 15 december 2021. Som påpekats i kapitel 2 kan en hög sjukfrånvaro i myndigheten riskera att påverka produktionskapaciteten på ett negativt sätt så att färre beslut fattas. Arbetsförmedlingen avser att återkomma i budgetunderlaget för 2023–2025 med en bedömning av resursbehovet för perioden.

Möjligheten till finansiering av programinsatser med REACT-EU medel är på samma nivå som i föregående utgiftsprognos. Bedömningen kan komma att ändras i kommande utgiftsprognoser givet myndighetens analyser utifrån styrningen i regleringsbrevet.

Bilaga 1–4 Beloppsbilaga redovisar antalet deltagare i arbetsmarknadspolitiska program och upphandlade matchningstjänster samt utgifterna för dessa. Antalet deltagare i program består av både deltagare med och utan aktivitetsstöd. Deltagare i arbetsmarknadspolitiska program utan aktivitetsstöd består till stor del av personer med ersättning från sjukförsäkringen eller etableringsersättning. Utgifterna för programmen för deltagare i samarbetet med Försäkringskassan belastar utgiftsområde 10 anslag 1:6 och ersättningen till individen i etableringsprogrammet belastar utgiftsområde 14 anslag 1:14 ap1.

Följande kapitel beskriver förutsättningarna för varje anslag och anslagspost mer ingående.

*Förvaltningsanslaget minskar kommande år*

Föreslagen nivå på förvaltningsanslaget 2023 - 2024 innebär krav på att Arbetsförmedlingen ska anpassa sig till ett minskat förvaltningsanslag. Jämfört med 2018 minskar anslaget fram till 2024 sammantaget med 1,3 miljarder kronor, från 8,4 miljarder kronor 2018 till 7,1 miljarder kronor 2024.

I budgetunderlaget för 2022 – 2024 yrkade Arbetsförmedlingen på att anslagsnivån för kommande år åtminstone borde ligga på samma nivå som tilldelats myndigheten 2021, bland annat för att realisera de nu prognostiserade antalet deltagare i program och insatser 2023–2024. Samtidigt påtalade Arbetsförmedlingen redan då att ytterligare medelsbehov kan uppstå på grund av rådande osäkerheter kring pandemins effekter, utvecklingen av arbetslösheten och framför allt långtidsarbetslösheten som är historiskt hög i spåren av pandemin.

Mot bakgrund av de förutsättningar och de förväntningar som finns på myndigheten avser Arbetsförmedlingen att återkomma i budgetunderlaget för 2023–2025 med en bedömning av resursbehovet för perioden.

*Samspelet mellan förvaltningsanslag och programanslag är en viktig förutsättning för att kunna genomföra arbetsmarknadspolitiken*

Arbetsförmedlingen kommer fortsätta att i samverkan med kommuner och fristående aktörer göra det bästa möjliga av de medel som myndigheten har att tillgå. Myndigheten betonar att det behövs anställda både för att kunna ge stöd till arbets sökande och arbetsgivare och för att bedöma, besluta, samordna och följa upp insatser. Att samverka effektivt med andra aktörer är även det resurskrävande arbetsuppgifter. Samspelet mellan förvaltningsanslag och programanslag är därför en viktig förutsättning för att kunna genomföra arbetsmarknadspolitiken och bedriva en bra verksamhet.

I takt med att anvisningarna till upphandlade matchningstjänster ökar kommer Arbetsförmedlingen att behöva utöka sin kontrollverksamhet och uppföljning gentemot fristående aktörer för att säkerställa att de levererar enligt avtal. Kontrollverktygen behöver bli fler och spetsas för att utveckla effektivitetstillsynen och för att förekomma oegentligheter. Även arbetet med att förbättra god förvaltning gentemot arbets sökande och arbetsgivare behöver fortgå.

Som konstaterades i kapitel 2 finns det stora förväntningar på Arbetsförmedlingen. Redan för 2022 ser myndigheten att obalansen mellan förvaltningsanslaget och programanslagen innebär ett visst underutnyttjande av medel.

*Ändrade förutsättningar samt kommande års anslagsnivåer medför ett visst anslagssparande 2022*

I förhållande till anslagsnivån 2021 innebär tilldelade medel enligt regleringsbrevet för 2022 en minskning om 3 195 miljoner kronor på anslaget för arbetsmarknadspolitiska program och insatser. Samtidigt minskar anslaget för

aktivitetsstöd med 573 miljoner kronor. Trots det bedömer Arbetsförmedlingen att det under 2022 kommer att uppstå anslagssparanden på båda anslagen.

Det prognostiserade anslagssparandet 2022 beror på att bedömt nyttjande av anslagskrediten 2021 (som skulle ha minskat tillgängliga medel 2022) inte uppstod till följd av en förstärkning i form av att delar av överskottet för arbetslöshetsersättningen flyttades till anslaget för aktivitetsstöd i slutet av 2021. Anslagssparandet för aktivitetsstöd beror även på att anslaget förstärktes i regleringsbrevet för 2022 jämfört med vad som tidigare aviserats, som en följd av att extratjänsterna fasas ut. Regeringen fattade beslut om de ändrade förutsättningarna den 3 november 2021 och myndighetens regleringsbrev beslutades den 22 december. Arbetsförmedlingens styrning av verksamheten fokuserar i första hand på insatser för att bryta långtidsarbetslöshet i syfte att klara mål och uppdrag i regleringsbrevet. Att utifrån sent ändrade ekonomiska förutsättningar samtidigt styra om verksamheten och kraftigt öka insatserna till arbetssökande med kort inskrivningstid är näst intill omöjligt och innebär stora svårigheter för myndigheten kopplat till produktionskapaciteten för innevarande år. Även de aviserade anslagsnivåerna för kommande år påverkar omfattningen av program och insatser för innevarande år, inte minst då ersättningsmodellen för upphandlade matchningstjänster är resultatbaserad och innebär att stora delar av kostnaderna uppstår i efterhand. Därtill begränsar den kraftiga minskningen av anslaget för aktivitetsstöd 2023 jämfört med 2022 möjligheten att anvisa deltagare till program och insatser under innevarande år. Arbetsförmedlingen avser dock att noga utreda om och hur överskotten ska kunna nyttjas på bästa sätt.

Prognos för utgiftsområde 14 Arbetsmarknad och  
arbetsliv

Tabell 2: Tilldelning, föreslagen tilldelning, utgifter och sparande/underskott år 2021 – 2025 inom utgiftsområde 14 Arbetsmarknad och arbetsliv (miljoner kronor)

	1:1 ap1	1:2 ap1	1:2 ap2	1:2 ap3	1:3 ap1	1:3 ap2	1:3 ap3	1:4 ap1	1:13 ap1	1:13 ap2	1:13 ap3	1:14 ap1	Totalt
<b>Tilldelning &amp; förslag till tilldelning</b>													
2022	8 028	19 300	20 011	3 827	9 064	20	80	14 058	5 320	18	325	1 196	81 247
Regleringsbrev	7 810	19 300	20 011	3 827	9 064	20	80	14 058	5 320	18	325	1 196	81 029
Överföring	218												218
<b>Förslag till tilldelning inklusive prognostiserad överföring från föregående år</b>													
2023	7 490	13 987	15 854	2 954	8 217		70	14 182	7 978	18	611	1 152	72 512
2024	7 112	14 501	15 215	2 459	8 719		70	14 263	7 595		814	1 108	71 856
<b>Kostnader</b>													
2021	7 740	19 501	21 230	4 693	11 375	24	26	12 612	3 385	15		1 347	81 947
<b>2022</b>	<b>8 145</b>	<b>18 588</b>	<b>17 720</b>	<b>3 827</b>	<b>8 569</b>	<b>20</b>	<b>80</b>	<b>13 265</b>	<b>4 891</b>	<b>18</b>	<b>325</b>	<b>1 147</b>	<b>76 595</b>
2023	7 490	14 007	14 925	2 954	8 293		70	14 171	7 048	18	611	1 308	70 896
2024	7 112	14 500	14 701	2 459	8 744		70	14 248	7 446	3	814	1 357	71 453
2025	7 112	14 145	14 628	2 459	8 801			14 316	7 867		814	1 305	71 448
<b>Sparande</b>													
2021	218	372	6 907		884	1	54	1 254	767	13	814	328	11 612
<b>2022</b>	<b>-117</b>	<b>712</b>	<b>2 291</b>		<b>495</b>			<b>793</b>	<b>429</b>			<b>49</b>	<b>4 652</b>
2023		-20	929		-76			11	930			-156	1 618
2024		1	514		-25			15	149	-3		-249	402

## 4 Anslag 1:1 – Arbetsförmedlingens förvaltningskostnader

Tabell 3: Anslag 1:1 Förvaltningskostnader - Tilldelning/förslag till tilldelning och beräknade utgifter 2021 – 2025 (miljoner kronor)

	2021	2022	2023	2024	2025
Tilldelning/förslag till tilldelning (överföring från föregående år)	7 958	8 028	7 490	7 112	
Beräknade utgifter	7 740	8 145	7 490	7 112	7 112
Beräknat sparande/underskott	218	-117			
Beräknade utgifter i föregående utgiftsprognos	7 850	7 918	7 607	7 112	

Kostnaderna under anslaget 2022 beräknas till 8 145 miljoner kronor, vilket innebär att anslagssparandet från 2021 samt att 117 miljoner kronor av anslagskrediten för 2022 nyttjas, vilket motsvarar 1,5 procents kreditutnyttjande.

Kostnaderna under anslaget 2021 beräknas till 7 740 miljoner kronor, vilket är 110 miljoner kronor lägre än vad som bedömdes i föregående utgiftsprognos och ger ett anslagssparande på 218 miljoner kronor.

Läget på arbetsmarknaden innebär fortsatta utmaningar för Arbetsförmedlingen. Långtidsarbetslösheten riskerar att bita sig fast på en historiskt hög nivå samtidigt som myndigheten har stora ambitioner att öka antalet deltagare i program och insatser i enlighet med regeringens styrning. Därtill kommer arbetet med att hantera den föreslagna reformeringen. I dagsläget ser myndigheten också ett fortsatt högt tryck på de digitala kanalerna och ökad väntetid i telefonköer.

Arbetsförmedlingen arbetar målmedvetet för att kunna erbjuda en likvärdig service i hela landet. Kombinationen av olika sätt att möta myndigheten är avgörande för att lyckas med detta. Myndigheten vill i detta sammanhang framhålla att säkra en likvärdig service i hela landet med ändamålsenlig lokal närvaro i olika former förutsätter långsiktiga och hållbara budgetförutsättningar.

I takt med att anvisningarna till upphandlade matchningstjänster ökar behöver Arbetsförmedlingen även utöka kontrollverksamhet och uppföljning gentemot fristående aktörer för att säkerställa att de levererar enligt avtal. Kontrollarbete är resurskrävande och verktygen behöver bli fler och spetsas för att förekomma oegentligheter. Även arbetet med att förbättra god förvaltning gentemot arbets sökande samt arbetsgivare behöver fortgå. Myndigheten har för 2022 tilldelats medel för dessa verksamheter, men bedömer att ytterligare medelsbehov kan uppstå på grund av utvecklingen av arbetslösheten.

Som nämns i avsnitt 3.1 behöver det finnas ett samspel mellan förvaltningsanslag och programanslag. För att kunna nyttja programanslag behövs personalresurser inom Arbetsförmedlingen i tillräcklig omfattning som kan bedöma, besluta, samordna och följa upp insatser. Det rådande arbetsmarknadsläget innebär en stor andel långtidsarbetslösa. Många av de arbetssökande står idag långt ifrån arbetsmarknaden och har låg utbildningsnivå. För att erbjuda det stöd som de arbetssökande har behov av är samverkan med bland annat kommuner, fristående aktörer, lokala projekt samt branschorganisationer en förutsättning, vilket är personellt krävande för myndigheten.

Jämfört med tillgängliga medel (inklusive anslagssparande från 2021 och bedömt kreditutnyttjande 2022) minskar förvaltningsanslaget sammantaget med 1 033 miljoner kronor under perioden 2022 till 2024 enligt aviserade anslagsnivåer. Kravet på myndigheten att anpassa sig till ett minskat förvaltningsanslag följande år finns därmed kvar. Jämfört med 2018 minskar anslaget fram till 2024 sammantaget med 1,3 miljarder kronor, från 8,4 miljarder kronor 2018 till 7,1 miljarder kronor 2024. Utgiftsprognosen för åren 2023 – 2025 är en anpassning till föreslagna anslagsnivåer och speglar inte det verkliga behovet av resurser.

Redan i budgetunderlaget för 2022 – 2024 påtalade Arbetsförmedlingen att ytterligare medelsbehov kan uppstå på grund av rådande osäkerheter kring pandemins effekter, utvecklingen av arbetslösheten och framför allt långtidsarbetslösheten som är historiskt hög i spåren av pandemin. Mot bakgrund av de förutsättningar och de förväntningar som finns på myndigheten avser Arbetsförmedlingen att återkomma i budgetunderlaget för 2023–2025 med en bedömning av resursbehovet på förvaltningsanslaget för perioden.

## 5 Anslag 1:2 – Aktivitetsstöd och arbetslöshetsersättning

### 5.1 Anslag 1:2 ap1 Aktivitetsstöd

Tabell 4: Anslag 1:2 ap1 Aktivitetsstöd - Tilldelning/förslag till tilldelning och beräknade utgifter 2021 – 2025 (miljoner kronor)

	2021	2022	2023	2024	2025
Tilldelning/förslag till tilldelning (inklusive kreditutnyttjande från föregående år)	19 873	19 300	13 987	14 501	
Beräknade utgifter	19 501	18 588	14 007	14 500	14 145
Beräknade sparande/underskott	372	712	-20	1	
Beräknade utgifter i föregående utgiftsprognos	18 914	18 524	13 847	14 401	

#### *Minskade kostnader för deltagare i arbetsmarknadspolitiska program*

Kostnaderna under anslaget 2022 beräknas till 18 588 miljoner kronor, vilket är 64 miljoner kronor högre än i föregående utgiftsprognos och innebär ett anslagssparande på 712 miljoner kronor.

Kostnaden under anslaget 2021 beräknas till 19 501 miljoner kronor, vilket är 619 miljoner kronor högre än vad som bedömdes i föregående utgiftsprognos och ger ett anslagssparande på 372 miljoner kronor. I de prognosticerade kostnaderna i föregående utgiftsprognos ingick ett överfört belopp på motsvarande 750 miljoner kronor till anslag 1:3 ap1 Kostnader för arbetsmarknadspolitiska program och insatser enligt möjlighet i myndighetens regleringsbrev. Då anslaget för aktivitetsstöd förstärktes 2021 fanns inte längre behovet av att föra över dessa kostnader. Ytterligare en förklaring till anslagssparandet 2022 är att anslaget förstärktes i regleringsbrevet för 2022 med 328 miljoner kronor till följd av att extratjänsterna fasas ut. Som beskrivs i avsnitt 3.1 innebär det stora utmaningar för myndigheten att styra om vid snabbt förändrade förutsättningar och Arbetsförmedlingen avser att noga utreda om och hur överskotten ska kunna nyttjas på bästa sätt.

För 2023 minskar anslaget med ca 5 miljarder kronor jämfört med 2022, delvis som en följd av den tillfälliga höjningen av ersättningsnivåerna. Arbetsförmedlingen bedömer dock att effekterna av den tillfälliga höjningen 2022 kommer att påverka utfallet även under 2023. Den föreslagna anslagsnivån innebär att deltagare i program med aktivitetsstöd behöver minska 2023 för att sedan åter öka under 2024.

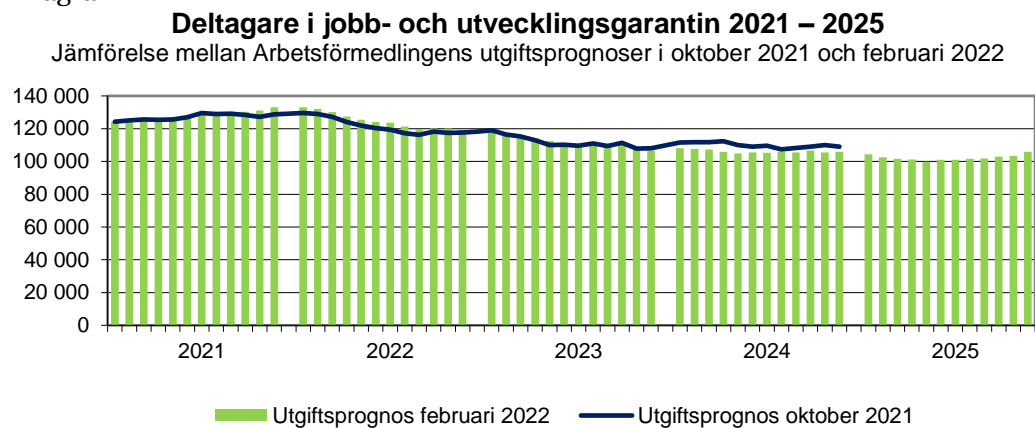
Den prognostiserade utvecklingen av antalet deltagare i kommande avsnitt är anpassad till de ekonomiska förutsättningarna. En anpassning har även skett till de prioriteringar som beskrivs i avsnitt 2.1.

I följande avsnitt redovisar Arbetsförmedlingen sin bedömning av utvecklingen av deltagare med aktivitetsstöd uppdelat på program och insatser.

### 5.1.1 Jobb- och utvecklingsgarantin

Arbetsförmedlingen bedömer att antalet deltagare i jobb- och utvecklingsgarantin kommer att minska under 2022, dock i något mindre omfattning än i föregående utgiftsprognos. Antalet bedöms uppgå till i genomsnitt 124 700 personer under 2022, vilket är 3 200 fler än i föregående utgiftsprognos. Under 2023 väntas antalet att minska till i genomsnitt 111 900 personer, vilket är 100 fler än i föregående utgiftsprognos.

Diagram 1



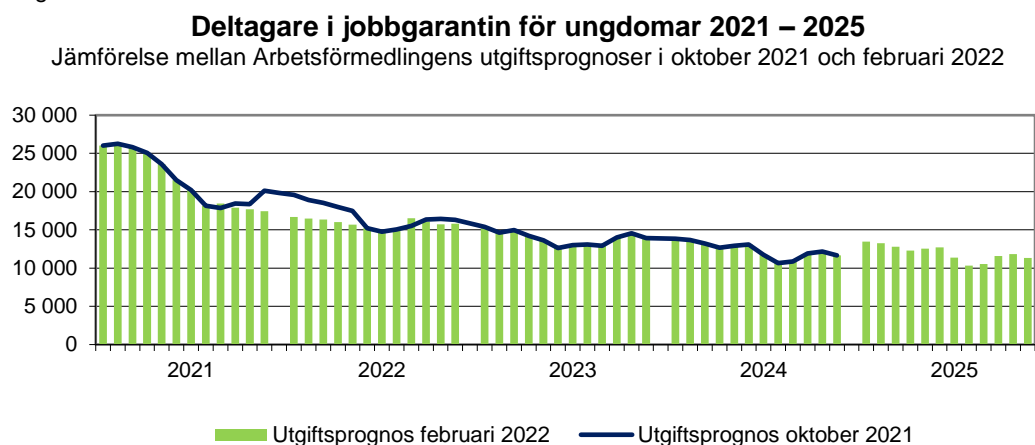
*Omsättningen till arbete bland de långtidsarbetslösa i nivå med 2019 års nivå*  
Jobbchanserna för arbetssökande med långa arbetslöshetstider är alltså låga. Dock var det en förhållandevis hög andel av de långtidsarbetslösa som gick till arbete under slutet på 2021. De långtidsarbetslösa som gick till arbete under slutet på fjolåret var främst de med något kortare arbetslöshetstider, det vill säga de som förlorade arbetet under 2020. Omsättningen till arbete från jobb- och utvecklingsgarantin uppgick under 2021 till 3,0 procent. Det är i nivå med 2019.



### 5.1.2 Jobbgarantin för unga

Antalet deltagare i jobbgarantin för ungdomar bedöms i genomsnitt uppgå till 15 900 personer under 2022, vilket är 900 färre än i föregående utgiftsprognos. För 2023 beräknas antalet i jobbgaranti för ungdomar till i genomsnitt 13 900 per månad, vilket är samma nivå som i föregående utgiftsprognos.

Diagram 2



#### *Andelen som går till arbete från jobbgarantin för ungdomar har ökat*

Under 2021 uppgick omsättningen till arbete från jobbgarantin för ungdomar till 7,1 procent. Det kan jämföras med 6,1 procent under 2019. Utvecklingen kan delvis förklaras av att andelen ungdomar med minst en gymnasieutbildning som är i garantin har ökat. Jobbchansen är avsevärt högre för de ungdomar som har en avslutad gymnasieutbildning jämfört med övriga och denna grupp är också överrepresenterade bland dem som lämnar programmet för jobb.

### 5.1.3 Deltagare i arbetsmarknadspolitiska program utanför ramprogrammen

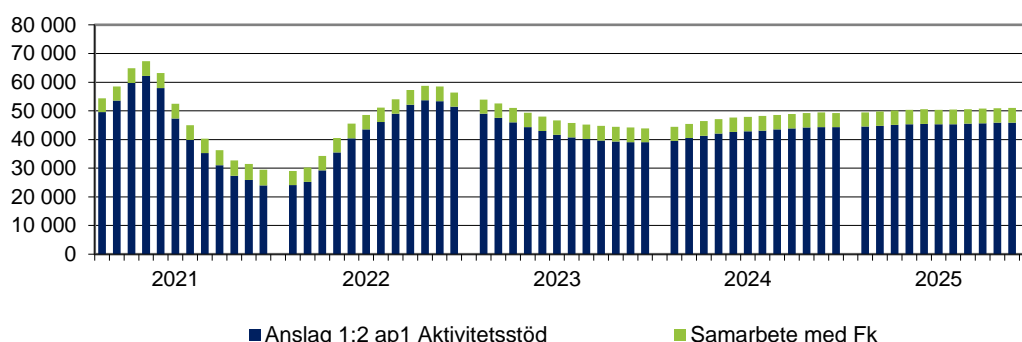
Antalet deltagare i arbetsmarknadspolitiska program utanför ramprogrammen 2022 bedöms uppgå till 47 000 personer i genomsnitt, vilket är 2 100 personer färre än i föregående utgiftsprognos.

För 2022 beräknas utgifterna för i genomsnitt 42 000 personer belasta anslag 1:2 ap1 Aktivitetsstöd vilket är 2 000 personer färre än i föregående utgiftsprognos.

5 000 personer i samarbetet med Försäkringskassan belastar utgiftsområde 10 (Ekonomisk trygghet vid sjukdom och handikapp), vilket är 100 personer färre än i föregående utgiftsprognos.

Diagram 3

#### Deltagare månadsvis i program utanför ramprogrammen 2021 – 2025



#### *Tillfälligt ökat antal deltagare i tidiga insatser under 2022*

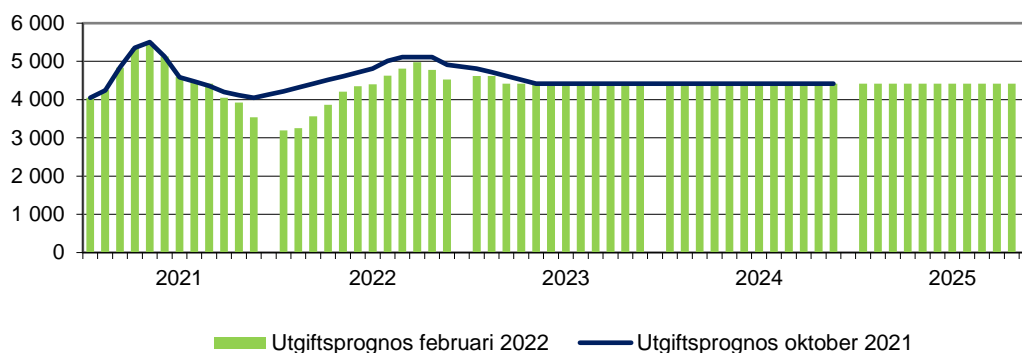
Arbetsförmedlingens bedömning är att tidiga insatser är ett viktigt verktyg för att förhindra långtidsarbetslöshet. Merparten av de som deltar i en tidig insats gör det i kombination med tjänster från leverantörer, där det största antalet deltagare är anvisade till en matchningstjänst. Under andra halvåret 2021 minskade antalet deltagare i program utanför ramprogrammen som en anpassning till tillgängliga medel. Utifrån de förändrade ekonomiska förutsättningarna 2022 kan antalet personer som erbjuds tidiga insatser tillfälligt öka, för att sedan under 2023 åter minska något. De nu prognostiserade volymerna är en anpassning till föreslagna anslagsnivåer.

### 5.1.4 Arbetsmarknadsutbildning

Arbetsmarknadsutbildning används både inom och utanför ramprogrammen. Programmet arbetsmarknadsutbildning, vilket används för deltagare utanför ramprogrammen, beräknas under 2022 ha i genomsnitt 4 200 deltagare, vilket är 500 personer färre än i föregående utgiftsprognos.

Diagram 4

**Deltagare månadsvis i programmet arbetsmarknadsutbildning 2021 – 2025**  
Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i oktober 2021 och februari 2022



Det totala antalet deltagare i arbetsmarknadsutbildning har sänkts 2022 jämfört med föregående utgiftsprognos. Grunden för antal deltagare bygger på tillgängliga anvisningsbara platser vilka i sig påverkas av de rättsliga processer som ofta uppstår i samband med överprövning av Arbetsförmedlingens tilldelningsbeslut. Processen från identifierat behov av arbetsmarknadsutbildning till beslut för lämpliga kandidater är dessutom personalkrävande och komplex och kräver involvering av flera parter. Arbetsförmedlingen har till följd av dessa utmaningar och utfallet för 2021 justerat bedömningen av antalet deltagare för kommande år jämfört med föregående utgiftsprognos.

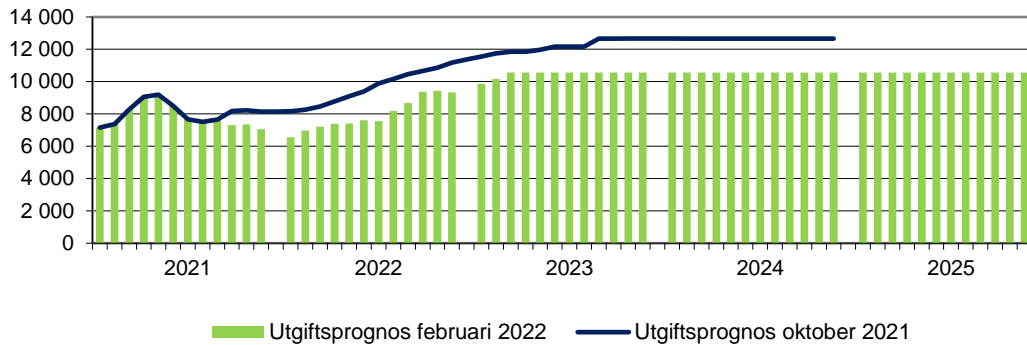
Arbetsförmedlingens yrkesprognoser från december 2021 visar områden där det finns brist på arbetskraft. Dessa ligger till grund för fortsatt analys av behovet av att upphandla ytterligare utbildningar samt genomföra en kartläggning över hur utbudet av arbetsmarknadsutbildning kan utvecklas för att öka volymerna, förbättra jämställdheten i deltagande och för att fler långtidsarbetslösa ska kunna ta del av och tillgodogöra sig av utbildningen.

Det totala antalet deltagare i arbetsmarknadsutbildning beräknas till i genomsnitt 8 000 under 2022, vilket är 1 600 personer färre än i föregående utgiftsprognos. Under 2023 beräknas i genomsnitt 10 500 deltagare delta, vilket är 1 700 personer färre än i föregående utgiftsprognos och en anpassning till de ekonomiska förutsättningarna.

Diagram 5

### Totalt antal i arbetsmarknadsutbildning 2021 – 2025

Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i oktober 2021 och februari 2022



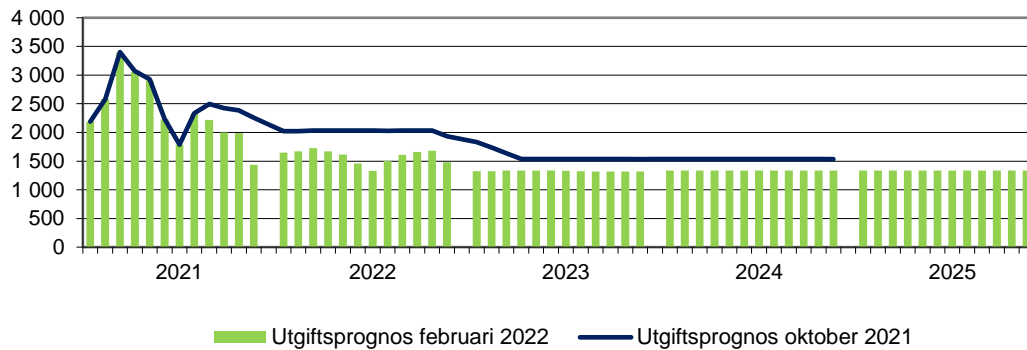
#### 5.1.5 Förberedande utbildning

Förberedande utbildning används både inom och utanför ramprogrammen, Programmet förberedande utbildning, vilket används för deltagare utanför ramprogrammen, beräknas under 2022 i genomsnitt ha 1 600 deltagare, vilket är 400 färre än i föregående utgiftsprognos.

Diagram 6

### Deltagare månadsvis i programmet förberedande utbildning 2021 – 2025

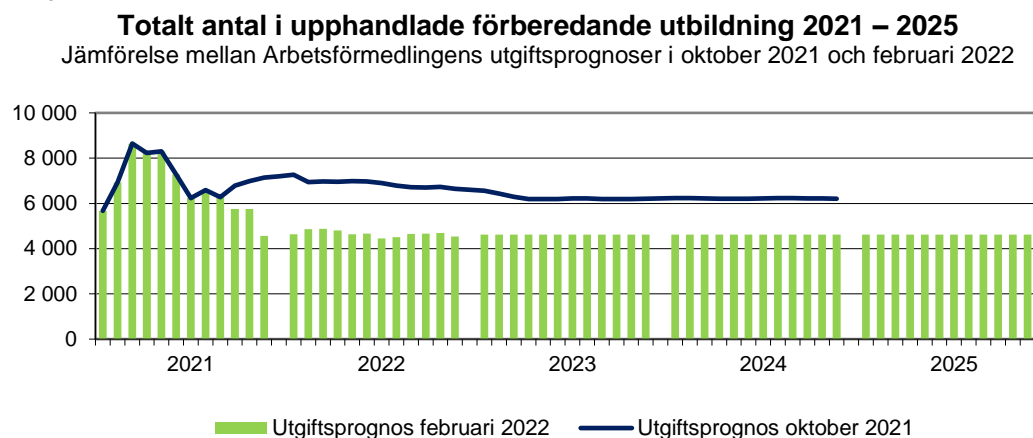
Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i oktober 2021 och februari 2022



### Upphandlade förberedande utbildningar

Det totala antalet deltagare i upphandlade förberedande utbildning, vilket omfattar deltagare både i ramprogram och programmet förberedande utbildning beräknas till i genomsnitt 4 700 under 2021, vilket är 2 200 färre än i föregående utgiftsprognos.

Diagram 7



### Insatser inom förberedande utbildningar

De största antalet deltagare inom upphandlade förberedande utbildningar deltar i tjänsten yrkes- och studiemotiverande moduler (YSM). Inom YSM finns även en inriktning som är anpassad till ungdomar (YSM ung) vilken erbjuder studie- och yrkesförberedande insatser inför den fortsatta planeringen i jobbgarantin för ungdomar. Tjänsten YSM har dock under 2021 succesivt fasats ut. Sista möjligheten att anvisa till YSM-tjänsten är i april 2022. I stället kommer karriärvägledningstjänsten (KVL), som är en förberedande insats att etableras på fler orter under 2022.

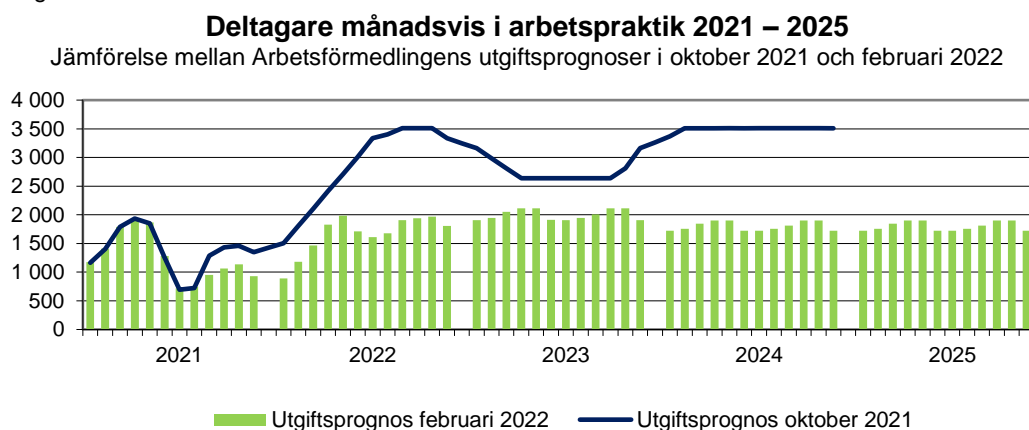
Utöver de upphandlade förberedande utbildningarna erbjuds även studiemotiverande folkhögskolekurs (SMF), vilket i genomsnitt 1 300 personer deltagit i under året. Dessa beslut ingår inte i redovisningen av totalt antal i förberedande utbildning, då det inte är en upphandlad tjänst utan en överenskommelse med Folkbildningsrådet. Redovisning av antalet deltagare framgår i avsnitt 11 Tabeller. Detta är en insats som lämpar sig för ungdomar som saknar fullföljd gymnasieutbildning och är i behov av utbildning när de skrivs in i jobbgarantin för ungdomar, men också för övriga inskrivna som saknar fullföljd gymnasieutbildning och behöver förberedelse inför övergång till vidare studier.

För deltagare i etableringsprogrammet finns även möjlighet att delta i etableringskurser vid folkhögskolor, vilket inte heller ingår i redovisningen av deltagare ovan. Redovisning av antalet deltagare framgår i avsnitt 11 Tabeller.

### 5.1.6 Arbetspraktik

Arbetspraktik bedöms under 2022 ha i genomsnitt 1 700 deltagare, vilket är 1 100 färre än i föregående utgiftsprognos. Den sänkta prognosen för innevarande och kommande år är en anpassning till tilldelade anslagsnivåer. Deltagare som tillhör ett ramprogram och har en praktik ingår inte i dessa beräkningar.

Diagram 8



### 5.1.7 Kartläggning, vägledning och rehabilitering

Kartläggning, vägledning och rehabilitering beräknas under 2022 ha i genomsnitt 36 500 deltagare per månad, vilket är 200 färre än i föregående utgiftsprognos. Bland dessa deltagare återfinns även personer som beviljats reguljära studier med aktivitetsstöd, och därmed skrivits ut från ramprogrammen. Under 2021 har denna grupp utgjort i genomsnitt 3 000 personer.

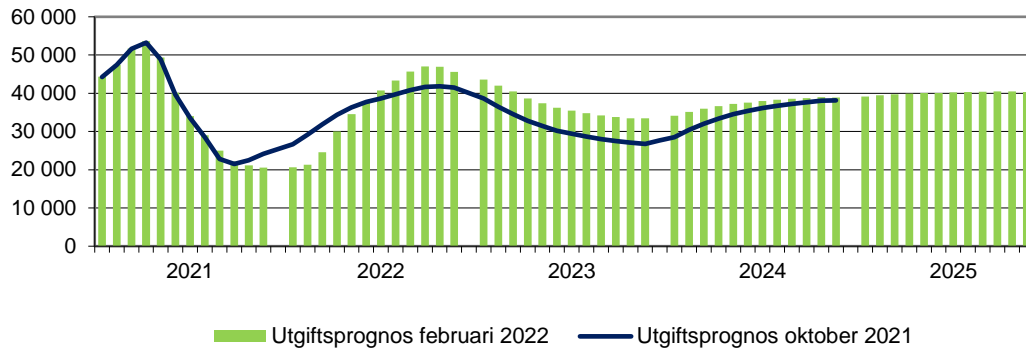
#### *Antalet deltagare ökar kommande år*

De som erbjuds upphandlade tjänster och inte tillhör något av ramprogrammen skrivs in i detta program. Antalet deltagare ökade kraftigt under 2020 och inledningsvis under 2021. Det berodde på att många av de nyinskrivna under pandemin bedömdes ha en relativt god position på arbetsmarknaden men var i behov av någon form av matchningstjänst. Avsikten var att underlätta för individen att behålla kontakten med arbetsmarknaden eller motivera att ställa om till ett nytt yrke eller komplettera nuvarande kompetenser. Under kommande år prognostiseras ett ökat antal deltagare jämfört med 2021.

Diagram 9

### Deltagare månadsvis i kartläggning, vägledning och rehabilitering 2021 – 2025

Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i oktober 2021 och februari 2022



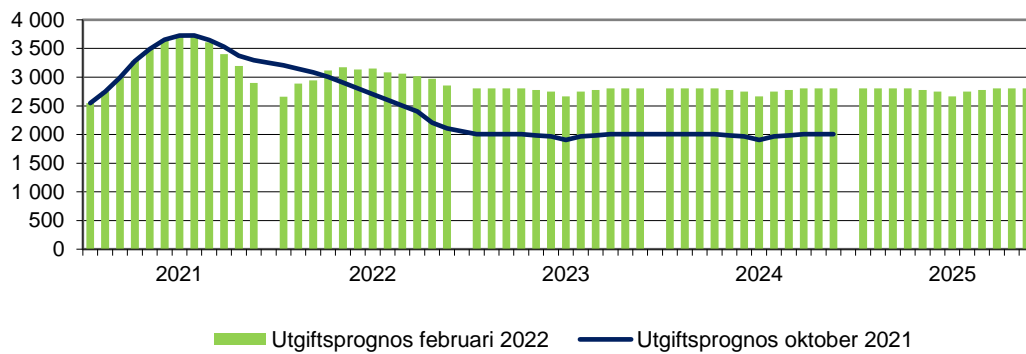
#### 5.1.8 Start av näringsverksamhet

Start av näringsverksamhet beräknas under 2022 i genomsnitt ha 3 000 deltagare, vilket är 300 personer fler än i föregående utgiftsprognos.

Diagram 10

### Deltagare månadsvis i start av näringsverksamhet 2021 – 2025

Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i oktober 2021 och februari 2022



## 5.2 Anslag 1:2 ap2 - Bidrag till arbetslöshetsersättning

Tabell 5 Anslag 1:2 ap2 tilldelning/ förslag till tilldelning och beräknade utgifter 2021 – 2025 (miljoner kronor)

	2021	2022	2023	2024	2025
Tilldelning/förslag tilldelning	28 137	20 011	15 854	15 215	
Beräknade utgifter	21 230	17 720	14 925	14 701	14 628
Beräknade sparande/underskott	6 907	2 291	929	514	
<i>Beräknade utgifter i föregående utgiftsprognos</i>	22 017	19 499	16 518	16 135	

Utgifterna under anslaget 2022 beräknas till 17 720 miljoner kronor, vilket är 1 779 miljoner kronor lägre än i föregående utgiftsprognos och innebär ett anslagssparande på 2 291 miljoner kronor.

Utgifterna under anslaget 2021 beräknas till 21 230 miljoner kronor, vilket är 787 miljoner kronor lägre än vad som bedömdes i föregående utgiftsprognos och ger ett anslagssparande på 6 907 miljoner kronor. Orsaken till de lägre kostnaderna är att färre personer än vad som tidigare prognostiserades har fått ersättning. En ändring i regleringsbrevet i november 2021 innebar att medel flyttades till 1:2 ap1 Aktivitetsstöd. Därmed blev anslagssparandet, trots ett lägre utfall, mindre jämfört med bedömningen i föregående utgiftsprognos.

En ökad flexibilitet i tilldelade medel för de arbetslösa skulle möjliggöra justeringar under året så att pengarna utnyttjas mer effektivt. Med anledning av myndighetens reformering, där allt fler arbetssökande ska få stöd av fristående aktörer, ser Arbetsförmedlingen att det även finns anledning att se över det regelverk som styr ersättningen för deltagare i program och insatser.

### *Regelförändringar ger tillfällig ökning av genomsnittlig dagpenning*

Utbetalningarna av bidrag till arbetslöshetsersättning bestäms av antalet dagar med inkomstrelaterad ersättning, den genomsnittliga inkomstrelaterade dagpenningen, antalet dagar med ersättning i form av grundbelopp och grundbeloppets storlek. Utifrån de regelförändringar avseende ersättning som gäller till och med 2022 kommer den genomsnittliga dagpenningen att tillfälligt stiga kraftigt.





## 6 Anslag 1:3 – Kostnader för arbetsmarknads- politiska program och insatser

### 6.1 Anslag 1:3 ap1 Kostnader för arbetsmarknadspolitiska program och insatser

Tabell 7 Anslag 1:3 ap1 Kostnader för arbetsmarknadspolitiska program och insatser -  
Tilldelning/ förslag till tilldelning och beräknade utgifter 2021 – 2025 (miljoner kronor)

	2021	2022	2023	2024	2025
Tilldelning/förslag till tilldelning (inklusive kreditutnyttjande från föregående år)	12 259	9 064	8 217	8 719	
Beräknade utgifter	11 375	8 569	8 293	8 744	8 801
Beräknat sparande/underskott	884	495	-76	-25	
Beräknade utgifter i föregående utgiftsprognos	12 433	11 148	11 623	12 556	

Kostnaderna under anslaget 2022 beräknas till 8 569 miljoner kronor, vilket är 2 579 miljoner kronor lägre än i föregående utgiftsprognos och ger ett anslagssparande på 495 miljoner kronor. Orsaken till de lägre kostnaderna är framför allt att nya beslut om extratjänster inte är möjliga från och med 2022.

Kostnaderna under anslaget 2021 beräknas till 11 375 miljoner kronor, vilket är 1 058 miljoner kronor lägre än vad som bedömdes i föregående utgiftsprognos och ger ett anslagssparande på 884 miljoner kronor. I de prognosticerade kostnaderna i föregående utgiftsprognos ingick ett överfört belopp på motsvarande 750 miljoner kronor från anslag 1:2 ap1 Aktivitetsstöd enligt möjlighet i myndighetens regleringsbrev. Då anslaget för aktivitetsstöd förstärktes 2021 (enligt tidigare beskrivning i avsnitt 3.1 och 5) fanns inte längre behov av att föra över kostnader.

#### *Växling från extratjänster till andra subventionerade anställningar*

Då extratjänster fasas ut från 1 januari 2022 ser Arbetsförmedlingen över möjligheterna att öka användningen av andra subventionerade anställningar och övriga insatser och program. Växlingen belastar även andra anslag, främst anslaget 1:13 Nystartsjobb och etableringsjobb och stöd för yrkesintroduktionsanställningar Dessa subventionerade anställningar har en annan målgrupp än extratjänster och riktar sig främst till privata företag. För extratjänster har överenskommelser gjorts med kommuner om ett antal platser. För övriga subventionerade anställningar, som på många sätt är med resurskrävande, handlar det oftast om enstaka platser per företag.

En plan för växlingen utarbetas under första kvartalet 2022. I det planeringsarbetet är dialog med kommuner och andra berörda aktörer mycket viktigt.

#### *Anslaget minskar succesivt jämfört med 2021*

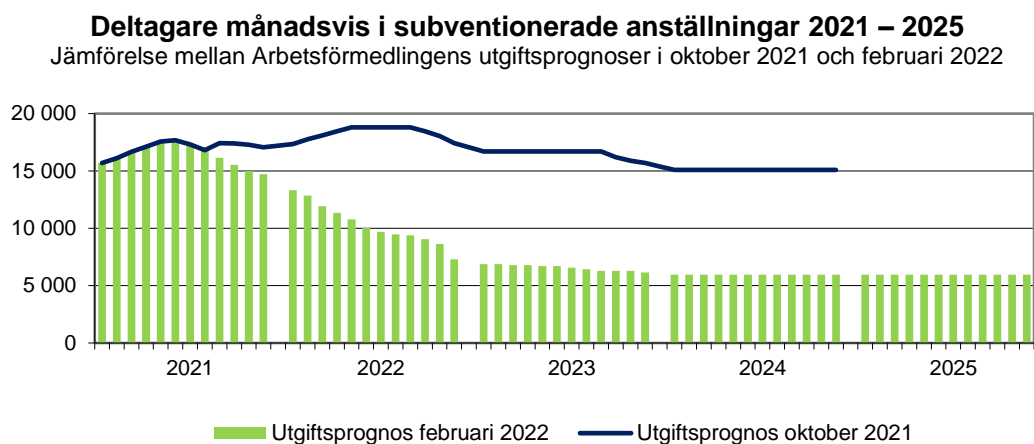
I regleringsbrevet för innevarande år minskar anslaget med 3 195 miljoner kronor jämfört med anslagsnivån för 2021. Även kommande år

minskar anslaget jämfört med 2021. Finansieringen med medel från REACT-EU beräknas till samma nivå<sup>3</sup> som i föregående utgiftsprognos.

### 6.1.1 Subventionerade anställningar

Antalet personer med subventionerade anställningar 2022 beräknas uppgå till 10 300 personer i genomsnitt, vilket är 8 000 färre än i föregående utgiftsprognos. Utvecklingen av antalet deltagare för innevarande år samt 2023–2025 är en anpassning till ekonomiska förutsättningarna.

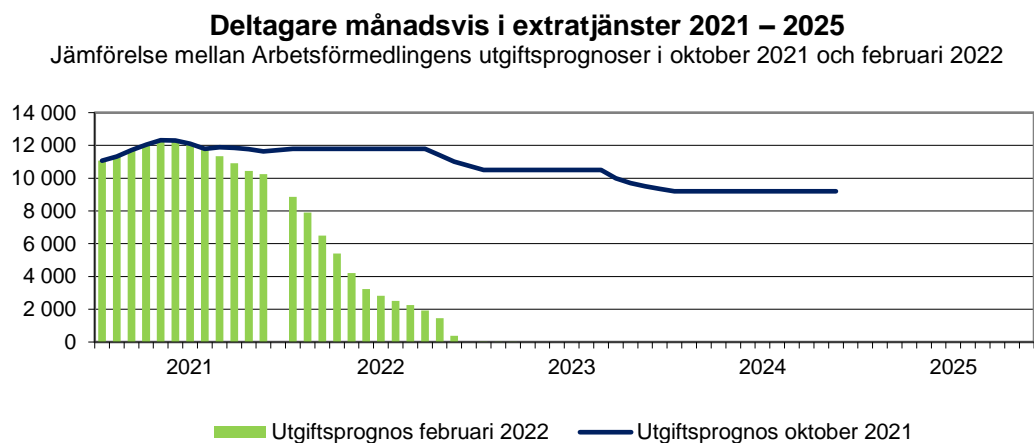
Diagram 12



### Extratjänster

Antalet personer med en extratjänst beräknas under 2022 i genomsnitt till 4 000 per månad, vilket är 7 700 färre än i föregående utgiftsprognos.

Diagram 13

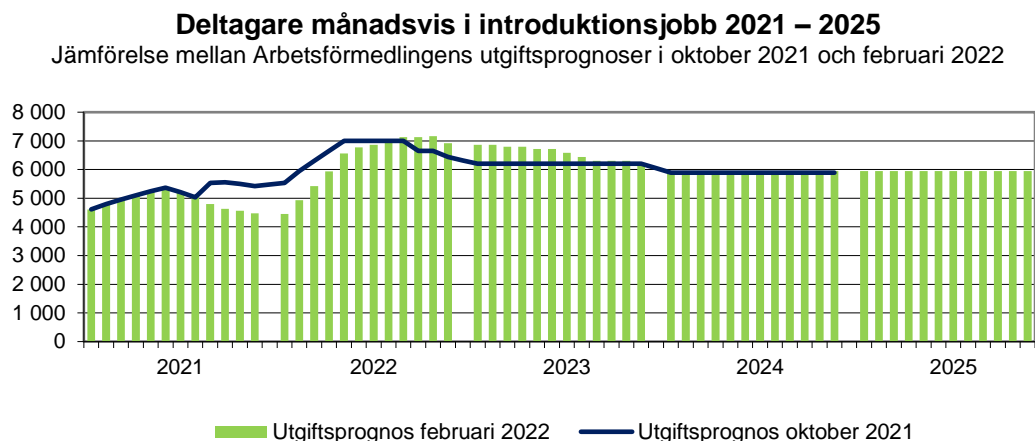


<sup>3</sup> Beräknat nyttjande av REACT-EU medel för 2021 är 38 miljoner kronor, för 2022 800 miljoner kronor och för 2023 742 miljoner kronor.

### Introduktionsjobb

Antalet personer i introduktionsjobb 2022 beräknas uppgå till 6 400 personer i genomsnitt, vilket är 200 färre än i föregående utgiftsprognos.

Diagram 14



### 6.1.2 Upphandlade matchningstjänster

#### *Sänkt bedömning av antalet deltagare – men fortsatt en hög målsättning*

Det totala antalet deltagare i upphandlade matchningstjänster justeras ner jämfört med föregående utgiftsprognos. Antalet deltagare i upphandlade matchningstjänster 2022 beräknas uppgå till i genomsnitt 78 000 personer under 2022, vilket är 12 100 färre än i föregående utgiftsprognos.

Det totala antalet deltagare under 2022 samt kommande år bygger på myndighetens styrning för att klara mål och uppdrag i regleringsbrevet och är en samlad bedömning utifrån målgrupp för tjänsten och sökandesammansättningen, myndighetens beslutskapacitet och behovet av en bredd av insatser för att bryta långtidsarbetslöshet. Trots en minskning jämfört med vad som bedömdes i föregående utgiftsprognos innebär det en väsentlig ökning av antalet deltagare 2022 jämfört med 2021.

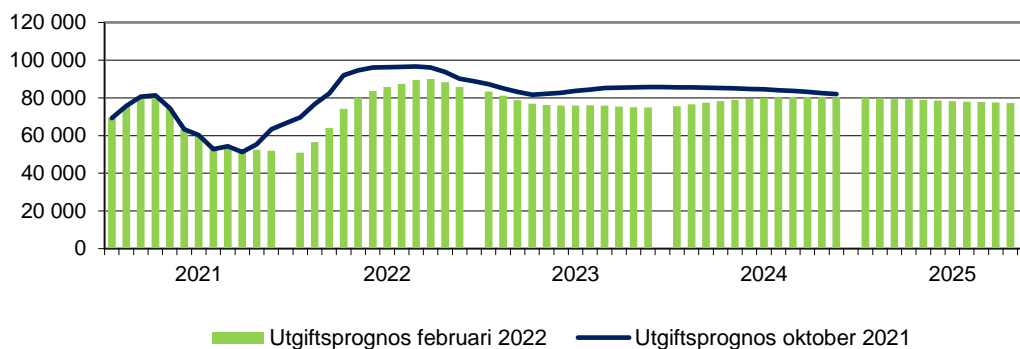
För att avgöra om en arbetssökande ska erbjudas möjligheten att delta i tjänsten rusta och matcha använder sig Arbetsförmedlingen av ett statistiskt bedömningsstöd för att bedöma en inskriven arbetssökandes avstånd till arbetsmarknaden. Bedömningsstödet bidrar till att göra en träffsäker, rättssäker och likvärdig bedömning som syftar till att arbetssökande ska få rätt stöd och hjälp i att komma tillbaka till arbetsmarknaden. Under hösten 2021 justerades bedömningsstödet så att fler deltagare i ramprogrammen träffas av bedömningen, vilket ligger i linje med Arbetsförmedlingens inriktning att ytterligare fokusera på att bryta långtidsarbetslösheten. Utifrån att det sedan vintern 2021 finns ett ökat utrymme för matchningstjänster även utanför garantierna har även en justering gjorts som möjliggör för att träffa fler deltagare där.

Under 2022 planerar Arbetsförmedlingen för att starta ytterligare en upphandlad tjänst, Steg till arbete, för individer med behov av arbetslivsinriktad rehabilitering, se

vidare avsnitt 6.1.3. nedan. Ytterligare upphandlade verktyg för ändamålet kan dessutom bli aktuella.

Diagram 15

**Deltagare månadsvis i matchningstjänster 2021 – 2025**  
Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i oktober 2021 och februari 2022



Antalet deltagare ökade under slutet av 2021 men inte i den omfattning som bedömdes i föregående utgiftsprognos. Det beror delvis på att fler lämnat till arbete och studier, men också att något färre än vad som prognostiserats har anvisats till tjänsten. Antalet kandidater för KROM inom ramprogrammen har till stor del påverkats av det statistiska bedömningsstödet samtidigt som endast ett begränsat antal utanför ramprogram kunnat anvisas. I december ökade dock anvisningarna utanför ramprogrammen.

Som beskrivits ovan erbjuds nu fler deltagare i jobb- och utvecklingsgarantin tjänsten rusta och matcha som en följd av förändringen i bedömningsstödet. Arbetsförmedlingen arbetar intensivt för att effektivisera handläggningen och upprätthålla antalet deltagare i upphandlade matchningstjänster på en så hög nivå som möjligt i det svåra läge som uppstått till följd av pandemin.

Tjänsten rusta och matcha är framtagen före pandemin på regeringens uppdrag (A2019/O2310) för att bland annat svara mot behov hos breda grupper av arbetssökande. Rusta och matcha passar visserligen också en bred grupp av arbetssökande, men ju längre in i långtidsarbetslöshet en individ befinner sig, desto större är risken att insatsen inte är väl anpassad för behoven. Arbetsförmedlingen betonar att tjänsten är framtagen under tidspress, i en kontext och en arbetsmarknad som den såg ut före pandemin och införandet har skett mitt under denna.

Arbetsförmedlingen fortsätter utvecklingen av matchningstjänster utifrån givna regeringsuppdrag, och arbetar också med andra insatser hos fristående aktörer. I detta arbete är den prognostiserade sammansättningen av inskrivna arbetssökande kommande år, regeringens mål och förväntningar samt aviserad anslagsnivå för anslaget 1:2 ap1 Aktivitetsstöd grundläggande förutsättningar. Arbetsförmedlingen behöver en nära dialog med uppdragsgivaren för att säkerställa att förväntningar och förutsättningar kan harmoniseras. Som beskrivs i avsnitt 5.2 finns det skäl att se över bestämmelserna kring ersättning till individen och möjligheten att delta i insatser med bibehållen a-kassa.

Arbetsförmedlingen välkomnar därför regeringens uppdrag till myndigheten att analysera och redovisa vissa förutsättningar inför den närmare utformningen av vidareutvecklade matchningstjänster och som underlag för den fortsatta reformeringen av myndigheten (A2021/01978).

### 6.1.3 Övriga tjänster

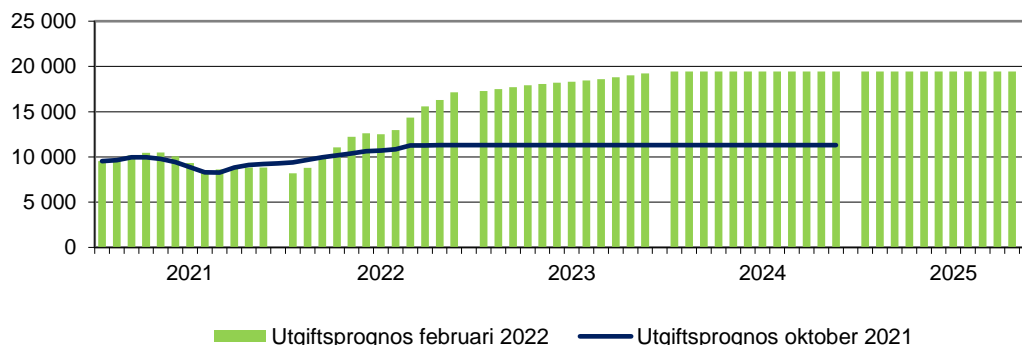
Antalet deltagare i övriga tjänster<sup>4</sup> prognostiseras till 12 600 personer i genomsnitt under 2022, vilket är 2 000 personer fler än i föregående utgiftsprognos. Den vanligaste orsaken att deltagare inom ramprogrammen inte bedöms vara aktuella för tjänsten rusta och matcha är att den arbetssökande står för långt från arbetsmarknaden. Arbetsförmedlingen gör därför bedömningen att behovet av insatser inom övriga tjänster är stort för denna grupp och att utbudet av tjänster kan komma att behöva utökas. Till följd av det har prognosen för antalet deltagare de kommande åren justerats upp jämfört med föregående utgiftsprognos.

I de beräknade volymerna ingår även en ökning av tjänsten Karriärvägledning då en växling kommer ske från förberedande utbildningen YSM, vilket beskrivits under kapitel 5.1.5 Förberedande utbildning.

Under 2022 planerar Arbetsförmedlingen för en tjänst som ersätter tjänsterna introduktion till arbete (INAB) och aktivitetsbaserad utredningsplats (AUP). Den nya tjänsten kommer, koordinerat med att avtalen för INAB löper ut, att startas i hela landet. Tjänsten innehåller arbetslivsinriktad rehabilitering kombinerat med fördjupade matchningsinsatser i en sammanhållen process och möter de kartlagda behov som myndigheten ser inom området. Tjänsten riktar sig till arbetssökande som på grund av funktionsnedsättning och/eller en historik av ohälsa har behov av arbetslivsinriktad rehabilitering för att komma i arbete eller utbildning. Det kommer att finnas deltagare vars ohälsa eller funktionsnedsättning identifieras under tiden i tjänsten. Deltagarna har varierande tid i arbetslöshet, skiftande utbildningsbakgrund och erfarenhet av arbetslivet.

Diagram 16

**Deltagare månadsvis i övriga tjänster 2021 – 2025**  
Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i oktober 2021 och februari 2022



## **6.2 Anslag 1:3 ap3 Främjande- och utvecklingsinsatser för snabbspår**

Arbetsförmedlingen har i uppdrag av regeringen att fördela statsbidrag i syfte att påskynda nyanlända invandrades etablering på arbetsmarknaden. I regleringsbrevet för 2022 har Arbetsförmedlingen tilldelats 80 miljoner kronor att fördela till arbetsmarknadens parter för detta uppdrag.

För bidragsåret 2021 genomförde Arbetsförmedlingen totalt två utlysningar av medel inom ramen för det disponibla anslaget. 15 av 17 ansökningar beviljades till ett belopp på 25,7 miljoner kronor. Kvarstående medel för bidragsåret 2021 är 54,3 miljoner kronor.

## 7 Anslag 1:4 – Lönebidrag

Tabell 8 Anslag 1:4 Lönebidrag - Tilldelning/förslag till tilldelning och beräknade utgifter 2021 – 2025 (miljoner kronor)

	2021	2022	2023	2024	2025
Tilldelning/förslag till tilldelning	13 866	14 058	14 182	14 260	
Beräknade utgifter	12 612	13 265	14 171	14 248	14 316
Beräknat sparande/underskott	1 254	793	11	15	
Beräknade utgifter i föregående utgiftsprognos	12 723	13 761	14 175	14 257	

### *Lägre kostnader för lönebidrag under 2022*

Utgifterna under anslaget beräknas 13 265 miljoner kronor 2022, vilket är 496 miljoner kronor lägre än i föregående utgiftsprognos och medför ett sparande på 793 miljoner kronor. Orsaken till de lägre prognostiserade kostnaderna är att antalet beslut om lönebidrag har minskat mer än tidigare prognostiserat under slutet av 2021.

Utgifterna under anslaget 2021 beräknas till 12 612 miljoner kronor, vilket är 111 miljoner kronor lägre än vad som bedömdes i föregående utgiftsprognos och ger ett anslagssparande på 1 254 miljoner kronor.

Utvecklingen av antalet beslut om lönebidrag och skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare (OSA) påverkas av många olika faktorer. Det är en form av beslut som ställer höga krav på myndighetens kapacitet i form av kompetens och resurser. Den pågående reformeringen av Arbetsförmedlingen påverkar och medför prioriteringar som kan begränsa kapaciteten för handläggningen av lönebidrag och OSA.

När restriktionerna på grund av pandemin hävs kan det påverka antalet beslut i positiv riktning. Men även om efterfrågan på personal är stor inom många branscher kan det vara svårt för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga att konkurrera om dessa arbeten. Nyanställningar och inskolning ska ibland ske väldigt snabbt, vilket begränsar möjligheterna för Arbetsförmedlingen att upprätta nödvändiga överenskommelser med arbetsgivaren om anpassning och stöd för beslut om lönebidrag eller OSA.

Under 2022 kommer ett flertal åtgärder genomföras för att öka volymerna av deltagare i särskilda insatser för arbetssökande med funktionsnedsättning. Det handlar bland annat om att öka och utveckla användningen av SIUS, stärka samverkan, samt att effektivisera processerna för hanteringen av anställningsstöd.



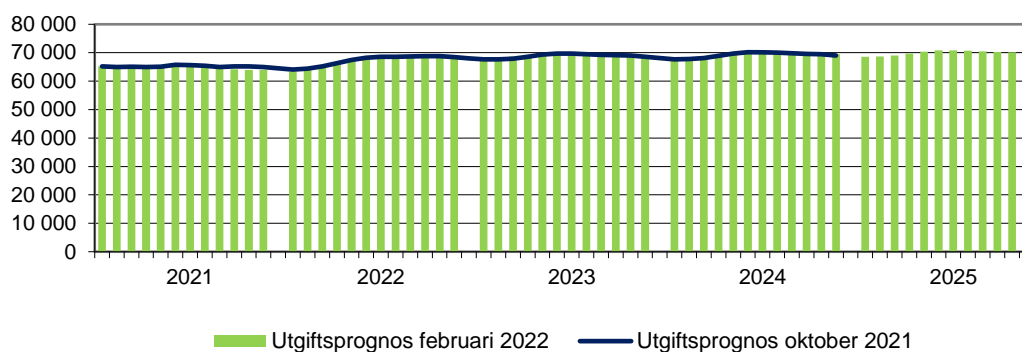
### Program för personer med funktionsnedsättning

Antalet bedöms 2022 i genomsnitt uppgå till 67 500 personer, vilket är 200 fler än i föregående utgiftsprognos.

Diagram 17

#### Deltagare månadsvis i program för personer med funktionsnedsättning 2021 – 2025

Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i oktober 2021 och februari 2022



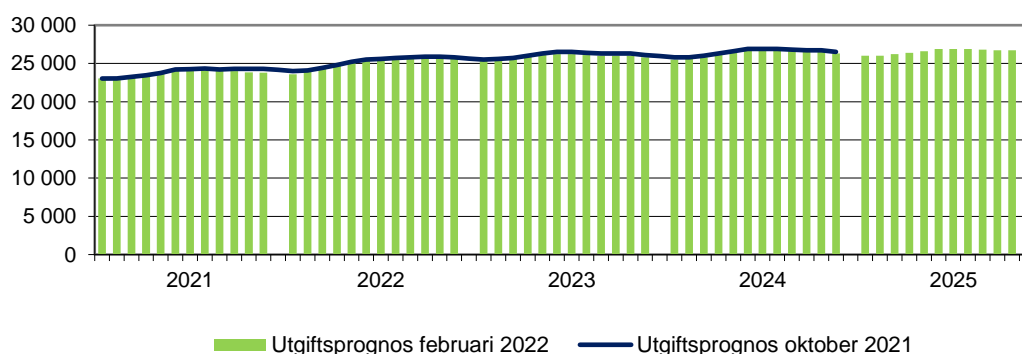
### 7.1.1 Lönebidrag för anställning

Arbetsförmedlingen bedömer att i genomsnitt 25 100 personer kommer ha beslut om lönebidrag för anställning under 2022, vilket är 100 personer färre än i föregående utgiftsprognos. Vid utgången av januari 2022 hade 23 600 personer beslut om lönebidrag för anställning.

Diagram 18

#### Deltagare månadsvis i lönebidrag för anställning 2021 – 2025

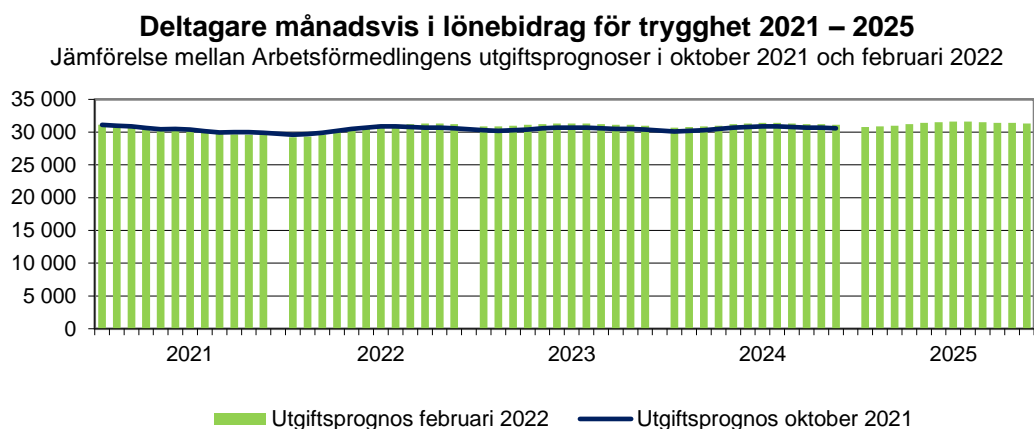
Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i oktober 2021 och februari 2022



### 7.1.2 Lönebidrag för trygghet i anställning

Arbetsförmedlingen bedömer att i genomsnitt 30 500 personer kommer ha beslut om lönebidrag för trygghet i anställning under 2022, vilket är 100 personer fler än i föregående utgiftsprognos. Vid utgången av januari 2022 hade 29 200 personer beslut om lönebidrag för trygghet i anställning.

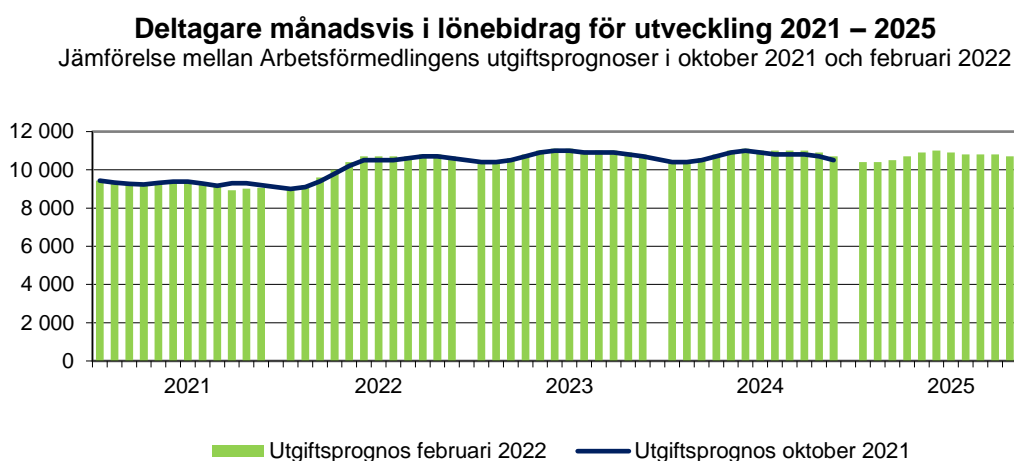
Diagram 19



### 7.1.3 Lönebidrag för utveckling i anställning

Arbetsförmedlingen bedömer att i genomsnitt 10 300 personer kommer ha att beslut om lönebidrag för utveckling i anställning under 2022, 200 personer fler än i föregående utgiftsprognos. Vid utgången av januari 2022 hade 8 900 personer beslut om lönebidrag för utveckling i anställning, varav 1 800 personer ett lönebidrag för utveckling i anställning hos Samhall AB.

Diagram 20

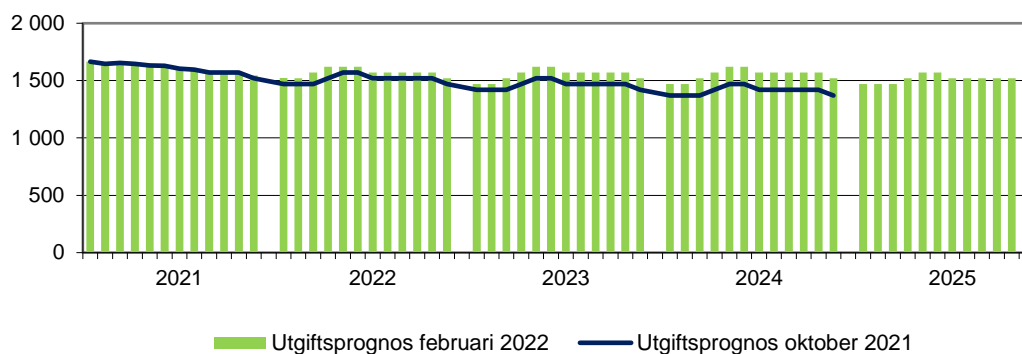


#### 7.1.4 Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare

Arbetsförmedlingen bedömer att i genomsnitt 1 600 personer kommer ha beslut om offentligt skyddat arbete under 2022, vilket är 100 personer fler än i föregående utgiftsprognos. Vid utgången av januari 2022 hade 1 500 personer offentligt skyddat arbete.

Diagram 21

**Deltagare månadsvis i skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare 2021 – 2025**  
Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i oktober 2021 och februari 2022



## 8 Anslag 1:13 Nystartsjobb, etableringsjobb och stöd för yrkesintroduktionsanställningar

### 8.1 Anslag 1:13 ap1 – Nystartsjobb

Tabell 9 Anslag 1:13 ap1 Nystartsjobb - Tilldelning/förslag till tilldelning och beräknade utgifter 2021 – 2025 (miljoner kronor)

	2021	2022	2023	2024	2025
Tilldelning/förslag till tilldelning	4 152	5 320	7 978	7 595	
Beräknade utgifter	3 385	4 891	7 048	7 446	7 867
Beräknat sparande/underskott	767	429	930	149	
Beräknade utgifter i föregående utgiftsprognos	3 424	3 800	4 547	4 947	

#### *Nystartsjobb försvårades av pandemin*

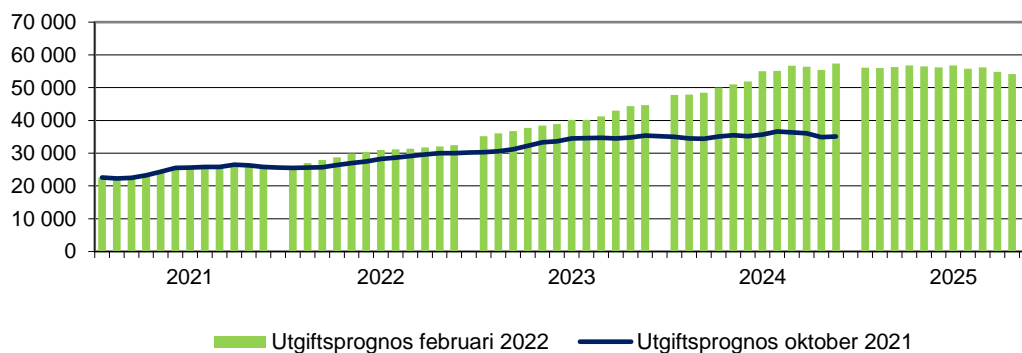
Utgifterna under anslaget 2022 beräknas till 4 891 miljoner kronor. Det är 1 091 miljoner kronor högre än i föregående utgiftsprognos och innebär ett sparande på 429 miljoner kronor. De högre utgifterna beror till största delen på förändrade ersättningsnivåer.

Utgifterna under anslaget 2021 beräknas till 3 385 miljoner kronor, vilket är 39 miljoner kronor lägre än vad som bedömdes i föregående utgiftsprognos och ger ett anslagssparande på 767 miljoner kronor.

Diagram 22

#### Deltagare månadsvis i nystartsjobb 2021 – 2024

Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i oktober 2021 och februari 2022



Arbetsförmedlingen bedömer att i genomsnitt 30 000 personer kommer ha beslut om nystartsjobb under 2022, vilket är 2 200 fler personer än i föregående utgiftsprognos. Antalet deltagare uppgick till i genomsnitt 24 700 under 2021.

Beräknat antal deltagare med nystartsjobb är en anpassning till föreslagen anslagsnivå för perioden. Som beskrivs i kapitel 6 ser Arbetsförmedlingen över möjligheterna att öka användningen av andra subventionerade anställningar, bland annat nystartsjobb för att ersätta extratjänster som fasas ut från 1 januari 2022.

## 8.2 Anslag 1:13 ap2 – Stöd för yrkesintroduktionsanställningar

Tabell 10: Anslag 1:13 ap1 Stöd för yrkesintroduktionsanställning tilldelning/ förslag till tilldelning och beräknade utgifter 2021 – 2025 (miljoner kronor)

	2021	2022	2023	2024	2025
Tilldelning/förslag till tilldelning	28	18	18		
Beräknade utgifter	15	18	18	3	
Beräknat sparande/underskott	13			-3	
Beräknade utgifter i föregående utgiftsprognos	17	18	18	3	

### Ökade volymer för yrkesintroduktionsanställningar 2022

Utgifterna under anslaget 2022 beräknas till 18 miljoner kronor, vilket är samma nivå som i föregående utgiftsprognos och innebär ett fullt anslagsutnyttjande.

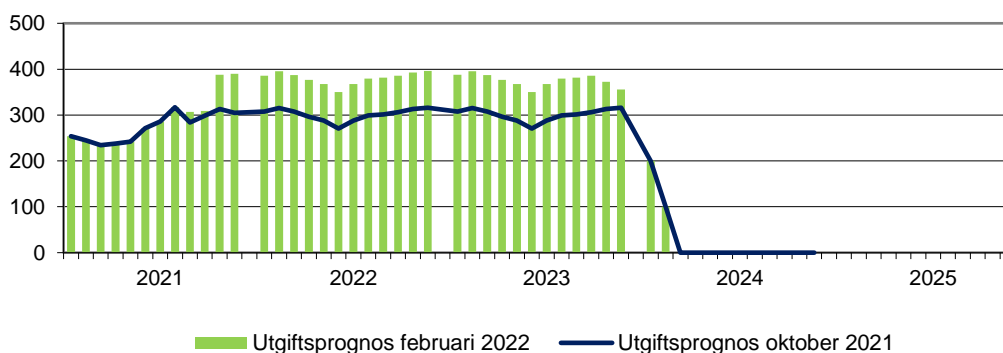
Utöver dessa utgifter beräknas 11 miljoner kronor för anordnarbidrag belasta anslaget 1:3 ap1 Kostnader för arbetsmarknadspolitiska program och insatser under 2022.

Utgifterna under anslaget 2021 beräknas till 15 miljoner kronor, vilket är 2 miljoner kronor lägre än vad som bedömdes i föregående utgiftsprognos och ger ett anslagssparande på 13 miljoner kronor.

Diagram 23

### Deltagare månadsvis i yrkesintroduktionsanställning 2021 – 2025

Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i oktober 2021 och februari 2022



Det genomsnittliga antalet deltagare beräknas till 400 personer 2022, vilket är 100 personer fler än i föregående utgiftsprognos. Under 2021 deltog i genomsnitt 300 personer. Då programmet yrkesintroduktionsanställning föreslås upphöra 2024 har prognosen anpassats till detta.

### 8.3 Anslag 1:13 ap3 – Etableringsjobb

Tabell 11: Anslag 1:13 ap3 Etableringsjobb - Tilldelning/förslag till tilldelning och beräknade utgifter 2021 – 2025 (miljoner kronor)

	2021	2022	2023	2024	2025
Tilldelning/förslag till tilldelning	814	325	611	814	
Beräknade utgifter	0	325	611	814	814
Beräknat sparande/underskott	814		0		
<i>Beräknade utgifter i föregående utgiftsprognos</i>	0	325	611	814	

#### *Ovisshet kring reformen gör nyttjandet svårbedömt*

Regeringen har aviserat att etableringsjobb ska införas under 2022 i enlighet med parternas förslag, och det pågår nu ett intensivt arbete inom Arbetsförmedlingen för att förbereda inför reformen. Det är än så länge svårt att bedöma hur nyttjandet av etableringsjobb kommer bli, då det fortfarande finns osäkerheter om bland annat reformens utformning och tidsplanen för införandet. I nuläget är det inte heller klart vilka branscher som kommer att träffas av de avtal om etableringsjobb som arbetsmarknadens parter ska ta fram, vilket innebär att Arbetsförmedlingen saknar förutsättningar att bedöma hur stor del av arbetsmarknaden som kommer påverkas av den nya möjligheten att anställa genom etableringsjobb. När Arbetsförmedlingen får mer information om förutsättningarna kan myndigheten återkomma om bedömda volymer och kostnadsberäkningar.

## 9 Anslag 1:14 – Etableringsersättning till vissa nyanlända

Tabell 12: Anslag 1:14 Etableringsersättning - tilldelning/förslag till tilldelning och beräknade utgifter 2021 – 2025 (miljoner kronor)

	2021	2022	2023	2024	2025
Tilldelning/förslag till tilldelning	1 675	1 196	1 152	1 108	
Beräknade utgifter	1 347	1 147	1 308	1 357	1 305
Beräknat sparande/underskott	328	49	-156	-249	
<i>Beräknade utgifter i föregående utgiftsprognos</i>	1 330	1 164	1 172	1 172	

### Sänkt prognos för etableringsersättning

Utgifterna under anslaget 2022 beräknas till 1 147 miljoner kronor, vilket är 17 miljoner kronor lägre än i föregående utgiftsprognos och ger ett anslagssparande på 49 miljoner kronor. De beräknade utgifterna för etableringsersättning är 934 miljoner kronor och för tilläggen 213 miljoner kronor.

Utgifterna under anslaget 2021 beräknas till 1 347 miljoner kronor, vilket är 17 miljoner kronor lägre än vad som bedömdes i föregående utgiftsprognos och ger ett anslagssparande på 328 miljoner kronor.

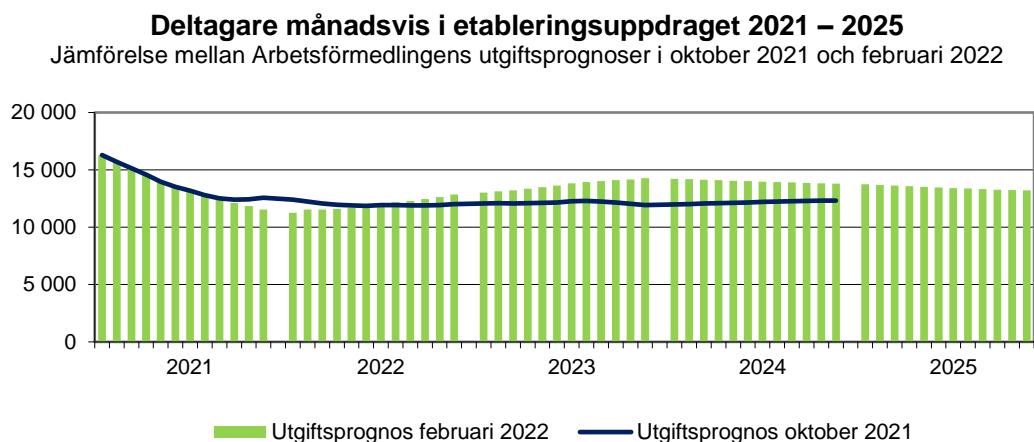
Tabell 13: Migrationsverkets prognos över kommunmottagande och beräknat inflöde i etableringsuppdraget

	2021	2022	2023	2024	2025
Migrationsverkets prognos över kommunmottagande under året	13 500	15 600	15 500	14 800	14 400
<b>Antal som under året beräknas skrivas in i etableringsuppdraget</b>	<b>6 400</b>	<b>8 300</b>	<b>8 200</b>	<b>7 800</b>	<b>7 500</b>
<i>Prognos oktober 2021</i>					
<i>Antal som under året beräknas skrivas in i etableringsuppdraget</i>	7 100	6 500	7 000	7 200	

Arbetsförmedlingen har i dessa beräkningar utgått från Migrationsverkets prognos över kommunmottagande. Det samlade kommunmottagandet beräknas uppgå till cirka 15 600 i år. I denna utgiftsprognos antas 53 procent av dem som tas emot i en kommun skrivas in på Arbetsförmedlingen, vilket är samma nivå som i föregående prognos.

Migrationsverkets antaganden i denna prognos innebär en höjd prognos för antalet kommunmottagna under främst 2022 - 2023, vilket leder till att fler bedöms skrivas in i etableringsprogrammet. I denna prognos tar Migrationsverket höjd för det förändrade läget i Afghanistan efter talibanernas maktövertagande.

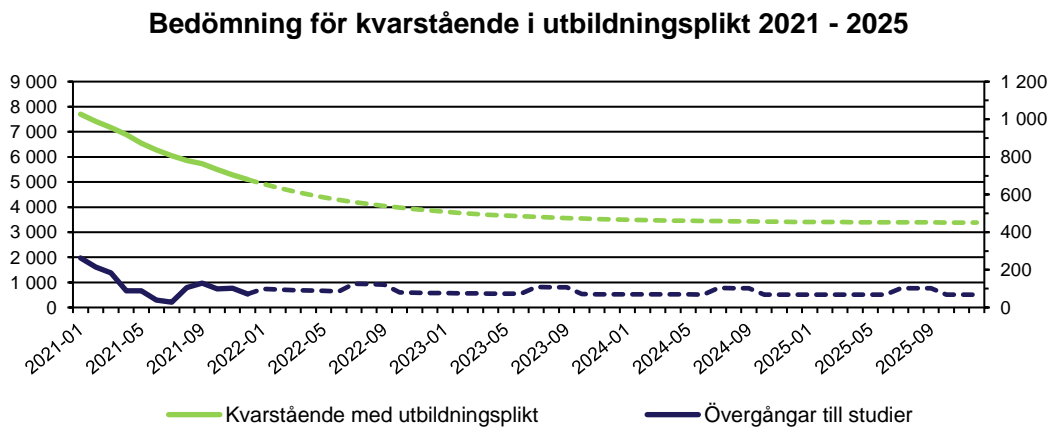
Diagram 24



Det genomsnittliga antalet deltagare beräknas till 12 000 personer 2022, vilket är vilket är samma nivå som i föregående utgiftsprognos. Antalet kvarstående deltagare i etableringsuppdraget var vid utgången av januari månad 11 300 personer.

*Utbildningsplikt (UTP) för deltagare med kort utbildning i etableringsprogrammet*  
Utbildningsplikt gäller för arbetssökande i etableringsprogrammet som på grund av en kort utbildning<sup>5</sup> inte bedöms kunna matchas mot ett arbete under tiden i etableringsprogrammet. Personer som omfattas av utbildningsplikt ska närma sig arbetsmarknaden genom att ta del av reguljär utbildning, svenska för invandrare och samhällsorientering.

Diagram 25



Sedan förra utgiftsprognosen har antalet som omfattas av utbildningsplikt fortsatt minska. I december 2021 omfattades 5 723 etableringsdeltagare av utbildningsplikt.

<sup>5</sup> Avser ej fullständig gymnasieutbildning eller motsvarande.



### *Övergångar till studier*

Antalet övergångar till studier fortsätter också att minska i takt med det minskade antalet arbetssökande som omfattas av utbildningsplikt. I jämförelse med kvartal 4 2020 var antalet övergångar betydligt färre under motsvarande kvartal 2021.

### *Intensivåret*

Intensivåret är en kedja av språkintensiva och yrkesnära insatser som kombinerar befintliga insatser som arbetsmarknadsutbildningar, SFI, yrkessvenska med intensiv praktik. Intensiv praktik infördes parallellt med intensivåret och är en ny form av arbetspraktik riktad mot deltagarna i intensivåret där anordnare får en ersättning på 150 kronor per anvisningsdag.

Sedan intensivåret infördes den 15 april 2021 har deltagarantalet successivt ökat och uppgick i december 2021 till 722 personer varav 334 kvinnor och 388 män. Bland dessa deltog 38 kvinnor och 33 män i praktikinsatser.

## 9.1 Biståndskostnader

Vid varje utgiftsprognos ska Arbetsförmedlingen även lämna en prognos över de kostnader som ska räknas som bistånd för anslaget 1:14 Etableringsersättning till vissa nyanlända invandrare. Det avser etableringsersättning (inklusive etableringstillägg och bostadsersättning) till skyddsbehövande och deras anhöriga under de första 365 dagarna efter ankomsten till Sverige.

Som underlag till beräkningarna lämnar Migrationsverket uppgifter om det prognostiserade antalet kommunmottagna fördelat på vidarebosatta (kvotflyktingar), anhöriga till skyddsbehövande och personer som b uppehållstillstånd efter att ha varit asylsökande. För respektive grupp redovisas även den prognostiserade genomsnittliga vistelsetiden i Migrationsverkets mottagandesystem.

Kostnaderna redovisas per mottagandegrupp (kvotflyktingar, anhöriga till skyddsbehövande och personer som beviljats uppehållstillstånd efter att ha varit asylsökande). Redovisning av antalet deltagare som omfattas och kostnaderna för detta redovisas i bilaga 5.

## 10 Bemyndigandeprognos

Arbetsförmedlingen ska i prognosen som lämnas i juli redovisa de utestående åtaganden för 2022–2025 som bedöms belasta bemyndiganderamarna. Dessa åtaganden ska redovisas per insats och vilket år de bedöms infrias. Då alla åtaganden inte kommer att infrias ska även en prognos över hur mycket av åtagandena som bedöms belasta anslaget respektive år.

Tabell 14: Prognos beställningsbemyndigande anslag 1:3 ap1 Kostnader för arbetsmarknadspolitiska program, miljoner kronor

	Utestående åtaganden	Prognos infriande år		
	2022	2023	2024	2025 -
Subventionerade anställningar	1 083	1 079	4	
- varav Extratjänster	19	19	0	
- varav Introduktionsjobb	1 055	1 051	4	
- varav Yrkesintroduktionsanställningar	10	10	0	
Köpta tjänster	4 550	3 599	878	
- Matchningstjänster	4 389	3 511	878	
- Övriga tjänster	161	87	0	
Köp av utbildning	634	412	199	23
Merkostnadsersättningar	119	117		
<b>Totalt bemyndigat</b>	<b>6 386</b>	<b>5 206</b>	<b>1 081</b>	<b>23</b>
Bemyndiganderam enligt regleringsbrevet	6 650	6 331	298	21
Återstående bemyndiganderam	264	1 125	-783	-2

Tabell 15: Prognos över hur mycket av bemyndigandebeloppet som bedöms belasta anslaget 1:3 ap1 Kostnader för arbetsmarknadspolitiska program, miljoner kronor

	Utestående åtaganden	Prognos infriande år		
	2022	2023	2024	2025 -
Subventionerade anställningar	816	812	3	
- varav Extratjänster	17	17	0	
- varav Introduktionsjobb	791	788	3	
- varav Yrkesintroduktionsanställningar	8	8	0	
Köpta tjänster	4 459	3 581	878	
- Matchningstjänster	4 389	3 511	878	
- Övriga tjänster	70	70	0	
Köp av utbildning	570	371	179	20
Merkostnadsersättningar	94	94	0	
<b>Totalt bedömd anslagsbelastning</b>	<b>5 938</b>	<b>4 858</b>	<b>1 060</b>	<b>20</b>

Tabell 16: Prognos beställningsbemyndigande anslag 1:4 ap1 Lönebidrag, miljoner kronor

	Utestående åtaganden		Prognos infriande år	
	2022	2023	2024	2025 -
Lönebidrag för anställning	3 610	3 212	356	41
Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare	212	207	5	0
Lönebidrag för utveckling i anställning	1 032	947	82	3
Lönebidrag för trygghet i anställning	5 379	4 167	1 007	199
Personligt biträde	240	238	2	
<b>Totalt bemyndigat</b>	<b>10 473</b>	<b>8 771</b>	<b>1 452</b>	<b>243</b>
Bemyndiganderam enligt regleringsbrevet	14 000	9 626	2 536	1 838
Återstående bemyndiganderam	3 527	855	1 084	1 595

Tabell 17: Prognos över hur mycket av bemyndigandebeloppet som bedöms belasta anslaget 1:4 ap1 Lönebidrag, miljoner kronor

	Utestående åtaganden		Prognos infriande år	
	2022	2023	2024	2025 -
Lönebidrag för anställning	3 226	2 890	303	33
Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare	191	186	5	0
Lönebidrag för utveckling i anställning	924	852	69	3
Lönebidrag för trygghet i anställning	4 765	3 751	856	159
Personligt biträde	216	214	2	
<b>Totalt bedömd anslagsbelastning</b>	<b>9 323</b>	<b>7 894</b>	<b>1 234</b>	<b>195</b>

# 11 Tabeller

## Snittkostnader för deltagare i program

Snittkostnad per deltagare					
	Prognos 210205	Prognos 210429	Prognos 210730	Prognos 211025	Prognos 220207
<b>1:2 Aktivitetsstöd</b>					
Jobb- & utvecklingsgarantin	8 300	8 350	8 600	8 600	8 600
Jobbgarantin för ungdomar	3 700	4 000	4 200	4 200	3 700
Arbetsmarknadsutbildning	10 900	11 900	12 300	12 600	12 600
Start av näringsverksamhet	15 500	15 600	16 500	16 600	16 700
Arbetspraktik	7 600	8 200	8 400	8 400	8 000
Förberedande utbildning	7 000	7 500	7 700	7 000	6 600
Projekt med arbetsmarknadspolitisk inriktning	5 300	5 000	5 700	5 700	5 700
Kartläggning vägledning rehabilitering	7 800	8 900	9 800	9 800	9 900
<b>1:3 ap1 Arbetsmarknadspolitiska program och insatser</b>					
Extratjänster	26 000	25 700	26 000	26 000	28 000
Introduktionsjobb	20 500	21 000	21 100	21 100	21 400
<b>1:4 Lönebidrag och Samhall mm</b>					
Lönebidrag för anställning	14 700	14 900	15 100	15 100	15 400
OSA	15 800	16 500	16 400	16 400	16 500
Lönebidrag för utveckling	19 700	20 000	19 600	19 600	19 500
Lönebidrag för trygghet	14 400	14 400	14 600	14 600	14 700
<b>1:3 UO 13 Etableringsersättning till vissa nyanlända invandrare</b>					
Etableringsprogrammet kartläggning	5 300	5 300	5 300	5 300	5 300
Etableringsprogrammet	6 500	6 500	6 500	6 600	6 600
<b>Nystartsjobb</b>					
Nystartsjobb	12 500	12 400	12 000	11 700	11 700
<b>Yrkesintroduktionsanställning</b>					
Yrkesintroduktionsanställning	5 000	5 000	5 500	5 500	4 000

## Flöden i ramprogrammen och aktiviteter

Flöden i jobb och utvecklingsgarantin													
	2020		2021										
	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
Förändring	2 196	519	765	378	-279	125	1 211	2 412	-723	794	-39	645	1 919
Inflöde	7 852	7 735	7 354	7 995	6 933	7 946	10 161	8 086	8 620	9 381	8 411	8 659	9 118
Utflöde	5 656	7 216	6 589	7 617	7 212	7 821	8 950	5 674	9 343	8 587	8 450	8 014	7 199

Flöden i jobbgarantin för ungdomar													
	2020		2021										
	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
Förändring	1 055	-807	26	-652	-940	-1 586	-2 290	-1 428	2 151	-73	-789	-421	-451
Inflöde	3 768	3 086	3 237	3 262	2 801	2 307	2 202	1 640	6 149	3 375	2 215	2 290	2 287
Utflöde	2 713	3 893	3 211	3 914	3 741	3 893	4 492	3 068	3 998	3 448	3 004	2 711	2 738

Aktiviteter i jobb- och utvecklingsgarantin													
	2020		2021										
	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
Upphandlad tjänst		24%	24%	27%	28%	28%	26%	25%	26%	26%	31%	31%	29%
Arbetsplatsförlagda aktiviteter		17%	17%	18%	19%	19%	19%	18%	16%	16%	17%	17%	15%
Övriga aktiviteter		36%	36%	34%	33%	33%	33%	34%	34%	33%	31%	30%	30%
Ingen aktivitet		22%	23%	22%	21%	21%	22%	23%	24%	24%	22%	22%	25%

Kvarstående deltagare i etableringsuppdraget													
	2020		2021										
	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
Kvarstående deltagare totalt i etableringsprogrammet	17 013	16 288	15 705	15 144	14 581	13 978	13 526	13 197	12 794	12 517	12 126	11 846	11 529
- med upprättad planering	16 597	15 859	15 325	14 724	14 155	13 604	13 121	12 744	12 310	12 028	11 663	11 398	11 077
- i kartläggning inför upprättande av planering	416	429	380	420	426	374	405	453	484	489	463	448	452
Nya deltagare etableringsprogrammet	385	467	562	649	530	546	542	377	445	612	561	546	476
Avslutat - personer som har lämnat etableringsuppdraget	1 567	1 552	1 376	1 519	1 313	1 321	1 253	960	1 175	1 235	1 161	1 040	986

Aktiviteter för deltagare i etableringsprogrammet													
	2020		2021										
	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
<b>Totalt antal deltagare i etableringsprogrammet (ej i kartläggning)</b>	<b>16 597</b>	<b>15 859</b>	<b>15 326</b>	<b>14 725</b>	<b>14 156</b>	<b>13 605</b>	<b>13 122</b>	<b>12 745</b>	<b>12 310</b>	<b>12 028</b>	<b>11 663</b>	<b>11 398</b>	<b>11 077</b>
Arbets träning	142	113	110	118	104	85	73	52	50	56	63	70	63
Förstärkt arbets träning	65	73	76	75	68	61	53	44	47	45	44	46	36
Samhällsorientering	477	441	431	445	430	439	443	418	398	430	391	365	350
Nätverk, språkutveckling, förberedande insatser	3 147	2 833	2 725	2 663	2 596	2 541	2 326	2 097	2 005	1 948	1 870	1 890	1 809
Timanställning	57	62	64	52	51	46	46	53	43	43	49	67	71
Praktik	109	110	123	156	162	133	83	54	69	98	111	134	81
Arbetsmarknadsutbildning	142	120	102	98	92	78	69	61	57	69	70	72	85
Förberedande utbildning	1 713	1 683	1 817	1 939	1 921	1 933	1 907	1 762	1 647	1 643	1 507	1 474	1 314
Kartläggning, vägledning, rehabilitering	23	22	22	20	15	16	16	19	18	20	14	8	7
Reguljär utbildning	1 901	1 841	1 906	1 831	1 813	1 600	1 336	1 144	1 240	1 328	1 315	1 324	1 142
Sfi	8 705	8 021	8 149	8 143	7 963	7 690	7 427	6 819	6 604	6 589	6 469	6 535	6 196
Ingen registrerad aktivitet	3 913	3 899	3 405	2 951	2 702	2 595	2 622	2 934	2 766	2 567	2 508	2 310	2 533

\* En person kan ha flera registrerade aktiviteter, varför antalet aktiviteter är fler än antalet deltagare

### Prognos över arbets sökande med och utan arbetslöshets ersättning

Inskrivna arbets sökande som beräknas vara kassamedlemmar 2021 – 2025													
Tusentals sökande.													
	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	
<b>2021</b>	151	146	143	139	122	113	115	110	113	102	101	103	
<b>2022</b>	104	103	102	100	98	99	99	100	100	99	98	99	
<b>2023</b>	100	99	98	96	95	95	96	97	96	96	95	96	
<b>2024</b>	98	97	96	95	94	94	95	96	95	94	94	95	
<b>2025</b>	96	96	95	95	94	94	95	95	95	94	94	95	

Inskrivna arbets sökande (öppet arbetslösa, deltid och timanställda) som inte beräknas vara kassamedlemmar 2021 – 2025													
Tusentals sökande													
	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	
<b>2021</b>	151	144	125	110	115	131	135	138	126	128	123	118	
<b>2022</b>	121	120	119	117	114	114	115	116	116	115	114	115	
<b>2023</b>	116	115	114	112	111	111	112	112	112	111	111	112	
<b>2024</b>	113	113	112	110	109	109	110	111	110	110	110	110	
<b>2025</b>	112	111	111	110	109	109	110	111	110	109	109	110	

## Deltagare i utbildningar

Antal kvarstående med beslut om deltagande i folkhögskolesatsningen för etableringsuppdraget													
	2020		2021										
	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
<b>Totalt</b>	<b>904</b>	<b>917</b>	<b>916</b>	<b>946</b>	<b>965</b>	<b>984</b>	<b>1 019</b>	<b>981</b>	<b>928</b>	<b>936</b>	<b>831</b>	<b>774</b>	<b>708</b>
- varav kvinnor	587	610	599	616	622	624	631	605	581	579	521	489	442
- varav män	317	307	317	330	343	360	388	376	347	357	310	285	266

Antal kvarstående med beslut om deltagande i folkhögskoleutbildning i studiemotiverande syfte													
	2020		2021										
	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
<b>Totalt</b>	<b>1 268</b>	<b>1 313</b>	<b>1 464</b>	<b>1 831</b>	<b>1 614</b>	<b>1 472</b>	<b>1 051</b>	<b>717</b>	<b>800</b>	<b>1 046</b>	<b>1 165</b>	<b>1 155</b>	<b>894</b>
- Utanför garantier	289	323	396	535	503	427	273	152	242	347	396	385	289
- varav kvinnor	167	181	213	282	265	232	146	76	133	172	198	179	143
- varav män	122	142	183	253	238	195	127	76	109	175	198	206	146
- JOB	640	667	724	848	731	735	573	430	419	483	510	499	405
- varav kvinnor	385	392	409	484	424	428	329	252	255	309	338	320	266
- varav män	255	275	315	364	307	307	244	178	164	174	172	179	139
- UGA	339	323	344	448	380	310	205	135	139	216	259	271	200
- varav kvinnor	137	125	141	192	165	142	84	58	56	79	88	87	77
- varav män	202	198	203	256	215	168	121	77	83	137	171	184	123
Andel deltagare från garantiprogrammen	77%	75%	73%	71%	69%	71%	74%	79%	70%	67%	66%	67%	68%

Kvarstående deltagare i akademikerspåret korta vägen													
	2020		2021										
	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
<b>Totalt antal deltagare</b>	<b>693</b>	<b>620</b>	<b>679</b>	<b>713</b>	<b>659</b>	<b>747</b>	<b>690</b>	<b>608</b>	<b>625</b>	<b>668</b>	<b>613</b>	<b>713</b>	<b>645</b>
Deltagare från garantiprogrammen	208	180	197	193	180	225	221	197	213	238	231	280	252
- varav kvinnor	141	120	136	129	116	144	148	126	133	151	148	187	170
- varav män	67	60	61	64	64	81	73	71	80	87	83	93	82
Deltagare från etableringsuppdraget	113	96	104	104	94	96	89	80	93	97	94	128	114
- varav kvinnor	58	53	59	62	54	56	49	44	52	54	51	69	60
- varav män	55	43	45	42	40	40	40	36	41	43	43	59	54
Övriga deltagare	372	344	378	416	385	426	380	331	319	333	288	305	279
- varav kvinnor	280	269	292	317	291	335	301	259	240	250	213	233	211
- varav män	92	75	86	99	94	91	79	72	79	83	75	72	68



## Kvarstående deltagare yrkes- och studieförberedande moduler

	2020	2021											
	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
<b>Totalt antal deltagare</b>	<b>3 345</b>	<b>2 688</b>	<b>3 566</b>	<b>4 425</b>	<b>4 616</b>	<b>4 814</b>	<b>4 474</b>	<b>3 953</b>	<b>3 564</b>	<b>3 432</b>	<b>3 281</b>	<b>2 857</b>	<b>2 471</b>
Deltagare från jobb- och utvecklingsgarantin	1 737	1 369	1 918	2 310	2 461	2 669	2 585	2 382	2 231	2 070	1 928	1 706	1 511
- varav kvinnor	1 038	801	1 104	1 333	1 450	1 585	1 568	1 424	1 357	1 281	1 222	1 130	1 008
- varav män	699	568	814	977	1 011	1 084	1 017	958	874	789	706	576	503
Deltagare från jobbgarantin för ungdomar	740	566	640	894	887	810	663	488	354	421	480	417	344
- varav kvinnor	279	226	279	384	378	344	293	230	160	189	214	202	173
- varav män	461	340	361	510	509	466	370	258	194	232	266	215	171
Deltagare från etableringsuppdraget	368	303	385	418	408	428	412	347	284	281	264	217	187
- varav kvinnor	234	197	247	271	263	279	259	220	177	172	159	125	110
- varav män	134	106	138	147	145	149	153	127	107	109	105	92	77
Övriga deltagare	500	450	623	803	860	907	814	736	695	660	609	517	429
- varav kvinnor	336	296	400	507	541	570	515	472	439	413	384	322	264
- varav män	164	154	223	296	319	337	299	264	256	247	225	195	165

## Nya övergångar till reguljära studier bland personer som är öppet arbetslösa och i program med aktivitetsstöd, inklusive tim- och deltidsanställda 2019 - 2021

	2019	2020	2021
<b>Totalt antal övergångar till studier</b>	<b>50 827</b>	<b>63 810</b>	<b>63 393</b>
- varav kort utbildning	17 900	17 706	18 243
Avaktualiserad mot reguljära studier	37 680	53 449	48 909
- varav kort utbildning	11 770	13 399	12 924
Studier med etableringsplan	836	0	0
- varav kort utbildning	271	0	0
Studier i etableringsprogrammet (ej sfi)*	5 214	4 580	2 916
- varav kort utbildning	2 983	2 407	1 401
Förberedande insats - studier med aktivitetsstöd	3 964	3 943	8 957
- varav kort utbildning	1 402	1 378	2 761
Deltidsstudier i JOB	1 546	1 838	2 611
- varav kort utbildning	391	522	1 157
Utbildningskontrakt	1 587	0	0
- varav kort utbildning	1 083	0	0

## Deltagare i tjänster

Kvarstående deltagare i Stöd och matchning													
	2020		2021										
	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
<b>Totalt antal deltagare</b>	<b>60 588</b>	<b>62 824</b>	<b>68 357</b>	<b>72 440</b>	<b>72 719</b>	<b>66 173</b>	<b>53 506</b>	<b>47 870</b>	<b>39 712</b>	<b>40 208</b>	<b>34 479</b>	<b>26 443</b>	<b>15 419</b>
Deltagare från garantiprogrammen	31 103	31 496	34 881	35 851	34 784	32 411	28 870	29 801	28 342	32 630	29 468	22 544	12 366
- varav kvinnor	13 793	13 827	15 290	15 700	15 359	14 443	12 991	13 546	12 923	15 146	13 807	10 661	5 746
- varav män	17 310	17 669	19 591	20 151	19 425	17 968	15 879	16 255	15 419	17 484	15 661	11 883	6 620
Deltagare från etableringsuppdraget	795	720	712	693	674	602	526	584	548	563	481	335	184
- varav kvinnor	320	284	301	285	303	266	244	282	260	263	224	162	100
- varav män	475	436	411	408	371	336	282	302	288	300	257	173	84
Övriga deltagare	28 690	30 608	32 764	35 896	37 261	33 160	24 110	17 485	10 822	7 015	4 530	3 564	2 869
- varav kvinnor	13 583	14 366	15 430	17 040	17 698	15 986	11 871	8 702	5 384	3 518	2 325	1 764	1 360
- varav män	15 107	16 242	17 334	18 856	19 563	17 174	12 239	8 783	5 438	3 497	2 205	1 800	1 509

Kvarstående deltagare i Rusta och matcha													
	2020		2021										
	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
<b>Totalt antal deltagare</b>	<b>5 520</b>	<b>6 288</b>	<b>7 353</b>	<b>8 185</b>	<b>8 531</b>	<b>8 368</b>	<b>9 754</b>	<b>11 383</b>	<b>13 117</b>	<b>14 024</b>	<b>17 090</b>	<b>25 935</b>	<b>36 519</b>
Deltagare från garantiprogrammen	3 169	3 586	4 324	4 743	4 943	4 831	5 302	5 500	7 142	8 692	12 377	21 190	30 271
- varav kvinnor	1 204	1 374	1 663	1 834	1 920	1 907	2 117	2 576	2 764	3 487	5 238	9 370	13 662
- varav män	1 965	2 212	2 661	2 909	3 023	2 924	3 185	2 924	4 378	5 205	7 139	11 820	16 609
Deltagare från etableringsuppdraget	77	69	78	78	80	79	78	89	91	88	94	172	224
- varav kvinnor	30	26	31	35	40	41	42	43	40	39	42	74	95
- varav män	47	43	47	43	40	38	38	46	51	49	52	98	129
Övriga deltagare	2 274	2 633	2 951	3 364	3 508	3 458	4 374	5 794	5 884	5 244	4 619	4 573	6 024
- varav kvinnor	1 040	1 198	1 360	1 589	1 700	1 683	2 149	2 753	2 764	2 454	2 177	2 156	2 835
- varav män	1 234	1 435	1 591	1 775	1 808	1 775	2 225	3 041	3 120	2 790	2 442	2 417	3 189

Kvarstående deltagare i tjänsten IPSU del A													
	2020		2021										
	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
<b>Totalt antal deltagare</b>	<b>11</b>	<b>20</b>	<b>28</b>	<b>44</b>	<b>42</b>	<b>37</b>	<b>25</b>	<b>8</b>	<b>31</b>	<b>&lt;5</b>	<b>22</b>	<b>30</b>	<b>14</b>
- varav kvinnor	<5	<5	8	14	15	14	8	<5	9	<5	8	10	<5
- varav män	<5	<5	20	30	27	23	17	<5	22	<5	14	20	<5

### Kvarstående deltagare i tjänsten IPSU del B

	2020		2021										
	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
<b>Totalt antal deltagare</b>	<b>318</b>	<b>337</b>	<b>351</b>	<b>369</b>	<b>394</b>	<b>398</b>	<b>403</b>	<b>400</b>	<b>388</b>	<b>373</b>	<b>307</b>	<b>308</b>	<b>296</b>
- varav kvinnor	96	106	110	124	190	132	140	140	141	139	120	114	115
- varav män	222	231	241	245	264	266	263	260	247	234	187	194	181

### Kvarstående deltagare i tjänsten Yrkesvenska A

	2020		2021										
	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
<b>Totalt antal deltagare</b>	<b>1 074</b>	<b>1 082</b>	<b>1 175</b>	<b>1 203</b>	<b>1 222</b>	<b>1 183</b>	<b>1 114</b>	<b>1 044</b>	<b>871</b>	<b>802</b>	<b>748</b>	<b>788</b>	<b>749</b>
Deltagare från garantiprogrammen	720	730	785	809	814	783	721	667	564	528	481	502	490
- varav kvinnor	319	344	381	420	447	443	422	399	334	332	314	340	336
- varav män	401	386	404	389	367	340	299	268	230	196	167	162	154
Deltagare från etableringsuppdraget	148	151	181	186	199	205	233	234	193	179	178	202	197
- varav kvinnor	59	72	87	90	92	98	120	128	105	91	90	101	94
- varav män	89	79	94	96	107	107	113	106	88	88	88	101	103
Övriga deltagare	206	201	209	208	209	195	160	143	114	95	89	84	62
- varav kvinnor	65	63	64	76	72	67	57	55	43	40	42	42	29
- varav män	141	138	145	132	137	128	103	88	71	55	47	42	33

### Kvarstående deltagare i tjänsten Yrkesvenska B

	2020		2021										
	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
<b>Totalt antal deltagare</b>	<b>1 292</b>	<b>1 280</b>	<b>1 286</b>	<b>1 356</b>	<b>1 331</b>	<b>1 268</b>	<b>1 168</b>	<b>1 063</b>	<b>969</b>	<b>974</b>	<b>924</b>	<b>978</b>	<b>985</b>
Deltagare från garantiprogrammen	598	576	543	582	596	570	520	470	426	437	435	502	535
- varav kvinnor	232	233	207	229	249	233	200	187	175	180	187	230	262
- varav män	366	343	336	353	347	337	320	283	251	257	248	272	273
Deltagare från etableringsuppdraget	46	39	34	35	33	26	18	15	14	21	28	23	29
- varav kvinnor	13	9	9	10	11	8	7	6	4	10	10	10	11
- varav män	33	30	25	25	22	18	11	9	10	11	18	13	18
Övriga deltagare	648	665	709	739	702	672	630	578	529	516	461	453	421
- varav kvinnor	287	301	330	347	342	335	314	288	261	258	239	231	214
- varav män	361	364	379	392	360	337	316	290	268	258	222	222	207

## Kvarstående deltagare i tjänsten Introduktion till arbete

	2020		2021										
	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
<b>Totalt antal deltagare</b>	7 910	7 725	7 797	7 963	8 041	8 021	7 768	7 362	6 778	6 733	6 781	6 801	6 905
Deltagare från garantiprogrammen	3 972	3 849	3 791	3 838	3 862	3 845	3 698	3 480	3 237	3 336	3 443	3 489	3 537
- varav kvinnor	2 278	2 222	2 176	2 204	2 218	2 191	2 090	1 979	1 859	1 949	1 995	2 025	2 047
- varav män	1 694	1 627	1 615	1 634	1 644	1 654	1 608	1 501	1 378	1 387	1 448	1 464	1 490
Deltagare från etableringsuppdraget	7	<5	<5	<5	<5	<5	<5				<5	<5	<5
- varav kvinnor	<5	<5	<5	<5	<5	<5	<5				<5	<5	<5
- varav män	<5					<5	<5				<5	<5	<5
Övriga deltagare	3 931	3 872	4 003	4 124	4 178	4 174	4 068	3 882	3 541	3 397	3 337	3 311	3 367
- varav kvinnor	2 570	2 536	2 636	2 719	2 754	2 746	2 641	2 510	2 279	2 176	2 137	2 123	2 158
- varav män	1 361	1 336	1 367	1 405	1 424	1 428	1 427	1 372	1 262	1 221	1 200	1 188	1 209

## Insatser för personer med funktionsnedsättning som innebär nedsatt arbetsförmåga

### Antal kvarstående med beslut om SIUS

	2020		2021										
	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
<b>Kvarstående</b>	9 622	9 482	9 656	9 981	10 090	9 986	10 018	10 046	9 932	10 030	10 296	10 531	11 020
- varav kvinnor	4 085	4 042	4 093	4 223	4 284	4 234	4 250	4 234	4 188	4 222	4 356	4 480	4 668
- varav män	5 537	5 440	5 563	5 758	5 806	5 752	5 768	5 812	5 744	5 808	5 940	6 051	6 352

### Beslut om stöd till personligt biträde

	2020		2021										
	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
<b>Kvarstående</b>	6 602	6 405	6 349	6 301	6 153	6 046	5 890	5 804	5 729	5 579	5 545	5 461	5 342
- varav kvinnor	2 602	2 517	2 504	2 520	2 467	2 420	2 358	2 330	2 306	2 267	2 262	2 225	2 182
- varav män	4 000	3 888	3 845	3 781	3 686	3 626	3 532	3 474	3 423	3 312	3 283	3 236	3 160
<b>Nya beslut</b>	548	607	587	662	609	686	748	452	375	635	774	635	578
- varav kvinnor	245	253	289	316	272	335	340	193	188	297	363	278	263
- varav män	303	354	298	346	337	351	408	259	187	338	411	357	315

### Nya beslut om stöd till hjälpmedel

	2020		2021										
	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
<b>Antal fattade beslut</b>	301	323	290	336	333	302	377	267	292	308	241	391	359
- varav kvinnor	156	188	166	177	198	180	215	154	163	172	145	226	210
- varav män	145	135	124	159	135	122	162	113	129	136	96	165	149

## Nystartsjobb

Inflöde i nystartsjobb													
	2020	2021											
	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
<b>Totalt</b>	<b>1 455</b>	<b>1 538</b>	<b>1 679</b>	<b>2 062</b>	<b>2 413</b>	<b>2 879</b>	<b>3 198</b>	<b>2 410</b>	<b>2 588</b>	<b>2 905</b>	<b>3 030</b>	<b>3 147</b>	<b>2 306</b>
- varav kvinnor	516	522	517	612	620	779	935	718	889	966	1 075	1 073	833
- varav män	939	1 016	1 162	1 450	1 793	2 100	2 263	1 692	1 699	1 939	1 955	2 074	1 473
- varav från JOB	105	102	123	141	152	175	157	111	139	167	176	187	134
- varav funktionsnedsatta	104	117	127	152	161	194	244	190	159	198	206	251	165
- varav nyanlända	191	178	174	231	258	287	334	276	252	308	272	279	222

Kostnad per deltagare i nystartsjobb med olika nedsättning av skatteutgiften			
	Andel av samtliga deltagare (procent)	Beräknad kostnad per deltagare/mån tom mars (kronor)	Beräknad kostnad per deltagare/mån from april (kronor)
Nedsättning med 1 arbetsgivaravgift	29%	6 300	12 600
Nedsättning med 2 arbetsgivaravgift	18%	12 000	1 500
Nedsättning med 2,5 arbetsgivaravgift	53%	14 500	17 400
<b>SUMMA</b>	<b>100%</b>	<b>11 700</b>	<b>15 600</b>

## Statistik över arbetslösa och deltagare i program

	Fjärde kvartalet 2021			Fjärde kvartalet 2020		
	Totalt	Andel kvinnor	Andel män	Totalt	Andel kvinnor	Andel män
	Kvarstående arbetssökande	590 300	49%	51%	684 700	48%
Öppet arbetslösa	180 300	47%	53%	247 100	45%	55%
Deltagare i arbetsmarknads- politiska program	192 100	50%	50%	207 000	49%	51%
Inskrivna i jobb- och utvecklingsgarantin	131 400	50%	50%	121 900	49%	51%
Jobbgarantin för ungdomar	17 700	41%	59%	25 600	39%	61%

Andelen kvinnor och män med arbetslöshetsersättning		2019	2020	2021
Arbetssökande med inkomstrelaterad ersättning	<i>Kvinnor</i>	49%	47%	47%
	<i>Män</i>	51%	53%	53%
Arbetssökande med grundbeloppet	<i>Kvinnor</i>	45%	43%	43%
	<i>Män</i>	55%	57%	57%

Andelen kvinnor, män, utrikesfödda samt personer med funktionsnedsättning av de arbetssökande		2019	2020	2021
Kvarstående sökande totalt	<i>Kvinnor</i>	48%	48%	48%
	<i>Män</i>	52%	52%	52%
	<i>Utrikesfödda</i>	51%	49%	51%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	27%	23%	23%
Öppet arbetslösa	<i>Kvinnor</i>	47%	46%	46%
	<i>Män</i>	53%	54%	54%
	<i>Utrikesfödda</i>	51%	47%	50%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	12%	9%	9%
Sökande som fått arbete	<i>Kvinnor</i>	46%	48%	47%
	<i>Män</i>	54%	52%	53%
	<i>Utrikesfödda</i>	41%	37%	39%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	16%	13%	11%
Deltidsarbetslösa	<i>Kvinnor</i>	66%	65%	64%
	<i>Män</i>	34%	35%	36%
	<i>Utrikesfödda</i>	42%	40%	43%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	8%	6%	5%
Timanställda	<i>Kvinnor</i>	62%	61%	60%
	<i>Män</i>	38%	39%	40%
	<i>Utrikesfödda</i>	41%	39%	43%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	7%	5%	5%

Andelen kvinnor, män, utrikesfödda samt personer med funktionsnedsättning av deltagare i arbetsmarknadspolitiska program		2019	2020	2021
Jobb- & utvecklingsgarantin	<i>Kvinnor</i>	47%	48%	49%
	<i>Män</i>	53%	52%	51%
	<i>Utrikesfödda</i>	63%	65%	64%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	28%	25%	24%
Jobbgaranti för ungdomar	<i>Kvinnor</i>	38%	38%	40%
	<i>Män</i>	62%	62%	60%
	<i>Utrikesfödda</i>	41%	39%	41%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	18%	12%	8%
Arbetsmarknadsutbildning	<i>Kvinnor</i>	24%	29%	30%
	<i>Män</i>	76%	71%	70%
	<i>Utrikesfödda</i>	56%	49%	45%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	21%	18%	8%
Start av näringsverksamhet	<i>Kvinnor</i>	48%	46%	47%
	<i>Män</i>	52%	54%	53%
	<i>Utrikesfödda</i>	32%	28%	25%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	16%	16%	9%
Arbetspraktik	<i>Kvinnor</i>	47%	44%	48%
	<i>Män</i>	53%	56%	52%
	<i>Utrikesfödda</i>	56%	47%	52%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	47%	53%	40%
Förberedande insatser	<i>Kvinnor</i>	59%	56%	54%
	<i>Män</i>	41%	44%	46%
	<i>Utrikesfödda</i>	38%	42%	51%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	55%	44%	21%
Etableringsprogrammet	<i>Kvinnor</i>	57%	59%	58%
	<i>Män</i>	43%	41%	42%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	2%	2%	1%

**Andelen kvinnor, män, utrikesfödda samt personer med funktionsnedsättning av deltagare i arbetsmarknadspolitiska program**

		2019	2020	2021
Introduktionsjobb	<i>Kvinnor</i>	34%	38%	38%
	<i>Män</i>	66%	62%	62%
	<i>Utrikesfödda</i>	81%	87%	86%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	10%	7%	7%
Extratjänster	<i>Kvinnor</i>	54%	65%	60%
	<i>Män</i>	46%	35%	40%
	<i>Utrikesfödda</i>	82%	91%	90%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	14%	9%	10%
Lönebidrag för anställning	<i>Kvinnor</i>	40%	40%	40%
	<i>Män</i>	60%	60%	60%
	<i>Utrikesfödda</i>	18%	18%	18%
Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare	<i>Kvinnor</i>	30%	31%	31%
	<i>Män</i>	70%	69%	69%
	<i>Utrikesfödda</i>	24%	23%	24%
Lönebidrag för utveckling	<i>Kvinnor</i>	41%	41%	39%
	<i>Män</i>	59%	59%	61%
	<i>Utrikesfödda</i>	19%	19%	18%
Lönebidrag för trygghet	<i>Kvinnor</i>	41%	41%	41%
	<i>Män</i>	59%	59%	59%
	<i>Utrikesfödda</i>	14%	14%	14%
Nystartsjobb	<i>Kvinnor</i>	29%	32%	32%
	<i>Män</i>	71%	68%	68%
	<i>Utrikesfödda</i>	83%	84%	83%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	8%	8%	7%
Yrkesintroduktionsanställning	<i>Kvinnor</i>	16%	17%	8%
	<i>Män</i>	84%	83%	92%
	<i>Utrikesfödda</i>	13%	12%	12%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	1%	1%	0%



