

Prognos för utbetalningar 2023–2026

2023-02-06

© Arbetsförmedlingen
Författare: Kristina Schönberg, Petra Trygg, Rickard Wihlmér, Marie Törnfeldt
Datum: 2023-02-06
Diarienummer: Af-2023/0006 1409

Prognoser för utbetalningar 2023 - 2026

Arbetsförmedlingen ska redovisa prognoser för 2023 – 2026 till regeringen den 6 februari, den 25 april, den 28 juli och den 23 oktober 2023. Prognoserna ska även lämnas i Hermes enligt instruktion från Ekonomistyrningsverket.

Prognoserna ska kommenteras både i förhållande till föregående prognostillfälle och i förhållande till statsbudgeten. Vidare ska prognosen, där det är relevant, kommenteras i relation till myndighetens egna prioriteringar och resultat.

Beslut i ärendet har fattats av Arbetsförmedlingens generaldirektör Maria Mindhammar. Föredragande har varit Petra Trygg finansiell controller på ekonomiavdelningen. I den slutliga handläggningen har Arbetsförmedlingens ekonomidirektör Annela Yderberg deltagit. Beslutet är fastställt digitalt i diariet och saknar därför namnunderskrifter.

Maria Mindhammar

Generaldirektör

Petra Trygg

Finansiell controller

Innehåll

Sammanfattning	7
1 Inledning.....	10
1.1 Arbetsförmedlingens förutsättningar	10
1.1.1 Regeringens budget.....	10
1.1.2 Arbetsförmedlingen utgör fortsatt navet inom arbetsmarknadspolitiken	10
1.1.3 Långsiktiga budgetförutsättningar och balans mellan anslagen behövs	12
1.2 Arbetsmarknadens utveckling	14
1.3 Arbetsförmedlingens prioriteringar	17
2 Prognos för utgiftsområde 14 Arbetsmarknad och arbetsliv	18
2.1 Prognostiserade utgifter och antal deltagare i program	18
3 Anslag 1:1 – Arbetsförmedlingens förvaltningskostnader	20
4 Anslag 1:2 – Aktivitetsstöd och arbetslöshetsersättning	21
4.1 Anslag 1:2 ap1 Aktivitetsstöd	21
4.1.1 Jobb- och utvecklingsgarantin.....	22
4.1.2 Jobbgarantin för ungdomar	22
4.1.3 Deltagare i arbetsmarknadspolitiska program utanför ramprogrammen	23
4.1.4 Arbetsmarknadsutbildning	24
4.1.5 Förberedande utbildning	25
4.1.6 Arbetspraktik	26
4.1.7 Kartläggning, vägledning och rehabilitering.....	27
4.1.8 Regulerade studier som förberedande insats	27
4.1.9 Start av näringsverksamhet	28
4.2 Anslag 1:2 ap2 - Bidrag till arbetslöshetsersättning	29
5 Anslag 1:3 – Kostnader för arbetsmarknadspolitiska program och insatser	30
5.1 Anslag 1:3 ap1 Kostnader för arbetsmarknadspolitiska program och insatser.....	30
5.1.1 Introduktionsjobb	31
5.1.2 Upphandlade matchningstjänster	31
5.1.3 Övriga tjänster	32
5.2 Anslag 1:3 ap3 Främjande- och utvecklingsinsatser för att påskynda nyanländas etablering.....	34
6 Anslag 1:4 – Lönebidrag	35
6.1.1 Lönebidrag för anställning.....	37
6.1.2 Lönebidrag för trygghet i anställning	37
6.1.3 Lönebidrag för utveckling i anställning	38

6.1.4	Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare.....	38
7	Anslag 1:13 Nystartsjobb, etableringsjobb och stöd för yrkesintroduktionsanställningar.....	39
7.1	Anslag 1:13 ap1 – Nystartsjobb	39
7.2	Anslag 1:13 ap2 – Stöd för yrkesintroduktionsanställningar	41
7.3	Anslag 1:13 ap3 – Etableringsjobb.....	42
8	Anslag 1:14 – Etableringsersättning till vissa nyanlända.....	43
8.1	Biståndskostnader	46
9	Bemyndigandeprogno s	47
10	Tabeller	49

Sammanfattning

Arbetsmarknadens utveckling är svårbedömd

Under 2022 präglades arbetsmarknaden av en mycket stark återhämtning efter pandemin. Arbetsförmedlingen bedömer i ett huvudscenario att en avmattning i ekonomin och på arbetsmarknaden kommer ske under prognosperioden. Det finns dock flera osäkerhetsfaktorer i bedömningen, inte minst hur den pågående energikrisen samt inflationstakten kan komma att påverka utvecklingen.

Jämfört med den utgiftsprognos som Arbetsförmedlingen lämnade i november har bedömningen av antalet deltagare i program och insatser samt kostnaderna för dessa justerats marginellt.

Den positiva utvecklingen under 2022 har bidragit till lägre utgifter

Den positiva utvecklingen på arbetsmarknaden under förra året bidrog till att Arbetsförmedlingen redovisar anslagssparande på sakenslagen för 2022. Av det sammantagna sparandet på cirka 14 miljarder kronor beror omkring hälften på en lägre arbetslöshet. Bland annat var det färre personer med arbetslöshetsersättning än vad anslaget medgav, vilket ledde till ett anslagssparande på 5,7 miljarder kronor. Som en följd av lägre arbetslöshet var det även färre deltagare i program med aktivitetsstöd. Det ledde i sin tur till lägre kostnader för deltagande i arbetsmarknadspolitiska program och insatser.

Återstående del av det sammantagna anslagssparandet kan i hög utsträckning knytas till en obalans mellan tilldelade medel för förvaltningsanslag och programmedel, vilket Arbetsförmedlingen lyfte både i sitt budgetunderlag för 2023–2025 samt i tidigare lämnade utgiftsprognoser under 2022.

Obalans mellan förvaltnings- och programanslag

Arbetsförmedlingen har levererat goda resultat de senaste åren. Nya uppdrag, förändrat regelverk samt höga förväntningar på resultat som myndigheten ska uppnå påverkar sammantaget behovet av förvaltningsmedel. Det behöver finnas en långsiktig balans mellan förvaltningsanslag och övriga medel. Arbetsförmedlingen behöver tillräckligt med förvaltningsmedel för att genomföra sitt i stora stycken personalintensiva uppdrag. Att snabbt skala upp eller ner en personalintensiv verksamhet är svårt och påverkar produktionskapaciteten och i förlängningen kunderna negativt. De exakta ledderna vid justerad bemanningsplanering är svårbedömda, vilket ökar risken för både anslagssparande och anslagsöverskridande. För 2023 har förvaltningsanslaget minskat med cirka 200 miljoner kronor jämfört med 2022. Från 2024 minskar anslaget med ytterligare cirka 400 miljoner kronor enligt budgetpropositionen. Samtidigt upphör även möjligheten att finansiera förvaltningskostnader med medel från REACT-EU.

Att förvaltningsanslaget stegvis minskar innebär en utmaning för Arbetsförmedlingen, inte minst då det uppstår en obalans i förhållande till aviserade programmedel. Det behövs anställda både för att kunna ge stöd till arbetssökande

och arbetsgivare samt för att bedöma, besluta, samordna och följa upp insatser. Att öka personalintensiva insatser kräver samtidigt en successiv uppbyggnad med långsiktigt perspektiv utifrån förväntan om en väl fungerande kompetensförsörjning. I myndigheten pågår flera utvecklingsinitiativ för att öka effektiviteten och produktionskapaciteten. Arbetsförmedlingens bedömning är att den aviserade lägre nivån på förvaltningsanslaget för 2024 och framåt påverkar förutsättningarna för att fullt ut nyttja medlen för bland annat lönebidrag men även tillgängliga medel för program och insatser.

Beroende av arbetsgivare

Arbetsförmedlingen har höga ambitioner, men är beroende av arbetsgivare som rekryterar med hjälp av nystartsjobb, lönebidrag och olika anställningsstöd eller kan erbjuda plats för praktik. Arbetsförmedlingen har startat en kampanj för att intressera fler arbetsgivare för nystartsjobb. En kampanj har också inletts i syfte att öka kännedomen om det stöd Arbetsförmedlingen ger till personer med funktionsnedsättning, ohälsa eller annan svårighet som kan påverka deras förmåga till att arbeta eller studera.

Långsiktiga budgetförutsättningar behövs

Arbetsförmedlingen kommer att fortsätta att göra det bästa med de medel som myndigheten har att tillgå. I dagsläget har Arbetsförmedlingen en rad uppdrag som i stora delar är ofinansierade. Arbetsförmedlingen betonar fortsatt vikten av långsiktiga och hållbara budgetförutsättningar utifrån förväntan och uppdrag, och som är i balans med övriga anslag som Arbetsförmedlingen förfogar över. Utökade förväntningar på verksamheten behöver följas av motsvarande finansiering. Det är en förutsättning för att säkra en likvärdig service i hela landet med utvecklad samverkan och ändamålsenlig lokal närvaro.

I budgetunderlaget för 2023 – 2025¹ bedömde Arbetsförmedlingen ett resursbehov motsvarande anslagsnivån för 2022 (7 810 miljoner kronor) för de kommande åren. Utöver det såg Arbetsförmedlingen ytterligare behov om drygt 400 miljoner kronor för 2023 för ökad beslutskapacitet samt effektivisering av ärendehantering. I en nyligen publicerad rapport² konstaterar Arbetsförmedlingen de arbetsmarknadspolitiska program som utvärderats har positiva effekter på inkomst och sysselsättning. Rapporten pekar på att det vore önskvärt att öka deltagarantalet, till exempel genom ett mer intensivt förmedlingsarbete och utökade arbetsgivarkontakter. Mot bakgrund av att vi nu bedöms gå in i en lågkonjunktur ökar behovet av personalintensiva insatser ytterligare och därmed behovet av förvaltningsmedel. Arbetsförmedlingen avser att återkomma med sin bedömning av resursbehovet för perioden i budgetunderlaget för 2024 – 2026 som lämnas senast den 1 mars 2023.

Hemställan om förvaltningsmedel och utökad bemyndiganderam för 2023

För 2023 har Arbetsförmedlingen hemställt om utökad förvaltningsanslag om 65,9 miljoner kronor för uppdraget som beredskapsmyndighet samt för de merkostnader som inrättandet av Utbetalningsmyndigheten innebär.

¹ Af-2021/0068 4268

² Effekter av tre arbetsmarknadspolitiska program 2010 – 2020, Af-2023/0003 2435

Arbetsförmedlingen har även hemställt om utökad bemyndiganderam 2023 för anslaget 1:4 Lönebidrag m.m. för att uppdraget i regleringsbrevet att öka antalet anställningar med lönebidrag ska vara möjligt att uppnå.

1 Inledning

1.1 Arbetsförmedlingens förutsättningar

1.1.1 Regeringens budget

Regeringens budgetproposition för 2023 visar på en oförändrad inriktning för antalet deltagare i särskilda insatser för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga och nystartsjobb samt ett ökat antal deltagare i arbetspraktik. Vidare vill regeringen att ersättningsnivåerna för aktivitetsstöd och arbetslöshetsersättning ska ligga kvar på den högre nivå som gällde under pandemin. Aviserade medel för arbetsmarknadspolitiska program och insatser minskar, då regeringen i stället vill prioritera kostnadseffektiva insatser som är arbetsplatsnära och som bidrar till en hög sökaktivitet.

Tidigare aviserade minskningar av Arbetsförmedlingens förvaltningsanslag för kommande år kvarstår. Anslaget är cirka 200 miljoner kronor lägre 2023 jämfört med 2022. Från och med 2024 minskar anslaget med ytterligare cirka 400 miljoner kronor enligt regeringens förslag.

1.1.2 Arbetsförmedlingen utgör fortsatt navet inom arbetsmarknadspolitiken

Arbetsförmedlingen har ett omfattande uppdrag även efter reformeringen. En stor, resurskrävande och komplex del av arbetsmarknadspolitiken kvarstår för myndigheten. Även om det egna förmedlingsarbetet för vissa grupper minskar, tillkommer uppgifter samtidigt som andra uppgifter kräver nya arbetssätt. För att kunna ställa om och säkerställa utbudet där det saknas leverantörer krävs resurser eller en större flexibilitet i nyttjandet av ekonomiska förutsättningar.

Stora delar av myndighetens verksamhet kvarstår även då matchande och rustande insatser till större del ska utföras av fristående aktörer. Det ska fortsatt finnas en bredd av arbetsmarknadspolitiska insatser och det är Arbetsförmedlingens ansvar att de finns tillgängliga genom anskaffning, samverkan, överenskommelser eller genom att de utförs i egen regi. Arbetsförmedlingen ska därmed fortsatt utgöra navet inom arbetsmarknadspolitiken.

Förordningsändringar innebär förändrade förutsättningar

2023 blir Arbetsförmedlingens första verksamhetsår med ett nytt regelverk i det reformerade systemet. Ett flertal lag- och förordningsförändringar som innebär förändrade förutsättningar för Arbetsförmedlingen började gälla den 1 december 2022. Bedömningen är att det, inte minst initialt, kommer att vara resurskrävande att ställa om verksamheten.

Det nya arbetsmarknadspolitiska programmet för medlingsinsatser innebär att Arbetsförmedlingen ska ta fram ett nytt program med tillhörande system- och metodstöd, vilket är ett omfattande arbete. Även att handlingsplanen för arbetssökande ska uppdateras var 6:e månad innebär förändrade arbetssätt och stor

resursåtgång. I dagsläget finns cirka 230 000 handlingsplaner som redan är äldre än sex månader.

Förtydligat samverkansansvar

Förordningsändringarna enligt ovan innebär även ett förtydligande av myndighetens ansvar inom området samverkan, både på strategisk och operativ nivå. För att Arbetsförmedlingen ska kunna nå effektivitet samt enhetlighet i strategisk och operativ samverkan krävs transparenta och förutsägbara arbetssätt såväl som resurser för samverkan. Arbetsförmedlingens bedömning är att en ytterligare utveckling av samverkan i enlighet med givna uppdrag utgör ett resurskrävande område som förutsätter långsiktiga planeringsförutsättningar, för att hållbarhet i strukturer för samverkan ska kunna uppnås.

Utpekat ansvar som beredskapsmyndighet

Utifrån det försämrade säkerhetsläget i Europa ska Sveriges militära och civila försvar återuppbyggas i snabb takt. Regeringen har beslutat om en ny struktur för att stärka Sverige i kris och krig. Arbetsförmedlingen har från och med den 1 oktober 2022 ett utpekat ansvar som beredskapsmyndighet och ska ingå i en grupp av myndigheter som ska säkerställa ekonomisk säkerhet.

För Arbetsförmedlingen betyder det nya uppdraget att säkerställa ekonomisk trygghet med fokus på ersättningar till enskilda vid arbetslöshet. Myndigheten har även uppgiften att kunna anvisa arbetskraft inför och under höjd beredskap enligt lagen och förordningen om totalförsvarspplikt. Arbetsförmedlingen analyserar nu hur organisation och arbetsformer under höjd beredskap kan se ut. Arbetsförmedlingen har hemställt om att förvaltningsanslaget utökas med 58 miljoner kronor för 2023. Preliminärt beräknas kostnaderna uppgå till 110 miljoner kronor för 2024 och 60 miljoner kronor årligen från 2025. Arbetsförmedlingen avser att återkomma med sin bedömning av resursbehovet för perioden i budgetunderlaget för 2024 – 2026 som lämnas senast den 1 mars 2023.

Utbetalningsmyndigheten inrättas 2024

Den 1 januari 2024 inrättas Utbetalningsmyndigheten som kommer att hantera ett system med transaktionskonto för utbetalningar från välfärdssystemen och skattekontot samt genomföra systemövergripande dataanalyser i syfte att motverka felaktiga utbetalningar. Arbetsförmedlingen har hemställt om att förvaltningsanslaget utökas med 7,9 miljoner kronor för 2023. Preliminärt beräknas kostnaderna uppgå till cirka 25 miljoner kronor årligen från och med 2024. Arbetsförmedlingen avser att återkomma med sin bedömning av resursbehovet för perioden i budgetunderlaget för 2024 – 2026 som lämnas senast den 1 mars 2023

Andra omfattande och resurskrävande uppdrag för att minska långtidsarbetslösheten

Regeringen beslutade den 24 februari 2022 om två uppdrag till Arbetsförmedlingen, att analysera och redovisa behov hos arbetssökande som står särskilt långt ifrån arbetsmarknaden³ och att minska långtidsarbetslösheten⁴.

³ A2022/00331

⁴ A2022/00330

Det senare uppdraget omfattar bland annat att möjliggöra för fler bokade möten med arbetssökande, fler personalintensiva insatser, ökad beslutskapacitet, ökad fysisk lokal närvaro och tillgänglighet samt stärkt samordning kring individ och operativa samverkansinsatser där egen personal utför det fördjupade stödet. Uppdraget är komplext, brett och berör många delar av Arbetsförmedlingens verksamhet. Flera delar i uppdraget kan kopplas ihop med andra befintliga regeringsuppdrag och pågående arbeten på Arbetsförmedlingen i form av olika utvecklingsinitiativ.

Arbetsförmedlingens utgångspunkt är att det under prognosperioden kommer att vara ett fortsatt stort fokus på insatser för att förhindra och bryta långtidsarbetslöshet. Utvecklingen på arbetsmarknaden innebär ökat antal arbetslösa och långtidsarbetslösa samt en avtagande efterfrågan i vissa branscher, vilket försvårar arbetet med att få till fler arbetsplatsförlagda insatser/anställningsstöd. Insatser som är viktigast för arbetssökande som står långt från arbetsmarknaden.

Arbetsförmedlingen bedömer att det utifrån myndighetens produktionskapacitet kommer att vara en utmaning att avsätta tillräckligt med resurser under perioden för att i högre utsträckning prioritera insatser till de som är – eller riskerar långtidsarbetslöshet.

1.1.3 Långsiktiga budgetförutsättningar och balans mellan anslagen behövs

Arbetsförmedlingen har levererat goda resultat de senaste åren. Nya uppdrag, förändrat regelverk samt höga förväntningar på resultat som myndigheten ska uppnå påverkar sammantaget behovet av förvaltningsmedel. Förordningsändringar innebär att utvecklingsresurser behöver avsättas för att hantera dem. Det ger mindre resurser för att arbeta med utveckling som bidrar till effektiviseringar. Andra utvecklingsinitiativ finansieras av förvaltningsmedel men effekthemtagningen sker på andra anslag. Till exempel har koncentrerad och uppbyggnad av kontroll av aktivitetsplaner medfört ökade förvaltningskostnader. Effekthemtagningen i form av minskade felaktiga utbetalningar hamnar i stället på aktivitetsstöd/a-kassa.

Arbetsförmedlingen betonar fortsatt vikten av långsiktiga och hållbara budgetförutsättningar utifrån förväntan och uppdrag och som är i balans med övriga anslag som Arbetsförmedlingen förfogar över. Utökade förväntningar på verksamheten behöver följas av motsvarande finansiering. Det är en förutsättning för att säkra en likvärdig service i hela landet med utvecklad samverkan och ändamålsenlig lokal närvaro. I budgetunderlaget för 2023 – 2025⁵ bedömde Arbetsförmedlingen ett resursbehov motsvarande anslagsnivån för 2022 (7 810 miljoner kronor) för de kommande åren. Utöver det såg Arbetsförmedlingen ytterligare behov om drygt 400 miljoner kronor för 2023 för ökad beslutskapacitet samt effektivisering av ärendehantering.

I en nyligen publicerad rapport⁶ konstaterar Arbetsförmedlingen att de arbetsmarknadspolitiska program som utvärderats har positiva effekter på inkomst och sysselsättning. Rapporten pekar på att det vore önskvärt att öka deltagarantalet i

⁵ Af-2021/0068 4268

⁶ Effekter av tre arbetsmarknadspolitiska program 2010 – 2020, Af-2023/0003 2435

dessa program, till exempel genom ett mer intensivt förmedlingsarbete och utökade arbetsgivarkontakter. Mot bakgrund av att vi nu bedöms gå in i en lågkonjunktur ökar behovet av personalintensiva insatser ytterligare och därmed behovet av förvaltningsmedel. Arbetsförmedlingen avser att återkomma med sin bedömning av resursbehovet för perioden i budgetunderlaget för 2024 – 2026 som lämnas senast den 1 mars 2023.

Arbetsförmedlingen kommer fortsatt att göra sitt yttersta för att nå högt ställda mål, men minskade förvaltningsmedel inför 2024 begränsar möjligheterna. Samtidigt upphör även möjligheten att finansiera förvaltningskostnader med medel från REACT-EU som har inneburit ett tillskott på cirka 370 miljoner kronor. för åren 2022 - 2023.

Förutsättningarna för att hålla tillbaka långtidsarbetslösheten bedöms påverkas negativt av de föreslagna minskningarna av förvaltningsanslaget för de kommande åren. Arbetsförmedlingen betonar därför fortsatt vikten av långsiktiga och hållbara budgetförutsättningar och att utökade förväntningar på verksamheten behöver följas av motsvarande finansiering. Långsiktighet är även en förutsättning för att säkra en likvärdig service i hela landet med utvecklad samverkan och ändamålsenlig lokal närvaro.

Samspelet mellan förvaltningsanslag och programanslag är en viktig förutsättning för att kunna genomföra arbetsmarknadspolitiken

Arbetsförmedlingen har i sina utgiftsprognoser under 2022 redogjort för de utmaningar som funnits med att planera och bemanna långsiktigt i myndigheten. Att snabbt skala upp eller ner i en personalintensiv verksamhet är inte möjligt utan att det påverkar produktionskapaciteten och därmed kunderna negativt. De exakta ledtiderna vid justerad bemanningsplanering är svårbedömda, vilket i sin tur ökar risken för både anslagssparande och anslagsöverskridande.

Aviserad minskning av förvaltningsanslaget innebär att det kommer att vara en utmaning att nyttja tilldelade medel för program och insatser i enlighet med budgetpropositionen. Det gäller inte minst arbetsplatsnära insatser och anställningar med lönebidrag som tar mycket personalresurser i anspråk. Även antalet deltagare i matchningstjänster, övriga tjänster, arbetsmarknadsutbildning och introduktionsjobb påverkas av den föreslagna minskningen av förvaltningsanslaget.

För att kunna omsätta medel för program och insatser till fler insatser till arbetssökande behövs anställda, både för att - genom samverkan och arbetsgivarkontakter - möjliggöra insatser, och för att bedöma, besluta, samordna och följa upp insatser. Ett exempel för att belysa detta är lönebidrag där uppskattad tidsåtgång för att hantera ett ärende är drygt 12 timmar⁷. I detta ingår:

- Klargöra arbetssökandes förutsättningar
- Arbetsgivarkontroll, diarieföring, information till alla parter om vad beslutet innebär samt kontakter med fackliga parter etc.

⁷ Bedömningarna utgår från schabloner som tagits fram baserat på hur processerna är utformade, dialoger och med arbetsförmedlare, samt enkäter och tidsstudier. Beräkningarna avser momenten bedöma, besluta och följa upp och avser beslutens hela livslängd.

- Genomföra arbetsanalys av arbetsplats och uppgifter i relation till funktionsnedsättning
- Upprätta överenskommelser, dokumentera beslut och motivering
- Uppföljning i form av arbetsplatsbesök, underhålla relationer, administrativ hantering samt kontakter med arbetssökande och arbetsgivare.

Det proaktiva arbetet för att få till stånd möjlighet till anställning är inte inkluderat i ovan, inte heller det arbete som krävs för att identifiera, utreda och registrera funktionsnedsättning.

I takt med att anvisningarna till upphandlade tjänster ökat behöver Arbetsförmedlingen utöka sin kontrollverksamhet och uppföljning gentemot fristående aktörer för att säkerställa att de levererar enligt avtal. Kontrollverktygen behöver bli fler och spetsas för att utveckla effektivitetstillsynen och för att förekomma oegentligheter. Även arbetet med att förbättra god förvaltning gentemot arbetssökande och arbetsgivare samt att motverka olika typer av brott mot välfärdssystemet är resurskrävande och behöver prioriteras ytterligare.

1.2 Arbetsmarknadens utveckling

Under 2022 har arbetsmarknaden präglats av en mycket stark återhämtning efter pandemin. Sysselsättningen har ökat med nära 3,0 procent enligt SCB:s arbetskraftsundersökningar (AKU) och sysselsättningsgraden har nått rekordnivåer. Samtidigt har antalet inskrivna arbetslösa minskat i hög takt under året. Under 2022 var drygt 342 000 personer inskrivna som arbetslösa hos Arbetsförmedlingen, det kan jämföras med 409 000 personer under 2021.

Arbetsförmedlingen bedömer att den svenska ekonomin går in i en lågkonjunktur under 2023. Arbetsgivarnas anställningsplaner har fallit tillbaka, men på grund av den höga bristen på kompetens bedöms ändå många arbetsgivare att sträva efter att behålla sin personal. Efterfrågan på arbetskraft väntas dock att dämpas varvid sysselsättningen utvecklas svagt under 2023 och 2024. Detta medför stigande arbetslöshetsnivåer.

Arbetsförmedlingen bedömer att antalet arbetslösa kommer att stiga till ca 357 000 som genomsnitt under 2023 och till 363 000 under 2024 i ett huvudscenario. Det motsvarar genomsnittliga arbetslöshetsnivåer på 6,9 och 7,0 procent för respektive år. I takt med en ökande aktivitet i ekonomin mot slutet av 2024 väntas efterfrågan på arbetskraft öka och antalet inskrivna arbetslösa att minska. Under 2025 väntas arbetslösheten uppgå till i genomsnitt 352 000. Året därefter, 2026, väntas antal inskrivna arbetslösa förändras i mindre omfattning, och bedöms uppgå till 350 000 personer som årsgenomsnitt.

Osäker utveckling på arbetsmarknaden kommande år

Osäkerheten om utvecklingen de närmaste åren är dock hög. Detta i såväl den svenska som det stora flertalet av världens ekonomier. Den stora osäkerheten hänger i ihop med den geopolitiska utvecklingen, främst kopplat till Rysslands krig i Ukraina. Därtill råder ett fortsatt högt inflationstryck i de flesta sektorer av ekonomin, både i Sverige och i omvärlden. Världens centralbanker försöker bekämpa

den höga inflationen genom åtstramningar av penningpolitiken, med tydligt stigande räntor för såväl företag som privatpersoner som följd.

Sammantaget kan dessa osäkerhetsfaktorer som i kombination med en snabbt stigande inflation (vilken i sin väntas ge allt tydligare avtryck i ekonomin), leda till att såväl investeringar och den privata konsumtionen minskar mer än vad som bedömts i huvudscenariot. Särskilt hög är osäkerheten för år 2023, vilket påverkar utvecklingen för efterföljande år. Ovan beskrivna bedömningar är Arbetsförmedlingens huvudscenario men risken för en sämre utveckling, och därmed ett värre scenario, är stor. Det finns också chans till en bättre utveckling än vad som beskrivits i huvudscenariot, men chansen för ett sådant bättre scenario bedöms som lägre än risken för ett värre scenario.

Tabell 1: Antalet och andelen* inskrivna arbetslösa (årsgenomsnitt) 16–64 år, utfall 2022 och arbetsförmedlingens preliminära bedömningar för 2023–2026

	Aktuell bedömning		Bedömning i föregående utgiftsprognos	
	Antal	Andel	Antal	Andel
2022	342 000	6,7%	345 000	6,8%
2023	357 000	6,9%	344 000	6,8%
2024	363 000	7,0%	355 000	7,0%
2025	355 000	6,8%	344 000	6,8%
2026	347 000	6,7%	-	-

*Andel av den registerbaserade arbetskraften (RAMS 16–64 år). Notera att den registerbaserade arbetskraften förändras vid årsskiftet. Det innebär att förändringar i den relativa arbetslösheten kan förekomma mellan olika prognostillfällen.

Antalet långtidsarbetslösa bedöms öka

Långtidsarbetslösheten började stiga redan under den konjunkturavmattning som inleddes under det andra halvåret 2019. Utvecklingen förstärktes sedan av pandemin när efterfrågan på arbetskraft dämpades och konkurrensen om jobben ökade. Antalet långtidsarbetslösa var som högst sommaren 2021 och uppgick till 190 000 personer.

Därefter har långtidsarbetslösheten minskat under återhämtningen efter pandemin. I takt med att arbetslösheten väntas öka under 2023, bedöms även antalet långtidsarbetslösa stiga på nytt men med eftersläpning. I slutet av 2022 uppgick antalet långtidsarbetslösa till drygt 147 000 personer. Nästan 85 procent av dessa bedöms ha en svag ställning på arbetsmarknaden. Under 2023 bedöms antalet stiga till 154 000 som årsgenomsnitt, året därefter väntas antalet långtidsarbetslösa uppgå till i genomsnitt 163 000 personer.

Det är främst bland de långtidsarbetslösa med något kortare tid utan arbete (12–18 månader) som har gått ut i arbete. Samtidigt uppgick antalet arbetslösa som varit utan arbete i mer än 24 månader till omkring 91 000 personer i slutet av 2022, vilka inte har minskat i lika stor utsträckning som övriga under återhämtningen. Antalet inskrivna med längre tider i arbetslöshet bedöms öka under de närmsta åren och riskerar därmed att bidra till en högre strukturarbetslöshet. Det innebär att den hittills positiva trenden med en minskande långtidsarbetslöshet väntas brytas och att

antalet inskrivna arbetslösa med längre tider utan arbete riskerar att återgå till en högre nivå än före pandemin.

1.3 Arbetsförmedlingens prioriteringar

Nedanstående avsnitt behandlar Arbetsförmedlingens prioriteringar för att möta läget på arbetsmarknaden.

Att motverka och bryta långtidsarbetslöshet är helt centralt

Program och insatser ska riktas så att de är arbetsmarknadspolitiskt relevanta, det vill säga rätt insats till rätt individ i rätt tid. Att fortsätta minska långtidsarbetslösheten kommer vara i fokus under kommande år.

Arbetsförmedlingen kommer prioritera insatser till de som är eller riskerar att bli långtidsarbetslösa.

Utbildning - en väg till arbete

Redan före pandemin fanns det många inskrivna arbetslösa som inte fick arbete trots flera år med stark efterfrågan på arbetskraft. Detta beroende på att många inskrivna arbetslösa saknar de kompetenser som arbetsgivarna efterfrågar. Denna grupp av arbetslösa, framför allt de med kort utbildning, riskerar att få en ännu svårare situation på arbetsmarknaden i takt med att kompetenskraven förändras ytterligare.

Arbetsmarknadsutbildning är ett viktigt verktyg för att motverka bristen på arbetskraft och säkra kompetensförsörjningen på lång sikt. Arbetsförmedlingen har under flera år även haft ett fokus på reguljär utbildning som en väg till arbete. För många långtidsarbetslösa är utbildning inom det reguljära utbildningsväsendet helt avgörande för att man åter ska kunna konkurrera om jobben.

Ofta krävs en kedja av insatser och subventionerade anställningar

Även andra insatser behövs för att minska arbetslösheten bland de som står längre ifrån arbetsmarknaden. Ofta krävs en kedja av insatser där praktik och andra arbetsplatsförlagda aktiviteter är viktiga komponenter. I detta sammanhang är de subventionerade anställningarna helt centrala. Forskningen har visat att subventionerade anställningar generellt är den mest effektiva insatsen för att bryta långtidsarbetslöshet. Genom dessa erhålls exempelvis arbetslivserfarenhet, språkträning och nätverk vilket förbättrar chanserna på arbetsmarknaden.

2 Prognos för utgiftsområde 14 Arbetsmarknad och arbetsliv

Arbetsförmedlingen disponerar följande anslag inom utgiftsområde 14 Arbetsmarknad och arbetsliv:

- 1:1 ap1 AF förvaltningskostnader
- 1:2 ap1 Aktivitetsstöd
- 1:2 ap2 Bidrag till arbetslöshetsersättning
- 1:2 ap3 Statliga ålderspensionsavgifter
- 1:3 ap1 Kostnader för arbetsmarknadspolitiska program och insatser
- 1:3 ap2 Statsbidrag till kommuner för främjande av lokala överenskommelser
- 1:3 ap3 Främjande- och utvecklingsinsatser för att påskynda nyanländas etablering
- 1:4 ap1 Lönebidrag m.m.
- 1:13 ap1 Nystartsjobb
- 1:13 ap2 Stöd för yrkesintroduktionsanställningar
- 1:13 ap3 Etableringsjobb
- 1:13 ap4 Statliga ålderspensionsavgifter
- 1:14 ap1 Etableringsersättning till vissa nyanlända invandrare

2.1 Prognostiserade utgifter och antal deltagare i program

Arbetsförmedlingen utgår i utgiftsprognosen från tilldelade medel enligt regleringsbrevet för 2023. För åren 2024–2026 är beräkningarna anpassade till föreslagna belopp i regeringens budgetproposition för 2023. Arbetsförmedlingen avser att återkomma i budgetunderlaget för 2023–2025 med en bedömning av resursbehovet för perioden.

Arbetsförmedlingen avser att återkomma med sin bedömning av resursbehovet för perioden i budgetunderlaget för 2024 – 2026 som lämnas senast den 1 mars 2023.

Bilaga 1–4 Beloppsbilaga redovisar antalet deltagare i arbetsmarknadspolitiska program och upphandlade matchningstjänster samt utgifterna för dessa. Antalet deltagare i program består av både deltagare med och utan aktivitetsstöd. Deltagare i arbetsmarknadspolitiska program utan aktivitetsstöd består till stor del av personer med ersättning från sjukförsäkringen eller etableringsersättning. Utgifterna för programmen för deltagare i samarbetet med Försäkringskassan belastar utgiftsområde 10 anslag 1:6 och ersättningen till individen i etableringsprogrammet belastar utgiftsområde 14 anslag 1:14 ap1.

Följande kapitel beskriver förutsättningarna för varje anslag och anslagspost mer ingående.

Prognos för utgiftsområde 14 Arbetsmarknad och
arbetsliv

Tabell 2: Tilldelning, föreslagen tilldelning, utgifter och sparande/underskott år 2022 – 2026 inom utgiftsområde 14 Arbetsmarknad och arbetsliv (miljoner kronor)

	1:1 ap1	1:2 ap1	1:2 ap2	1:2 ap3	1:3 ap1	1:3 ap2	1:3 ap3	1:3 ap5	1:4 ap1	1:13 ap1	1:13 ap2	1:13 ap3	1:13 ap4	1:14 ap1	Totalt
Tilldelning & förslag till tilldelning															
2023	7 797	17 512	17 423	3 497	6 826		70	10	14 204	7 500	18	551	60	1 120	76 589
Regleringsbrev	7 591	17 512	17 423	3 497	6 826		70	10	14 204	7 500	18	551	60	1 120	76 383
Överföring	206														206
Förslag till tilldelning inklusive prognostiserad överföring från föregående år															
2024	7 036	17 144	18 840	2 775	9 096		70		14 265	5 904	3	734	80	1 050	76 996
2025	7 286	16 732	18 516	3 436	8 815		70		14 329	4 136		1 468	160	944	75 891
2026															
Kostnader															
2022	7 874	16 459	14 356	3 827	7 079	19	40		12 281	3 978	16			1 011	66 938
2023	7 949	17 497	14 758	3 497	6 842		70	10	12 620	5 945	9	551	60	950	70 758
2024	7 036	17 253	15 325	2 775	9 122		70		13 547	5 794	0	734	80	882	72 618
2025	7 286	16 888	14 955	3 436	8 905		70		14 329	5 421		1 468	160	870	73 788
2026	7 286	16 413	14 649		8 638				14 759	5 642				845	68 232
Sparande															
2022	206	2 841	5 655		1 985	1	40		1 777	1 342	2	317		185	14 351
2023	-152	15	2 665		-16				1 584	1 555	9			170	5 830
2024		-109	3 515		-26				718	110	3			168	4 379
2025		-156	3 561		-90					-1 285				74	2 104
2026															

3 Anslag 1:1 – Arbetsförmedlingens förvaltningskostnader

Tabell 3: Anslag 1:1 Förvaltningskostnader - Tilldelning/förslag till tilldelning och beräknade utgifter 2022 – 2026 (miljoner kronor)

	2022	2023	2024	2025	2026
Tilldelning/förslag till tilldelning (överföring från föregående år)	8 079	7 797	7 036	7 286	
Beräknade utgifter	7 874	7 949	7 036	7 286	7 286
Beräknat sparande/underskott	206	-152			
Beräknade utgifter i föregående utgiftsprognos	7 906	7 764	7 188	7 286	

Fullt anslagsutnyttjande 2022 och 2023

Kostnaderna under anslaget 2023 beräknas till 7 949 miljoner kronor, vilket innebär ett fullt anslagsutnyttjande inklusive anslagssparandet från 2022 samt att 152 miljoner kronor av anslagskrediten nyttjas (motsvarande 2 procent). Arbetsförmedlingen beräknar dessutom en kostnadsminskning genom finansiering av medel från REACT-EU drygt 300 miljoner kronor.

Kostnaderna under anslaget 2022 beräknas till 7 874 miljoner kronor, vilket är 32 miljoner kronor lägre än vad som bedömdes i föregående utgiftsprognos. Det innebär att anslaget för 2022 nyttjades fullt ut inklusive tillskottet i vårändringsbudgeten på 50 miljoner kronor, men inte hela anslagssparandet från 2021. Överfört belopp till 2023 beräknas till 206 miljoner kronor. Som beskrivits i tidigare utgiftsprognoser under 2022 är det främst personalkostnaderna som blev lägre än planerat.

Fortsatt obalans mellan anslagen

Av budgetpropositionen för 2023 framgår att inriktningen att myndigheten ska anpassa sig till ett minskat förvaltningsanslag kvarstår. Beräknade utgifter för åren 2024 – 2026 enligt tabell 3 ovan är anpassade till aviserad anslagsnivå. Som beskrivits i kapitel 1 Inledning bedömer Arbetsförmedlingen att det kommer vara en utmaning att nyttja tilldelade medel för program och insatser i enlighet med regeringens budgetförslag. Därtill upphör programperioden för REACT EU vilket ytterligare minskar utrymmet på förvaltningsanslaget jämfört med 2023.

Som tidigare beskrivits finns ökade förväntningar och uppdrag som i dagsläget är ofinansierade. Arbetsförmedlingen hemställt om utökat förvaltningsanslag på sammanlagt 65,9 miljoner för 2023 för uppdraget som beredskapsmyndighet samt för de merkostnader som inrättandet av Utbetalningsmyndigheten innebär. Preliminärt beräknas de sammantagna kostnaderna uppgå till cirka 135 miljoner kronor för 2024 och cirka 85 miljoner kronor årligen från 2025.

Arbetsförmedlingen avser att återkomma med sin bedömning av resursbehovet för perioden i budgetunderlaget för 2024 – 2026 som lämnas senast den 1 mars 2023.

4 Anslag 1:2 – Aktivitetsstöd och arbetslöshetsersättning

4.1 Anslag 1:2 ap1 Aktivitetsstöd

Tabell 4: Anslag 1:2 ap1 Aktivitetsstöd - Tilldelning/förslag till tilldelning och beräknade utgifter 2022 – 2026 (miljoner kronor)

Anslag 1:2 ap1					
Miljoner kronor					
	2022	2023	2024	2025	2026
Tilldelning/förslag till tilldelning	19 300	17 512	17 144	16 732	
Beräknade utgifter	16 459	17 497	17 253	16 888	16 413
Beräknade sparande/underskott	2 841	15	-109	-156	
<i>Beräknade utgifter i föregående prognos</i>	16 676	17 541	17 134	16 882	

Kostnader för ersättning till deltagare i arbetsmarknadspolitiska program
Kostnaderna under anslaget 2023 beräknas till 17 497 miljoner kronor, vilket är 44 miljoner kronor lägre än i föregående utgiftsprognos och innebär ett anslagssparande på 15 miljoner kronor.

Kostnaderna under anslaget 2022 beräknas till 16 459 miljoner kronor, vilket är 217 miljoner kronor lägre än vad som bedömdes i föregående utgiftsprognos och innebär ett anslagssparande på 2 841 miljoner kronor. De lägre kostnaderna förklaras av färre deltagare i program än vad som tidigare bedömts, både inom och utanför ramprogrammen.

Anslaget föreslås öka med 2,3 miljarder jämfört med vad som tidigare aviserats, för att behålla de tillfälligt höjda ersättningsnivåerna och övriga lättnader i arbetslöshetsförsäkringen även framöver. Det innebär också högre kostnader för aktivitetsstöd eftersom ersättningsnivåerna är desamma. Ökningen sker också mot bakgrunden att regeringen vill se fler deltagare i praktik.

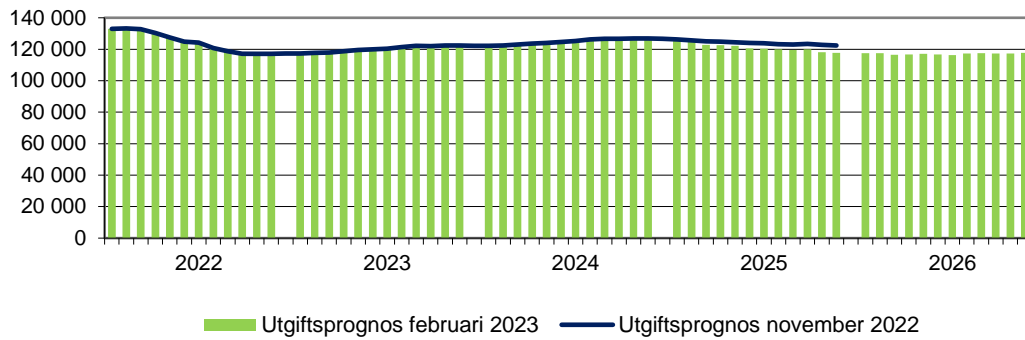
I följande avsnitt redovisar Arbetsförmedlingen sin bedömning av utvecklingen av deltagare med aktivitetsstöd uppdelat på program och insatser.

4.1.1 Jobb- och utvecklingsgarantin

Antalet deltagare i jobb- och utvecklingsgarantin bedöms uppgå till i genomsnitt 119 300 personer under 2023, vilket är 900 personer färre än i föregående utgiftsprognos.

Diagram 1:

Deltagare i jobb- och utvecklingsgarantin 2022 – 2026
Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i november 2022 och februari 2023

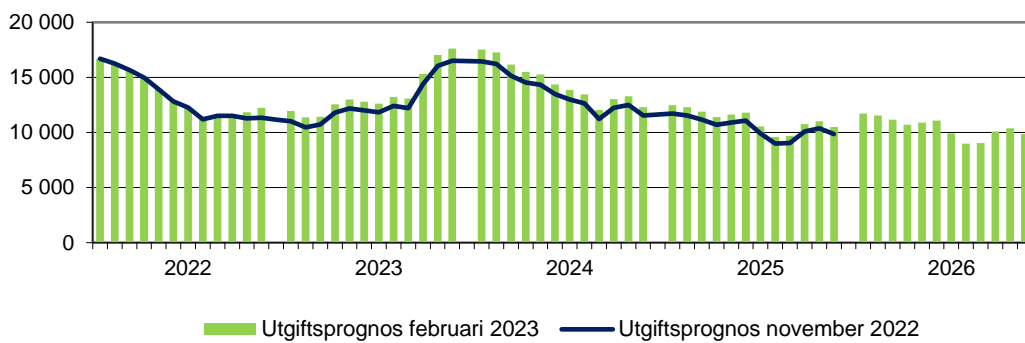


4.1.2 Jobbgarantin för ungdomar

Antalet deltagare i jobbgarantin för ungdomar bedöms i genomsnitt uppgå till 13 500 personer under 2023, vilket är 900 fler än i föregående utgiftsprognos.

Diagram 2

Deltagare i jobbgarantin för ungdomar 2022 – 2026
Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i november 2022 och februari 2023



4.1.3 Deltagare i arbetsmarknadspolitiska program utanför ramprogrammen

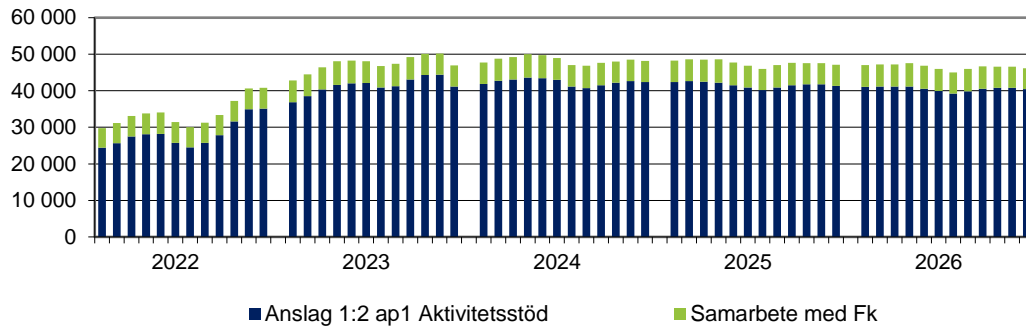
Antalet deltagare i arbetsmarknadspolitiska program utanför ramprogrammen 2023 bedöms uppgå till 47 400 personer i genomsnitt, vilket är samma nivå som i föregående utgiftsprognos. Merparten av dem som deltar i en tidig insats gör det i kombination med tjänster från leverantörer, där det största antalet deltagare är anvisade till en matchningstjänst.

För 2023 beräknas utgifterna för i genomsnitt 41 400 personer belasta anslag 1:2 ap1 Aktivitetsstöd, vilket är samma nivå som i föregående utgiftsprognos.

I samarbetet med Försäkringskassan belastar 6 000 personer utgiftsområde 10 (Ekonomisk trygghet vid sjukdom och handikapp), vilket är samma nivå som i föregående utgiftsprognos.

Diagram 3

Deltagare månadsvis i program utanför ramprogrammen 2022 – 2026



Insatser och resurser prioriteras till dem som står längst ifrån arbetsmarknaden

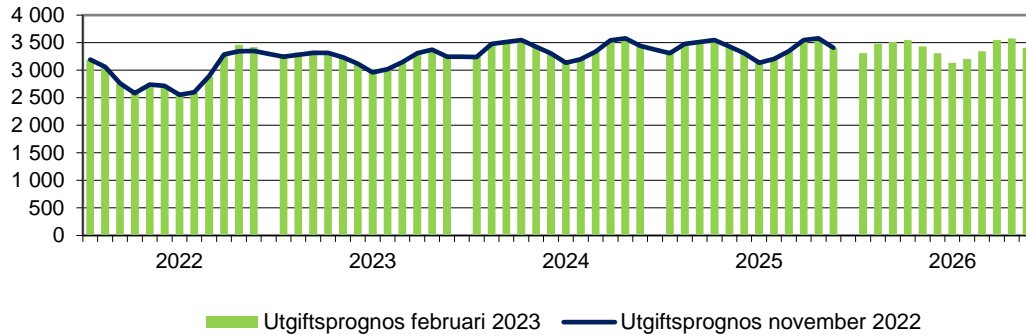
Som beskrivs i avsnitt 2.1 prioriterar Arbetsförmedlingen insatser och resurser till de arbetssökande som är i eller riskerar långtidsarbetslöshet. Här ingår till exempel personer utan gymnasieutbildning, nyanlända och personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. För dessa personer kan en tidig insats (till exempel praktik, arbetsmarknadsutbildning, en rustande tjänst eller en matchande tjänst utifrån bedömt behov) vara avgörande för att skapa rätt förutsättningar till arbete.

4.1.4 Arbetsmarknadsutbildning

Arbetsmarknadsutbildning används både inom och utanför ramprogrammen. Programmet arbetsmarknadsutbildning, som används för deltagare utanför ramprogrammen, beräknas under 2023 ha i genomsnitt 3 200 deltagare, vilket är samma nivå som i föregående utgiftsprognos.

Diagram 4

Deltagare månadsvis i programmet arbetsmarknadsutbildning 2022 – 2026
Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i november 2022 och februari 2023

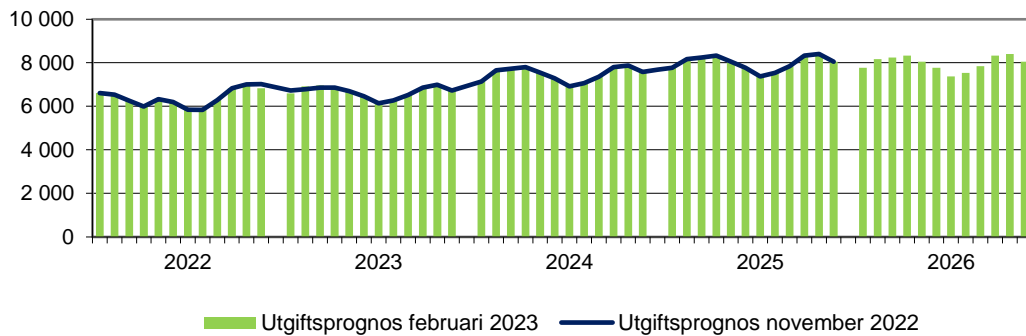


Det totala antalet deltagare i arbetsmarknadsutbildning beräknas till i genomsnitt 6 700 under 2023, vilket är samma nivå som i föregående utgiftsprognos.

Diagram 5

Totalt antal i arbetsmarknadsutbildning 2022 – 2026

Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i november 2022 och februari 2023



Deltagare i arbetsmarknadsutbildning

Arbetsförmedlingen publicerade nyligen en rapport⁸ som visar positiva effekter av arbetsmarknadsutbildning. Rapporten pekar på att det vore bra om arbetsförmedlarna kunde ges mer tid för att hitta och motivera lämpliga deltagare, vilket dock är resurskrävande. En kedja av insatser behövs ofta för de arbetssökande som står längre från arbetsmarknaden för att de ska kunna genomföra utbildningen.

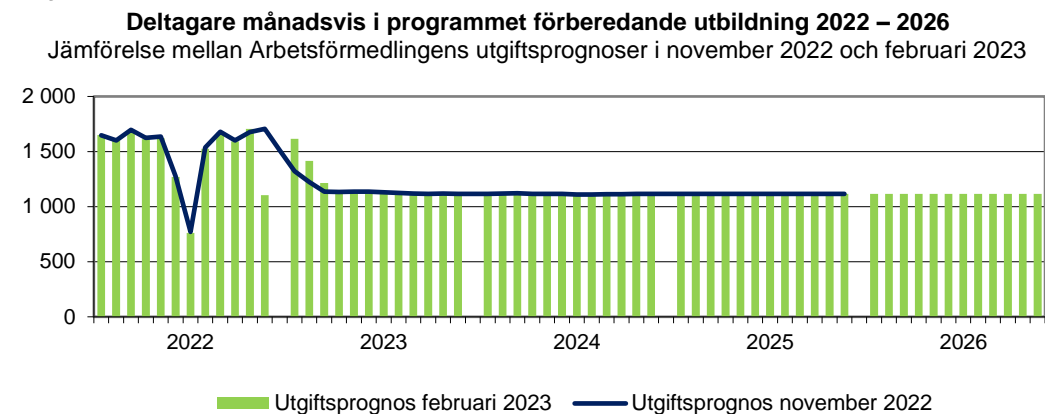
⁸ Effekter av tre arbetsmarknadspolitiska program 2010 – 2020, Af-2023/0003 2435

Under hösten 2022 ökade antalet deltagare i arbetsmarknadsutbildning något och bedöms under 2023 ligga kvar på samma nivå. Kompetensbrist bedöms kvarstå inom vissa områden även vid en sämre arbetsmarknad och därför är insatsen fortfarande prioriterad.

4.1.5 Förberedande utbildning

Förberedande utbildning används både inom och utanför ramprogrammen, Programmet förberedande utbildning, vilket används för deltagare utanför ramprogrammen, beräknas under 2023 i genomsnitt ha 1 200 deltagare, vilket är samma nivå som i föregående utgiftsprognos.

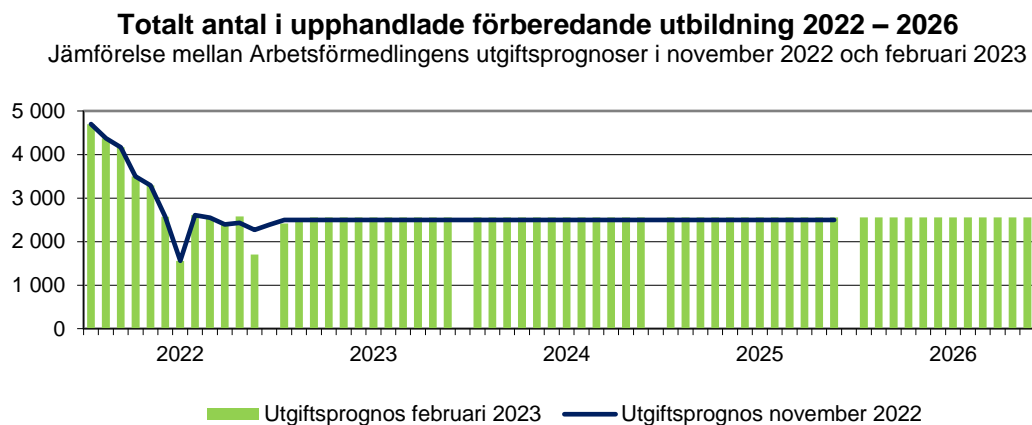
Diagram 6



Upphandlade förberedande utbildningar

Det totala antalet deltagare i upphandlade förberedande utbildning, vilket omfattar deltagare både i ramprogram och programmet förberedande utbildning beräknas till i genomsnitt 2 500 under 2023, vilket är samma nivå som i föregående utgiftsprognos.

Diagram 7



Insatser inom förberedande utbildningar

Det största antalet deltagare inom upphandlade förberedande utbildningar deltar i test och kartläggning inför beslut om arbetsmarknadsutbildning.

Utöver de upphandlade förberedande utbildningarna erbjuds även studiemotiverande folkhögskolekurs (SMF), vilket i genomsnitt drygt 900 personer

deltagit i varje månad under 2022. Dessa beslut ingår inte i redovisningen av totalt antal i förberedande utbildning, då det inte är en upphandlad tjänst utan en överenskommelse med Folkbildningsrådet. Redovisning av antalet deltagare framgår i avsnitt 10 Tabeller. Insatsen lämpar sig för ungdomar som saknar fullföljd gymnasieutbildning och är i behov av utbildning när de skrivs in i jobbgarantin för ungdomar, men också för övriga inskrivna som saknar fullföljd gymnasieutbildning och behöver förberedelse inför övergång till vidare studier.

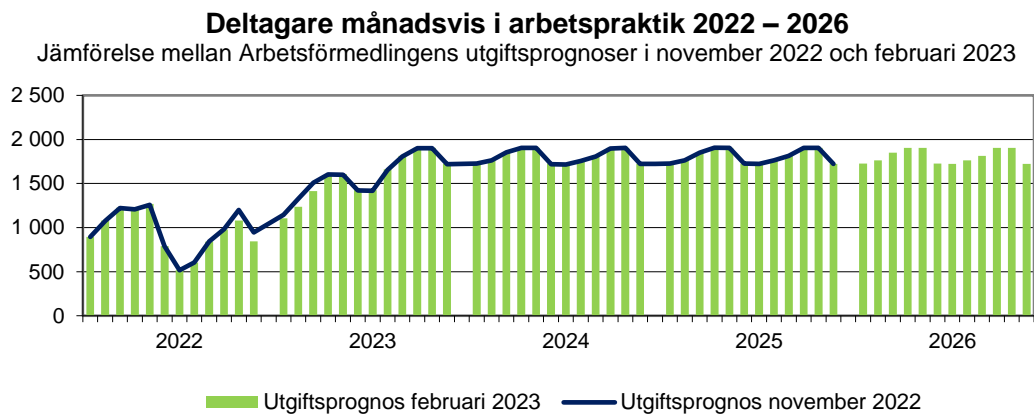
För deltagare i etableringsprogrammet finns även möjlighet att delta i etableringskurser vid folkhögskolor, vilket inte heller ingår i redovisningen av deltagare ovan. Redovisning av antalet deltagare framgår i avsnitt 10 Tabeller.

4.1.6 Arbetspraktik

Arbetspraktik som riktar sig till sökande utanför ramprogrammen bedöms under 2023 ha i genomsnitt 1 600 deltagare, vilket är samma nivå som i föregående utgiftsprognos. Deltagare som tillhör ett ramprogram och har en praktik ingår inte i dessa beräkningar. Under 2022 hade i genomsnitt 1 900 från ramprogrammen en praktik. Insatsen är ett viktigt verktyg inför anställningar både med och utan subvention. Att fatta beslut om arbetspraktik är personalintensivt och kräver arbetsgivare som har möjlighet att ta emot praktikanter.

Arbetsförmedlingen bedömer att ökningen inom arbetspraktik primärt bör riktas till deltagare inom ramprogrammen i enlighet med uppdraget i regleringsbrevet att prioritera personer som är eller riskerar långtidsarbetslöshet. Studier visar på att arbetspraktik har störst effekt i en programkedja där också olika former av subventionerade anställningar ingår. Att öka antalet deltagare i arbetspraktik utanför ramprogrammen riskerar att leda till undanträngningseffekter för de individer som Arbetsförmedlingen prioriterar utifrån mål och uppdrag.

Diagram 8



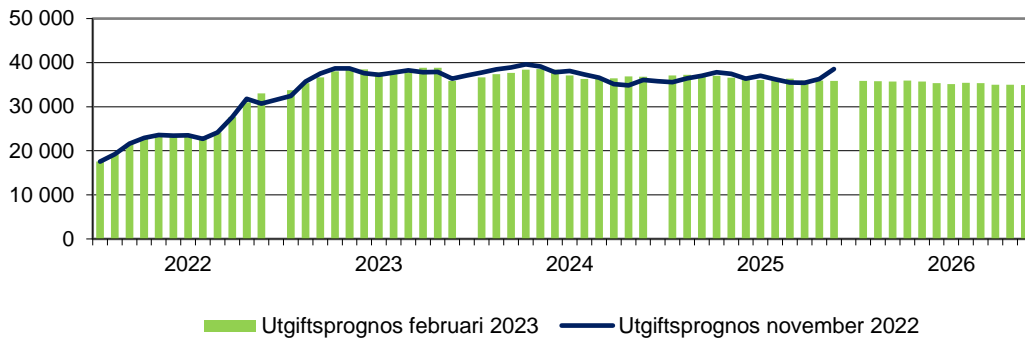
4.1.7 Kartläggning, vägledning och rehabilitering

Kartläggning, vägledning och rehabilitering beräknas under 2023 ha i genomsnitt 37 300 deltagare per månad, vilket är 100 personer fler än i föregående utgiftsprognos. För personer utanför ramprogrammen fattas beslut om kartläggning, vägledning och rehabilitering vid deltagande i matchningstjänsten rusta och matcha. Under 2023 kommer rusta och matcha att ingå i det nya programmet förmedlingsinsatser. I beräkningarna av antalet del i KVR ingår även de bedömda volymerna för de nya programmet förmedlingsinsatser.

Diagram 9

Deltagare månadsvis i kartläggning, vägledning och rehabilitering 2022 – 2026

Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i november 2022 och februari 2023



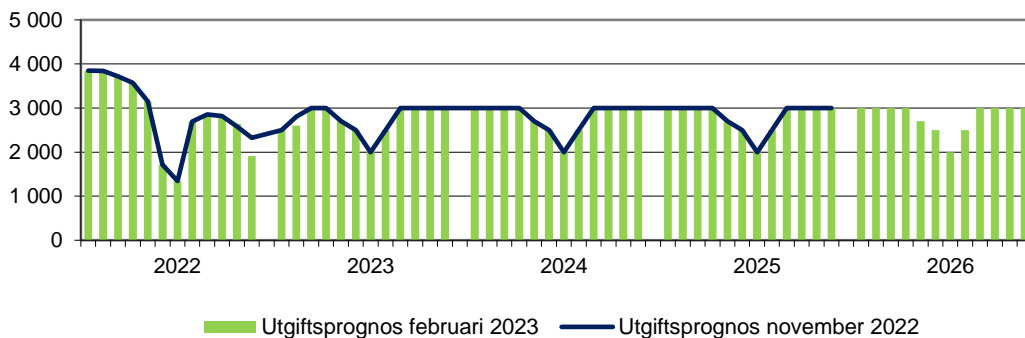
4.1.8 Reguljära studier som förberedande insats

Reguljära studier som förberedande insats beräknas under 2023 ha i genomsnitt 2 700 deltagare per månad, vilket är 100 färre än i föregående utgiftsprognos.

Diagram 10

Deltagare månadsvis i reguljära studier som förberedande insats 2022 – 2026

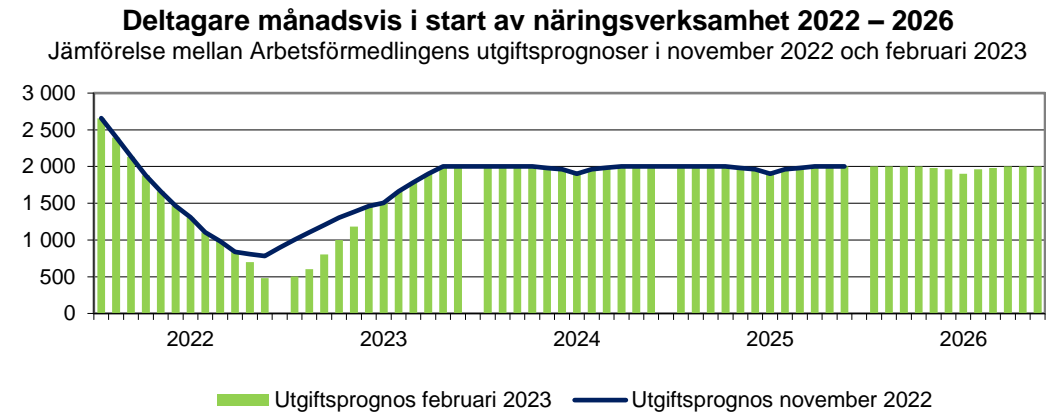
Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i november 2022 och februari 2023



4.1.9 Start av näringsverksamhet

Start av näringsverksamhet beräknas under 2023 i genomsnitt ha 1 400 deltagare, vilket är 100 personer färre än i föregående utgiftsprognos. Utöver de som deltar i programmet start av näringsverksamhet har drygt 300 personer beslut om insatsen start av näringsverksamhet inom ramprogram, varför de inte redovisas här. Minskningen under 2022 beror till stor del på att den tillfälliga möjligheten att besluta om stöd till start av näringsverksamhet som längst 12 månader upphörde.

Diagram 11



4.2 Anslag 1:2 ap2 - Bidrag till arbetslöshetsersättning

Tabell 5 Anslag 1:2 ap2 tilldelning/ förslag till tilldelning och beräknade utgifter 2022 – 2026 (miljoner kronor)

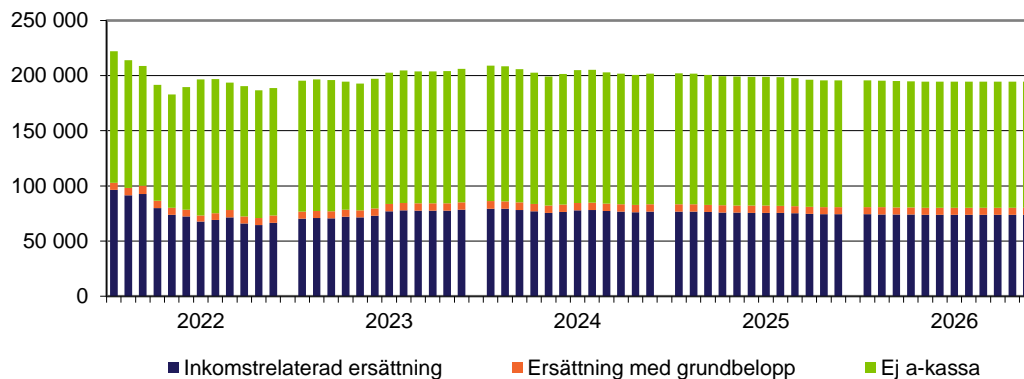
	2022	2023	2024	2025	2026
Tilldelning/förslag tilldelning	20 011	17 423	18 840	18 516	
Beräknade utgifter	14 356	14 758	15 325	14 955	14 649
Beräknade sparande/underskott	5 655	2 665	3 515	3 561	
Beräknade utgifter i föregående utgiftsprognos	14 456	14 461	15 178	14 734	

Utgifterna under anslaget 2023 beräknas till 14 758 miljoner kronor, vilket är 297 miljoner kronor högre än i föregående utgiftsprognos och innebär ett anslagssparande på 2 665 miljoner kronor. Antalet som uppbär ersättning har justerats upp något 2023 till följd av den något högre prognostiserade arbetslösheten. Den genomsnittliga dagpenningen har ökat och bedöms även fortsättningsvis ligga kvar på en något högre nivå än vad som tidigare bedömts.

Utgifterna under anslaget 2022 beräknas till 14 356 miljoner kronor, vilket är 100 miljoner kronor lägre än vad som bedömdes i föregående utgiftsprognos och ger ett anslagssparande på 5 655 miljoner kronor.

Diagram 12

Arbetssökande vid Arbetsförmedlingen 2022 – 2026 fördelat på ersättningskategorier



Tabell 6 Genomsnittlig dagpenning och antalet ersättningsdagar för arbetslöshetsersättning, jämförelse med föregående utgiftsprognos

	Genomsnittlig dagpenning		Antal ersättningsdagar per månad	
	Inkomstrelaterad ersättning	Grundbelopp	Inkomstrelaterad ersättning	Grundbelopp
Utgiftsprognos februari 2023	889 kr	390 kr	18,0 dagar	19,5 dagar
Utgiftsprognos november 2022	875 kr	390 kr	18,0 dagar	19,5 dagar

5 Anslag 1:3 – Kostnader för arbetsmarknadspolitiska program och insatser

5.1 Anslag 1:3 ap1 Kostnader för arbetsmarknadspolitiska program och insatser

Tabell 7 Anslag 1:3 ap1 Kostnader för arbetsmarknadspolitiska program och insatser - Tilldelning/ förslag till tilldelning och beräknade utgifter 2022 – 2026 (miljoner kronor)

	2022	2023	2024	2025	2026
Tilldelning/förslag till tilldelning (inklusive kreditutnyttjande från föregående år)	9 064	6 826	9 096	8 815	
Beräknade utgifter	7 079	6 842	9 122	8 905	8 638
Beräknat sparande/underskott	1 985	-16	-26	-90	
Beräknade utgifter i föregående utgiftsprognos	7 382	6 868	8 984	8 904	

Kostnaderna under anslaget 2023 beräknas till 6 842 miljoner kronor, vilket är 26 miljoner kronor lägre än i föregående utgiftsprognos och ger ett anslagsöverskridande på 16 miljoner kronor.

Kostnaderna under anslaget 2022 beräknas till 7 079 miljoner kronor, vilket är 303 miljoner kronor lägre än vad som bedömdes i föregående utgiftsprognos och ger ett anslagssparande på 1 985 miljoner kronor. Det beror främst på att finansieringen med medel från REACT-EU blev högre samt att periodiseringskostnaderna blev lägre jämfört med bedömningen i föregående utgiftsprognos.

Arbetsförmedlingens bedömning är att tillgängliga medel från REACT-EU kommer nyttjas fullt ut under programperioden. Jämfört med föregående utgiftsprognos har en justering skett som innebär att finansieringen av medel för programinsatser under 2022 är något högre medan bedömningen för 2023 är lägre.

Extratjänsterna upphör

Extratjänsterna har fasats ut under 2022 enligt regeringens beslut. Det har i stället skett en växling mot ett ökat användande av andra subventionerade anställningar och insatser. I första hand handlar det om nystartsjobb och introduktionsjobb. Dessa har historiskt haft en delvis annan målgrupp än extratjänster och i högre utsträckning riktat sig till privata företag, men i takt med att extratjänster fasats ut har introduktionsjobben ökat.

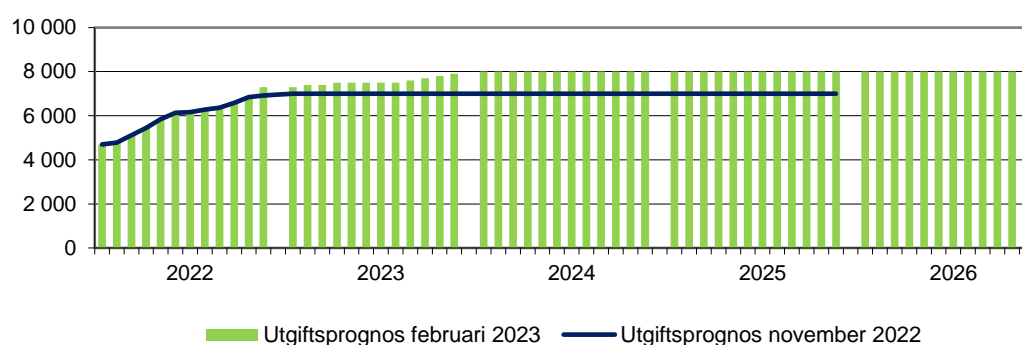
5.1.1 Introduktionsjobb

Antalet personer i introduktionsjobb 2026 beräknas uppgå till 7 600 personer i genomsnitt, vilket är 600 fler än i föregående utgiftsprognos.

Den 1 januari 2023 trädde en förordningsändring i kraft som möjliggör för individer att ha en anställning med introduktionsjobb till och med utgången av året då de fyller 66 år⁹. Ändringen beräknas endast ha marginell påverkan på utgifterna eftersom den endast berör ett fåtal.

Diagram 13

Deltagare månadsvis i introduktionsjobb 2022 – 2026
Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i november 2022 och februari 2023



5.1.2 Upphandlade matchningstjänster

Oförändrad prognos för upphandlade matchningstjänster

Antalet deltagare i upphandlade matchningstjänster 2023 beräknas uppgå till i genomsnitt 67 500 personer, vilket 100 personer fler än i föregående utgiftsprognos.

Ett intensivt arbete pågår i myndigheten för att det både ska finnas en bredd av arbetsmarknadspolitiska insatser och att antalet deltagare i upphandlade matchningstjänster ska vara på en så hög nivå som möjligt. Arbetsförmedlingen justerade sitt bedömningsstöd och urvalssystem i början av september 2022 för att möjliggöra för fler beslut tidigare i arbetslösheten. Som resultat av detta har antalet beslut ökat utanför ramprogrammen under oktober månad.

Arbetet med vidareutvecklad matchningstjänst har resulterat i att en ny tjänst införs under våren 2023. Nuvarande rusta och matcha och den nya tjänsten kommer att löpa parallellt under några månader. Den nya tjänsten kommer inledningsvis att benämnas rusta och matcha 2, detta för att kunna särskilja tjänsterna åt. Därefter fasas nuvarande rusta och matcha ut och kvar blir endast den nya tjänsten.

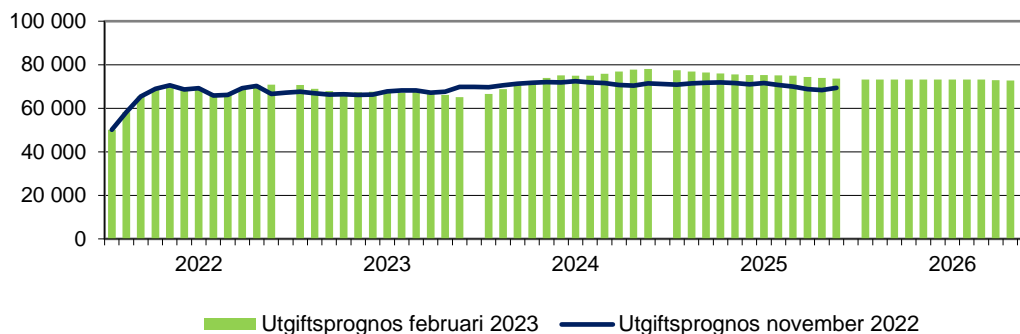
I förberedelserna för starten av den nya tjänsten arbetar myndigheten för att säkerställa att det finns leverantörer klara för sökande att välja på, i så många leveransområden som möjligt. Det sker genom ett förenklat ansökningsförfarande. De leverantörer som väljer att ansöka att bli leverantör i den nya tjänsten rusta och

⁹ Förordning (2018:42) om särskilt anställningsstöd, SFS 2018:42 t.o.m. SFS 2022:1451

matcha 2 och redan är godkänd leverantör i dagens rusta och matcha kan hänvisa sin nya ansökan till underlag man redan skickat in i den nu pågående tjänsten. Är underlagen i sin ordning så minskar behovet av kommunikation i ansökningsförfarandet och anslutning kan ske mycket snabbare. Sker ansökan innan ett visst kommunicerat brytdatum så säkerställer myndigheten att avtalet är klart till när den nya tjänsten startar.

Diagram 14

Deltagare månadsvis i matchningstjänster 2022 – 2026
Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i november 2022 och februari 2023



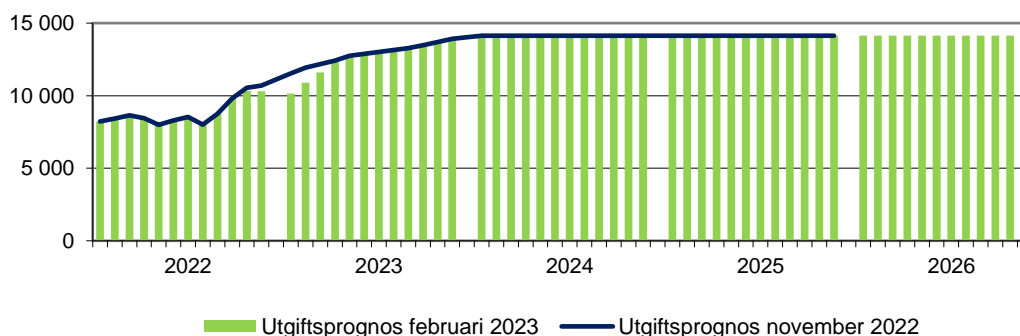
5.1.3 Övriga tjänster

Antalet deltagare i övriga tjänster¹⁰ bedöms uppgå till 12 600 personer i genomsnitt under 2023, vilket är 300 personer färre än i föregående utgiftsprognos.

Den vanligaste orsaken till att deltagare inom ramprogrammen inte bedöms vara aktuella för tjänsten rusta och matcha är att den arbetssökande står för långt från arbetsmarknaden. Arbetsförmedlingen gör därför bedömningen att behovet av insatser inom övriga tjänster är stort för denna grupp och att utbudet av tjänster kan komma att behöva utökas.

Diagram 15

Deltagare månadsvis i övriga tjänster 2022 – 2026
Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i november 2022 och februari 2023



¹⁰ Introduktion till arbete (INAB), Individuellt pedagogiskt stöd (IPSU), Yrkesvenska B, Aktivitetsbaserad utredningsplats (ABUF), Karriärvägledning (KVL)

Tjänsterna introduktion till arbete och aktivitetsbaserad utredningsplats förlängs

Arbetsförmedlingen har tagit fram en ny tjänst, steg till arbete, som ska ersätta tjänsterna introduktion till arbete (INAB) och aktivitetsbaserad utredningsplats (AUP). Starten av steg till arbete skulle ha skett i maj 2022 men har skjutits fram på då upphandlingen är överprövad. Bedömningen är att tjänsten kommer att starta under 2023. För att Arbetsförmedlingen inte ska stå utan upphandlade tjänster inom arbetslivsinriktad rehabilitering förlängs avtalen för tjänsterna aktivitetsbaserade utredningsplatser och introduktion till arbete.

I dagsläget är det oklart hur steg till arbete kommer påverka deltagarantalet både på kort och lång sikt inom övriga tjänster, då tjänstekonstruktionen är annorlunda än de två tjänster som Steg till arbete ersätter.

5.2 Anslag 1:3 ap3 Främjande- och utvecklingsinsatser för att påskynda nyanländas etablering

Arbetsförmedlingen har i uppdrag av regeringen att fördela statsbidrag enligt förordning (2015:848) om statsbidrag för särskilda främjande- och utvecklingsinsatser i syfte att påskynda nyanlända invandrares etablering på arbetsmarknaden. I regleringsbrevet för 2023 har Arbetsförmedlingen tilldelats 70 miljoner kronor att fördela till arbetsmarknadens parter för detta uppdrag.

För bidragsåret 2022 har Arbetsförmedlingen genomfört två utlysningar inom ramen för disponibla medel. 22 av 25 ansökningar beviljades till ett belopp på 39,6 miljoner kronor. Kvarstående medel för bidragsåret 2022 är 40,4 miljoner kronor.

6 Anslag 1:4 – Lönebidrag

Tabell 8 Anslag 1:4 Lönebidrag - Tilldelning/förslag till tilldelning och beräknade utgifter 2022 – 2026 (miljoner kronor)

	2022	2023	2024	2025	2026
Tilldelning/förslag till tilldelning	14 058	14 204	14 265	14 329	
Beräknade utgifter	12 281	12 620	13 547	14 329	14 759
Beräknat sparande/underskott	1 777	1 584	718		
<i>Beräknade utgifter i föregående utgiftsprognos</i>	12 314	12 892	13 742	14 324	

Lägre kostnader för lönebidrag under 2022

Utgifterna under anslaget beräknas till 12 620 miljoner kronor 2023, vilket är 272 miljoner kronor lägre än i föregående utgiftsprognos och medför ett sparande på 1 584 miljoner kronor.

Utgifterna under anslaget 2022 beräknas till 12 281 miljoner kronor, vilket är 33 miljoner kronor lägre än vad som bedömdes i föregående utgiftsprognos och ger ett anslagssparande på 1 777 miljoner kronor.

Beslutsformen ställer höga krav på myndighetens kapacitet

Utvecklingen av antalet beslut om lönebidrag och skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare (OSA) påverkas av många olika faktorer. Det är en form av beslut som ställer höga krav på myndighetens kapacitet i form av kompetens och resurser. Krav på rättssäkerhet, enhetlighet och god förvaltning måste tillgodoses. Sedan den 1 december 2022 sker en utökad kontroll av arbetsgivare inför beslut om lönestöd i syfte att motverka risker för felaktiga utbetalningar. Dessa förändringar ställer krav på kapacitet på både central, regional och lokal nivå.

Arbetsförmedlingen är även beroende av arbetsgivare som bereder plats för anställningar med lönebidrag. Det finns lediga arbeten inom många branscher men det kan vara svårt för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga att konkurrera om dessa arbeten. Rekryteringsprocessen och inskolning ska ibland ske väldigt snabbt, vilket kan påverka Arbetsförmedlingens möjligheter att upprätta nödvändiga överenskommelser med arbetsgivaren om anpassning och stöd inför beslut om lönebidrag eller OSA.

Antalet deltagare i anställning med lönebidrag är till stora delar konjunkturokänsligt. Myndighetens bidrag är därför av stor vikt för att öka antalet deltagare i insatsen och förbättra förutsättningarna för dessa personer att få ett arbete. Vidare är tillgången på upphandlade förberedande insatser av betydelse för att fler arbetssökande med en funktionsnedsättning ska bli redo för att matchas ut i arbete med eller utan stöd. Då upphandlingen av den nya tjänsten steg till arbete är överprövad (se avsnitt 6.1) innebär det för närvarande en begränsning.

En kampanj har inletts i syfte att öka kännedomen om det stöd Arbetsförmedlingen ger till personer med funktionsnedsättning, ohälsa eller annan svårighet som kan påverka deras förmåga till att arbeta eller studera.

Utvecklade arbetssätt ska leda till ökat antal deltagare

Arbetsförmedlingen genomför flera åtgärder för att öka antalet deltagare i särskilda insatser för arbetssökande med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. En utveckling sker av användningen av särskild stödperson för introduktions- och uppföljningsstöd (SIUS). Det innebär justerade arbetssätt för SIUS-resurserna för ett ökat fokus på det kundnära arbetet, ackvirering av platser samt stöd till fler arbetssökande och arbetsgivare.

Effekterna av pågående utveckling bedöms ge resultat på sikt och påverkar då anslagsutnyttjandet. För 2023 innebär de aviserade besparingarna på förvaltningsanslaget ett ansträngt läge för myndigheten. Att fatta beslut om anställningar med lönebidrag är personalkrävande. Dessa utmaningar leder till ett bedömt anslagssparande för åren 2023 och 2024.

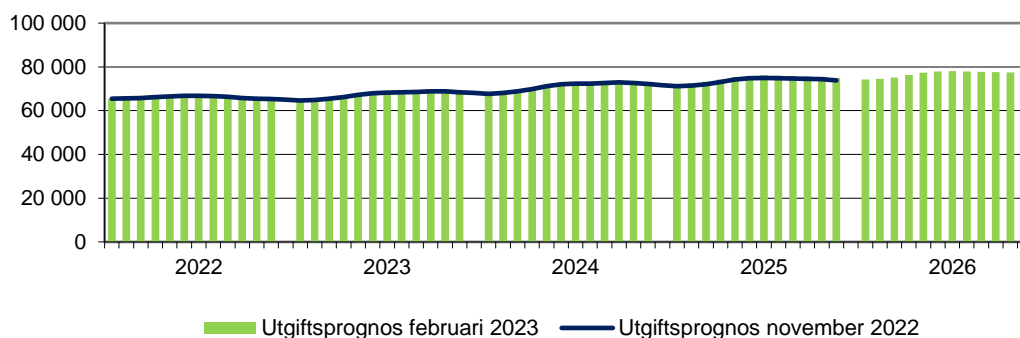
Program för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga

Antalet bedöms 2023 i genomsnitt uppgå till 67 300 personer, vilket är samma nivå som i föregående utgiftsprognos.

Diagram 16

Deltagare månadsvis i program för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga 2022 – 2026

Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i november 2022 och februari 2023



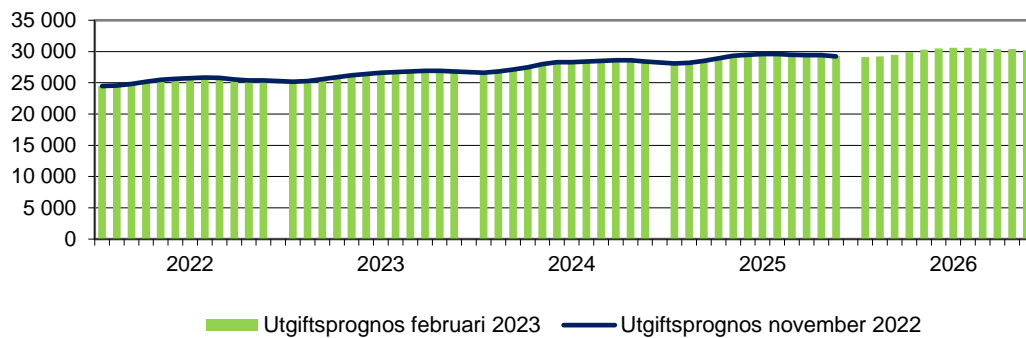
6.1.1 Lönebidrag för anställning

Arbetsförmedlingen bedömer att i genomsnitt 26 200 personer kommer ha beslut om lönebidrag för anställning under 2023, vilket är 100 personer färre än i föregående utgiftsprognos. Vid utgången av december 2022 hade 25 400 personer beslut om lönebidrag för anställning.

Diagram 17

Deltagare månadsvis i lönebidrag för anställning 2022 – 2026

Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i november 2022 och februari 2023



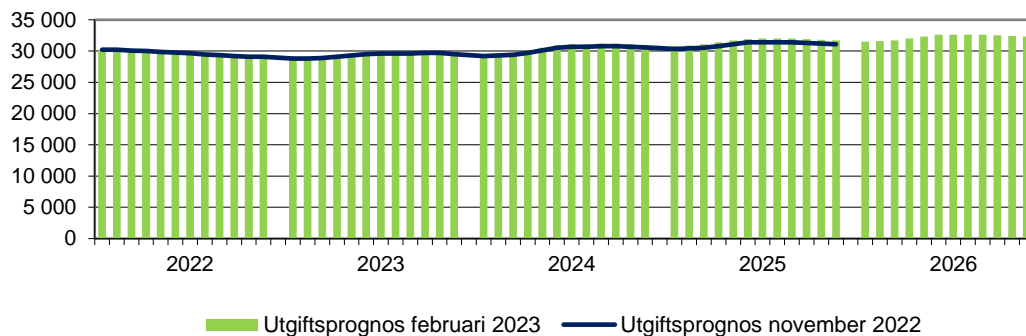
6.1.2 Lönebidrag för trygghet i anställning

Arbetsförmedlingen bedömer att i genomsnitt 29 300 personer kommer ha beslut om lönebidrag för trygghet i anställning under 2023, vilket är samma nivå som i föregående utgiftsprognos. Vid utgången av december 2022 hade 29 000 personer beslut om lönebidrag för trygghet i anställning.

Diagram 18

Deltagare månadsvis i lönebidrag för trygghet 2022 – 2026

Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i november 2022 och februari 2023



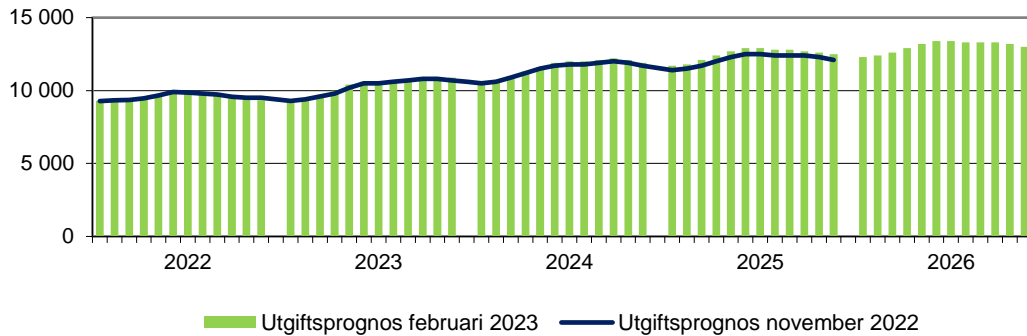
6.1.3 Lönebidrag för utveckling i anställning

Arbetsförmedlingen bedömer att i genomsnitt 10 300 personer kommer ha ett beslut om lönebidrag för utveckling i anställning under 2023 vilket är 100 personer fler än i föregående utgiftsprognos. Vid utgången av december 2022 hade 9 300 personer beslut om lönebidrag för utveckling i anställning, varav 1 700 personer ett lönebidrag för utveckling i anställning hos Samhall AB.

Diagram 19

Deltagare månadsvis i lönebidrag för utveckling 2022 – 2026

Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i november 2022 och februari 2023



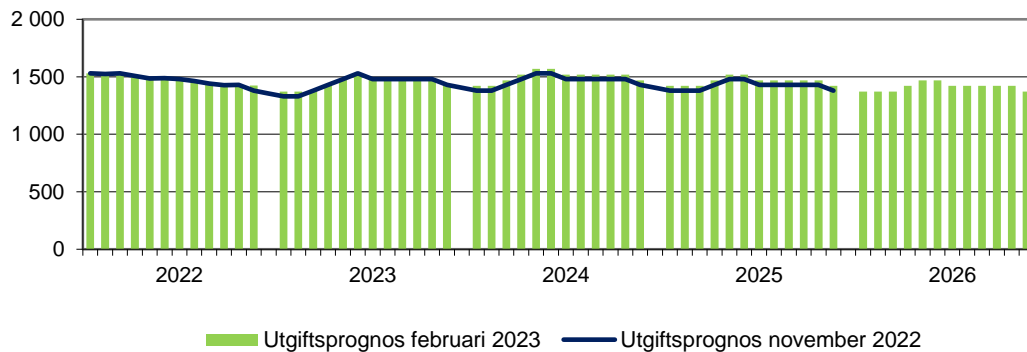
6.1.4 Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare

Arbetsförmedlingen bedömer att i genomsnitt 1 400 personer kommer ha beslut om offentligt skyddat arbete under 2023, vilket är samma nivå som i föregående utgiftsprognos. Vid utgången av december 2022 hade 1 400 personer offentligt skyddat arbete.

Diagram 20

Deltagare månadsvis i skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare 2022 – 2026

Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i november 2022 och februari 2023



7 Anslag 1:13 Nystartsjobb, etableringsjobb och stöd för yrkesintroduktionsanställningar

7.1 Anslag 1:13 ap1 – Nystartsjobb

Tabell 9 Anslag 1:13 ap1 Nystartsjobb - Tilldelning/förslag till tilldelning och beräknade utgifter 2022 – 2026 (miljoner kronor)

	2022	2023	2024	2025	2026
Tilldelning/förslag till tilldelning	5 320	7 500	5 904	4 136	
Beräknade utgifter	3 978	5 945	5 794	5 421	5 642
Beräknat sparande/underskott	1 342	1 555	110	-1 285	
Beräknade utgifter i föregående utgiftsprognos	4 016	6 061	5 970	5 637	

Oförändrad deltagarutvecklingen i nystartsjobb

Utgifterna under anslaget 2023 beräknas till 5 945 miljoner kronor, vilket är 116 miljoner kronor lägre än i föregående utgiftsprognos och innebär ett anslagssparande på 1 555 miljoner kronor.

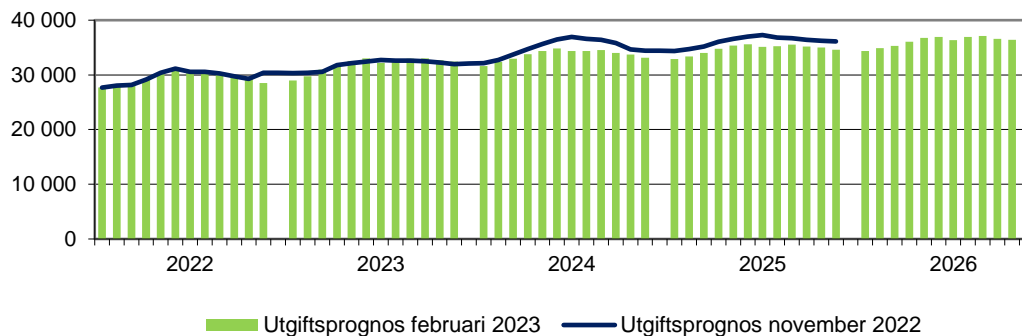
Utgifterna under anslaget 2022 beräknas till 3 978 miljoner kronor, vilket är 38 miljoner kronor lägre än vad som bedömdes i föregående utgiftsprognos och ger ett anslagssparande på 1 342 miljoner kronor.

Arbetsförmedlingen bedömer att i genomsnitt 31 900 personer kommer att ha beslut om nystartsjobb under 2023, vilket är samma nivå som i föregående utgiftsprognos. Arbetsförmedlingar ser fortfarande utmaningar i att öka antalet beslut om nystartsjobb i den omfattningen att hela anslaget nyttjas. En osäkerhet i bedömningen är den försämrade konjunkturen och i vilken omfattning den påverkar antalet beslut.

Diagram 21

Deltagare månadsvis i nystartsjobb 2022 – 2026

Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i november 2022 och februari 2023



Den 1 januari 2023 trädde också en förordningsändring i kraft som möjliggör för individer att ha en anställning med nystartsjobb till och med utgången av året då de fyller 66 år¹¹. Ändringen beräknas endast ha marginell påverkan på utgifterna.

Kvinnors andel av nya beslut har ökat, vilket kan peka på att avvecklingen av extratjänster till viss del har kompenseras med nystartsjobb. Utvecklingen av antalet deltagare i nystartsjobb är beroende av att arbetsgivare ansöker om att rekrytera med detta stöd. Arbetsförmedlingen har startat kännedomskampanjen "Hitta rätt" för att intressera fler mindre arbetsgivare för nystartsjobb, vilket bedöms ge effekt på antalet deltagare under 2023.

¹¹ Förordning (2018:43) om stöd för nystartsjobb, 19 §, SFS 2018:43 tom SFS 2022:1452

7.2 Anslag 1:13 ap2 – Stöd för yrkesintroduktionsanställningar

Tabell 10: Anslag 1:13 ap1 Stöd för yrkesintroduktionsanställning tilldelning/ förslag till tilldelning och beräknade utgifter 2022 – 2026 (miljoner kronor)

	2022	2023	2024	2025	2026
Tilldelning/förslag till tilldelning	18	18	3		
Beräknade utgifter	16	9	0		
Beräknat sparande/underskott	2	9	3		
Beräknade utgifter i föregående utgiftsprognos	15	13	3		

Anslaget för yrkesintroduktionsanställning upphör under 2024

Utgifterna under anslaget 2023 beräknas till 9 miljoner kronor, vilket är 4 miljoner kronor lägre än i föregående utgiftsprognos och innebär ett anslagssparande på 9 miljoner kronor. Den nya prognosen har justerats för att beslut av ärenden upphör under året och vi har tidigare lagt nedtrappning av beslut till andra halvan av 2023.

Utöver dessa utgifter beräknas 9 miljoner kronor för anordnarbidrag belasta anslaget 1:3 ap1 Kostnader för arbetsmarknadspolitiska program och insatser under 2023.

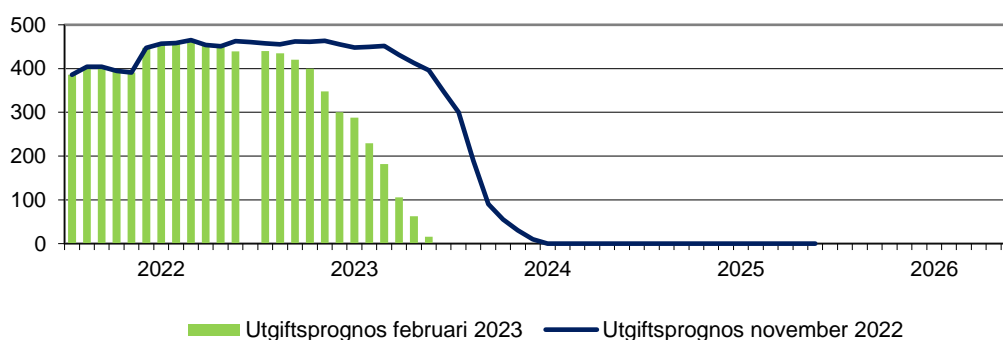
Utgifterna under anslaget 2022 beräknas till 16 miljoner kronor, vilket är 1 miljon kronor högre än vad som bedömdes i föregående utgiftsprognos och ger ett anslagssparande på 2 miljoner kronor.

Det genomsnittliga antalet deltagare beräknas med den tidigare lagda nedtrappningen till knappt 300 personer under 2023, vilket är en minskning med 150 personer jämfört med föregående utgiftsprognos. Programmet yrkesintroduktionsanställning föreslås upphöra 2024.

Diagram 22

Deltagare månadsvis i yrkesintroduktionsanställning 2022 – 2025

Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i juli 2022 och november 2022



7.3 Anslag 1:13 ap3 – Etableringsjobb

Tabell 11: Anslag 1:13 ap3 Etableringsjobb - Tilldelning/förslag till tilldelning och beräknade utgifter 2022 – 2026 (miljoner kronor)

	2022	2023	2024	2025	2026
Tilldelning/förslag till tilldelning	317	551	734	1 468	
Beräknade utgifter		551	734	1 468	
Beräknat sparande/underskott	317		0		
<i>Beräknade utgifter i föregående utgiftsprognos</i>		551	734	1 468	0

Fördröjd start av etableringsjobb

Under hösten 2022 infördes en statlig ersättning för arbete i etableringsjobb, med syftet att stimulera anställningar av vissa långtidsarbetslösa och vissa nyanlända. Etableringsjobb ska i normalfallet leda till en tillsvidareanställning.

Arbetsmarknadens parter ansvarar för att ta fram särskilda kollektivavtal för etableringsjobb, som bland annat ska reglera vilka arbeten stödet blir tillgängligt inom. Att dessa avtal kommer på plats är en förutsättning för att Arbetsförmedlingen ska kunna besluta om rätt till ersättning, och volymutvecklingen för insatsen är därmed beroende av parternas överenskommelser och i vilken takt dessa kommer på plats och därefter lämnas in till Arbetsförmedlingen. När denna utgiftsprognos lämnas finns ännu inga sådana avtal på plats.

8 Anslag 1:14 – Etableringsersättning till vissa nyanlända

Tabell 12: Anslag 1:14 Etableringsersättning - tilldelning/förslag till tilldelning och beräknade utgifter 2022 – 2026 (miljoner kronor)

	2022	2023	2024	2025	2026
Tilldelning/förslag till tilldelning	1 196	1 120	1 050	944	
Beräknade utgifter	1 011	950	882	870	845
Beräknat sparande/underskott	185	170	168	74	
<i>Beräknade utgifter i föregående prognos</i>	969	992	955	964	0

Något sänkt prognos för etableringsersättning

Utgifterna under anslaget 2023 beräknas till 950 miljoner kronor, vilket är 42 miljoner kronor lägre än i föregående utgiftsprognos och ger ett anslagssparande på 170 miljoner kronor. De beräknade utgifterna för etableringsersättning är 775 miljoner kronor och för tilläggen 175 miljoner kronor.

Tabell 13: Migrationsverkets prognos över kommunmottagande och beräknat inflöde i etableringsuppdraget

	2022	2023	2024	2025	2026
Migrationsverkets prognos över kommunmottagande under året	6 400	9 500	9 600	9 500	8 500
Antal som under året beräknas skrivas in i etableringsuppdraget	6 100	5 300	5 400	5 300	4 800
<i>Prognos november 2022</i>					
<i>Antal som under året beräknas skrivas in i etableringsuppdraget</i>	6 400	6 400	5 700	5 900	6 200

Arbetsförmedlingen har i dessa beräkningar utgått från Migrationsverkets huvudprognos som utgår från myndighetens behov av medel. I denna prognos justerar Migrationsverket ned planeringsantagandet för antalet asylsökande för 2023 och framåt. Det beräknas i sin tur leda till färre beviljade uppehållstillstånd, vilket påverkar prognosen för antalet kommunmottagna nedåt och därmed inflödet i etableringsprogrammet. Bedömningen är att 55 procent av dem som tas emot i en kommun skrivas in på.

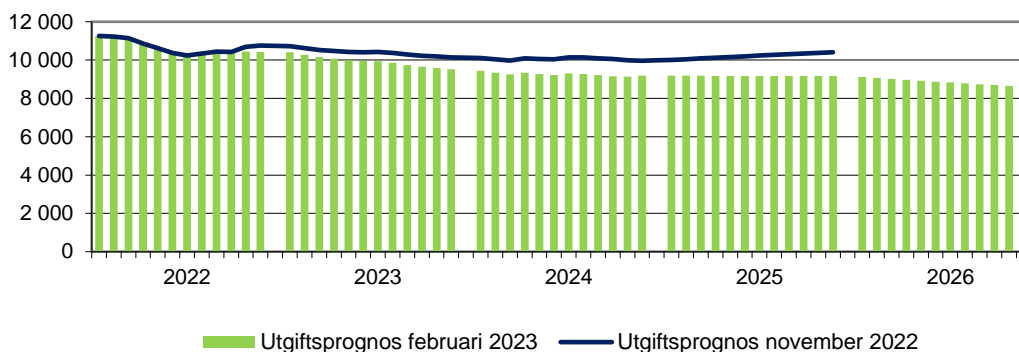
Personer från Ukraina som beviljas tillfälligt skydd enligt massflyktsdirektivet ingår inte i Migrationsverkets prognos över kommunmottagna. Personer som beviljas uppehållstillstånd med tillfälligt skydd och som kan antas komma att vistas i Sverige under kortare tid än tre år ska som huvudregel inte folkbokföras. Dessa personer kommer därmed inte tillhöra etableringsprogrammet.

Det genomsnittliga antalet deltagare beräknas till 9 900 personer 2023, vilket är 500 personer färre än i föregående utgiftsprognos. Antalet kvarstående deltagare i etableringsuppdraget var vid utgången av december 2022 10 400 personer.

Diagram 23

Deltagare månadsvis i etableringsuppdraget 2022 – 2026

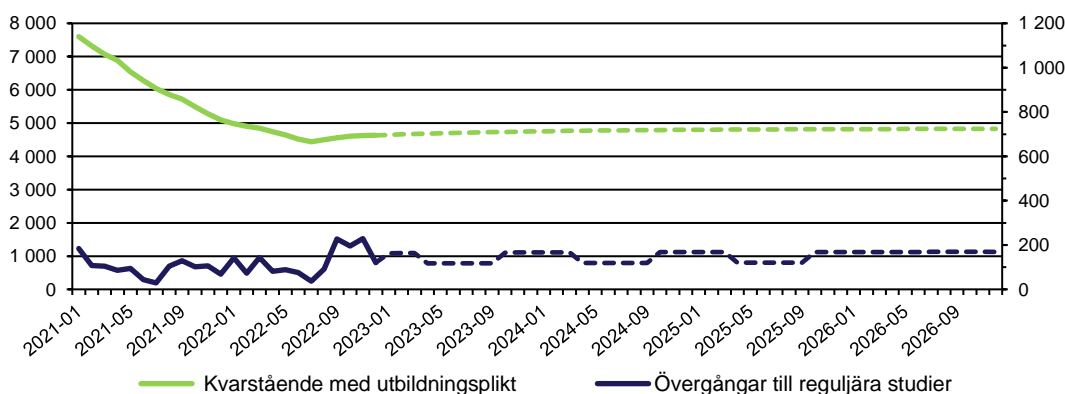
Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i november 2022 och februari 2023



Utbildningsplikt (UTP) för deltagare med kort utbildning i etableringsprogrammet
 Utbildningsplikt gäller för arbetssökande i etableringsprogrammet som på grund av en kort utbildning¹² inte bedöms kunna matchas mot ett arbete under tiden i etableringsprogrammet. Personer som omfattas av utbildningsplikt ska närma sig arbetsmarknaden genom att ta del av reguljär utbildning, svenska för invandrare och samhällsorientering.

Diagram 24

Bedömning för kvarstående i utbildningsplikt 2022 - 2026



Sedan förra utgiftsprognosen har antalet som omfattas av utbildningsplikt varit näst intill oförändrat. I december 2022 omfattades ungefär 4 600 etableringsdeltagare av utbildningsplikt.

¹² Avser ej fullständig gymnasieutbildning eller motsvarande.

Övergångar till studier för personer med utbildningsplikt

Antalet övergångar till reguljära studier för personer med utbildningsplikt var fler i kvartal tre 2022 jämfört med föregående kvartal, samt även fler i jämförelse med kvartal tre 2021. Detta trots att antalet arbetssökande som omfattas av utbildningsplikt har minskat sedan motsvarande period föregående år. Ökningen kan ha koppling till att landets kommuner från och med den 1 augusti 2022 är skyldiga att erbjuda en sammanhållen utbildning inom komvux för de deltagare i etableringsprogrammet som på grund av kort utbildning inte bedöms kunna matchas mot arbete under tiden i programmet.

Intensivåret - en kedja av språkintensiva och yrkesnära insatser

Intensivåret är en kedja av språkintensiva och yrkesnära insatser som kombinerar befintliga insatser som arbetsmarknadsutbildningar, SFI, yrkessvenska med intensiv praktik. Intensiv praktik infördes parallellt med intensivåret och är en ny form av arbetspraktik riktad mot deltagarna i intensivåret där anordnare får en ersättning på 150 kronor per anvisningsdag. I december 2022 deltog 768 personer i intensivåret, av dem var 384 kvinnor och 384 män.

8.1 Biståndskostnader

Vid varje utgiftsprognos ska Arbetsförmedlingen även lämna en prognos över de kostnader som ska räknas som bistånd för anslaget 1:14 Etableringsersättning till vissa nyanlända invandrare. Det avser etableringsersättning (inklusive etableringstillägg och bostadsersättning) till skyddsbehövande och deras anhöriga under de första 365 dagarna efter ankomsten till Sverige.

Som underlag till beräkningarna lämnar Migrationsverket uppgifter om det prognostiserade antalet kommunmottagna fördelat på vidarebosatta (kvotflyktingar), anhöriga till skyddsbehövande och personer som har uppehållstillstånd efter att ha varit asylsökande. För respektive grupp redovisas även den prognostiserade genomsnittliga vistelsetiden i Migrationsverkets mottagandesystem.

Kostnaderna redovisas per mottagandegrupp (kvotflyktingar, anhöriga till skyddsbehövande och personer som beviljats uppehållstillstånd efter att ha varit asylsökande). Redovisning av antalet deltagare som omfattas och kostnaderna för detta redovisas i bilaga 5.

9 Bemyndigandeprognos

Arbetsförmedlingen ska redovisa de utestående åtaganden för 2023–2026 som bedöms belasta bemyndiganderamarna. Dessa åtaganden ska redovisas per insats och vilket år de bedöms infrias. Då alla åtaganden inte kommer att infrias ska även en prognos över hur mycket av åtagandena som bedöms belasta anslaget respektive år.

Tabell 14: Prognos beställningsbemyndigande anslag 1:3 ap1 Kostnader för arbetsmarknadspolitiska program, miljoner kronor

Prognos beställningsbemyndiganden anslag UO 1:3 ap1 Kostnader för arbetsmarknadspolitiska program och insatser miljoner kronor				
	Utestående åtaganden	Prognos infriande år		
		2023	2024	2025
Subventionerade anställningar	1 276	1 196	79	
- varav Introduktionsjobb	1 265	1 186	79	
- varav Yrkesintroduktionsanställningar	11	11	0	
Köpta tjänster	3 186	2 809	377	
- Matchningstjänster	2 998	2 623	376	
- Övriga tjänster	175	133	2	
Köp av utbildning	592	349	243	
Merkostnadsersättningar	109	100		
Totalt bemyndigat	5 163	4 455	700	
Bemyndiganderam enligt regleringsbrevet	7 000	5 011	1 568	421
Återstående bemyndiganderam	1 837	556	868	421

Tabell 15: Prognos över hur mycket av bemyndigandebeloppet som bedöms belasta anslaget 1:3 ap1 Kostnader för arbetsmarknadspolitiska program, miljoner kronor

Prognos över hur mycket av bemyndigandebeloppet som bedöms belasta anslaget 1:3 ap1 Kostnader för arbetsmarknadspolitiska program, miljoner kronor				
	Utestående åtaganden	Prognos infriande år		
		2023	2024	2025
Subventionerade anställningar	1 143	1 076	68	
- varav Introduktionsjobb	1 135	1 067	67	
- varav Yrkesintroduktionsanställningar	9	8	0	
Köpta tjänster	3 106	2 729	377	
- Matchningstjänster	2 998	2 623	376	
- Övriga tjänster	108	107	1	
Köp av utbildning	533	315	219	
Merkostnadsersättningar	80	80	0	
Totalt bedömd anslagsbelastning	4 863	4 199	663	

Tabell 16: Prognos beställningsbemyndigande anslag 1:4 ap1 Lönebidrag, miljoner kronor

Prognos beställningsbemyndiganden anslag UO 1:4 ap1 Lönebidrag miljoner kronor				
	Utestående åtaganden	Prognos infriande år		
	2023	2024	2025	2026 -
Lönebidrag för anställning	5 766	3 826	1 472	453
Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare	242	213	27	2
Lönebidrag för utveckling i anställning	1 276	1 220	56	
Lönebidrag för trygghet i anställning	7 974	4 320	2 549	1 068
Personligt biträde	480	350	129	2
Totalt bemyndigat	15 737	9 929	4 232	1 524
Bemyndiganderam enligt regleringsbrevet	14 000	9 626	2 536	1 838
Återstående bemyndiganderam	-1 737	-303	-1 696	314

Arbetsförmedlingen skickade den 20 januari in en hemställan om utökad bemyndiganderam för anslag 1:4 ap1 Lönebidrag mm för 2023. Arbetsförmedlingens beräkningar visar att ramarna för anslag 1:4 ap1 Lönebidrag är otillräckliga. Bedömt behov av bemyndiganderam baseras på ingångna åtaganden vid utgången av 2022 samt hur mycket av 2023 års ram som redan är in-tecknad.

Att åtagandena ökat kraftigt under 2022 beror på att det under pandemin tillämpats ett tillfälligt regelverk som inneburit kortare beslutsperioder. När myndigheten nu återgått till ordinarie regelverk fattas längre beslut som därmed innebär större åtaganden. Behov finns därmed att bemyndiganderamen utökas till 16 miljarder kronor vilket är samma nivå som 2020.

Arbetsförmedlingen bedömer att ramen utökas så uppdraget i regleringsbrevet att öka antalet anställningar med lönebidrag är möjligt att uppnå och därmed möjliggöra så stort nyttjande som möjligt av tilldelat anslag.

Tabell 17: Prognos över hur mycket av bemyndigandebeloppet som bedöms belasta anslaget 1:4 ap1 Lönebidrag, miljoner kronor

Prognos över hur mycket av bemyndigandebeloppet som bedöms belasta anslaget 1:4 ap1 Lönebidrag som bedöms belasta anslaget miljoner kronor				
	Utestående åtaganden	Prognos infriande år		
	2023	2024	2025	2026 -
Lönebidrag för anställning	5 056	3 443	1 251	362
Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare	216	192	23	2
Lönebidrag för utveckling i anställning	1 146	1 098	47	
Lönebidrag för trygghet i anställning	6 909	3 888	2 166	854
Personligt biträde	425	315	109	1
Totalt bedömd anslagsbelastning	13 752	8 936	3 597	1 219

10 Tabeller

Snittkostnader för deltagare i program

Snittkostnad per deltagare					
	Prognos 220207	Prognos 220427	Prognos 220729	Prognos 221123	Prognos 230206
1:2 Aktivitetsstöd					
Jobb- & utvecklingsgarantin	8 600	8 600	8 500	8 400	8 400
Jobbgarantin för ungdomar	3 700	3 700	3 700	3 600	3 600
Arbetsmarknadsutbildning	12 600	12 600	12 100	11 500	11 300
Start av näringsverksamhet	16 700	16 700	16 700	17 000	17 000
Arbetspraktik	8 000	8 000	7 600	8 000	7 000
Förberedande utbildning	6 600	6 600	6 600	6 600	6 600
Projekt med arbetsmarknadspolitisk inriktning	5 700	5 700	6 000	7 500	7 500
Kartläggning vägledning rehabilitering	9 900	9 900	9 500	10 000	9 700
Reguljära studier som förberedande insats			10 400	10 000	
1:3 ap1 Arbetsmarknadspolitiska program och insatser					
Extratjänster	28 000	28 000	28 000	28 000	28 000
Introduktionsjobb	21 400	21 400	20 000	21 400	20 000
1:4 Lönebidrag och Samhall mm					
Lönebidrag för anställning	15 400	15 400	14 600	15 400	14 700
OSA	16 500	16 500	16 500	16 500	16 400
Lönebidrag för utveckling	19 500	19 500	18 300	19 500	18 300
Lönebidrag för trygghet	14 700	14 700	14 200	14 700	14 300
1:3 UO 13 Etableringsersättning till vissa nyanlända invandrare					
Etableringsprogrammet kartläggning	5 300	5 300	5 300	5 300	5 300
Etableringsprogrammet	6 600	6 600	6 600	6 500	6 500
Nystartsjobb					
Nystartsjobb	11 700	15 500	15 500	14 700	16 300
Yrkesintroduktionsanställning					
Yrkesintroduktionsanställning	4 000	4 000	4 000	3 500	3 500

Snittkostnaderna för subventionerade anställningar och lönebidrag har justerats ner från och med juli 2022, då de nu är baserade på ärendestatistiken och inte sökandestatistiken.

Finansiering React EU

Finansiering React EU													
Miljoner kronor													
	2021		2022										
	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
Förvaltningskostnader		0	0	0	9	0	0	58	46	18	0	-69	14
Programkostnader						32	172	86	0	273	103	106	94
Extratjänster						21	94	48	0	94	19	18	14
Introduktionsjobb						0	0	0	0	63	44	45	31
Arbetsmarknadsutbildning						9	55	27	0	88	18	9	15
Förberedande utbildning						1	23	11	0	23	3	0	20
KVL						0	0	0	0	4	18	33	13
Rusta och Matcha						0	0	0	0	0	1	2	1
Yrkesväska						0	0	0	0	0	0	0	0

Flöden i ramprogrammen och aktiviteter

Flöden i jobb och utvecklingsgarantin													
	2021		2022										
	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
Förändring	-537	-2 460	-3 002	-2 805	-2 460	-3 002	-2 805	-717	-3 924	-2 048	-1 921	-1 362	444
Inflöde	8 327	6 662	6 760	7 627	6 662	6 760	7 627	5 664	6 207	6 682	6 245	6 084	6 790
Utflöde	8 864	9 122	9 762	10 432	9 122	9 762	10 432	6 381	10 131	8 730	8 166	7 446	6 346

Flöden i jobbgarantin för ungdomar													
	2021		2022										
	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
Förändring	-451	-997	-579	-826	-822	-1 171	-1 250	-671	-1 286	193	-202	146	246
Inflöde	2 287	2 001	1 829	1 830	1 511	1 428	1 308	965	1 135	2 130	1 569	1 777	1 895
Utflöde	2 738	2 998	2 408	2 656	2 333	2 599	2 558	1 636	2 421	1 937	1 771	1 631	1 649

Aktiviteter i jobb- och utvecklingsgarantin													
	2021		2022										
	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
Upphandlad tjänst		31%	29%	28%	33%	36%	39%	40%	41%	40%	40%	40%	38%
Arbetsplatsförlagda aktiviteter		17%	15%	15%	15%	15%	14%	15%	12%	12%	12%	13%	12%
Övriga aktiviteter		30%	30%	30%	28%	26%	25%	24%	26%	26%	26%	25%	27%
Ingen aktivitet		22%	25%	27%	25%	23%	22%	21%	22%	23%	22%	22%	23%

Kvarstående deltagare i etableringsuppdraget													
	2021		2022										
	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
Kvarstående deltagare totalt i etableringsprogrammet	11 529	11 259	11 227	11 146	10 860	10 627	10 373	10 234	10 338	10 435	10 429	10 447	10 417
- med upprättad planering	11 077	10 861	10 750	10 606	10 380	10 210	10 013	9 815	9 892	9 945	10 025	10 058	10 006
- i kartläggning inför upprättande av planering	452	398	477	540	480	417	360	419	446	490	404	389	411
Nya deltagare etableringsprogrammet	476	546	544	653	513	570	520	291	494	545	562	491	383
Avslutat - personer som har lämnat etableringsuppdraget	986	977	851	1 017	904	916	886	611	692	734	664	612	582

Aktiviteter för deltagare i etableringsprogrammet													
	2021		2022										
	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
Totalt antal deltagare i etableringsprogrammet (ej i kartläggning)	11 077	10 861	10 750	10 606	10 380	10 210	10 013	9 815	9 892	9 945	10 025	10 058	10 006
Arbetsträning	63	65	73	72	55	60	57	48	48	46	56	59	54
Förstärkt arbetsträning	36	42	40	41	32	31	24	21	16	20	26	26	27
Samhällsorientering	273	307	320	370	444	428	320	253	279	299	367	380	351
Nätverk, språkutveckling, förberedande insatser	1 809	1 684	1 724	1 690	1 635	1 602	1 521	1 432	1 392	1 397	1 362	1 367	1 317
Timanställning	71	62	64	65	71	78	88	96	77	70	75	69	64
Praktik	81	75	101	145	133	107	87	49	53	79	100	107	73
Arbetsmarknadsutbildning	85	84	94	98	98	103	96	89	95	92	91	82	85
Förberedande utbildning	1 314	1 268	1 204	1 112	1 024	967	872	777	769	735	682	659	583
Kartläggning, vägledning, rehabilitering	7	7	7	8	7	6	5	1	0	6	6	11	10
Reguljär utbildning	1 142	1 196	1 235	1 284	1 256	1 177	1 026	930	1 098	1 340	1 469	1 659	1 517
Sfi	6 196	5 944	6 162	6 302	6 310	6 304	6 190	5 779	5 808	6 086	6 279	6 502	6 245
Ingen registrerad aktivitet	2 533	2 578	2 339	2 090	1 930	1 878	1 933	2 158	2 201	1 965	1 871	1 751	1 993

* En person kan ha flera registrerade aktiviteter, varför antalet aktiviteter är fler än antalet deltagare

Prognos över arbetssökande med och utan arbetslöshetsersättning

Inskrivna arbetssökande som beräknas vara kassamedlemmar 2022 – 2026												
Tusentals sökande												
	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
2022	103	98	100	86	80	79	73	75	78	72	71	73
2023	77	77	77	78	78	79	84	85	84	84	84	85
2024	86	86	85	84	82	83	85	85	84	83	83	83
2025	83	83	83	82	82	82	82	82	82	81	81	81
2026	81	81	81	0	0	80	80	80	80	80	80	80

Inskrivna arbetssökande (öppet arbetslösa, deltid och timanställda) som inte beräknas vara kassamedlemmar 2022 – 2026												
Tusentals sökande												
	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
2022	119	116	109	105	103	111	123	122	116	118	116	115
2023	119	119	119	116	115	118	119	120	120	120	120	121
2024	123	122	121	119	117	118	120	121	119	118	118	118
2025	119	118	118	117	117	117	117	117	116	115	115	115
2026	119	116	109	105	103	111	123	122	116	118	116	115

Deltagare i utbildningar

Antal kvarstående med beslut om deltagande i folkhögskolesatsningen för etableringsuppdraget													
	2021		2022										
	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
Totalt	708	733	747	666	664	640	588	531	529	481	446	394	370
- varav kvinnor	442	462	461	408	392	382	356	320	314	276	256	225	208
- varav män	266	271	286	258	272	258	232	211	215	205	190	169	162

Antal kvarstående med beslut om deltagande i folkhögskoleutbildning i studiemotiverande syfte													
	2021		2022										
	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
Totalt	894	1 026	1 138	1 184	1 081	1 024	749	578	662	932	1 069	1 050	792
- Utanför garantier	289	292	307	332	330	310	228	151	212	320	359	350	248
- varav kvinnor	143	136	126	146	149	148	113	76	108	179	203	189	116
- varav män	146	156	181	186	181	162	115	75	104	141	156	161	132
- JOB	405	499	543	580	549	543	417	349	367	509	587	577	431
- varav kvinnor	266	321	359	383	357	372	290	247	267	367	433	420	303
- varav män	139	178	184	197	192	171	127	102	100	142	154	157	128
- UGA	200	235	288	272	202	171	104	78	83	103	123	123	113
- varav kvinnor	77	89	107	97	80	75	51	39	39	42	47	40	41
- varav män	123	146	181	175	122	96	53	39	44	61	76	83	72
Andel deltagare från garantiprogrammen	68%	72%	73%	72%	69%	70%	70%	74%	68%	66%	66%	67%	69%

Kvarstående deltagare i Akademikerspåret Korta vägen													
	2021		2022										
	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
Totalt antal deltagare	645	669	686	650	607	624	559	477	469	530	419	458	483
Deltagare från ramprogrammen	366	386	371	349	315	326	287	246	228	256	200	208	213
- varav kvinnor	230	242	229	208	191	189	167	141	133	162	136	145	146
- varav män	136	144	142	141	124	137	120	105	95	94	64	63	67
Deltagare utanför ramprogrammen	279	283	315	301	292	298	272	231	241	274	219	250	270
- varav kvinnor	211	222	249	239	235	240	219	189	204	227	184	212	224
- varav män	68	61	66	62	57	58	53	42	37	47	35	38	46

Kvarstående deltagare i tjänsten Yrkes- och studieförberedande moduler													
	2021		2022										
	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
Totalt antal deltagare	1 816	1 689	1 706	1 655	1 543	1 060	677	382	202	66	0	0	0
Deltagare från ramprogrammen	1 515	1 416	1 432	1 383	1 243	869	556	306	157	48			
- varav kvinnor	908	853	852	820	764	558	369	202	95	27			
- varav män	607	563	580	563	479	311	187	104	62	21			
Deltagare utanför ramprogrammen	301	273	274	272	300	191	121	76	45	18			
- varav kvinnor	167	148	143	142	171	118	80	60	36	17			
- varav män	134	125	131	130	129	73	41	16	9	1			

Nya övergångar till reguljära studier bland personer som är öppet arbetslösa och i program med aktivitetsstöd, inklusive tim- och deltidsanställda januari – september 2020 - 2022			
	2020	2021	2022
Totalt antal övergångar till studier	63 810	63 393	47 703
- varav kort utbildning	17 706	18 243	16 803
Avaktualiserad mot reguljära studier	53 449	48 909	33 664
- varav kort utbildning	13 399	12 924	10 396
Studier med etableringsplan	0	0	0
- varav kort utbildning	0	0	0
Studier i etableringsprogrammet (ej sfi)*	4 580	2 916	2 858
- varav kort utbildning	2 407	1 401	1 707
Förberedande insats - studier med aktivitetsstöd	3 943	8 957	6 710
- varav kort utbildning	1 378	2 761	2 116
Deltidsstudier i JOB	1 838	2 611	4 471
- varav kort utbildning	522	1 157	2 584

Deltagare i tjänster

Kvarstående deltagare i Rusta och matcha													
	2021	2022											
	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
Totalt antal deltagare	35 671	42 953	55 125	65 042	68 582	70 283	68 438	69 113	65 847	66 030	69 087	70 723	70 793
Deltagare från ramprogrammen	29 766	35 618	45 384	52 377	54 588	55 577	53 794	54 223	51 428	50 795	50 642	49 268	47 298
- varav kvinnor	13 440	16 113	20 672	23 991	25 234	25 936	25 350	25 740	24 388	24 225	24 289	23 641	22 641
- varav män	16 326	19 505	24 712	28 386	29 354	29 641	28 444	28 483	27 040	26 570	26 353	25 627	24 657
Deltagare utanför ramprogrammen	5 905	7 335	9 741	12 665	13 994	14 706	14 644	14 890	14 419	15 235	18 445	21 455	23 495
- varav kvinnor	2 785	3 447	4 589	6 102	6 730	7 158	7 146	7 333	7 086	7 623	9 325	10 849	11 849
- varav män	3 120	3 888	5 152	6 563	7 264	7 548	7 498	7 557	7 333	7 612	9 120	10 606	11 646

Kvarstående deltagare i Stöd och matchning													
	2021	2022											
	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
Totalt antal deltagare	749	584	458	265	119	53	0	0	0	0	0	0	0
Deltagare från ramprogrammen	687	538	426	255	119	53							
- varav kvinnor	430	337	272	170	77	33							
- varav män	257	201	154	85	42	20							
Deltagare utanför ramprogrammen	62	46	32	10	0								
- varav kvinnor	29	24	17	6	0								
- varav män	33	22	15	4	0								

Kvarstående deltagare i tjänsten IPSU del A													
	2021	2022											
	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
Totalt antal deltagare	10	15	22	40	17	47	21	13	27	29	49	42	25
- varav kvinnor	0	7	9	11	5	14	9	4	9	12	15	13	12
- varav män	10	8	13	29	12	33	12	9	18	17	34	29	13

Kvarstående deltagare i tjänsten IPSU del B													
	2021	2022											
	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
Totalt antal deltagare	296	244	239	237	246	258	278	279	278	297	305	328	331
- varav kvinnor	115	94	93	82	88	91	87	91	88	97	96	109	107
- varav män	181	150	146	155	158	167	191	188	190	200	209	219	224

Kvarstående deltagare i tjänsten Yrkessvenska A													
	2021		2022										
	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
Totalt antal deltagare	749	584	458	265	119	53	0	0	0	0	0	0	0
Deltagare från ramprogrammen	687	538	426	255	119	53							
- varav kvinnor	430	337	272	170	77	33							
- varav män	257	201	154	85	42	20							
Deltagare utanför ramprogrammen	62	46	32	10	0								
- varav kvinnor	29	24	17	6	0								
- varav män	33	22	15	4	0								

Kvarstående deltagare i tjänsten Yrkessvenska B													
	2021		2022										
	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
Totalt antal deltagare	985	718	495	247	126	80	340	480	565	573	748	781	826
Deltagare från ramprogrammen	564	451	312	163	78	53	220	321	396	380	471	500	546
- varav kvinnor	273	241	171	88	52	35	126	192	219	199	267	281	321
- varav män	291	210	141	75	26	18	94	129	177	181	204	219	225
Deltagare utanför ramprogrammen	421	267	183	84	48	27	120	159	169	193	277	281	280
- varav kvinnor	214	142	108	55	34	21	68	87	88	104	147	139	143
- varav män	207	125	75	29	14	6	52	72	81	89	130	142	137

Kvarstående deltagare i tjänsten Introduktion till arbete													
	2021		2022										
	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
Totalt antal deltagare	6 905	6 567	6 863	7 064	7 085	6 719	6 505	6 130	5 760	5 933	6 049	6 240	6 311
Deltagare från ramprogrammen	3 538	3 381	3 550	3 645	3 638	3 472	3 334	3 125	2 916	2 937	2 960	3 061	3 067
- varav kvinnor	2 047	1 948	2 014	2 073	2 055	1 954	1 865	1 746	1 646	1 660	1 658	1 706	1 718
- varav män	1 491	1 433	1 536	1 572	1 583	1 518	1 469	1 379	1 270	1 277	1 302	1 355	1 349
Deltagare utanför ramprogrammen	3 367	3 186	3 313	3 419	3 447	3 247	3 171	3 005	2 844	2 996	3 089	3 179	3 244
- varav kvinnor	2 158	2 038	2 095	2 153	2 126	2 006	1 939	1 834	1 730	1 834	1 889	1 952	1 975
- varav män	1 209	1 148	1 218	1 266	1 321	1 241	1 232	1 171	1 114	1 162	1 200	1 227	1 269

Kvarstående deltagare i tjänsten Karriärvägledning													
	2021	2022											
	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
Totalt antal deltagare	510	427	497	779	738	662	1 133	1 581	1 279	1 753	2 479	2 811	2 738
Deltagare från ramprogrammen	418	345	422	642	587	481	850	1 185	892	1 169	1 597	1 822	1 832
- varav kvinnor	210	174	233	365	333	263	506	716	533	717	936	1 062	1 049
- varav män	208	171	189	277	254	218	344	469	359	452	661	760	783
Deltagare utanför ramprogrammen	92	82	75	137	151	181	283	396	387	584	882	989	906
- varav kvinnor	52	45	40	84	73	87	143	210	207	303	750	562	495
- varav män	40	37	35	53	78	94	140	186	180	281	407	427	411

Insatser för personer med funktionsnedsättning som innebär nedsatt arbetsförmåga

Antal kvarstående med beslut om SIUS													
	2021	2022											
	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
Kvarstående	11 020	11 226	11 504	12 030	12 238	12 463	12 548	12 500	12 487	12 519	12 880	13 077	13 260
- varav kvinnor	4 668	4 746	4 884	5 134	5 221	5 281	5 302	5 290	5 294	5 316	5 492	5 583	5 668
- varav män	6 352	6 480	6 620	6 896	7 017	7 182	7 246	7 210	7 193	7 203	7 388	7 494	7 592

Beslut om stöd till personligt biträde													
	2021	2022											
	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
Kvarstående	5 343	5 208	5 150	5 151	5 110	5 068	4 893	4 854	4 852	4 784	4 789	4 827	4 755
- varav kvinnor	2 181	2 129	2 095	2 093	2 078	2 068	1 987	1 961	1 963	1 922	1 936	1 994	1 968
- varav män	3 162	3 079	3 055	3 058	3 032	3 000	2 906	2 893	2 889	2 862	2 853	2 833	2 787
Nya beslut	578	612	535	707	657	605	579	379	335	548	634	544	459
- varav kvinnor	263	263	247	304	285	276	267	177	169	233	316	276	209
- varav män	315	349	288	403	372	329	312	202	166	315	318	268	250

Nya beslut om stöd till hjälpmedel													
	2021	2022											
	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
Antal fattade beslut	359	353	319	349	355	510	399	245	252	391	346	360	391
- varav kvinnor	210	208	190	213	217	298	235	132	145	208	188	203	226
- varav män	149	145	129	136	138	212	164	113	107	183	158	157	165

Nystartsjobb

Inflöde i nystartsjobb													
	2021		2022										
	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
Totalt	2 306	2 555	2 446	2 830	3 675	3 992	4 040	2 455	2 926	2 892	2 711	2 557	2 016
- varav kvinnor	833	1 017	872	1 020	1 268	1 338	1 506	856	1 211	1 069	1 003	1 008	780
- varav män	1 473	1 538	1 574	1 810	2 407	2 654	2 534	1 599	1 715	1 823	1 708	1 549	1 236
- varav från JOB	134	147	140	153	263	282	261	181	209	227	229	245	167
- varav funktionsnedsatta	165	185	179	211	271	287	303	185	224	234	211	179	161
- varav nyanlända	222	225	204	222	239	293	392	303	387	305	122	108	100

Kostnad per deltagare i nystartsjobb med olika nedsättning av skatteutgiften		
	Andel av samtliga deltagare (procent)	Beräknad kostnad per deltagare/mån (kronor)
Nedsättning med 1 arbetsgivaravgift	8%	12 600
Nedsättning med 2 arbetsgivaravgift	30%	15 000
Nedsättning med 2,5 arbetsgivaravgift	62%	17 400
SUMMA	100%	16 300

Statistik över arbetslösa och deltagare i program

	Fjärde kvartalet 2022			Fjärde kvartalet 2021		
	Totalt	Andel	Andel	Totalt	Andel	Andel
		kvinnor	män		kvinnor	män
Kvarstående arbetssökande	530 800	49%	51%	590 300	49%	51%
Öppet arbetslösa	154 900	48%	52%	180 300	47%	53%
Deltagare i arbetsmarknads- politiska program	178 300	51%	49%	192 100	50%	50%
Inskrivna i jobb- och utvecklingsgarantin	116 600	51%	49%	131 400	50%	50%
Jobbgarantin för ungdomar	11 900	41%	59%	17 700	41%	59%

Andelen kvinnor och män med arbetslöshetsersättning		2020	2021	2022
Arbetssökande med inkomstrelaterad ersättning	<i>Kvinnor</i>	47%	48%	49%
	<i>Män</i>	53%	52%	51%
Arbetssökande med grundbeloppet	<i>Kvinnor</i>	43%	44%	46%
	<i>Män</i>	57%	56%	54%

Andelen kvinnor, män, utrikesfödda samt personer med funktionsnedsättning av de arbetssökande		2020	2021	2022
Kvarstående sökande totalt	<i>Kvinnor</i>	48%	48%	49%
	<i>Män</i>	52%	52%	51%
	<i>Utrikesfödda</i>	49%	51%	52%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	23%	23%	25%
Öppet arbetslösa	<i>Kvinnor</i>	46%	46%	48%
	<i>Män</i>	54%	54%	52%
	<i>Utrikesfödda</i>	47%	50%	52%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	9%	9%	9%
Sökande som fått arbete	<i>Kvinnor</i>	48%	47%	48%
	<i>Män</i>	52%	53%	52%
	<i>Utrikesfödda</i>	37%	39%	43%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	13%	11%	13%
Deltidsarbetslösa	<i>Kvinnor</i>	65%	64%	64%
	<i>Män</i>	35%	36%	36%
	<i>Utrikesfödda</i>	40%	43%	46%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	6%	5%	6%
Timanställda	<i>Kvinnor</i>	61%	60%	61%
	<i>Män</i>	39%	40%	39%
	<i>Utrikesfödda</i>	39%	43%	47%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	5%	5%	6%

Andelen kvinnor, män, utrikesfödda samt personer med funktionsnedsättning av deltagare i arbetsmarknadspolitiska program		2020	2021	2022
Jobb- & utvecklingsgarantin	<i>Kvinnor</i>	48%	49%	51%
	<i>Män</i>	52%	51%	49%
	<i>Utrikesfödda</i>	65%	64%	64%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	25%	24%	23%
Jobbgaranti för ungdomar	<i>Kvinnor</i>	38%	40%	41%
	<i>Män</i>	62%	60%	59%
	<i>Utrikesfödda</i>	39%	41%	43%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	12%	8%	11%
Arbetsmarknadsutbildning	<i>Kvinnor</i>	29%	30%	31%
	<i>Män</i>	71%	70%	69%
	<i>Utrikesfödda</i>	49%	45%	48%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	18%	12%	12%
Start av näringsverksamhet	<i>Kvinnor</i>	46%	47%	49%
	<i>Män</i>	54%	53%	51%
	<i>Utrikesfödda</i>	28%	25%	26%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	16%	9%	10%
Arbetspraktik	<i>Kvinnor</i>	44%	48%	52%
	<i>Män</i>	56%	52%	48%
	<i>Utrikesfödda</i>	47%	52%	53%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	53%	40%	44%
Förberedande insatser	<i>Kvinnor</i>	56%	54%	54%
	<i>Män</i>	44%	46%	46%
	<i>Utrikesfödda</i>	42%	51%	49%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	44%	21%	23%
Etableringsprogrammet	<i>Kvinnor</i>	59%	58%	56%
	<i>Män</i>	41%	42%	44%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	2%	1%	1%

Andelen kvinnor, män, utrikesfödda samt personer med funktionsnedsättning av deltagare i arbetsmarknadspolitiska program		2020	2021	2022
Introduktionsjobb	<i>Kvinnor</i>	38%	38%	46%
	<i>Män</i>	62%	62%	54%
	<i>Utrikesfödda</i>	87%	86%	87%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	7%	7%	7%
Extratjänster	<i>Kvinnor</i>	65%	60%	62%
	<i>Män</i>	35%	40%	38%
	<i>Utrikesfödda</i>	91%	90%	90%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	9%	10%	11%
Lönebidrag för anställning	<i>Kvinnor</i>	40%	40%	41%
	<i>Män</i>	60%	60%	59%
	<i>Utrikesfödda</i>	18%	18%	18%
Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare	<i>Kvinnor</i>	31%	31%	32%
	<i>Män</i>	69%	69%	68%
	<i>Utrikesfödda</i>	23%	24%	25%
Lönebidrag för utveckling	<i>Kvinnor</i>	41%	39%	39%
	<i>Män</i>	59%	61%	61%
	<i>Utrikesfödda</i>	19%	19%	19%
Lönebidrag för trygghet	<i>Kvinnor</i>	41%	41%	41%
	<i>Män</i>	59%	59%	59%
	<i>Utrikesfödda</i>	14%	14%	13%
Nystartsjobb	<i>Kvinnor</i>	32%	32%	35%
	<i>Män</i>	68%	68%	65%
	<i>Utrikesfödda</i>	84%	83%	83%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	8%	7%	8%
Yrkesintroduktionsanställning	<i>Kvinnor</i>	17%	9%	15%
	<i>Män</i>	83%	91%	85%
	<i>Utrikesfödda</i>	12%	13%	16%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	1%	-	-

