

Främjande- och utvecklingsinsatser för att påskynda nyanländas etablering

Arbetsförmedlingens återrapportering 2022

Inledning

Denna rapport har tagits fram med anledning av följande uppdrag i Arbetsförmedlingens regleringsbrev för 2022:

Anslag 1:3, ap.3 Främjande och utvecklingsinsatser för att påskynda nyanländas etablering.

Arbetsförmedlingen ska senast den 1 oktober 2023 till regeringen (Arbetsmarknadsdepartementet) redovisa vilka insatser som har genomförts, vilka resultat som har uppnåtts och hur resultaten förhåller sig till det ändamål som bidraget har beviljats för.

Beslutet i ärendet har fattats av vikarierande generaldirektör Lars Löow. Föredragande har varit kvalificerade handläggare Jorge Manco, VO Lokal arbetsmarknad avdelning Arbetsgivare och leverantörer. Övriga som har deltagit i den slutliga handläggningen är verksamhetsområdeschef Tove Elvelid, avdelningschef Mattias Andersson och enhetschef Linda Daugaard.

Beslutet är fastställt digitalt i Diariet och saknar därför namnunderskrifter.

Lars Löow, vikarierande generaldirektör

Jorge Manco, kvalificerad handläggare

Innehåll

Inledning	3
1 Sammanfattning	5
2 Uppdrag att fördela och betala ut statsbidrag	6
3 Återrapportering av statsbidrag	7
4 Redovisning av beviljade insatser och medel 2022	7
4.1 Sammanfattning av beviljat och redovisat statsbidrag för bidragsåret 2022.....	10
4.1.1 Ideella föreningen Sefif (Dnr. Af-2023/0021 4759)	10
4.1.2 Apotekarsocieteten (APS) / Läkemedelsakademin (LMA) (Dnr. Af-2023/0022 4044)	11
4.1.3 Ledarna (Dnr. Af-2023/0025 8953).....	12
4.1.4 Sveriges Farmaceuter (Dnr. Af-2023/0023 4116)	13
4.1.5 Kött- och Charkföretagen (KCF) (Dnr. Af-2023/0023 4167)	14
4.1.6 Sveriges Läkarförbund (Dnr. Af-2023/0046 3028)	15
4.1.7 Almega Serviceföretagen (Dnr. Af-2023/0021 3120).....	17
4.1.8 Energiföretagen Sverige (Dnr. Af-2023/0024 1370).....	18
4.1.9 Trädgårdsnäringsens centrala yrkeskommitté (TCYK) (Dnr. Af- 2023/0024 1405).....	19
4.1.10 Skärteknikcentrum Sverige (Dnr. Af-2023/0031 6082)	21
4.1.11 Sobona - Kommunala företagens arbetsgivarorganisation (SOBONA) (Dnr. Af-2023/0024 1441)	21
4.1.12 Svetskommissionen (Dnr. Af-2023/0024 1554).....	23
4.1.13 Kött- och Charkföretagen (KCF) (Dnr. Af-2023/0023 5402)	24
4.1.14 Sveriges Arkitekter (Dnr. Af-2023/0030 6049).....	25
4.1.15 Svenska Badbranschen (Dnr. Af-2023/0022 9666).....	26
4.1.16 Ideella föreningen Sefif (Dnr. Af-2023/0021 5883).....	27
4.1.17 Skogsbrukets Yrkesnämnd (SYN) (Dnr. Af-2023/0028 4734)	28
4.1.18 Ställningsentreprenörerna (STIB) (Dnr. Af-2023/0025 8891)	29
4.1.19 Kött- och Charkföretagen (KCF) (Dnr. Af-2023/0023 4297).....	31
4.1.20 Säkerhets- och försvarsföretagen (SOFF) (Dnr. Af-2023/0024 1189).....	32
4.1.21 Akademikerförbundet SSR (Dnr. Af-2023/0022 9666).....	32
4.1.22 Yrkesnämnden för Film och TV (YNFT) (Dnr. Af-2023/0035 3658).....	34
5 Arbetsförmedlingens kommentarer	35

1 Sammanfattning

Arbetsförmedlingen har under 2022 fördelat totalt drygt 39,5 miljoner kronor av det tilldelade anslaget om totalt 80 miljoner kronor till 22 ansökningar från arbetsmarknadens parter för särskilda främjande- och utvecklingsinsatser i syfte att påskynda nyanlända invandrares etablering på arbetsmarknaden. Det totala antalet inkomna ansökningar för bidragsåret 2022 (25) har varit högre än för bidragsåret 2021 (17) vilket möjligen beror på att samhället under 2022 i fortsatt utsträckning har öppnat upp igen efter covid-19-pandemin. Detta kan i sin tur ha bidragit till att ge bättre förutsättningar för arbetsmarknadens parter att kunna genomföra insatser. Nyttjandegraden av beviljat belopp har under 2022 varit drygt 92 procent vilket är i paritet med bidragsåret 2021 (drygt 92 procent).

Under bidragsåret 2022 har medel använts av arbetsmarknadens parter för olika typer av särskilda främjande och utvecklingsinsatser enligt förordning (2015:848) om statsbidrag för särskilda främjande- och utvecklingsinsatser i syfte att påskynda nyanlända invandrares etablering på arbetsmarknaden. Samtliga 22 bidragsmottagande organisationer har till Arbetsförmedlingen redovisat vilka insatser som har genomförts, vilka resultat som har uppnåtts och hur resultaten förhåller sig till det ändamål som bidraget har beviljats för. Arbetsförmedlingen har bedömt att de beviljade medlen har använts på ett ändamålsenligt sätt i enlighet med förordningen. Några projekt uppgav att det varit nödvändigt att göra vissa anpassningar av insatsernas genomförande. Ett projekt har inte kunnat genomföras vilket uppgavs bero på oförutsedda omständigheter som har kommunicerats till och godkänts av Arbetsförmedlingen.

Exempel på genomförda insatser som har redovisats till Arbetsförmedlingen har syftat till att skapa snabbare vägar in på arbetsmarknaden för nyanlända samt främja branschernas arbete med kompetensförsörjning.

Insatser med främjande inriktning avsåg främst kommunikation- och informationsinsatser, tillhandahållande av språkfrämjande läromedel, handledning, mentorskap, webbutbildningar, rådgivning, digitala events, workshop och seminarier. Det har även handlat om insatser som, främjar rekryteringar av nyanlända till bristyrken och övrigt påverkansarbete för stark kompetens.

Insatser med utvecklande inriktning avsåg främst utveckling av branschernas valideringsmodeller, framtagande och utveckling av yrkesprofiler, språkstöd och utbildningsmaterial, uppdatering och utveckling av språkfrämjande verktyg och plattformar, vidareutveckling av metoder och framtagande av olika typer av informationsmaterial inklusive översättningar till språk relevanta för målgruppen. Nya insatser under 2022 var översättning till både ryska och ukrainska.

2 Uppdrag att fördela och betala ut statsbidrag

Arbetsförmedlingen har sedan 2016 i uppdrag av regeringen att fördela statsbidrag enligt förordning (2015:848) om statsbidrag för särskilda främjande- och utvecklingsinsatser i syfte att påskynda nyanlända invandrades¹ etablering på arbetsmarknaden². Statsbidraget får lämnas till arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer, branschorganisationer och partssammansatta organ på arbetsmarknaden.

Enligt 4 § i förordningen får statsbidrag lämnas efter ansökan för särskilda främjande- och utvecklingsinsatser som syftar till att påskynda de nyanländas etablering på arbetsmarknaden genom att:

1. synliggöra deras kompetens,
2. stärka deras kunskaper i svenska, eller
3. främja användningen av arbetsmarknadspolitiska insatser för nyanlända.

Statsbidrag kan till exempel ges till främjande- och utvecklingsinsatser såsom:

- utveckling och främjande av branschernas metoder, kompetenskartläggning och valideringsmodeller inom bristyrken.
- utveckling och främjande av olika typer av språkstöd, utbildningsmaterial samt andra språkstärkande insatser för målgruppen.
- utveckling och främjande av kedjor av insatser för nyanländas etablering.
- utveckling och främjande av verktyg och metoder samt andra relevanta kommunikationsinsatser för att underlätta vägen in i branschen för nyanlända.

För budgetåret 2022 tilldelades Arbetsförmedlingen totalt 80 miljoner kronor att fördela för ovan givna ändamål.

Enligt 11 § i förordningen ska en organisation som tagit emot statsbidrag lämna en ekonomisk redovisning av de mottagna medlen till Arbetsförmedlingen. Organisationen ska även redovisa vilka insatser som har genomförts, de resultat som har uppnåtts och hur resultaten förhåller sig till de ändamål som bidragen har beviljats för.

Sista datum för redovisning av beviljade medel avseende bidragsåret 2022 var den 1 mars 2023.

¹ Med nyanländ avses i förordningen en person som omfattas av lagen (2017:584) om ansvar för etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare eller en annan person utan erfarenhet av svenskt arbetsliv eller med begränsad sådan erfarenhet. Förordning (2017:1170).

² https://www.riksdagen.se/sv/dokument-och-lagar/dokument/svensk-forfattningssamling/forordning-2015848-om-statsbidrag-for_sfs-2015-848/

3 Återrapportering av statsbidrag

Enligt uppdrag i regleringsbrev för Arbetsförmedlingen 2022³ ska myndigheten redovisa användningen av anslagsposten för statsbidrag till arbetsmarknadens parter i enlighet med förordningen om statsbidrag för särskilda främjande- och utvecklingsinsatser i syfte att påskynda nyanlända invandrares etablering på arbetsmarknaden.

Arbetsförmedlingen ska redovisa vilka insatser som har genomförts, vilka resultat som har uppnåtts och hur resultaten förhåller sig till det ändamål som bidraget har beviljats för. Återrapporten ska lämnas till regeringen (Arbetsmarknadsdepartementet) senast den 1 oktober 2023.

Denna rapport utgör Arbetsförmedlingens redovisning av 2022 års fördelat statsbidrag till arbetsmarknadens parter för särskilda främjande- och utvecklingsinsatser enligt förordningen. Återrapporten grundas på den information som bidragsmottagarna har redovisat till Arbetsförmedlingen.

4 Redovisning av beviljade insatser och medel 2022

Arbetsförmedlingen har under året 2022 beviljat totalt 22 av 25 ansökningar om statsbidrag till ett totalt belopp om drygt 39,5 miljoner kronor inom ramen för det disponibla anslaget på 80 miljoner kronor. Det ansökta beloppet, utifrån två genomförda utlysningar, uppgick till sammanlagt drygt 43 miljoner kronor. Insatserna som statsbidraget har beviljats för har av myndigheten bedömts kunna syfta till att påskynda nyanländas etablering på arbetsmarknaden genom att synliggöra nyanländas kompetens, stärka deras kunskaper i svenska eller främja användningen av arbetsmarknadspolitiska insatser för nyanlända. En sammanställning av utfall av genomförda utlysningar redovisas i tabell 1 nedan.

Tabell 1: Utfall av utlysningar under bidragsåret 2022.

	Inkomna ansökningar	Ansökt belopp	Avslagna	Beviljade	Beviljat belopp*	Återstående medel
Anslag budgetåret 2022						80 000 000 kr
Utlsyning 1	14	28 826 574 kr	2	12	26 060 774 kr	53 939 226 kr
Utlsyning 2	11	14 458 550 kr	1	10	13 525 175 kr	40 414 051 kr
Totalt	25	43 285 124 kr	3	22	39 585 949 kr	40 414 051 kr

*Beviljat belopp är beräknat inklusive schablonbelopp om 10 000 kronor för revisionskostnader per ansökan.

³ Regeringen (2021). Regleringsbrev för budgetåret 2022 för Arbetsförmedlingen. Regeringsbeslut 2021-12-22, dnr. A2021/02394, A2021/02331, A2018/00242 m.fl. Se bilaga 1.

Arbetsförmedlingen genomförde totalt två utlysningar av medel avseende bidragsåret 2022. Informationsinsatserna om de aktuella utlysningarna av statsbidraget riktades till arbetsmarknadens parter via olika informationskanaler, genom riktade utskick till parterna, partsdialoger inom snabbspår, myndighetens partsråd samt via myndighetens externa hemsida med information om främjandemedel.⁴ Vid samtliga utlysningar informerade Arbetsförmedlingen till parterna särskilt om möjligheten att söka medel för att främja framväxten av mentorskapsprogram riktade till deltagare i det s.k. intensivåret. Detta mot bakgrund att Arbetsförmedlingen sedan den 15 april 2021.⁵ kan erbjuda insatser som är specifika för intensivåret, såsom mentorskap, intensiv praktik och aktiviteter utöver heltidsstudier för nyanlända inom ramen för etableringsprogrammet.

En första utlysning av medel för insatserna avseende bidragsåret 2022 gjordes under oktober – november 2021, med sista ansökningsdatum den 27 november 2021. Totalt inkom 14 ansökningar och det ansökta beloppet uppgick till drygt 28,8 miljoner kronor. Arbetsförmedlingen bedömde och beviljade 12 av 14 ansökningar till ett belopp om drygt 26 miljoner kronor.

Därefter gjordes en ytterligare utlysning av återstående medel om cirka 54 miljoner kronor avseende samma bidragsår i början av 2022 under februari – mars, med sista ansökningsdatum den 31 mars. Vid denna utlysning inkom totalt 11 ansökningar och det ansökta beloppet uppgick till cirka 14,5 miljoner kronor. Av dessa bedömdes och beviljades 10 av 11 ansökningar till ett belopp om drygt 13,5 miljoner kronor.

Totalt har tre ansökningar avslagits om statsbidrag då de inte bedömdes uppfylla kriterier enligt 3 § i förordningen. Återstående medel efter två genomförda utlysningar under budgetåret 2022 var drygt 40,4 miljoner kronor.

Samtliga 22 (12+10) organisationer som har fått sina ansökningar beviljade har i enlighet med 11 § i förordningen inkommit med en ekonomisk redovisning av beviljat statsbidrag för bidragsåret 2021. Till samtliga redovisningar har ett revisorsintyg från en godkänd eller auktoriserad extern revisor bifogats. Arbetsförmedlingen har granskat och bedömt de ekonomiska redovisningarna utifrån bedömningskriterierna i 11 - 12 § i förordningen med stöd av handläggarstöd *Stöd vid handläggning av ansökningar om statsbidrag för särskilda främjande- och utvecklingsinsatser*⁶. Resultatet av granskningen av redovisningarna är återkrav på drygt 3 miljoner för icke utnyttjade medel (se tabell 2). Arbetsförmedlingen har bedömt att samtliga ekonomiska redovisningar inte innehåller några avvikelser som ger skäl till ytterligare återkrav. Bidragsanvändningen av de beviljade medlen bedöms ha skett i enlighet med angivna syften i förordningen. I tabell 2 nedan redovisas en sammanställning av resultat av ansökt, beviljat, nyttjat och återkrävt statsbidrag.

⁴ Arbetsförmedlingens hemsida, <https://arbetsformedlingen.se/om-oss/var-verksamhet/vart-uppdrag/framjandemedel>

⁵ Regeringen (2020). Uppdrag att införa ett intensivår. Regeringsbeslut 2020-10-14, dnr A2020/00220, A2020/02108.

⁶ Arbetsförmedlingen (2019). Stöd vid handläggning av ansökningar om statsbidrag för särskilda främjande- och utvecklingsinsatser. Dnr. Af-2018/0060 9808.

Tabell 2: sammanställning av resultat av ansökt, beviljat, nyttjat och återkrävt statsbidrag.

Bidragmottagare	Parts-gemensamt	Ansökt belopp	Beviljat belopp*	Nyttjat belopp	Nyttjandegrad (%)	Återkrav
Ideella föreningen Sefif	Nej	2 525 000 kr	2 535 000 kr	2 426 899 kr	95,73 %	108 101 kr
Apotekarsocietet/ Läkemedelsakad.	Ja	935 000 kr	935 000 kr	734 598 kr	78,57 %	200 402 kr
Ledarna	Nej	450 000 kr	460 000 kr	404 281 kr	87,89 %	55 719 kr
Sveriges Farmaceuter	Ja	1 343 574 kr	1 327 774 kr	610 870 kr	46,01 %	716 904 kr
Kött- och Charkföretagen	Nej	3 650 000 kr	3 660 000 kr	3 611 885 kr	98,68 %	48 115 kr
Sveriges Läkarförbund	Nej	5 800 000 kr	5 785 000 kr	5 174 439 kr	89,60 %	600 561 kr
Almega Serviceföretagen/ SRY	Ja	2 150 000 kr	2 160 000 kr	1 706 377 kr	79,00 %	453 623 kr
Energiföretagen Sverige	Ja	2 242 000 kr	2 252 000 kr	2 037 367 kr	90,47 %	214 633 kr
IF Metall	Nej	2 583 800 kr	Avslag			
TCYK	Ja	2 170 000 kr	2 180 000 kr	2 180 000 kr	100,00 %	0 kr
Skärteknikcentrum Sverige	Nej	351 000 kr	361 000 kr	0 kr	00,00 %	361 000 kr
Sobona	Ja	3 465 000 kr	3 475 000 kr	3 436 479 kr	98,89 %	38 521 kr
Småföretagarnas Riksförbund	Nej	241 200 kr	Avslag			
Svetskommissionen	Nej	920 000 kr	930 000 kr	930 000 kr	100,00 %	0 kr
Plåt- och Ventföretagen	Nej	120 000 kr	Avslag			
Kött- och Charkföretagen	Ja	625 000 kr	635 000 kr	510 000 kr	80,31 %	125 000 kr
Sveriges Arkitekter	Ja	888 600 kr	898 600 kr	898 600 kr	100,00 %	0 kr
Svenska Badbranschen	Ja	1 684 000 kr	1 522 000 kr	1 522 000 kr	100,00 %	0 kr
Ideella Förening Sefif	Nej	700 000 kr	710 000 kr	610 618 kr	86,00 %	99 382 kr
Skogsbrukets Yrkesnämnd	Ja	4 191 375 kr	3 460 000 kr	3 460 000 kr	100,00 %	0 kr
Ställnings- entreprenörerna	Nej	2 600 000 kr	2 610 000	2 605 000 kr	99,81 %	5 000 kr
Kött- och Charkföretagen	Ja	300 000 kr	310 000 kr	310 000 kr	100,00 %	0 Kr
Säkerhets- och försvarsföretagen (SOFF)	Nej	156 500 kr	166 500 kr	158 875 kr	95,42 %	7 625 kr
Akademikerförbundet SSR	Ja	235 720 kr	245 720 kr	245 720 kr	100,00 %	0 kr
Yrkesnämnden för Film och TV	Ja	2 957 355 kr	2 967 355 kr	2 963 664 kr	100,00 %	3 691 kr

Summa	43 285 124 kr	39 585 949 kr	36 547 672 kr	92,32 %	3 038 277 kr
-------	---------------	---------------	---------------	---------	--------------

*Beviljat belopp är beräknat inklusive schablonbelopp om 10 000 kronor för revisionskostnader per ansökan.

4.1 Sammanfattning av beviljat och redovisat statsbidrag för bidragsåret 2022

Nedan följer en sammanfattande redogörelse av beviljade ansökningar och bidragsmottagarnas ekonomiska redovisningar avseende medelsförbrukningen under bidragsåret 2022.

4.1.1 Ideella föreningen Sefif (Dnr. Af-2023/0021 4759)

Bidragsmottagande organisation enligt ansökan: Ideella föreningen Sefif

Medsökande organisationer: Nej

Beviljade insatser: Ideella föreningen Sefif har beviljats statsbidrag (främjandemedel) om 2 525 000 kr kronor samt ett schablonbelopp om 10 000 kronor för revisionskostnader (Dnr. Af-2021/0101 6666), för att fortsätta sitt arbete med informationsinsatser och stöd för att flera nyanlända kan påbörja sin väg mot arbete inom förskolan. Sefif har med sina medel velat kartlägga olika utbildningsvägar och beskriva hur olika insatser kan utgöra utbildningskedjor för nyanlända samt initiera dialog med olika utbildningsaktörer.

Redovisade resultat: Sefif har redovisat att kartläggningen har genomförts enligt plan: genomgång av reguljär och eftergymnasial vuxenutbildning inom yrkesområdet, kvalifikationskrav och vilka obligatoriska kurser som ingår. Även vägar, genom validering för den som kommer till Sverige med tidigare erfarenhet av arbete inom barnomsorg har kartlagts. Parallellt med kartläggningsarbetet har flertalet möten med olika arbetsgivare inom förskolan ägt rum. Syftet med dessa samtal har varit att bredda bilden av arbetsgivarens perspektiv på befintlig utbildning. Särskilt fokus har legat på nyanlända och språksvaga personers möjlighet att få arbete inom förskolan. Av dessa samtal framkom att kvaliteten på kommunala vuxenutbildningar skiljer sig åt, inte minst hur mycket arbetsplatsförlagt lärande som ingår i utbildningen. Språksvårigheter lyfts som en stor utmaning både vad gäller förmåga att ta till sig utbildning och praktiskt för att kunna arbeta inom förskolans verksamhet.

Utifrån kartläggningen har Sefif tagit fram förslag på hur utbildningsvägar kan stärkas så att nyanlända kan ta del av dem, och bjudit in ett urval av organisationens medlemmar till en workshop i syfte att ge råd och vägledning. Med kartläggningen som grund diskuterades hur befintliga utbildningsvägar kan stärkas så att nyanlända snabbare kan komma i arbete inom förskola. Den sammantagna bilden visar att arbetsgivare anser att språk och kunskapsnivån hos målgruppen nyanlända/utrikes födda som har gått barnskötarutbildning på Komvux är för låg. Samtidigt är kunskapskraven för att påbörja en barnskötarutbildning på Komvux ofta för höga för den som är nyanländ.

Sefif har redovisat att samtliga planerade insatser har kunnat genomföras i linje med ansökan och att verksamheten har tagits väl emot av målgruppen. Projektet har i huvudsak hållit sig inom budgetramarna, bortsett från en mindre avvikelse i form av lägre nyttjande av medel i vissa poster, men som inte har påverkat projektets genomförande och målsättningar.

Bidragsmottagaren har redovisat att total 2 426 899 kronor har nyttjats och att outnyttjat medel om 108 101 kronor återbetalas till Arbetsförmedlingen under 2023.

4.1.2 Apotekarsocieteten (APS) / Läkemedelsakademin (LMA) (Dnr. Af-2023/0022 4044)

Bidragsmottagande organisation enligt ansökan: Apotekarsocieteten (APS)/ Läkemedelsakademin (LMA)

Medsökande organisationer: Sveriges apoteksförening

Beviljade insatser: Apotekarsocieteten (APS)/ Läkemedelsakademin (LMA) har beviljats statsbidrag (främjandemedel) om totalt 925 000 kronor samt ett schablonbelopp om 10 000 kronor för revisionskostnader (Dnr. Af-2021/0101 6665), för att fortsätta arbetet med att stötta målgruppen nyanlända icke-EU farmaceuters resa mot en svensk farmaceutlegitimation. Deltagarna förbereds, stötts inför kunskapsprov och de stötts också under kompletteringsutbildning samt vid framtida praktik eller arbete. Deltagarna ges kunskap om typiska termer och begrepp på svenska apotek. Målet är att tillvarata de nyanländas kompetens, underlätta integrationen samt att ge arbetsgivarna tillgång till utbildad personal.

Redovisade resultat: För de deltagare som avser att göra universitetens kunskapsprov eller gå kompletterande utbildning har bidragsmottagaren redovisat ett genomförande av samtliga svenska egenvårdsutbildningar⁷ e-Learning (53 moduler), erbjudit samtliga svenska farmakoterapiutbildningar⁸ eller Apotekssvenska⁹. Vidare har s.k. expeditjonsförfattningar som reglerar apoteksverksamhet reviderats och introduktion till avancerade terapier – ATMP har erbjudits.

Totalt har 75 licenser använts som stöd inför teoretiskt och praktiskt kunskapsprov, kompletteringsutbildning samt inför framtida praktik eller arbete. LMA har kontinuerligt haft kontakt med flertalet parter för samordning och stöd i integrationsarbete.

Bidragsmottagaren har inom ramen för projektet deltagit i referensgruppen för Farmaceutkompetens på Uppsala universitet. Vidare kontakter, informations- och erfarenhetsspridning har realiserats via Arbetsförmedlingen, Sveriges

⁷ [Egenvård- Läkemedelsakademin](#)

⁸ [Farmakoterapi-Läkemedelsakademin](#)

⁹ [Apotekssvenska-Läkemedelsakademin](#)

Farmaceuter, SENNA, Sveriges Apoteks förening, Apoteksaktörerna samt Uppsala, Göteborg och Umeå universitet.

Bidragsmottagaren har redovisat att syftet med insatserna och de uppsatta projektmålen har uppnåtts. Det lägre kostnadsutfallet uppges främst bero på lägre kostnader än budgeterat för posten administration och projektledning samt att färre licenser har använts än vad som var planerat.

Bidragsmottagaren har redovisat att totalt 734 598 kronor har nyttjats och att outnyttjade medel om 200 402 kronor återbetalas till Arbetsförmedlingen under 2023.

4.1.3 Ledarna (Dnr. Af-2023/0025 8953)

Bidragsmottagande organisation enligt ansökan: Fackförbundet Ledarna

Medsökande organisationer: Nej

Beviljade insatser: Fackförbundet Ledarna har beviljats statsbidrag (främjandemedel) om 450 000 kr kronor samt ett schablonbelopp om 10 000 kronor för revisionskostnader (Dnr. Af-2021/0100 4025), för att genomföra åtta kostnadsfria kurser i interkulturellt ledarskap för chefer som är organiserade inom Ledarna. Kurserna syftar till att ge medlemmar kunskaper och kompetensöverföring om den kunskapspotential som nyanlända har, påvisa värdet att anställa nyanlända samt ge verktyg för effektiv inkludering vid arbetsplatsen.

Redovisade resultat: Bidragsmottagaren har redovisat att man under 2022 har genomfört 8 kurstillfällen och erbjudit totalt 360 utbildningsplatser: ett digitalt, fem i Stockholm, ett i Göteborg och ett i Malmö (Ledarna har totalt drygt 96 000 medlemmar). Samtliga kurser har arbetats fram av Ledarna. Löpande kommunikationsinsatser har utförts under året genom upparbetade medlemskanaler för att skapa brett intresse för kurserna, med ett mål på 40 deltagare per kurstillfälle. Insatserna har även syftat till att dels sätta ljus på de möjligheter nyanlända kan erbjuda näringsliv och organisationer, dels erbjuda verktyg i form av exempelvis checklistor och samtalsguider.

Kursdagarna har i huvudsak handlat om att beskriva resursen utrikes födda, uppskatta kompetenser, identifiera problemområden och möjligheter genom att exempelvis synliggöra interkulturella likheter och skillnader (relation, kommunikation, sociala koder etcetera) såväl från ett chefs- som medarbetarperspektiv. Kurserna har vidare även behandlat framgångsfaktorer och utmaningar (hur utrikes födda kan nås) samt praktiska case med exempel på framgångsrika strategier. Innehållet har varit praktiskt orienterat för att kunna ge hög direkt verkningsgrad och nytta. 6 av 8 kurstillfällen har utvärderats ur ett nöjdhets- och nyttopplevelseperspektiv med mycket positiv respons av kursdeltagarna.

Av redovisningen framgår att syftet med insatserna och de uppsatta projektmålen har uppnåtts. Avvikelsen avseende det lägre kostnadsutfallet uppges främst bero på lägre kostnader än budgeterat.

Fackförbundet Ledarna har redovisat att statsbidraget om 404 281 kronor har nyttjats och ej utnyttjat belopp om 55 719 kronor ska återbetalas till Arbetsförmedlingen under 2023.

4.1.4 Sveriges Farmaceuter (Dnr. Af-2023/0023 4116)

Bidragsmottagande organisation enligt ansökan: Sveriges Farmaceuter

Medsökande organisationer: Almega Tjänsteförbunden, Svensk Handel, Sveriges Apoteksförening, Läkemedelsindustriföreningen.

Beviljade insatser: Sveriges Farmaceuter har beviljats statsbidrag (främjandemedel) om totalt 1 317 774 kronor samt ett schablonbelopp om 10 000 kronor för revisionskostnader (Dnr. Af-2021/0100 4026), för fortsatt genomförande av projektet SENNA som avser utbildningsinsatser, kommunikation samt praktiskt och teoretiskt stöd till nyanlända farmaceuter och apotekare. Projektet avser individuell rådgivning, praktiskt stöd inför kunskapsprov, genomförande av studiecirkel inför teoretiskt kunskapsprov, seminarier, kommunikationsinsatser i form av nyhetsbrev samt föreläsning för främjande integration på arbetsmarknaden.

Redovisade resultat: Bidragsmottagaren har redovisat att samtliga aktiviteter under 2022 har haft som mål att underlätta för nyanlända farmaceuter att komma in, som farmaceuter, på den svenska arbetsmarknaden. Aktiviteterna har varit inriktade på att informera om processen för att få en legitimation i Sverige, ge stöd i form av föreläsningar och praktisk träning inför kunskapsprov och kompletteringsprocess på den svenska läkemedelsbranschen, om hur den fungerar samt var farmaceuter arbetar. De olika aktiviteterna har varit studiebesök på arbetsplatser, förberedande studiecirkel inför kunskapsproven, seminarier, föreläsningar med olika företag och personer som kan bidra till målgruppens integration, individuell rådgivning för att möta enskilda behov samt allmän rådgivning och information via sociala medier, nyhetsbrev och webb. Två av tre studiecirkel och seminarier inför teoretiskt och praktiskt kunskapsprov har genomförts under sommaren och hösten 2022.

40 individuella rådgivningssamtal genomfördes augusti – dec 2022. Fem föreläsningar genomförda för att främja arbetsmarknadsintegrering genom att utbilda den nyanlända farmaceuten i hur svensk arbetsmarknad fungerar. Föreläsningarna har uteslutande hållits på svenska i syfte att stärka den nyanländes språkkunskaper. Sju nyhetsbrev har publicerats (en kommunikationskanal som nyttjats av projektet för att kunna visa på genomförda aktiviteter).

Bidragsmottagarens verksamhet har till största delen varit digital under 2022. Målgruppen har överträffat förväntningarna i sitt genomförande och deltagande virtuellt, vilket har underlättat projektets arbete.

Bidragsmottagaren har redovisat att syftet med den aktuella satsningen har uppnåtts och att man har nått ut till avsedd målgrupp. Rapporterad avvikelse beror, enligt inkommen redovisning och samtal med Sveriges Farmaceuter och projektet Senna, på att projektledare startade sin anställning senare än planerat (1 juni 2022). Trots detta, är det endast ett fåtal aktiviteter som ej har kunnat genomföras: ett tillfälle för kommunikationsträning och ett ämne för studiecirkel.

Sveriges Farmaceuter har redovisat att statsbidraget om 610 870 kronor har nyttjats och ej utnyttjat belopp om 716 904 kronor ska återbetalas till Arbetsförmedlingen under 2023.

4.1.5 Kött- och Charkföretagen (KCF) (Dnr. Af-2023/0023 4167)

Bidragsmottagande organisation enligt ansökan: Kött och Charkföretagen (KCF)

Medsökande organisationer: Ej aktuellt

Beviljade insatser: Kött- och Charkföretagen (KFC) har beviljats statsbidrag (främjandemedel) om totalt 3 650 000 kronor samt ett schablonbelopp om 10 000 kronor för revisionskostnader (Dnr. Af-2021/0100 4022). Medlen har varit avsedda för översättning av 28 utbildningsfilmer till arabiska, farsi, somaliska tigrinja och engelska, framtagande av språkstödande utbildningsmaterial till nyanlända baserat på e-Learning inom branschens utbildningsplattform samt kommunikationsinsatser i syfte att nå fler nyanlända till en rekryteringsutbildning och sprida information om branschen med särskilt fokus på att nå nyanlända kvinnor. Dessa insatser har syftat till att påskynda nyanländas etablering på arbetsmarknaden genom att synliggöra deras kompetens, stärka deras kunskaper i svenska samt främja användningen av de arbetsmarknadspolitiska insatser som riktas till nyanlända.

Redovisade resultat: Bidragsmottagaren har jobbat med framtagande av beskrivningar av, och utvecklat densamma, en språkstödsmoduls funktionalitet och innehåll. Mer konkret har modulen kompletterats med interaktioner, bilder filmer, ljud, texter och situationer. Modulen har även fått en ny övergripande design och en dummy av modulen har tagits fram med skisser och struktur gällande tonalitet, navigering, layout och interaktioner såsom exempelvis söka (och eventuellt översätta), läsa, lyssna och se. Den bearbetade språkstödsmodulen med inbyggda algoritmer har genomgått upprepade tester.

Projektet har arbetat med granskning och kvalitetssäkring av den färdiga språkstödsmodulen och vidare design, utveckling och programmering av språkstödsmodulen samt integration och implementering på Kött- och

Charkakademins lärplattform¹⁰. I projektet ingick bearbetning av ett urval av befintliga filmer på lärplattformen (text, audio och grafik) till 5 språk¹¹.

Projektet har även under året medverkat vid Chark-SM i Göteborg med en bemannad monter som har ombesörjt information om översatt utbildningsmaterial och språkstöd. Det har vidare arbetat med en riktad informationsinsats till nyanlända genom samarbete med den digitala plattformen för arabiskatalande målgrupp Aktarr. Vidare har man tagit fram tre "ambassadörfilmer" som berättar om utrikes födda som idag arbetar i kött- och charkbranschen i syfte att visa olika vägar in i yrket och utvecklingsmöjligheter.

KFC redovisar att projektet har uppfyllt samtliga avsikter i ansökan och att dessa kommer att stärka möjligheterna för nyanlända att komma i arbete. Projektet har hållit sina kostnader inom ramen för budget, bortsett från en mindre avvikelse som enligt KFC inte har påverkat resultatet.

KFC har redovisat att statsbidraget om 3 611 885 kronor har nyttjats och att ej utnyttjat belopp om 48 115 kronor ska återbetalas till Arbetsförmedlingen under 2023.

4.1.6 Sveriges Läkarförbund (Dnr. Af-2023/0046 3028)

Bidragsmottagande organisation enligt ansökan: Sveriges Läkarförbund

Medsökande organisationer: Ej aktuellt

Beviljade insatser: Sveriges Läkarförbund har beviljats statsbidrag (främjandemedel) om totalt om totalt 5 775 000 kronor samt ett schablonbelopp om 10 000 kronor för revisionskostnader (Dnr. Af-2021/0101 6670), för att kunna genomföra en pilotomgång av en nationell webbaserad preparandkurs¹² för ca 80 läkare utbildade utanför EU/EES. Deltagarna i den planerade kursen skulle få en omfattande uppdatering av de viktigaste teoretiska och kliniskt medicinska kunskaperna ur ett svenskt perspektiv samt ett strukturerat språkstöd i svenska. Syftet med projektet är att deltagarna blir godkända i ett medicinskt kunskapsprov som på Socialstyrelsens uppdrag anordnas av Umeå universitet.

Redovisade resultat: Bidragsmottagaren har redovisat att efter en inledande intensiv planeringsfas utannonserades kursen i mars 2022 och 249 invandrade läkare, som fått sin läkarutbildning validerad av Socialstyrelsen, ansökte att få gå kursen. Alla sökanden fick genomföra ett digitalt skriftligt språktest och en muntlig språkintervju. En separat medicinsk intervju gjordes med de 92 som bäst klarat språktesterna och utifrån dessa underlag identifierades de deltagare vars

¹⁰ [lärplattform för hantverksyrken inom slakt, styckning och chark](#)

¹¹ [Branschfilmer på 5 olika språk -KCF](#)

¹² Det här är en kurs för personer med läkarexamen från ett land utanför EU/EES som vill vara väl förberedd inför Socialstyrelsens kunskapsprov.

svenska och medicinska förkunskaper bedömdes ha bäst förutsättningar att tillgodogöra sig kursen. Av dessa antogs slutligen 61 deltagare.

Undervisningen omfattade fyra dagar per vecka, varav tre dagar var medicinsk undervisning och två halvdagar utgjordes av språkstöd. All undervisning bedrevs på svenska. Den medicinska delen skulle enligt tidigare överenskommelse och planen i ansökan baseras på digitalt studiematerial från medicinska fakulteten vid Umeå universitet. Det visade sig emellertid att Umeå universitet, med hänvisning till tung arbetsbelastning och pandemin, inte kunde ställa det utlovade undervisningsmaterialet till förfogande. Detta föranledde viss omdisposition av det erhållna anslaget då kursens undervisning i medicinska ämnen i sin helhet måste genomföras av lärare vid Karolinska Institutet och läkare vid sjukhusen i Stockholm med föreläsningar, gruppdiskussioner av fallbeskrivningar och frågor från tidigare kunskapsprov. Under april, maj och juni undervisades främst i teoretiska ämnen (anatomi, biokemi, farmakologi, cellbiologi, patologi och mikrobiologi) men också i infektionsmedicin och samhällsmedicin. Schemat under hösten inkluderade utbildning i samtliga kliniska ämnen i enlighet med den plan som presenterades i ansökan. Kursen avslutades med ett kunskapsprov i december, liknande det som deltagarna skall genomgå vid Umeå universitet.

Språkundervisningen har organiserats i form av språkstöd i mindre grupper, två gånger per vecka under hela kursperioden. Språkstödjarna har varit studenter vid Södertörns högskola och Stockholms universitet som under handledning av en docent i svenska har organiserat och genomfört handledningstillfällena.

Det slutliga resultatet i form av antalet deltagare som klarar kunskapsprovet kan ses först när deltagarna genomför provet vid Umeå universitet. Under kursens gång 2022 har 7 av de 61 deltagarna redan klarat kunskapsprovet (11 %). Det indikativa medicinska kunskapsprovet, som deltagarna fick göra i slutet av kursen liknade det ordinarie provet och genomfördes av 36 ordinarie kursdeltagare varav 14 (38 %) klarade provet.

Av bidragsmottagarens redovisning framgår att syftet med insatserna och de uppsatta projektmålen har uppnåtts. Samtliga kostnader för kursen, både för medicindelen och språkundervisningen, har hållit sig inom ramen för den uppgjorda budgeten. Avvikelser och omdisponeringar har skett jämfört med den ursprungliga projektplanen i ansökan på grund av oförutsedda omständigheter. Dessa har i första hand handlat, som tidigare nämnts, om det faktum att digitalt medicinskt studiematerial inte, som planerat, ställdes till förfogande av Umeå universitet med hänvisning till pandemin och tung arbetsbelastning. I frånvaro av studiematerial från Umeå universitet fick budgetposterna som i ansökan kallas för "strukturerat stöd webbaserat material" ersättas av mer omfattande arbetsinsatser från kursledningen och lärarna för att skapa och tillhandahålla allt undervisningsmaterial, vilket har kommunicerats till Arbetsförmedlingen under projektets gång.

Sveriges Läkarförbund har redovisat att statsbidraget om 5 184 439 kronor har nyttjats och ej utnyttjat belopp om 600 561 kronor ska återbetalas till Arbetsförmedlingen under 2023.

4.1.7 Almega Serviceföretagen (Dnr. Af-2023/0021 3120)

Bidragsmottagande organisation enligt ansökan: Almega Serviceföretagen/Servicebranschens yrkesnämnd, SRY

Medsökande organisationer: Fastighetsanställdas Förbund och Kommunal.

Beviljade insatser: Almega Serviceföretagen, Servicebranschens yrkesnämnd, SRY har beviljats statsbidrag (främjandemedel) om 2 150 000 kronor samt ett schablonbelopp om 10 000 kronor för revisionskostnader (Dnr. Af-2021/0101 6664). Medel har beviljats för att utveckla den egna lärplattformen med olika språkhöjande insatser med bland annat bilder, filmer och förenklade texter som ska tas fram för att underlätta lärande för nyanlända. Vidare har Almega velat läsa in ljudfiler med text som deltagaren kan få uppläst, samt utveckla en uppläsningfunktion för enstaka ord och enklare frågor i plattformen. Delar av boken ”professionell städservice och hemservice” ska också ses över, förenklas och läggas in i lärprogrammen. Information om yrket och branschen ska också anpassas och tillgängliggöras till branschens aktörer.

Redovisade resultat: Bidragsmottagaren har redovisat att innehållet i lärplattformen¹³ har vidareutvecklats med olika språkhöjande insatser. Flera arbetsgrupper har aktivt arbetat under projektet med att förbättra lär- och valideringsmaterial¹⁴. Många av texterna har förenklats i språket samt delats upp i mindre stycken för att göra det mer tillgängligt. Alla bilder har gått genom, då vissa av dem har behövts bytas ut för att säkerställa att alla bilder är godkända att användas eller av estetiska skäl. Arbetsgruppen har arbetat igenom materialet i flera omgångar och sett ytterligare behov av att komplettera med fler bilder, filmer och animeringar. Kurserna har marknadsförts via etablerade kanaler (webb, nyhetsbrev, etcetera) gentemot Ledarnas medlemmar. Det digitala formatet har bidragit till att nå fler deltagare ur ett geografiskt perspektiv. Deltagarnas utvärderingar visar att en övervägande del är nöjda med aktiviteterna och att kurserna har hållit hög kvalitet.

Det har tagits fram nya läromedel inom modulerna för kompetenser i arbetslivet och där behovet är stort inom målgruppen. Detta har resulterat i positiva effekter hos ett hundratal deltagare som snabbare har lärt sig yrkessvenska och blivit motiverade att lära sig mer samt har getts möjligheten att komma med viktiga språkförbättringar utifrån lärplattformen som verktyg. Informationsinsatser har genomförts i webinarform, där branschmodellen presenterades och det gavs exempel från olika verksamheter (Komvux och arbetsmarknadsenheter) som idag har utbildningsupplägg för lärande i samverkan med branschen. Sex olika informationswebbinarier har genomförts med ca 220 deltagare varav ca 120

¹³ [SRY - Servicebranschens Yrkesnämnd](#)

¹⁴ [SRY - Utbildningsmaterial](#)

arbetsmarknadsenheter, ca 60 Komvux och ca 40 städbolag eller kommunala enheter.

Efter genomförda enkäter och intervjuer har det visat sig finnas fortsatta utmaningar kring information och stort intresse av att ta del av branschens metoder och verktyg. I de fall där yrkesbedömare använder branschens metoder och verktyg lär sig användare yrkessvenska fortare vilket underlättar introduktionen in i städyrket, men stärker även deltagarens möjligheter att både orientera sig, förstå och utveckla sig i de olika yrkesrollerna som erbjuds. Effekterna av att utveckla plattformen har även underlättat valideringen, så att deltagarna klarar den och ett formativt upplägg i lärande och validering.

Av redovisningen framgår att syftet med insatserna och de uppsatta projektmålen har uppnåtts. Avvikelsen avseende det lägre kostandsutfallet uppges främst bero på Almega/Servicebranschensyrkesnämnd, SRY har konstaterat avdragsgill moms i projektet som ska återbetalas.

Totalt redovisas att statsbidraget om 1 706 377 kronor har nyttjats och ej utnyttjat belopp om 453 623 kronor ska återbetalas till Arbetsförmedlingen under 2023.

4.1.8 Energiföretagen Sverige (Dnr. Af-2023/0024 1370)

Bidragsmottagande organisation enligt ansökan: Energiföretagen Sverige

Medsökande organisationer: Energiföretagens Arbetsgivarförening, Ledarna, Unionen, Sveriges Ingenjörer, Svenska Elektrikerförbundet, SEKO - Facket för Service och Kommunikation.

Beviljade insatser: Energiföretagen Sverige har beviljats statsbidrag (främjandemedel) om totalt 2 242 000 kronor samt ett schablonbelopp om 10 000 kronor för revisionskostnader (Dnr. Af-2021/0100 4012), för stödinsatser inom energibranschen till nyanlända som omfattar mentorsprogram, en digital plattform, www.energijobb.se, som tydliggör vägar in i energibranschen, distribution och utveckling av språkstödande material och verktyg, bearbetning och komplettering av branschvalideringsmaterial, kommunikationsinsatser samt projektledning för genomförandet. Insatser och aktiviteter ska utformas i nära samarbete med branschen och företag med kompetensförsörjningsbehov.

Redovisade resultat: Bidragsmottagaren har redovisat att Projektet har under 2022 genomfört ett digitalt yrkesmentorprogram Energy Buddies¹⁵ med 48 antagna deltagare. Programmet innehåller sju träffar med olika karriärteman, därutöver föreläsning om nätverkande samt en webbkurs med introduktion till energibranschen. Av 48 deltagare var 58% kvinnor.

¹⁵ [Energy Buddies, mentorprogram](#)

Framtagning av den digitala sajten energiforetagen.se/energijobb¹⁶ som ger en tydligare bild av branschen med avseende på yrkesroller, arbetsplatser, utbildningsvägar, förebilder och inspiration. Innehållet är klarspråksanpassat och under rubriken *Ny i Sverige*¹⁷ ges tips och idéer på hur målgruppen kan kartlägga kompetens, skapa cv, söka jobb och bygga nätverk. Läromedlet "Energisvenska" har tryckts upp i två omgångar och distribuerats i 3485 exemplar till olika skol-och utbildningsverksamheter i hela Sverige. Läromedlet har kampanjats i sociala medier och den är användbar att sprida i mentorprogram såväl som i kontakt med jobbcoacher och arbetsförmedlare. Energisvenska är efterfrågat och uppskattat, något som antalet beställning på tryckt läromedel liksom utvärderingsresultaten visar.

En inbyggd AI-kamera har tillfogats *den digitala parlören*¹⁸ som ännu mer förenklar textöversättning till ett 50-tal olika språk. Vidare har språknivån klarspråksanpassats inom validering, dessutom har en LÄR-modul tagits fram som fokuserar på svenska som yrkesspråk att arbeta med digitalt för att öka sin språkförståelse och en kortfattad handledning till bedömarna kring språket vid valideringsmoment och bedömning. Under 2022 har kampanjer och spridning i sociala medier genomförts löpande. Till exempel har kampanjen Energijobb varit mycket framgångsrik med 404 350 antal visningar och räckvidd 128 751 personer.

Bidragmottagaren har redovisat att syftet med insatserna har uppnåtts, man har nått ut till den planerade målgruppen och det språkstödande utbildningsmaterialet har tagits väl emot. Den rapporterade avvikelserna i budgeten beror på att mentorsprogrammet, till största delen, har bekostats av Energiföretagens egenfinansiering, utan förändringar i utfall och resultat. Vidare har 100 000 kr flyttats från Projektledning & Administration till Energisvenska, då det tog längre tid än förväntat att hitta en kommunikatör som kunde kliva in i rollen. Ärendet lyftes med Arbetsförmedlingen som även beviljade omfördelningen av medel.

Energiföretagen Sverige har redovisat att statsbidraget om 2 037 367 kronor har nyttjats och ej utnyttjat belopp om 214 633 kronor ska återbetalas till Arbetsförmedlingen under 2023.

4.1.9 Trädgårdsnäringens centrala yrkeskommitté (TCYK) (Dnr. Af-2023/0024 1405)

Bidragmottagande organisation enligt ansökan: Trädgårdsnäringens centrala yrkeskommitté TCYK

Medsökande organisationer: Gröna arbetsgivare, Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation, Sveriges kyrkogårds- och krematorieförbund, Sveriges

¹⁶ [Energijobb - Energiföretagen Sverige](https://energiforetagen.se/energijobb)

¹⁷ [Ny i Sverige -Energijobb](https://energiforetagen.se/ny-i-sverige)

¹⁸ [Digital parlör -facktermer energi-branschen](https://energiforetagen.se/digital-parlor-facktermer-energi-branschen)

Allmännyttan, LRF trädgård, Föreningen Sveriges socialchefer, Föreningen Sveriges Kyrkogårdschefer, Trädgårdsanläggarna.

Beviljade insatser: TCYK har beviljats statsbidrag (främjandemedel) om totalt 2 170 000 kronor samt ett schablonbelopp om 10 000 kronor för revisionskostnader (Dnr. Af-2021/0100 4028), för kommunikationsinsatser till utbildningsanordnare och arbetsgivare, handledarstöd och språkstöd på arbetsplatsen, stöd vid uppstarter och fortbildning av bedömare, framtagande och tillgängliggörande av språkstödjande läromedel om utemiljö samt intern och extern kvalitetssäkring av valideringsmetoden. Insatserna har bland annat innefattat förbättringar av hemsidan, aktiviteter för arbetsgivare och utbildningsanordnare samt lärlingsutbildning. Handledarstöd och språkstöd vid arbetsplatsen inklusive valideringsstöd handledare/språkstödjare, revidering av plattformen TCYK Lär.

Redovisade resultat: Bidragsmottagaren har redovisat att projektet¹⁹ har arbetat på att marknadsföra möjligheterna som valideringsmetoder ger för att få till ett tydligare kompetensutvecklingsarbete. Flera företag har även involverats med en stor del nyanlända och utländsk arbetskraft samt erfarna representanter från branschen och utbildningsväsendet, vilket har bidragit till förankring av de framtagna kompetenskraven.

Riktade aktiviteter för utbildningsanordnare har genomförts. Funktionen *Valideringsstödjare* har införts för att handledare och yrkesbedömare ska få stöd i sin handledning och validering ute på fältet. Projektet har under 2022 också samverkat med andra organisationer som jobbar med validering som verktyg i sitt kompetensutvecklingsarbete och som ett verktyg riktat mot nyanlända för att främja deras inträde på arbetsmarknaden.

TCYK har vidareutvecklat verktyg för att kunna kartlägga nyanländas förutsättningar att hitta en väg in i utemiljöbranschen. Det pågår testning och remissbehandling av inlärningsverktyget *TCYK Lär* som finns tillgängligt i validering. *TCYK Språklär*²⁰ (Bildbaserat språkstödsverktyg för utemiljö), har tagits fram och testas i skarpt läge med nyanlända i Stockholmsregionen. Det fortlöpande arbetet har sammanfattats bland annat i samband med TCYK konferensen i november 2022²¹.

Bidragsmottagaren har redovisat att syftet med insatserna har uppnåtts och att de uppsatta projektmålen har uppnåtts, att TCYK:s framtagna valideringsmetoder har tagits emot positivt av målgruppen nyanlända, som snabbt ser möjligheterna för sin egen del. Det har upplevts en tröghet att få genomslag hos utbildningsanordnare, dock har intresset ökat från arbetsgivare och aktörer inom matchningstjänsten Kundval Rusta och matcha (KROM) att få använda metoderna som fångar in den kompetens som många nyanlända besitter.

¹⁹ [Främjandemedel 2022 TCYK \(yrkesbevis.com\)](#)

²⁰ [TCYK Språklär](#)

²¹ [TCYK:s spridningskonferens](#)

Totalt redovisas att hela statsbidraget om 2 180 000 kr inklusive moms och schablonbelopp för revisionskostnad har nyttjats.

4.1.10 Skärteknikcentrum Sverige (Dnr. Af-2023/0031 6082)

Bidragsmottagande organisation enligt ansökan: Skärteknikcentrum Sverige

Medsökande organisationer: Ej aktuellt

Beviljade insatser: Skärteknikcentrum Sverige har beviljats statsbidrag för kalenderåret 2022 om 351 000 kronor samt ett schablonbelopp om 10 000 kronor för revisionskostnader enligt beslut (Af-2021/0101 6667). Medel har beviljats för genomförande av en fördjupad förstudie i syfte att ta fram ett digitalt stöd som på ett enkelt sätt kan hjälpa arbetsgivare, utbildare och aktörer inom arbetsmarknadspolitiska insatser att matcha yrkeskompetens hos en individ med bristande förmåga att kommunicera på svenska, men med viss arbetslivserfarenhet från industriarbete, mot kompetenskraven för industrins kompetensbevis.

Redovisade resultat: Vid framställan av denna återrapport finns inget att rapportera. Bidragsmottagare har informerat Arbetsförmedlingen att på grund av olika omständigheter och otillräckliga resurser har intentionerna med projektet inte kunnat fullföljas enligt beslut under 2022. Outnyttjade medel om 361 000 kronor ska återbetalas till Arbetsförmedlingen under 2023.

4.1.11 Sobona - Kommunala företagens arbetsgivarorganisation (SOBONA) (Dnr. Af-2023/0024 1441)

Bidragsmottagande organisation enligt ansökan: Sobona AB

Medsökande organisationer: Kommunal, Fastighets, Seko – Facket för Service och Kommunikation, Transport, Avfall Sverige, Svenska parkeringsföreningen, Svenska Stadsnätsföreningen, Svenskt Vatten.

Beviljade insatser: Sobona har beviljats statsbidrag (främjandemedel) om totalt 3 465 000 kronor samt ett schablonbelopp om 10 000 kronor för revisionskostnader (Dnr. Af-2021/0101 6669), för samla upp kunskap från tidigare främjandeprojekt och fortsätta tidigare arbete med att synliggöra innehållet i yrkesprofilerna och stödja olika arbetsmarknadspolitiska insatser. Sobona ansöker också om medel för att, inom ramen för samma projekt, yrkesprofilera två nya roller: parkeringsvakt och parkeringsvärd där framför allt kommunala organisationer signalerar om rekryteringsbehov. Insatserna är då tänkt att omfatta bland annat yrkesprofilering, implementering och utveckling av validering, vidareutveckling av digitalt språkstöd och annat utbildningsmaterial.

Redovisade resultat: Bidragsmottagaren har redovisat att *Webbplatsen Enklare väg*²² har utvecklats för att spegla resultaten från sitt främjandearbete. Detta, tillsammans med informations- och kommunikationsinsatser, har prioriterats för att sprida kännedom om sin verktygslåda för inkluderande kompetensförsörjning och lyfta framgångsexempel. Fyra branschanpassade digitala konferenser har genomförts kring inkluderande kompetensförsörjning och nyttan med yrkesprofiler och validering. Här har bland annat Arbetsförmedlingen, Jobbsprånget, Luleå Tekniska Universitet samt bransch- och företagsrepresentanter deltagit. Fyra workshops för handledare har genomförts i Göteborg, Malmö, Mora och Södertälje. Totalt med ett 80-tal deltagare under 2022. Det har även registrerats över 100 nya deltagare på utbildningsplattformen *Coursio*²³.

Under 2022 har två yrkesprofiler tagits fram: *Parkeringsvakt - civilrättslig parkering*²⁴ och *Parkeringsvakt - offentligrättslig verksamhet*²⁵. I utvecklingen har en rad arbetsgivare medverkat tillsammans med Svepark, Bevakningsbranschens Yrkes- och Arbetsmiljönämnd - BYA, Fairdeal Group och Kommunal. *Sobonas språkparlör*²⁶ har utvidgats med material på områdena avfallshantering och återvinning, energi, fastighet och parkering. Totalt har cirka 1000 nya yrkesord och 80 nya meningar översatts till nio språk och lagts till. Detta har även krävt en omfattande teknisk utveckling samt design av parlören som är integrerad i webbplatsen Enklare väg. Under året har även Energiföretagen Sverige och Sobona skapat en gemensam valideringsmodell med totalt nio yrkesroller för energibranschen.

Totalt har över 900 personer deltagit på de fem riktade konferenserna under hösten: för fastighet och parkering den 23 augusti, energi, fiber och stadsnät den 24 augusti, avfallshantering och återvinning samt vatten och avlopp den 25 augusti, strategisk kompetensförsörjning tillsammans med Energiföretagen Sverige den 12 oktober²⁷ samt den branschöverskridande nationella Valideringskonferensen den 9 november.

Bidragsmottagaren har redovisat att syftet med insatserna och de uppsatta projektmålen har uppnåtts. En tidigare planerad handledarutbildning inom ramen för jobbspåret på Renova har blivit framflyttad till 2023, vilket innebär att projektet inte har förbrukat hela budgetposten för handledarutbildningar.

Sobona redovisar att statsbidraget om 3 436 479 kronor har nyttjats och ej utnyttjat belopp om 38 521 kronor ska återbetalas till Arbetsförmedlingen under 2023.

²² [Enklare väg - Sobona](#)

²³ [Webbutbildning - handledarutbildning](#)

²⁴ [Yrkesroll Parkeringsvakt - civilrättslig](#)

²⁵ [Yrkesroll Parkeringsvakt - offentligrättslig](#)

²⁶ [Språkparlör - Sobona](#)

²⁷ [Energikonferensen Sobona 2022](#)

4.1.12 Svetskommissionen (Dnr. Af-2023/0024 1554)

Bidragsmottagande organisation enligt ansökan: Svetskommissionen

Medsökande organisationer: Ej aktuellt.

Beviljade insatser: Svetskommissionen har beviljats statsbidrag (främjandemedel) om totalt 920 000 kronor samt ett schablonbelopp om 10 000 kronor för revisionskostnader (Dnr. Af-2021/0100 4027), för utveckling och anpassning av valideringen inom svets för bättre tillvaratagande av nyanländas yrkeserfarenheter och förmågor inom yrkesområdet samt utökad och mer systematisk användning av valideringen för målgruppen. Insatserna omfattar bland annat anpassning och framtagande av lättläst utbildningsmaterial, utveckling och anpassning av de digitala kunskapstesten, anpassning av kompetenskartläggningen, utveckling av anpassat informationsmaterial, utveckling av verktyget för yrkesintroduktion och marknadsföringsinsatser för validering av svetsare med fokus på nyanlända.

Redovisade resultat: Bidragsmottagaren har redovisat att inom ramen för projektet har utveckling av anpassning av lättläst digitalt utbildningsmaterial för svetsare för nivå Svets VIT (kallad Svets Grund för matchning med Skolverkets kurs) genomförts. Projektet har vidareutvecklat ett digitalt utbildningsmaterial med fler bilder, video och mer lättläst text, samt testat och utvecklat text mot uppläsningfunktion, *Validering av svetsare - vi håller ihop*²⁸. Vidare har utveckling av valideringen Svets VIT med anpassning av de digitala kunskapstesten genomförts för att minska språklig inverkan i testen, inklusive för att testa effekten av anpassningen.

Under 2022 har det genomförts anpassningar av valideringsprocessens kompetenskartläggning för bättre identifiering av nyanlända med yrkeserfarenhet och/eller yrkesidentitet som svetsare samt kompletterat med rutiner, beskrivningar och handledning specifikt för hantering av nyanlända. Kartläggningen identifierar yrkesidentitet på respektive valideringsnivå. Inom ramen för projektet har det genomförts insatser för spridning av material och budskap i branschen och till arbetsförmedlare.

Projektet har också utvecklat verktyget för yrkesintroduktion av svetsare i kombination med validering mot nivå Svets VIT som stödjer yrkesintroduktion, arbetspraktik och arbetsmarknadsutbildning (med anpassning mot användning för nyanlända). Det har, även genomfört utveckling av rutiner, beskrivningar och handledning för testcenter och handledare på arbetsplatser specifikt anpassat för stöd till nyanlända vid yrkesintroduktion respektive arbetsmarknadsutbildning.

Elever som befinner sig på olika stadier av sin SFI-utbildning har prövat det digitaliserade utbildningsmaterialet och lämnat sina synpunkter via svetslärarna vid medverkande skolor. Lärarna ser en tydlig förbättring av förståelsen och kan ses som ett komplement till lärarens genomgång. Möjligheten till uppläsning och/eller automatisk översättning är också positivt. I flera fall har det framgått att

²⁸ [Validering av svetsare-Svetskommissionen](#)

byte av uttryckssätt har medfört tydligare uppläsning. Eleverna hos testcentren har även utfört två olika prov med ursprungliga frågor respektive med uppdaterade/anpassade frågor. Skillnaderna i resultat är mätbara och visar en klar förbättring. Av Svetskommissionens redovisning framgår att syftet med insatserna och de uppsatta projektmålen har uppnåtts.

Svetskommissionen har redovisat att hela statsbidraget om 930 000 kronor har nyttjats.

4.1.13 Kött- och Charkföretagen (KCF) (Dnr. Af-2023/0023 5402)

Bidragsmottagande organisation enligt ansökan: Kött och Charkföretagen (KCF)

Medsökande organisationer: Ej aktuellt

Beviljade insatser: Kött- och Charkföretagen har beviljats statsbidrag (främjandemedel) om totalt 625 000 kronor samt ett schablonbelopp om 10 000 kronor för revisionskostnader (Dnr. Af-2022/0028 8982), för att kartlägga framgångsfaktorer kring matchning av nyanlända mot rekryteringsutbildning inom kött- och chark. Genom att undersöka och tydliggöra vad som är framgångsrik matchning av nyanlända kommer fler från målgruppen att matchas mot rekryteringsutbildning. I kartläggningen kommer ett särskilt fokus att vara framgångsfaktorer vid matchning av nyanlända kvinnor mot rekryteringsutbildning inom kött- och chark.

Redovisade resultat: Bidragsmottagaren har redovisat att kartläggningen har genomförts i enlighet med ansökan. KCF har genomfört en enkätundersökning till samtliga företag som har medverkat i rekryteringsutbildning de senaste tre åren. Avstämning har skett med Arbetsförmedlingen för att fånga upp samtliga företag. Två påminnelser om att svara på enkäten har skickats.

Djupintervjuer har genomförts med sju företag som har medverkat i rekryteringsutbildning de senaste tre åren. Syftet med djupintervjuerna har varit att fördjupa kunskaperna i frågorna kring matchning. Intervjuer med tre externa rekryterare har genomförts för att få fram en generell bild av vad som är viktigt ur den rekryterande partens sida för framgångsrikt resultat. Vidare har forskning kring matchning och resultat från empiriska studier kring matchning också sammanställts. Särskild vikt har lagts på att hitta forskning kring matchning av målgruppen nyanlända. Den genomförda enkätundersökningen, djupintervjuerna och forskningsöversikten har sammanställts till en rapport vars resultat visar på vikten av att arbeta strukturerat med matchning både i företagskontakterna och i relation till målgruppen nyanlända. Det framkommer också tydligt att företagen skulle kunna ta emot kandidater löpande och ha fler, flexibla starter under förutsättning att kandidaterna är bättre matchade mot branschen och yrket. Företagen pekar på stor förbättringspotential om matchningen av kandidater: att kandidaterna har de kvalifikationer som efterfrågas och själva vill arbeta i branschen. Projektet har, utöver nämnda studier, genomfört en digital workshop i

december för att sprida resultat och kunskap om framgångsrik matchning inom kött- och charkbranschen.

Bidragsmottagaren har redovisat att de förväntade resultaten har uppnåtts, dock lägre förbrukade medel då Kött- och charkföretagen hade ansökt bidrag för att anordna en fysisk konferens för att sprida kunskap och erfarenhet kring rapportens resultat. I stället för fysisk konferens hölls i december en digital workshop där rapportens resultat presenterades.

Kött- och Charkföretagen har redovisat att statsbidraget om 510 000 kronor har nyttjats och ej utnyttjat belopp om 125 000 kronor ska återbetalas till Arbetsförmedlingen under 2023.

4.1.14 Sveriges Arkitekter (Dnr. Af-2023/0030 6049)

Bidragsmottagande organisation enligt ansökan: Sveriges Arkitekter

Medsökande organisationer: Ej aktuellt

Beviljade insatser: Sveriges Arkitekter har beviljats statsbidrag (främjandemedel), för kalenderåret 2022 om 888 600 kronor samt ett schablonbelopp om 10 000 kronor för revisionskostnader enligt beslut (Af-2022/0029 0920). Medel har beviljats för framtagande av ett läromedel i yrkessvenska för utlandsfödda arkitekter på nivå B1 enligt Europarådets skala. Läromedlet tas fram i digital form (e-bok) med tillhörande webbkurs som tillgängliggörs för målgruppen via en digital lärandeplattform. Innehållet i läromedlet är text, bilder, språkövningar samt ljudinspelningar och avser stärka utlandsfödda arkitekters språkfärdigheter. Insatserna syftar till att påskynda nyanlända invandras etablering på arbetsmarknaden genom att stärka kunskaper i svenska inom yrkesområdet.

Redovisade resultat: Bidragsmottagaren har redovisat att planerade insatser har kunnat genomföras enligt plan dvs. att ta fram en lärobok i Arkitektsvenska och en digital online-kurs som bygger på läroboken. Läromedlet bygger på en kombination av bilder, texter och språkövningar med ljudfiler som stöd för uttalsövning som stärker både tal, interagerande, lyssnande, skriv- och läsförmåga. Språkövningarna har ett tydligt andraspråksperspektiv och lyfter fram idiomatiska konstruktioner som är självklara för förstaspråkstalare, och just därför kan vara särskilt svåra för en andraspråkstalare.

Läromedlet är ordnat utifrån olika typiska situationer som gör det lätt för användaren att se vilka språkliga kompetenser som krävs i arbetslivet. Exempler har valts så att de så mycket som möjligt undviker tidsmarkörer, tekniker, priser och liknande som ändras fortare. Läromedlet kan beställas i tryckt form, ett exemplar per person, men erbjuds i första hand som fritt *nedladdningsbar PDF*

för *print-on-demand*²⁹. Till läromedlet har LYS förlag även tagit fram en handledning till utbildare kring hur språk och yrke hänger ihop ur ett andraspråksperspektiv i arkitekturket specifikt. Detta eftersom få lärare i svenska som andraspråk även har kunskap om arkitekturket. Den tillhandahålls av förlaget vid förfrågan.

Som ett första steg presenterades handledningen för utbildare och arbetsgivare vid ett seminarium i slutet av februari i Stockholm. Den är tillgänglig för alla intresserade på Sveriges Arkitekters webb. Sveriges Arkitekter har skickat ut ett första informationsbrev till drygt 800 potentiella indirekta användare som utbildare och arbetsgivare i hela landet. I nästa steg ska även utlandsutbildade arkitekter ges information genom olika kanaler.

Sveriges Arkitekter har redovisat att syftet med insatserna har kunnat realiserats enligt plan och att hela statsbidraget om 898 600 kronor har nyttjats.

4.1.15 Svenska Badbranschen (Dnr. Af-2023/0022 9666)

Bidragsmottagande organisation enligt ansökan: Svenska Badbranschen

Medsökande organisationer: Svenska Badmästarförbundet, Svenska Livräddningssällskapet, Kommunal och Sobona.

Beviljade insatser: Svenska Badbranschen har beviljats statsbidrag (främjandemedel) om totalt 1 512 000 kronor samt ett schablonbelopp om 10 000 kronor för revisionskostnader (Dnr. Af-2022/0029 0883), för att definiera yrkesroller och arbeta fram en särskild standard som ska öppna vägen in i branschen för nyanlända. Det handlar om två kompetensstandarder för yrkesprofiler, introduktion badpersonal och badvärd.

Svenska Badbranschen har även avsett att inventera språk, språkbruk och kulturella utmaningar för att synliggöra vad yrkesrollerna behöver klara av på en arbetsplats. Arbetet skulle i sin tur resultera i en språkindexering som blir översatt till 8–9 olika språk som läggs in och tillgängliggörs via Sobonas digitala språkparlör.

Redovisade resultat: Bidragsmottagaren har redovisat att under 2022 skapat en struktur för att underlätta och påskynda nyanländas etablering på arbetsmarknaden. Genom framtagna kompetensstandarder för yrkesprofiler, kartläggningsverktyg, språkstöd, utbildade yrkesbedömare och en process för lärande och validering, kan branschen nu synliggöra kompetens, stärka kunskaperna i svenska och i samverkan med andra aktörer gynna användningen av arbetsmarknadspolitiska insatser för nyanlända. Projektet startade officiellt den i månadsskiftet maj – juni och har delats in i tre faser:

Fas 1 (juni – augusti): Framtagning och relevanssäkring av kompetensstandarder *Grundläggande arbete inom bad* samt *Badvärd*³⁰ med 18 olika aktörer, organisationer och parterna i branschen.

²⁹ [Arkitektsvenska- läromedel i svenska som andraspråk](#)

³⁰ [Kompetensstandarder för yrkesroller - svenskabadbranschen.se](#)

Fas 2 (september – oktober): Framtagning bedömningsplaner, kartläggningsverktyg, språkstöd, informationsmaterial, webinar och workshops samt uppstartutbildning av 30 yrkesbedömare.

Fas 3 (november – december): Uppstart av valideringsprocessen med *pulsmöten* för att stödja igångsättning av valideringsarbetet samt webinar, workshops och fortsatt informationsspridning.

Presentationer, informationsmöten, webinar och samtal med olika målgrupper har genomförts för att visa på struktur och möjlighet med utbildning, metod och kvalitetskedja för lärande och validering. Informationsmaterial har producerats och länkar för informationsspridning har lagts upp. Detta sprids vidare ut mot chefer, anställda, medlemmar, parterna och arbetsmarknadsenheterna. Materialet ligger tillgängligt i en digital miljö för yrkesbedömare och deltagare som kan valideras.

Svenska Badbranschen har redovisat att de förväntade resultaten har uppnåtts och att kompetensstandarder för yrkesprofiler har tagits fram. Hela statsbidraget om 1 522 000 kronor har nyttjats.

4.1.16 Ideella föreningen Sefif (Dnr. Af-2023/0021 5883)

Bidragsmottagande organisation enligt ansökan: Ideella Föreningen Sefif

Medsökande organisationer: Ej aktuellt

Beviljade insatser: Ideella föreningen Sefif har beviljats statsbidrag (främjandemedel) om 700 000 kr kronor samt ett schablonbelopp om 10 000 kronor för revisionskostnader (Dnr. Af-2022/0028 8823), för översättning av ett språkstödande material inom utbildningsplattformen ”Vägen till förskolan³¹” till språken ukrainska och ryska samt riktade kommunikationsinsatser i syfte att öka de nyanländas möjlighet till anställning inom förskoleverksamheten. Utbildningsmaterialet som är tänkt att ta fram tillsammans med yrkesverksamma inom förskolan avser stärka målgruppens språkkunskaper samt erbjuda viktig information om läroplan och värdegrund för svensk förskola.

Redovisade resultat: Bidragsmottagaren har redovisat att arbetet har löpt på enligt plan med översättning och kommunikation. Vägen till förskolan består av ett omfattande utbildningsmaterial som utgår från sju animerade filmer som speglar en dag på förskolan. Exempel på lektioner är lämning, samling, lunch och vila. Till varje film finns två olika utbildningsmaterial, ett språkmateriale och ett värdegrundsmateriale. Varje del, språk och värdegrund, har flertalet olika övningar kopplat till respektive film/utbildningsmateriale. I projektet har allt utbildningsmateriale översatts till ryska och ukrainska. Utbildningsplattformen har

³¹ [Vägen till förskolan - digitala självstudier](#)

också uppdaterats för att kunna användas av målgruppen som pratar ryska och ukrainska. Exempel på detta är att lägga till sökfunktioner på ryska och ukrainska.

Sefif har under 2022 lagt mycket arbete på att sprida information om Vägen till förskolan. Syftet har varit att nå både målgruppen som pratar ryska och ukrainska och målgruppen arbetsgivare som är i behov av att anställa. *Welcome house*³² har visat mycket stort intresse för Vägen till förskolan och delar regelbundet ut informationsblad om hemsidan. Även bland målgruppen arbetsgivare har mottagandet varit mycket positivt. Sefif bedömer att insatsen att översätta utbildningsmaterialet på ryska och ukrainska mottagits mycket positivt.

Det stora gensvar som kommit av kommunikationskampanjerna har resulterat i fler besök på hemsidan. En ökning av antal personer som registrerat sig och påbörjat utbildningen visar att det finns ett stort intresse bland nyanlända. Genomförda kampanjer på ukrainska/ryska har nått drygt 12 000 personer som har läst om Vägen till förskolan. Hemsidan har totalt besökts av ca 14 000 personer och 1 950 personer finns registrerade som användare av utbildningen. Genom Sefif:s samarbetspartners och kontakter framkommer att många lärare och förskollärare har kommit till Sverige från dessa språkgrupper. Genom att översätta utbildningsmaterialet på ryska och ukrainska finns nu förbättrade möjligheter att visa även denna målgrupp att det finns vägar till jobb inom förskolan.

Ideella föreningen Sefif redovisar att allt utbildningsmaterial har översatts enligt plan och ligger ute för användning av målgruppen som pratar ryska och ukrainska. En avvikelse avseende lägre kostandsutfall uppges främst bero på lägre kostnader än budgeterat inom posten spridning av kommunikation, då delar av kommunikationsinsatserna redan tagits om hand i det andra projektet.

Totalt redovisas att statsbidraget om 610 618 kronor har nyttjats och ej utnyttjat belopp om 99 382 kronor ska återbetalas till Arbetsförmedlingen under 2023.

4.1.17 Skogsbrukets Yrkesnämnd (SYN) (Dnr. Af-2023/0028 4734)

Bidragsmottagande organisation enligt ansökan: Skogsbrukets yrkesnämnd - SYN

Medsökande organisationer: Ej aktuellt

Beviljade insatser: Skogsbrukets yrkesnämnd – SYN har beviljats statsbidrag (främjandemedel) om totalt 3 450 000 kronor enligt ansökan samt ett schablonbelopp om 10 000 kronor för revisionskostnader (Dnr. Af-2022/0028 9285). Medel har beviljats för bland annat validering för skogsvårdare inom röjning och plantering samt avverkning inom föryngringsavverkning, gallringsavverkning och skotning. Branschen har velat tydliggöra kompetenserna för jobben inom skogsvård och avverkning för att möjliggöra att en högre andel nyanlända och inhemsk arbetskraft kan ta del av dessa.

³² [Welcome House -Stockholms Stad](#)

Redovisade resultat: Bidragsmottagaren har redovisat att under 2022 har insatserna genomförts enligt plan. SYN utsåg projektdeltagare och nyckelpersoner från branschen samt utformade administrativa rutiner för projektet. Det har tagits fram digitalt material för att kunna kommunicera vad projektets yrkesroller innebär, dess kompetenser och nyttan med validering. Video har spelats in, underlag till artiklar har författats, broschyr har tryckts och det sätt organisationen återkopplar valideringsresultat till validerad och beställare har utvecklats.

Inom ramen för delprojektet Skogsvård har man förbättrat frågebanken för att möta ett större antal valideringsprov. Vidare har nuvarande frågebank och IT-portal anpassats för att kunna hantera flera språk samt underlätta för främst språksvaga och nyanlända att lättare förstå befattningarnas olika prov. Inom ramen för delprojekt Avverkning har man tagit fram nya scenarier till simulatorprov för de olika befattningstyperna, utvecklat frågebankerna för skogsmaskinsförarnas olika prov. Vidare har projektorganisationen rapporterat och dokumenterat projektet för den utsedda styrgruppen och andra intressenter i skogsbranschen.

Deltagare som har varit delaktiga i projektet har skapat legitimitet för projektet och dess resultat. Kommunikationsmaterialet kommer att kunna användas för att beskriva vad de olika yrkesrollerna innebär och nyttan med validering. Videon som spelats in har börjat spridas bland arbetsgivare som använder den vid rekrytering av nya medarbetare. Genom de förbättrade valideringsproven för skogsvårdare kan man möta ett större antal valideringsprov, på flera språk då branschen i stor utsträckning kommer att efterfråga validering av personal som är nyanlända. Tack vare det nya simulatorprovet för skogsmaskinsförarna kommer de som valideras mötas av olika skogsmiljöer som matchar där de verkar. Detta ökar acceptansen och variationen av provsituationer, även om man valideras flera gånger. Av redovisningen framgår att syftet och målen med insatserna har uppnåtts.

Skogsbrukets yrkesnämnd – SYN har redovisat att hela det beviljade beloppet om totalt 3 460 000 kronor har förbrukats.

4.1.18 Ställningsentreprenörerna (STIB) (Dnr. Af-2023/0025 8891)

Bidragsmottagande organisation enligt ansökan:

Ställningsentreprenörerna - STIB

Medsökande organisationer: Ej aktuellt

Beviljade insatser: Ställningsentreprenörerna (STIB) har beviljats statsbidrag (främjandemedel) om totalt 2 600 000 kronor samt ett schablonbelopp om 10 000 kronor för revisionskostnader (Dnr. Af-2022/0029 0843), för att ta fram en digital plattform som syftar till att nå ut och vägleda nyanlända in i branschen. Det ska även vara möjligt att via plattformen ladda ner eller beställa material om

branschen och annan viktig information på lättläst svenska och på flera olika språk. Tanken är både att lära och att kartlägga för att se vilka kunskapsluckor som ska täppas till för att den nyanlände sedan ska kunna klara testet. Den digitala plattformen kommer utgöra navet för all kommunikation som görs. Materialet kommer att tas fram i samråd med Rusta & Matcha centers och utbildare i SFI. Allt ska vara kostnadsfritt för användarna via den digitala plattformen som blir tillgänglig via en undersida till STIB:s webbsida.

Redovisade resultat: Bidragsmottagaren har redovisat att under 2022 har projektet byggt sajten *Bliställningsbyggare.se*³³ med syftet att nå ut till nyanlända med tips och annan information om branschen. Flera medlemsföretag från STIB har varit med som bollplank i framtagandet av konceptet. Sajten innehåller bland annat introduktion Vägen till jobbet, ordbok, filmer samt information för nyanlända, arbetsförmedlare och medlemsföretag.

Ordboken är översatt till tre språk ca 100 ord med tillhörande illustrerade bilder med syfte att utveckla språkkunskaperna hos nyanlända inom ställningsbranschen samt för andra arbetssökande som kan vara intresserade av yrket. Introduktionskursen från STIB har vidare översatts och textas till svenska, arabiska och engelska. En checklista till handledaren har bearbetats som ska kunna användas för att ta emot nyanlända på ett bättre sätt. Ordboken för handledare är översatt till arabiska och engelska. STIB har även tagit fram verktyget CV-mallen som på enkelt sätt stödjer den arbetssökande att kunna skriva om sina tidigare arbetslivserfarenheter när de söker ett nytt arbete. *Ställningsentreprenörernas introduktionskurs*³⁴, och samtliga filmer har också blivit översatta till arabiska och engelska.

Projektet har tagit fram en *ambassadörfilm*³⁵ i intervjuformat med ställningsbyggare samt en film med arbetsgivarperspektiv (intervjuformat med två arbetsgivare). Projektet har också tagit fram animerade filmer *Välkommen till ställningsbranschen*, en introduktionsfilm för att välkomna nyanlända in i branschen med enkel information samt filmen *Vägen till jobbet*, en film som visar hur man praktiskt ska gå till väga för att söka jobb inom ställningsbranschen. Filmerna har också bearbetats i kortare klipp för att kunna användas på relevanta sociala media. STIB har också etablerat kontakt med flertalet aktörer inom tjänsten Kundval Rusta och matcha för informationsinsatser.

STIB har redovisat att syftet med insatserna och de uppsatta projektmålen har uppnåtts. Totalt redovisas att statsbidraget om 2 595 000 kronor har nyttjats (2 605 000 kr inklusive schablonbeloppet för revisionskostnader) och ej utnyttjat belopp om 5 000 kronor ska återbetalas till Arbetsförmedlingen under 2023.

³³ [Bli ställningsbyggare Ställningsbranschen](#)

³⁴ [För dig som lärling - Ställningsbranschen](#)

³⁵ [Möt ställningsbyggare \(textad på svenska\) - YouTube](#)

4.1.19 Kött- och Charkföretagen (KCF) (Dnr. Af-2023/0023 4297)

Bidragsmottagande organisation enligt ansökan: Kött och Charkföretagen (KCF)

Medsökande organisationer: Ej Aktuellt

Beviljade insatser: Kött- och Charkföretagen har beviljats statsbidrag (främjandemedel) om totalt 300 000 kronor samt ett schablonbelopp om 10 000 kronor för revisionskostnader (Dnr. Af-2022/0028 9070), för att översätta delar av den grundläggande utbildningen inom Kött- och Charksakademin till ukrainska och ryska för att öppna möjligheten för ukrainska flyktingar att arbeta inom kött- och charkbranschen under den tid de är i Sverige. KCF har beviljats medel även för att under 2022 tillgängliggöra grundläggande utbildning inom slakt, styckning och chark på fem vanligt förekommande språk bland nyanlända: arabiska, farsi, somaliska, tigrinja och engelska. Genom att översätta grundläggande utbildning inom Kött & Chark Akademin, kommer nyanländas kompetens tydligare och snabbare att kunna tas tillvara i branschen. Som framgår av KCF:s ansökan för 2022 (Dnr. Af-2021/0100 4022), ska delar av utbildningsmaterialet att översättas och textas.

Redovisade resultat: Bidragsmottagaren har redovisat att under 2022 har samtliga insatser som omfattas av ansökan genomförts. Resultatet enligt projektet är mycket positivt både ur ett branshperspektiv och för målgruppen nyanlända. Behovet av kompetens och ny arbetskraft är mycket stort inom kött- och charkbranschen.

Enligt KCF har företagen inom kött och chark svårt att anställa då det ordinarie utbildningssystemet inte utbildar mot yrken som styckare, slaktare och charkuterist. Genom att översätta delar av branschens egna, kvalitetssäkrade, digitala utbildningsmaterial KCA till ryska och ukrainska (utöver arabiska, farsi, somaliska, tigrinja, engelska enligt ansökan Dnr. Af-2021/0100 4022), ökar möjligheten för den som är nyanländ från dessa språkgrupper att snabbare kunna ta del av relevant utbildning för att få jobb i branschen. I kombination med det nya språkverktyget ges också möjlighet att träna på yrkesinriktad språkkunskap, något som också efterfrågas av företagen. Insatserna som har genomförts möjliggör också för nyanlända från språkgrupperna ryska eller ukrainska att ta till sig utbildning och sakkunskap på sitt modersmål³⁶ samtidigt som de kan träna på yrkesinriktad språkkunskap på svenska.

KCF har redovisat att de förväntade resultaten har uppnåtts och att hela statsbidraget om 310 000 kronor har nyttjats.

³⁶ [Kött och Charkbranschen satsar på språkstöd för nyanlända](#)

4.1.20 Säkerhets- och försvarsföretagen (SOFF) (Dnr. Af-2023/0024 1189)

Bidragsmottagande organisation enligt ansökan: Säkerhets- och försvarsföretagen SOFF

Medsökande organisationer: Ej Aktuellt

Beviljade insatser: Säkerhets- och försvarsföretagen SOFF har beviljats statsbidrag (främjandemedel) om totalt 156 500 kronor samt ett schablonbelopp om 10 000 kronor för revisionskostnader (Dnr. Af-2022/0028 6856), för framtagande av enkätundersökning i syfte att synliggöra de nyanländas färdigheter inom cybersäkerhetsområdet, intervjumall som synliggör mjuka och hårda kompetenser inom cybersäkerhet samt kartläggning för utbildningar och certifieringar. Materialet "självskattning" som tas fram avses översättas till engelska, arabiska och ukrainska och tillgängliggöras till målgruppen och andra intressenter.

Redovisade resultat: Bidragsmottagaren har redovisat att de under 2022 har tagit fram ett metodstöd för arbetsförmedlare och kartlagt cybersäkerhetsutbildningar och certifieringar till Arbetsförmedlingen. Samtliga insatser har riktats till nyanlända som omfattas av lagen (2017:584). Projektet har, tillsammans med en referens- och arbetsgrupp bestående av flera representanter från företag verksamma inom cybersäkerhet, samt representanter med erfarenhet inom rekrytering, producerat utkast till metodstöd och kartläggning. Referensgruppen träffades under fem digitala möten under bidragsåret. SOFF har sedan skickat de framtagna utkasten till både Myndigheten för Yrkeshögskola och Arbetsförmedlingen för kommentarer. Därefter har metodstödet och kartläggningen uppdaterats. Efter erhållet godkännande från Arbetsförmedlingen har SOFF skickat metodstödet för översättning. Metodstödet "självskattning" är överlämnat till Arbetsförmedlingen och Säkerhets- och försvarsföretagen har vidare erbjudit att ge mer stöd och att eventuellt vidareutveckla metodstödet ytterligare om så önskas. SOFF har även kommunicerat slutresultatet för sina medlemsgrupper och via andra egna kanaler.

SOFF har redovisat att förväntade resultat har uppnåtts och att samtliga planerade insatser har genomförts. Totalt redovisas att statsbidraget om 158 875 kronor har nyttjats och ej utnyttjat belopp om 7 625 kronor ska återbetalas till Arbetsförmedlingen under 2023.

4.1.21 Akademikerförbundet SSR (Dnr. Af-2023/0022 9666)

Bidragsmottagande organisation enligt ansökan: Akademikerförbundet SSR

Medsökande organisationer: Ej aktuellt

Beviljade insatser: Akademikerförbundet SSR har beviljats statsbidrag (främjandemedel) om 235 720 kronor samt ett schablonbelopp om 10 000 kronor för revisionskostnader (Dnr. Af-2022/0028 7240). Medel har beviljats för att

genomföra ett pilotprojekt avseende ett yrkesinriktat mentorprogram för nyanlända, med syftet att påskynda dess etablering på svensk arbetsmarknad, synliggöra kompetens hos nyanlända för arbetsgivare, stärka deras kunskaper i svenska samt utöka nyanländas professionella nätverk. Vid genomförande skulle hjälp inhämtas från den ideella föreningen Nema Problema (NP).

Redovisade resultat: Bidragsmottagaren har redovisat att 28 nyanlända adepter har startat mentorsprogrammet och lika många mentorer. Material som ska stötta genomförande av yrkesmentorsprogram har arbetats fram.

Rekrytering av adepter skedde framför allt genom SFI-skolor i Stockholmsregionen, Arbetsförmedlingens Intensivår, vid boenden för nyanlända och genom digitala kanaler. Mentorer har även rekryterats under samma tidsperiod. Det har framför allt genomförts genom digital annonsering och Akademikerförbundet (A SSR) och Kompetensföretagens (KF) medlemsbaser.

Efter att potentiella adepter och mentorer intervjuats, och bedömts lämpliga för programmet, genomfördes en matchningsprocess. Majoriteten av deltagarna har varit samhällsvetare. Yrkes- och utbildningsbakgrund har varit vägledande för matchningen (SSR:s målgrupp). Insatsen har utvärderats och resultaten ser positiva ut. Både Akademikerförbundet SSR och Nema Problema (utförande organisation), ser att nyanlända deltagare som kommer från Intensivåret passar väl för insatserna och att mentorsprogrammet skulle kunna utgöra en viktig del i deras arbetssökande. De dialoger de har haft med arbetsförmedlare kunniga om Intensivåret visar att de ställer sig positiva till insatserna och efterfrågar mentorskapet som ett verktyg för sitt Intensivår. Diskussion pågår med handläggare som ansvarar för Snabbspår kring eventuellt framtida samarbete.

Mentorsutbildning och gruppträff har genomförts som planerat. Styrgruppen har utvärderat projektet. Alla parter är nöjda med genomförande och måluppfyllelse. Mentorerna har även varit positiva och många lyfter möjligheten att göra en konkret insats inom tydliga ramar som en positiv aspekt med verksamheten. Personal från Nema Problema har även deltagit på Arbetsförmedlingens Intensivårskonferens för att sprida erfarenheter och lärdomar från projektet under hösten 2022.

Vid tidpunkten för avslutat projekt (2022-12-31) var ej själva mentorsprogrammet slutfört. Det kommer att avslutas under våren 2023 då en nätverksträff med syfte att skapa möten mellan nyanlända och aktörer nära arbetsmarknaden ska genomföras även om projektet ej erhåller ytterligare finansiering.

Akademikerförbundet SSR har redovisat att syftet med insatserna och de uppsatta projektmålen har till stor del uppnåtts. Totalt redovisas att hela statsbidraget om 245 720 kronor har nyttjats.

4.1.22 Yrkesnämnden för Film och TV (YNFT) (Dnr. Af-2023/0035 3658)

Bidragsmottagande organisation enligt ansökan: Yrkesnämnden för Film & TV

Medsökande organisationer: Ej aktuellt

Beviljade insatser: Yrkesnämnden för Film & TV har beviljats statsbidrag (främjandemedel) om totalt 2 957 355 kronor samt ett schablonbelopp om 10 000 kronor för revisionskostnader (Dnr. Af-2022/0028 7622) för insatser för att synliggöra kompetensen hos nyanlända genom att kartlägga arbetsgivarnas kompetensbehov för att underlätta och påskynda matchningsprocesser för målgruppen.

Bland annat planerades att ta fram audiovisuella yrkesprofiler för att tydliggöra kompetenskrav och arbetsinnehåll för identifierade bristyrken, genomföra insatser i syfte att bredda rekryteringsbasen, främja validering för nyanlända inom film och tv-branschen samt utveckla modeller för samordning gällande kompetenskartläggning och validering av nyanlända.

Redovisade resultat: Bidragsmottagaren har redovisat att under 2022 har en samverkansmodell etablerats med företag, Komvux och sakkunniga yrkesutövande (frilansare). 30 företag med rekryteringsbehov har identifierats och förberett ett utbud av lärlingsplatser³⁷. Workshops har hållits för kunskapsöverföring om kartläggning och validering av nyanländas kompetens. 120 yrkestitlar har inventerats, 78 bristyrken har identifierats, där 36 är instegsjobb lämpade för yrkesintroduktion. Vidare har strategiskt viktig kompetens för bristyrken beskrivits och en lägsta nivå vid validering har fastställts. Projektet har översatt begreppsmodeller till engelska samt undersökt arbetsmoment som behöver tydliggöras visuellt. En tydlig länk för att snabbt navigera och hitta information för nyanlända finns numera på Yrkesmännen för Film och TV:s hemsida: Newly arrived³⁸.

Tillsammans med Komvux, företag och sakkunniga har projektet utformat en modell i fyra steg för kompetenskartläggning, jobbat med informationsspridning till organisationer och individer med kontaktytor till nyanlända filmarbetare samt initierat ett förankringsarbete hos Arbetsförmedlingens verksamhet inom Kultur och Media. Projektet har rekryterat sakkunniga att medverka i yrkesprofilering, arbetat med inspelning av studiebesök på tio fullskaliga filmproduktioner samt 50 intervjuer i studiomiljö. Projektet har också förberett manus, grafik och bildbank samt upphandlat teknisk personal, utrustning och tekniska lösningar för språkstöd.

Vad gäller insatser inom ramen för Produktion och Anpassning har projektet skapat informationsfolder³⁹ som stöd till yrkescoacher, ett branschprov med språkparlör med yrkesbegrepp att använda vid fördjupad kompetenskartläggning.

³⁷ [Lärlingsprogram – Yrkesnämnden för Film och TV](#)

³⁸ [Newly arrived – Yrkesnämnden för Film och TV](#)

³⁹ [Broschyr – till dig som vill jobba inom Film och TV](#)

Tillsammans med yrkeslärare har projektet utvecklat praktiska uppdrag och bedömningsunderlag för att synliggöra och validera kompetens under APL.

Via projektet finns numera en formell förteckning över samtliga yrkestitlar inom film (behöver kompletteras med TV), inklusive över 70 bristyrken som passar nyanlända filmarbetare, 36 instegsyrken som lämpar sig för nyanlända utan yrkeserfarenhet men med intresse av att arbeta i filmproduktion. Vidare kan också individer med annan erfarenhet kartläggas, då det nu finns en lista över relevant kompetens från närliggande områden. Kompetenskraven har tydliggjorts, då det finns en fastställd branschstandard att validera mot. Den omfattar alla tjänster, även instegsyrken. En informationsfolder för yrkescoacher finns, som beskriver både bransch och bristyrken. Nationell Kompetensstandard Film- & TV -arbetare⁴⁰.

Yrkesnämnden för Film & TV har redovisat att syftet med insatserna och de uppsatta projektmålen har uppnåtts. Totalt redovisas att statsbidraget om 2 963 664 kronor har nyttjats och ej utnyttjat belopp om 3 691 kronor ska återbetalas till Arbetsförmedlingen under 2023.

5 Arbetsförmedlingens kommentarer

Arbetsförmedlingen bedömer att informationsinsatserna avseende utlysningar av medel har genomförts enligt plan och nått ut brett till arbetsmarknadens parter genom olika informationskanaler. Antalet inkomna ansökningar för bidragsåret 2022 (25) har varit fler än antalet ansökningar under bidragsåret 2021 (17). Ökningen kan bland annat förklaras av att de flesta pandemirestriktioner och allmänna råd tagits bort under 2022, vilket innebär att samhället började öppna upp med viss försiktighet. Vidare har pandemin också bidragit till att påskynda strukturomvandlingen på arbetsmarknaden och arbetsmarknadens parter, men digitalisering och automatisering ställer inte bara krav på förändring av arbetssätt, utan tvingar även fram ett behov av revidering av kompetenser och nya yrkesroller inom flera olika branscher.

Några bidragsmottagare har redovisat att den digitala omställningen inom projekten har givit en rad positiva effekter. Exempelvis har flera deltagare fått tillgång till och tagit till sig aktiviteter och kunskap, verktyg och inspiration genom de digitala kommunikationsinsatserna, men har även möjliggjort deltagande för de som av olika anledningar tidigare har haft svårt att närvara vid fysiska evenemang. Utifrån ett samhälleligt perspektiv har bland annat Läkarförbundets insatser för att stödja utländska läkare att få svensk legitimation, redan börjat ge resultat. Samtidigt kan konstateras ett fortsatt lågt intresse från arbetsmarknadens parter att söka statsbidrag för specifika insatser kopplade till intensivvården och dess mentorsprogram.

⁴⁰ [Baskvalifikationer filmarbetare och tv-arbetare](#)

Den rådande kris- och krigssituation i Ukraina och Ryssland sedan 2021 speglas också i några insatser som har genomförts under 2022 och som bl.a. har handlat om att på olika sätt underlätta för ukrainsk- och rysktalande medborgare att söka sig till olika arbetsmarknadssektorer.

Trots att arbetsmarknaden har delvis påverkats av pandemin även under 2022, så visar den höga nyttjandegraden att bidragsmottagarnas förutsättningar att genomföra planerade insatser har förbättrats under år 2022 jämfört med år 2021, då de flesta restriktioner och rekommendationer med anledning av covid-19 försvann tidigt under året.

Mot bakgrund av de positiva effekter och resultat som redovisats av bidragsmottagarna bedöms statsbidraget ha möjliggjort arbetsmarknadens parter arbete med att främja snabbare vägar in på arbetsmarknaden för nyanlända.