

# Återrapportering 2023 ESF och ESF+

*Nationella socialfondsprogrammet för investering  
för tillväxt och sysselsättning 2014–2020 och  
Nationellt program för Europeiska socialfonden  
plus 2021–2027*

Arbetsförmedlingen  
Författare: Paul Andersson och Sandra Olivera Sánchez  
Datum: 2024-03-27  
Diarienummer: Af-2023/0111 5332

## Förord

*Denna rapport har tagits fram med anledning av följande uppdrag i Arbetsförmedlingens regleringsbrev för 2023:*

### **10. Nationella socialfondsprogrammet för investering för tillväxt och sysselsättning 2014–2020 (ESF)**

*Arbetsförmedlingen ska slutligt redovisa sin medverkan, och samverka med andra aktörer, i det nationella socialfondsprogrammet för investering för tillväxt och sysselsättning 2014–2020 och på vilket sätt resultat och erfarenheter av detta program har tagits till vara i den ordinarie arbetsmarknadspolitiska verksamheten.*

*Uppdraget ska redovisas till Regeringskansliet (Arbetsmarknadsdepartementet) senast den 27 mars 2024.*

*Arbetsförmedlingen ska bistå Svenska ESF-rådet i arbetet med uppföljning och utvärdering av insatser inom det nationella socialfondsprogrammet.*

### **11. Nationellt program för Europeiska socialfonden+ 2021–2027 (ESF+)**

*Arbetsförmedlingen ska vara en central aktör i genomförandet av det nationella programmet för Europeiska socialfonden+ 2021–2027. Arbetsförmedlingen ska ta till vara de möjligheter som ges inom såväl programområde B Öka möjligheten till arbete som andra programområden för att förstärka och utveckla de arbetsmarknadspolitiska insatserna.*

*Arbetsförmedlingen ska redovisa sin medverkan i det nationella programmet för Europeiska socialfonden+ och vilka erfarenheter som hittills har dragits av pågående projekt samt hur myndigheten planerar för att ta till vara resultat av programmet i den ordinarie arbetsmarknadspolitiska verksamheten.*

*Uppdraget ska redovisas till Regeringskansliet (Arbetsmarknadsdepartementet) senast den 27 mars 2024.*

*Arbetsförmedlingen ska bistå Svenska ESF-rådet i arbetet med uppföljning och utvärdering av insatser inom det nationella programmet för Europeiska socialfonden+.*

Åtterrapporten redovisar Arbetsförmedlingens medverkan i de två socialfondsprogrammen och beskriver de förberedelser som vidtagits i enlighet med ovanstående uppdrag i myndighetens regleringsbrev för 2023.

Beslut i ärendet har fattats av generaldirektör Maria Hemström Hemmingsson. Ärendet har föredragits av Shawn Mendes, enhetschef Ledningsstaben.

Beslutet är fastställt digitalt i Diariet och saknar därför namnunderskrifter

Maria Hemström Hemmingsson

Shawn Mendes



## Innehåll

<b>1</b>	<b>Sammanfattning</b> .....	<b>6</b>
<b>2</b>	<b>Arbetsförmedlingens uppdrag, riktlinjer och organisering</b> .....	<b>7</b>
2.1	Internt utvecklingsarbete och nytt inriktningsdokument för ESF+ .....	7
2.1.1	Övervakningskommitté för det nationella programmet för Europeiska socialfonden+ 2021–2027 .....	8
2.1.2	Strukturfondpartnerskap (SFP).....	8
<b>3</b>	<b>Europeiska socialfondsprogrammet för investering för tillväxt och sysselsättning 2014–2020 (ESF)</b> .....	<b>9</b>
3.1	Arbetsförmedlingens medverkan i Europeiska socialfondsprogrammet 2014–2020.....	10
3.2	Arbetsförmedlingens nationella projekt.....	11
3.2.1	Demokratisk Digitalisering .....	11
3.2.2	Eures 2021–2023.....	12
3.2.3	Kickstart React-EU .....	13
3.2.4	Samstart .....	14
3.2.5	Ung Framtid.....	14
3.3	Arbetsförmedlingens regionala projekt .....	15
3.3.1	Give and Get 2.0.....	16
3.4	Projekt där Arbetsförmedlingen är medfinansierad eller samverkanspart....	16
3.4.1	Etableringslyftet.....	17
3.4.2	Lärande rekrytering 2.0 .....	18
3.4.3	Relocate.....	19
3.4.4	SIKT 2.0 .....	20
3.4.5	Trappan Resurscenter.....	21
3.4.6	Vägen till självförsörjning.....	22
<b>4</b>	<b>Europeiska socialfonden+ 2021–2027 (ESF+)</b> .....	<b>23</b>
4.1	Arbetsförmedlingens medverkan i Europeiska socialfonden+ 2021–2027 .....	24
4.2	Arbetsförmedlingens nationella projekt.....	25
4.2.1	Onward ESF+.....	25
4.2.2	SamSTART 2.....	26
4.3	Arbetsförmedlingens regionala projekt.....	27
4.3.1	Malmökraften .....	27
4.4	Projekt där Arbetsförmedlingen är medfinansierad eller samverkanspart...	28
4.4.1	Kvinnors etablering.....	29
4.5	Förstudier i ESF+.....	30
<b>5</b>	<b>Samverkan och lärdomar från socialfondsprojekt</b> .....	<b>31</b>
<b>6</b>	<b>Slutsatser och framåtblick</b> .....	<b>32</b>

# 1 Sammanfattning

Under 2023 har Arbetsförmedlingen aktivt deltagit i programmen ESF och ESF+, enligt direktiv i regleringsbrevet. Myndigheten har lett flera projekt på nationell och regional nivå, och har medfinansierat projekt drivna av externa aktörer. Under året har ett betydande fokus lagts på att förbättra samarbetet och utveckla projekt i syfte att öka arbetsmarknadsdeltagandet bland personer som bedöms stå långt ifrån arbetsmarknaden. Särskild uppmärksamhet har lagts på ungdomar, nyanlända, långtidsarbetslösa och personer med funktionsnedsättningar som medför nedsatt arbetsförmåga. Dessa insatser har syftat till att förbättra tillgängligheten och inkluderingen på arbetsmarknaden genom innovativa metoder och samverkansprojekt med fristående aktörer och kommuner.

Ett projekt som genomförts under året är Kickstart-React-EU som med en projektbudget på cirka 2,2 miljarder kronor och cirka 125 000 deltagare, har spelat en central roll i att öka antalet deltagare i socialfondsprogrammet. Tjänsten rusta och matcha som användes i projektet är riktat mot att stärka individers anställningsbarhet och underlätta deras övergång till arbete eller studier.

De preliminära resultaten och erfarenheterna från projekt och samverkansinitiativ som pågick under 2023 har integrerats i Arbetsförmedlingens planering för 2024, med målet att ytterligare optimera användningen av ESF+ som ett verktyg för att stärka myndighetens arbete och bidra till en mer inkluderande och tillgänglig arbetsmarknad. För att säkerställa att dessa insatser bidrar maximalt till myndighetens övergripande mål, utifrån verksamhetsplanen 2023, har Arbetsförmedlingen också arbetat för att stärka sin kapacitet att hantera ESF-projekt effektivt, genom att uppdatera interna styrdokument samt utveckla nya stödfunktioner och systemstöd för projektbedömningar och uppföljning. Åtgärderna syftar till att förbättra kvaliteten och effektiviteten i projektgenomförandet och samtidigt säkerställa att socialfondsfinansieringen bidrar till myndighetens övergripande uppdrag och mål.

Denna rapport speglar och beskriver Arbetsförmedlingens engagemang och de steg som tagits för att säkerställa att EU-finansierade insatser utgör en katalysator för positiv förändring, integrerat i myndighetens övergripande mål, för en inkluderande och hållbar arbetsmarknad. Framåt är det avgörande att Arbetsförmedlingen fortsätter förbättra sammanhållningen i sina insatser och tidigt integrerar analytiska perspektiv för att ytterligare tydliggöra strategier och prioriteringar. Med de förändringar som genomförts under 2023 står myndigheten bättre rustad att nyttja de värdefulla resurser och möjligheter som ESF+ erbjuder.

## 2 Arbetsförmedlingens uppdrag, riktlinjer och organisering

Enligt uppdrag i regleringsbrev 2023 ska Arbetsförmedlingen vara en central aktör i genomförandet av det nationella programmet för Europeiska socialfonden + 2021–2027. Arbetsförmedlingen ska ta till vara de möjligheter som ges inom såväl programområde B *Öka möjligheten till arbete* som andra programområden för att förstärka och utveckla de arbetsmarknadspolitiska insatserna.

Vidare ska Arbetsförmedlingen bistå Svenska ESF-rådet i arbetet med uppföljning och utvärdering av insatser inom det nationella programmet för Europeiska socialfonden+. Under året har Arbetsförmedlingen arbetat med ESF-rådet i framtagandet av en utvärderingsplan<sup>1</sup> för det nationella programmet ESF+ 2021–2027 samt förberedelser inför utvärdering av projekt inom programområde B.

Internationella enheten på Ledningsstaben har en central roll genom att ansvara för att samordna Arbetsförmedlingens processer för EU-fonder kopplade till myndighetens uppdrag. Internationella enheten ansvarar också för den nationella dialogen med Svenska ESF-rådet och främjandet av användning av ESF+ medel i verksamheten.

### 2.1 Internt utvecklingsarbete och nytt inriktningsdokument för ESF+

Arbetsförmedlingen har under 2023 uppdaterat myndighetens inriktningsdokument som beskriver organisering, ansvarsområden, beslutsnivåer och mandat i förhållande till myndighetens arbete med socialfondsprogrammet ESF+ 2021–2027. Dokumentet tydliggör roller och arbetsfördelning samt beskriver beslutsnivåer för vilka nivåer som får fatta beslut om Arbetsförmedlingen ska söka EU-fondmedel eller vara en samverkanspart/medfinansierare i externa projekt som söker EU-fondmedel.

Nytt för 2023 som även beskrivs i inriktningsdokumentet är utvecklingen av en ny stödfunktion för projektbedömningar vid namn koncentrerad funktion, vilket består utav tvärfunktionella resurser från verksamhetsområdet Lokal arbetsmarknad, Internationella enheten, Rättsavdelningen, enheten Inköp och marknad, Ekonomiavdelningen. Syftet är att den nationella samordningen ska stödja, bereda och följa upp projektinitiativ.

Vidare har myndigheten tagit fram en projektprocess för projekthantering och utvecklat en myndighetsgemensam SharePoint-sida för att samla all relevant projektinformation för ESF+. Ett nytt systemstöd, Projekt Arbetsförmedlingen (PAF), har också utvecklats och satts i drift under 2023. Systemstödet avser stödja projekthanteringen utifrån den planerade projektprocessen inför beslut och vid uppföljning av projekt. Syftet med stödet är att en checklista för projektbedömningar

---

<sup>1</sup> Utvärderingsplan Europeiska Socialfonden plus 2021–2027 [Socialfondens övervakningskommitté - Svenska ESF-rådet](#)

inryms när projekt ska läggas upp i systemstödet för att säkra kvalitén och att göra rätt när verksamheten lägger upp ett projekt. Dessutom planeras stödet leda till bättre uppföljning av projekt samt att myndigheten får en bättre överblick över samtliga EU-fond finansierade projekt som Arbetsförmedlingen bedriver eller är involverade i.

### **2.1.1 Övervakningskommitté för det nationella programmet för Europeiska socialfonden+ 2021–2027**

Övervakningskommittén för det nationella programmet för Europeiska socialfonden+ 2021–2027 är upprättad enligt Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2021/10601 som omfattar gemensamma bestämmelser för bland annat fonderna inom EU:s sammanhållningspolitik, samt förordningen (2022:1379) om förvaltning av program för vissa EU-fonder.

Arbetsförmedlingens överdirektör har beslutat om myndighetens ordinarie representant samt ersättare i Övervakningskommittén för det nationella programmet för Europeiska socialfonden+ 2021–2027. Jämställdhet har beaktats i beslutet genom att både en kvinna och en man föreslås som förslag till ledamöter.

### **2.1.2 Strukturfondpartnerskap (SFP)**

Nybildade Strukturfondpartnerskapet (SFP) för programperioden 2021–2027 tar över kvarvarande uppgifter från strukturfondpartnerskapets tidigare programperiod 2014–2020. De har i uppgift att ta fram de regionala handlingsplanerna och besluta om lämpliga inriktningar för utlysningar enligt planernas intentioner. En annan viktig uppgift för SFP är att prioritera vilka projekt som ska få medel.

Enligt regeringsbeslut<sup>2</sup> ska Arbetsförmedlingen ha företrädare som ingår i strukturfondpartnerskapet. Arbetsförmedlingens representanter är chefer med mandat inom sitt geografiska område. Nomineringsprocess av ledamöter har skett genom utnämning av företrädare från Arbetsförmedlingen som nominerats, med beslut av Arbetsförmedlingens överdirektör. Det är främst regionchefer eller biträdande regionchefer samt arbetsförmedlingschefer som nominerats att företräda myndigheten i strukturfondpartnerskapen.

---

<sup>2</sup> Regeringsbeslut *Entledigande och förordnande i strukturfondpartnerskapen 2022-06-07* dnr N2022/00983, N2022/00217



### 3 Europeiska socialfondsprogrammet för investering för tillväxt och sysselsättning 2014–2020 (ESF)

Programstrukturen för ESF i Sverige 2014–2020 omfattade tre huvudprogramområden: Kompetensförsörjning, Ökade övergångar till arbete, och Sysselsättning för unga. Varje område hade specifika mål, som inkluderade att stärka arbetskraftens kompetens, underlätta för personer långt från arbetsmarknaden att närma sig den, och särskilt fokusera på ungdomars sysselsättning. Insatserna var inriktade på att förbättra individernas ställning på arbetsmarknaden, stärka kopplingen mellan utbildning och arbete, och underlätta ungdomars övergång från skola till arbetsliv. Programmet betonade också vikten av de horisontella principerna om jämställdhet, tillgänglighet, icke-diskriminering och i vissa fall ekologisk hållbarhet, som skulle integreras i alla delar av arbetet med Europeiska socialfonden.

Det svenska ESF-programmet hade en total budget på 1 576 miljoner euro, varav 810 miljoner euro kom från EU:s budget.<sup>3</sup> Mer än 10 procent av finansieringen var inriktad på ungdomsarbetslöshetsinitiativet, särskilt i de regioner som drabbats hårt av ungdomsarbetslöshet. Majoriteten av medlen, 60 procent, var avsedda för att hjälpa personer långt ifrån arbetsmarknaden, inklusive unga, nyanlända migranter, långtidsarbetslösa och personer med funktionsnedsättningar. Dessutom var drygt 25 procent av investeringarna avsedda för åtgärder som skulle förbättra kompetensnivåer och kvalifikationer, med fokus på både anställda och de som står långt från arbetsmarknaden. Fyra procent av medlen var avsatta för ökad effektivitet och kvalitet i projektutlysning, handläggning, uppföljning och kontroll av socialfondsprogrammet.

Varje programområde delades in i specifika mål enligt nedan.

#### **Kompetensförsörjning:**

- Mål 1.1: Förbättra kompetensen hos sysselsatta samt personer som står långt ifrån arbetsmarknaden, anpassat efter både marknadens och individuella arbetsplatsers behov.
- Mål 1.2: Främja samarbete och stärka banden mellan utbildningssektorn och arbetslivet, inklusive arbetsplatsbaserat lärande.

#### **Ökade övergångar till arbete:**

- Mål 2.1: Underlätta för individer som står långt ifrån arbetsmarknaden att få arbete, utbildning eller komma närmare arbetsmarknaden.

---

<sup>3</sup> Europeiska kommissionen. "Operativa Programmet för Investering för Tillväxt och Sysselsättning 2014–2020." Europeiska unionens regionalpolitik. [Inget publiceringsdatum angivet]. [https://ec.europa.eu/regional\\_policy/in-your-country/programmes/2014-2020/se/2014se05m9op001\\_sv](https://ec.europa.eu/regional_policy/in-your-country/programmes/2014-2020/se/2014se05m9op001_sv). Åtkomstdatum: 2024-02-01.

- Mål 2.2: Stödja unga i åldern 15–24 år i deras övergång till arbetslivet och öka deras deltagande i utbildning.
- Mål 2.3: Särskilt stödja individer som står extra långt ifrån arbetsmarknaden för att underlätta deras integration i arbete eller utbildning.

#### Sysselsättningsinitiativet för unga:

- Mål 3.1: Öka sysselsättningen och utbildningsdeltagandet bland unga arbetslösa i åldern 15–29 år, samt unga som varken arbetar eller studerar.

### 3.1 Arbetsförmedlingens medverkan i Europeiska socialfondsprogrammet 2014–2020

Arbetsförmedlingen har medverkat och varit en central aktör i Europeiska socialfonden 2014–2020 både genom att bedriva egna projekt som stödmottagare och även medverkat i projekt som bedrivits av kommuner, regioner och andra samverkanspartners till myndigheten. Flertalet av projekten under ESF har inte genomgått den beredningsprocess som Arbetsförmedlingen i dagsläget använder och som anses vara en viktig funktion för kvalitetssäkring.

Arbetsförmedlingen har under 2023 varit projektägare till sex socialfondsprojekt, varav fem nationella och ett regionalt projekt. Myndigheten har under året medfinansierat sex projekt och varit samverkanspart i 21 projekt. Anledningen till att antalet projekt har minskat de senaste åren beror på att projekt har avslutats och nya projekt har inte startats upp inom ESF 2014–2020.

Tabell 1 Antal ESF-projekt under tre år där Arbetsförmedlingen är projektägare, medfinansierar eller samverkanspart<sup>4</sup>

Antal projekt	2021	2022	2023
Arbetsförmedlingen projektägare	11	10	6
Medfinansierar i externa projekt <sup>5</sup>	62	35	6
Samverkanspart <sup>6</sup>	10	46	21

Källa: Arbetsförmedlingens Ekonomiavdelning. Data: ESF-rådets projektdatabas EBS2020

<sup>4</sup> Projektperiod kan maximalt vara upp till tre år. Arbetsförmedlingen kan vara medfinansierar och samverkanspart i ett och samma projekt med extern projektägare.

<sup>5</sup> Medfinansierar i externt projekt innebär att Arbetsförmedlingen har medfinansierat ett projekt där Arbetsförmedlingen inte är projektägare

<sup>6</sup> Samverkanspart innebär att man är en aktör som kan ta direkt del av stödet och som den stödsökande (projektägaren) avser att samverka med i ett samverksprojekt.

Tabell 2 Total projektbudget, under ett till tre års projekttid, angivet i tkr.

	<b>Budget</b> Projekt som har avslutats eller varit pågående under 2023 (tkr)
<b>I egen regi exklusive React- EU</b>	377 506
<b>I egen regi enbart React-EU</b>	2 198 286
<b>Medfinansiär i externa projekt</b>	182 187

## 3.2 Arbetsförmedlingens nationella projekt

### 3.2.1 Demokratisk Digitalisering

#### *Projektbeskrivning*

Projektet Demokratisk digitalisering pågick mellan 1 november 2021 och 28 februari 2023. Budget för projektet var drygt 20 miljoner kronor, varav ESF bidrog med drygt 13,8 miljoner kronor och Arbetsförmedlingens del var 6,9 miljoner kronor. Projektets syfte var att kartlägga och öka medarbetarnas generella digitala kompetens, genom fem utbildningsmoduler:

- kartläggning av digital kompetens
- IT-säkerhet
- Hitta och tolka digital information
- Kommunikation och samarbete
- Problemlösning i digitala miljöer

Målgruppen var samtliga anställda på Arbetsförmedlingen och målet var att minst 8 000 anställda skulle genomföra kartläggningen. Arbetsförmedlingen, regionstaben region väst, var projektägare.

Demokratisk digitalisering var ett kompetensutvecklingsprojekt inriktat på att öka den generella digitala kompetensen hos Arbetsförmedlingens anställda. God digital kompetens hos medarbetare ger i förlängningen bättre förutsättningar att kunna hjälpa arbetssökande och arbetsgivare. Unikt för projektet var att insatserna utvecklades i samverkan med forskningsgruppen för teknikförstärkt lärande vid KTH och byggde på ett aktiverande frågebaserat lärande.

### *Projektresultat*

Projektet har sedan 1 september 2023 lanserats som en öppen nätkurs för allmänheten (s.k. MOOC-utbildning) på domänen [www.varadigital.se](http://www.varadigital.se). Alla frågor med referenser till Arbetsförmedlingen är omskrivna och hemsidan underhålls och bekostas av KTH. Innehållet i kurserna samägs mellan Arbetsförmedlingen och KTH då båda parter har upphovsrätt till materialet.

Under perioden 27 september – 31 december 2022 hade över 11 317 anställda på Arbetsförmedlingen fått tillgång till DigiKomp kartläggning, fördelat på 34 procent män och 66 procent kvinnor. Totalt har 6 119 deltagare genomfört kartläggningen, andel i respektive könsgroup är 47 procent män och 57 procent kvinnor.

Projektet mötte stora juridiska och tekniska utmaningar, särskilt när det gällde hantering av personuppgifter och integration med externa IT-system från KTH. Viktiga insikter inkluderar förståelse för IT-projekts komplexitet och behovet av att tillsätta personal med erfarenhet av att arbeta med och leda IT-projekt. En lärdom är vikten av flexibla mål och fördelen med att omvandla utbildningar till öppna kurser för bred tillgänglighet. Det fanns även vissa utmaningar att engagera medarbetare i kompetensutveckling, vilket understryker vikten av ledningens stöd för ett livslångt lärande.

### **3.2.2 Eures 2021–2023**

#### *Projektbeskrivning*

Som medlemsland i EU har Sverige förbundit sig att underlätta arbetskraftens fria rörlighet och bidra till att stärka den gemensamma europeiska arbetsmarknaden. Med Eures-förordningen<sup>7</sup> som grund är Arbetsförmedlingen utsedd av regeringen att vara både nationellt samordningskontor för Eures-nätverket i Sverige och Eures-medlem. Som nationellt samordningskontor har Arbetsförmedlingen ansvar för att bygga upp och utveckla arbetet med samt stödja och koordinera medlemmar och partner i det svenska Eures-nätverket. Från 2015 och fram till 28 februari 2023, då finansieringen upphörde, finansierades detta delvis av Europeiska socialfonden, med en total projektbudget på knappt 8,5 miljoner kronor, där nästan 4 miljoner kronor finansierades av ESF, motsvarande 47 procent, och resterande 4,5 miljoner kronor, motsvarande 53 procent, av Arbetsförmedlingen.

#### *Projektresultat*

Under 2023 använde Nationella samordningskontoret ESF-medel för att bygga upp, utveckla och samordna arbetet med de olika medlemsföretag och -organisationer som är med i nätverket, inklusive Arbetsförmedlingen. Den 28 februari 2023 uppgick det svenska Eures-nätverket till 11 medlemmar och 6 partner.

Nationella samordningskontoret har dessutom under 2023 nyttjat ESF-medel till ömsesidigt lärande med Europeiska arbetsmyndigheten (ELA), Österrikes och

---

<sup>7</sup> Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/589 av den 13 april 2016 om ett europeiskt nätverk för arbetsförmedlingar (Eures), om arbetstagares tillgång till rörlighetstjänster och om ytterligare integration av arbetsmarknaderna.

Belgiens nationella samordningskontor samt EU-parlamentet, EU-kommissionen och Svenska representationen i Bryssel. Syftet med dessa möten var att fördjupa och utveckla Nationella samordningskontorets kontaktytor på europeisk nivå samt att utbyta erfarenheter i utveckling och samordning av Eures-nätverk på nationell och EU-nivå. För mer information hänvisas till Arbetsförmedlingen årsredovisning 2023 (dnr. Af-2023/0054 8720).

### 3.2.3 Kickstart React-EU

#### *Projektbeskrivning*

Projektet finansierades av EU:s initiativ React-EU för att motverka pandemins negativa konsekvenser på arbetsmarknaden. Projektet startade september 2021 och fick en förlängd projektperiod till och med juli 2023 med en slutlig projektbudget på cirka 2,2 miljarder kronor. Hela projektbudgeten finansierades via EU-medel, utan medfinansiering från Arbetsförmedlingen. Syftet med projektet var att personer som förlorat sitt arbete på grund av pandemin, skulle få insatser för att stärka sin ställning på arbetsmarknaden och snabbt komma i arbete eller utbildning.

Aktiviteter som erbjöds var upphandlade tjänster som arbetsmarknadsutbildning, karriärvägledning samt yrkes- och studieförberedande insatser. Under 2022 erbjöds fler insatser för att stödja deltagare: exempelvis introduktionsjobb, rusta och matcha samt yrkessvenska. Aktiviteter indelades i tre spår som bestod av Arbetsförmedlingens redan upphandlade insatser inom vägledning, omställning<sup>8</sup> och rustande och matchande tjänster.

Projektets nio olika insatser<sup>9</sup> bedrevs i hela landet och omfattade totalt cirka 125 000 deltagare. Slutligt antal deltagare i projektet var dubbelt den ursprungliga målnivån, vilket medförde att projektet var mer kostnadseffektivt och därmed halverades genomsnittskostnaden per deltagare. Av 125 000 deltagare var 45,7 procent kvinnor.

#### *Projektresultat*

Som resultat gick cirka 30 procent av deltagarna till arbete och tre procent gick till utbildning efter avslutad insats. Målnivån i projektet följde Arbetsförmedlingens mål för arbete och utbildning i ordinarie verksamhet, vilket överträffades i projektet. Projektet följdes även upp utifrån EU:s hållbarhetsperspektiv om målet att 33 procent av projektmedlen ska bidra till en koldioxidsnål ekonomi. Kickstart React-EU kunde visa att drygt 886 miljoner kronor (49,7 procent) hade koppling till kompetenser inom projektets insatser för den gröna och digitala omställningen.

<sup>8</sup> Arbetsmarknadsutbildning kan ingå i spår "omställning".

<sup>9</sup> Karriärvägledning (KVL), Folkhögskoleutbildning i studiemotiverande syfte (SMF), yrkes- och studiemotiverande moduler för unga (YSM-UNG), arbetsmarknadsutbildningar (AUB), yrkessvenska (YS) A, yrkessvenska B, rusta och matcha (ROM), introduktionsjobb samt extratjänst.

### 3.2.4 Samstart

#### *Projektbeskrivning*

Projektet Samstart startade 2019 och pågick till början av 2023 i socialfundsprogrammet 2014–2020 med en projektbudget på cirka 84 miljoner kronor. Projektet syftade till att förbättra övergången från skola till arbetsliv för unga med funktionsnedsättning och byggde på samverkan med kommuner. Projektet var inriktat på att utveckla arbetet på individnivå för målgruppen såväl som att utveckla samverkan på lokal och nationell nivå. Projektets mål var att ta fram strukturer och metoder som skulle leda till att fler unga med funktionsnedsättning etablerar sig på arbetsmarknaden. Kommunerna har varit en aktiv part i projektet och bidragit med personalresurser. Projektet samverkade på lokal och nationell nivå med andra aktörer, både offentliga och från funktionshinderrörelsen.

Arbetsförmedlingen har beviljats ett nytt projekt SamSTART (Samstart 2) som sträcker sig till 2026 som ska skala upp projektverksamheten och ta vid där det tidigare projektet slutade. Se fördjupning och resultat för det fortsatta projektet i avsnitt 4.2.3 för ESF+.

### 3.2.5 Ung Framtid

#### *Projektbeskrivning*

Ung framtid 2.0 var ett nationellt projekt inom ramen för Sysselsättningsinitiativet för unga. Projektet startade i december 2018 och slutade i februari 2023. Projektet hade verksamhet i Jämtland, Västernorrland, Gävleborg, Värmland, Dalarna, Skåne och Blekinge. Total projektbudget var cirka 226 miljoner kronor varav 75 miljoner kronor medfinansierades av Arbetsförmedlingen och resterande del av Europeiska socialfonden.

Det huvudsakliga syftet med projektet var att få unga mellan 16-29 år och med kort utbildningsbakgrund, att påbörja eller återgå till studier som ger kvalifikationer motsvarande gymnasienivå. I målgruppen fanns unga 16-29 år som saknade yrkesutbildning och de med efterfrågad yrkesutbildning med behov av fördjupat stöd i jobsökandet för att matcha arbetsgivarens efterfrågan av kompetens.

Projektmedarbetare använde sig av olika aktiviteter för att matcha unga via utbildning. Ung Framtid 2.0 erbjöd Arbetsförmedlingens ordinarie insatser som exempelvis jobsökaraktiviteter, vägledning och studiemotiverande kurs på folkhögskola (SMF).

Samarbetspartners i projektet varierade utifrån regionala behov, oftast anordnare av reguljär utbildning såsom folkhögskolor och kommunal vuxenutbildning men även arbetsmarknadsenheter, studieförbund samt arbetsgivare och fackliga parter. Arbetsmarknadens parter har bidragit med generell arbetsmarknadskunskap och information om fackens roll på arbetsmarknaden.

Projektmålen var:

- öka antal ur målgruppen unga som går vidare till reguljära studier och/eller arbetsmarknadsutbildning
- ska ha genomgått tjänsten karriärvägledning eller motsvarande
- fått anställning via rekryteringsutbildning
- tagit del av lokala jobbspår<sup>10</sup>
- deltagare ska ha fått anställning/gått till arbete

I uppstarten planerades det för totalt 8 000 deltagare varav 3 600 kvinnor och 4 400 män. Utfallet under åren 2019–2022 blev totalt 13 290 deltagare varav 5 093 kvinnor och 8 197 män.

### *Projektresultat*

I uppföljningen av projektet har en klusterjämförelse gjorts. Den visar att de län i projektet som anammat arbetssättet med att matcha mot reguljära studier har högre omsättning till studier än andra län i projektet. Under 2021 hade alla deltagande län mellan 103 och 117 procent måluppfyllelse i jämförelse med län som har liknande förutsättningar. Under 2022 var det tre deltagande län som presterade lägre än förväntat vilket var Värmland, Dalarna samt Västernorrland.

Totalt gick 7 661 (58 procent) av alla projektdeltagare till studier, arbete, arbetsmarknadsutbildning eller studiemotiverande insatser på folkhögskola (SMF). Av dessa var 2 995 (23 procent) kvinnor och 4 666 (61 procent) män. Av samtliga projektdeltagare gick 2 077 (16 procent) till studier och 4 141 (31 procent) till arbete. 347 deltagare gick till arbetsmarknadsutbildning (2,6 procent) medan 1 096 deltagare gick till studiemotiverande folkhögskola (SMF) gick (8 procent).

Övriga erfarenheter från projektet visar att det var värdefullt med en sammanhållen gemensam utbildning för samtliga projektmedarbetare. De har exempelvis fått utbildning via Karolinska Institutet i MI (Motiverande samtal) och föreläsningar från forskare i BIP-studien.<sup>11</sup>

### **3.3 Arbetsförmedlingens regionala projekt**

Ett socialfondsprojekt med finansiering från en regional utlysning har avslutats under 2023; projektet Give and Get 2.0 från ESF-region Östra Mellansverige.

---

<sup>10</sup> Lokala jobbspår är en metodik som bygger på ett omvänt förvarande vid rekrytering och som kombinerar ordinarie insatser på Arbetsförmedlingen och kommunen. I stället för att en individ utbildas och sedan söker arbete så matchas individen först för att sedan utbildas mot yrket.

<sup>11</sup> [BIP-indikatorer-och-jobsannolikhet WEB.pdf \(vaeksthusets-forskningscenter.dk\)](#)

### 3.3.1 Give and Get 2.0

#### *Projektbeskrivning*

Projektet Give and Get 2.0 Give har bedrivits i Södermanland från oktober 2020 till februari 2023. Total projektbudget var 38,5 miljoner kronor och medfinansieringen 50 procent.

Syftet med projektet var att förbättra och tillvarata de kompetenser som fanns att tillgå bland långtidsarbetslösa samt att genom praktik erbjuda målgruppen erfarenhet från ett yrke på arbetsmarknaden. Projektets målgrupp har varit utomeuropeiskt födda personer oavsett utbildningsbakgrund och med lite eller ingen arbetslivserfarenhet.

Projektet har fokuserat på ett flexibelt introduktionsprogram genom metoden Jobbklubb, som inneburit studiebesök hos arbetsgivare och information om svensk arbetsmarknad och arbetsliv. Under projektets gång testades vägledningmetoden VISE som blev en del av introduktionsprogrammet. Under projekttiden förlängdes programmet utifrån de arbetssökandes behov från sex till åtta veckor. Därefter matchades deltagaren till relevant praktikplats, genomgick validering av sin yrkeskompetens och blev vid behov erbjuden en kompletterande utbildning. Projektet fokuserade även på individuella lösningar genom digitala verktyg kombinerat med fysiska träffar för arbetssökande och arbetsgivare. I samtliga av projektets delar fanns ett jämställdhetsfokus.

#### *Projektresultat*

Projektets resultat var att 67 procent av deltagarna gick till arbete eller studier. Av kvinnorna i projektet gick 46 procent vidare till arbete eller studier. Resultat mättes 90 dagar efter projekttidens slut. Framgångsfaktorer i projektet var samverkan med näringslivet och samarbetet med kommunernas arbetsmarknadsenheter.

Projektets medarbetare har delat med sig av erfarenheter både internt inom Arbetsförmedlingen och med samarbetspartners som kommunerna, på sådant sätt så att metodiken ska komma till användning i arbetet med framtida arbetssökande. I en extern utvärdering gjordes en socioekonomisk kalkyl som visar att det finns en samhällsvinst i att bedriva verksamheten med de insatser på det sätt som gjordes i projektet.

### 3.4 Projekt där Arbetsförmedlingen är medfinansiär eller samverkanspart

Under 2023 har myndigheten deltagit i ESF-projekt som samverkanspart, medfinansiär eller som part i ett samordningsförbund. Arbetsförmedlingen kan samverka i och medfinansiera projekt med aktivitetsstöd eller genom personalresurser. Oftast innebär rollen som samverkanspart att Arbetsförmedlingen deltar genom representation i projektets styrgrupp eller referensgrupp, vilket under



2023 varit den vanligaste formen av medverkan i projekt som ägs av andra än Arbetsförmedlingen.

Samtliga projekt i vilka Arbetsförmedlingen deltar i som medfinansiar eller samverkanspart avslutades under 2023. Regioner, kommuner, arbetsgivare samt aktörer från civilsamhället och idéburen sektor är aktörer som Arbetsförmedlingen har samverkat med. Dessa aktörer är fortsatt viktiga i det pågående programmet ESF+ 2021–2027.

Det finns en målgrupp inskrivna på Arbetsförmedlingen som behöver anpassade insatser utifrån ett komplext behov, där den ordinarie verksamheten med upphandlade insatser inte fungerar och bidrar till progression. Genom externt finansierade projekt kan målgruppen få tillgång till mer adekvat och anpassat stöd (exempelvis förstärkt arbetsträning eller stöd i att få och behålla enklare arbete) vilket leder till att individer stadigvarande kan arbeta och egen försörjning uppnås. Även parallella insatser kombinerat med språk, utbildning och arbetsnära aktiviteter som arbets-/språkpraktik kan förbättra resultaten. Projektverksamheten har påvisat att stöd mest effektivt kan hjälpa en arbetssökande vidare till arbete eller studier när det utförs i samverkan och genom samordnad planering mellan olika aktörer jämfört med om stödet enbart erbjuds av en enskild part (kommun eller Arbetsförmedlingen).

Nedan i rapporten beskrivs de regionala projekt där Arbetsförmedlingen har medverkat som medfinansiar. Fullständig projektförteckning över projekt som Arbetsförmedlingen samarbetat med finns i bilaga 1.

### **3.4.1 Etableringslyftet**

#### *Projektbeskrivning*

Projektet startade 1 november 2020 och pågick till 28 februari 2023. Projektägare var Sollentuna kommun och projektet bedrevs i samverkan med Arbetsförmedlingen samt kommunerna Sigtuna och Upplands Väsby. Projektbudgeten uppgick till cirka 18,7 miljoner kronor.

Projektets syfte var att rusta deltagarna till ett hållbart och tidigt inträde på arbetsmarknaden samt att förstå arbetsgivarnas behov av uppföljning för att anställningarna ska vara varaktiga. Arbetsförmedlingen medfinansierade projektet så att dess insatser tillgängliggjordes för deltagare som pga. brister i svenska språket inte kunnat ta del av Arbetsförmedlingens egna insatser. Genom projektet fick deltagarna fördjupat stöd i att etablera sig på arbetsmarknaden. Målgruppen var nyanlända som inte kunnat ta del av Arbetsförmedlingens tjänst rusta och matcha och samtidigt varit inskrivna i etableringsprogrammet eller jobb- och utvecklingsgarantin samt utrikesfödda inom jobb- och utvecklingsgarantin samt ungdomsgarantin.

Urval av deltagare till projektet gjordes utifrån individernas behov (de som uppstår försörjningsstöd) via kommunerna samt via Arbetsförmedlingen. Inskrivning gjordes

via ett individuellt möte med språkstödjare och jobbcoach. Jobbcoacher och språkstödjare arbetade parallellt och integrerat med deltagaren vilket möjliggjorde att målgruppen kunde ta del av Arbetsförmedlingens insatser.

### *Projektresultat*

Målet var att nå 456 deltagare, projektet arbetade med 449 personer under hela projektperioden och 54 procent av dessa var kvinnor. Av de 405 personer som slutförde sin insats i projektet innan projektslutet i februari 2023 gick drygt 73 procent (295 personer) ut i arbete eller till reguljära studier (Av de 295 personerna gick 82 procent ut i arbete och 18 procent till reguljära studier). Av alla kvinnor som avslutade projektet gick 70 procent till arbete eller studier och av alla män gick 77 procent till arbete eller studier. Projektet tog fram två jobbspår; serviceassistent inom vården samt resursassistent inom förskola. Jobbspåret serviceassistent genomfördes i två omgångar. Resultatet blev att 90 procent av de kandidater som antogs till jobbspåren fullföljde sin utbildning.

Projektet utgjorde ett värdefullt komplement när övriga insatser som inte bedömdes vara lämpliga, exempelvis när annan pågående aktivitet utöver SFI saknats eller när andra insatser inte tillgodosåg individernas behov. För individer med svårigheter att föra sitt ärende framåt, som har behov av ett sammanhållet stöd, bidrog deltagande i projektet till förbättrade möjligheter att komma in på arbetsmarknaden. Arbetssättet med tät samverkan i ärendena mellan Arbetsförmedlingen, projektet och kommunerna samt möjligheten till samlokalisering var en viktig framgångsfaktor. Samarbetet resulterade i att individer som står långt från arbetsmarknaden fick ett arbete.

### **3.4.2 Lärande rekrytering 2.0**

#### *Projektbeskrivning*

Projektet startade februari 2021 och pågick till februari 2023 i Norrbotten med Piteå kommun som projektägare. Det var en fortsättning på kommunens föregående projekt Lärande rekrytering. Syftet var att rusta befintliga arbetslösa individer för att ta vara på hela arbetskraftens potential för att lösa kompetensbehovet hos arbetsgivarna. Målgrupp för projektet har varit nyanlända, personer med funktionsnedsättningar och unga utan gymnasiebetyg. Den sekundära målgruppen i projektet var arbetsgivare. Målet för de arbetssökande som deltog var att 50 procent skulle gå till arbete eller utbildning eller närma sig arbetsmarknaden.

Metoden som användes var dels metodhandboken som tagits fram av föregående projekt och Supported Employment<sup>12</sup> med ett nära samarbete med arbetsgivaren.

---

<sup>12</sup>. Supported Employment är en metod för att arbeta med personer med funktionsnedsättning och personer som har en utsatt eller missgynnad situation, så att de kan få/ återgå till, och behålla en anställning på den öppna arbetsmarknaden. SIUS- Särskild stödperson för introduktions- och uppföljningsstöd är Arbetsförmedlingens tillämpning av den internationellt erkända metoden Supported Employment.

### *Projektresultat*

Totalt 69 personer deltog i projektet, flest män då det också var flest män inskrivna på Arbetsförmedlingen. 64 procent gick till arbete, studier, praktik eller uppgraderade sin formella kompetens, vilket gjorde att projektet uppfyllde sina resultatmål.

### **3.4.3 Relocate**

#### *Projektbeskrivning*

Projektperioden var 1 september till 30 december 2022 med en projektbudget på cirka 59 miljoner kronor. Projektägare för Relocate var Region Västerbotten. Projektet genomfördes i samverkan med Arbetsförmedlingen, Skellefteå kommun och Northvolt tillsammans med andra lokala arbetsgivare. Leverantörer som utförde arbetsmarknadspolitiska insatser på uppdrag av Arbetsförmedlingen och organisationer som Internationella kvinnoförbundet i Malmö var viktiga samarbetspartners.

Huvudmål för projektet var att fler kvinnor och män utanför pendlingsavstånd skulle söka, finna och få arbete i Västerbotten och Skellefteå till följd av projektets innovativa metoder. Relocate var ett metodutvecklingsprojekt, med metoder och modeller som utvecklats och förändrats under projektets gång. Ett annat syfte var att testa system och strukturer på samhällsnivå för att kunna identifiera hindren för arbetsmarknadsmobilitet. I den befintliga modellen prövades metoder inom de tre kategorierna Attrahera, Identifiera och Inkludera.

Ett av målen har varit att ta fram ett långsiktigt hållbart koncept och samverkansmodell, som stöd till målgruppen för att söka, finna och få arbete utanför pendlingsavstånd. Alternativa inkluderande urvalsmetoder har tagits fram, till exempel har SRM-metoden<sup>13</sup> utvecklats och testats. Ett annat delmål har varit att få projektets insatser att attrahera och nå kvinnor, särskilt i en mansdominerad branschsektor som industrin. Målkategori var att deltagarna i projektet som flyttade till Västerbotten skulle vara minst 50 procent kvinnor, resultat blev att 29 procent kvinnor hade deltagit. Kvinnorna i målgruppen stod längre bort från arbetsmarknaden, vilket kan förklaras av lägre utbildningsnivå och arbetslivserfarenhet än män. Rådande bostadssituation i Skellefteå har i högre utsträckning påverkat kvinnor negativt. Det finns flera exempel där män deltagit i projektet, flyttat till Skellefteå och först när provanställningen fullföljdes så flyttade resten av familjen efter.

### *Projektresultat*

Cirka 327 personer totalt har deltagit i projektet. Totalt har 40 personer av projektets deltagare flyttat till Skellefteå, varav elva kvinnor och 29 män. Projektet identifierade även ett flertal hinder för arbetsmarknadsmobilitet. Så som exempelvis avsaknad av samordning på nationell nivå för att underlätta mobilitet. Ett annat hinder är att

---

<sup>13</sup> SRM-metoden är en inkluderande rekryteringsmetod som inte enbart fokuserar på sökandes CV/formella meriter utan tar mer hänsyn till kandidatens generella kompetens och motivation (soft skills).

Arbetsförmedlingens fristående aktörer inte har tillräckliga incitament att arbeta med just mobilitet och få människor att flytta. Krångliga regelverk för vuxenutbildning och att en individ kan behöva godkännande från hemkommun för att flytta för utbildning är ett annat hinder.

#### **3.4.4 SIKT 2.0**

##### *Projektbeskrivning*

Projektet pågick mellan 31 augusti 2020 och december 2022. SIKT är en akronym för Samverkan för inkludering, kompetensförsörjning och tillväxt. Region Västerbotten var projektägare i nära samverkan med tio kommuner i Västerbottens och Norrbottens inland (Region 10) och Arbetsförmedlingen.

Syftet med projektet var att samverka och arbeta med metoder för att tillvarata den tillgängliga arbetskraften i området som projektet verkade inom. Kompetensbehoven i regionen är fortsatt stora inom såväl offentlig som privat sektor. Situationen är särskilt utmanande i de mindre kommunerna där kommunerna även brottas med mindre resurser, utmaningen gäller hela regionen. Samtidigt som kustkommunerna växer i befolkning så avbefolkas inlandskommunerna. Projektet skapades för att ta vara på tillgänglig arbetskraft och göra det tillsammans över kommungränserna, då kommunerna inte har råd att driva egna projekt i större skala. Syftet var att rikta in sig på den tillgängliga outnyttjade arbetskraften (arbetsökande) som finns i kommunerna, öka deras kompetens, så att de blir matchningsbara mot lediga jobb eller komma närmare egenförsörjning. Resultatet av projektet gynnade både personer som står långt från arbetsmarknaden och kommunerna ur ett samhällsekonomiskt perspektiv.

Målgrupp var unga vuxna, nyanlända, långtidsarbetslösa, personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga samt personer som är eller varit långtidssjukskrivna och är i behov av stöd för återgång i arbete. Insatserna bestod av kartläggning, rutinstärkande aktiviteter, arbetsförberedande aktiviteter samt jobbspår. Målsättningen var att insatserna skulle leda till arbete eller utbildning.

Planerat antal deltagare i projektet var 300 individer med målet att minst 100 skulle ha nått anställning eller gått vidare till studier. 230 deltagare avslutades i projektet, men endast 184 var unika deltagare då vissa återinskrivs i projektet.

##### *Projektresultat*

Resultatet blev att 84 individer gick till arbete och 20 deltagare gick till studier vilket innebar att målet med 100 personer med egen försörjning nåddes. Fördelningen var 35 kvinnor i arbete och 49 män i arbete medan fördelningen mellan kvinnor och män för studier var helt jämn (tio män-tio kvinnor). Elva jobbspår inom följande inriktning skapades inom vård, service, lokalvård, skogsröjning, starta eget, kök och restaurang samt industri. Målgruppen i projektet minskade mot ursprungliga antalet deltagare, då Arbetsförmedlingen i första hand anvisade till upphandlade insatser som exempelvis rusta och matcha.

Målgruppen som projektet arbetat med har haft ett stort samt varierat behov av stöd. En slutsats är att för deltagarna som står väldigt långt från arbetsmarknaden krävs det mer resurser under en längre tid för att stödet ska kunna leda till förflyttning. Erfarenheter från projektet är att behovet av personliga relationer och stöttning är viktigt.

### **3.4.5 Trappan Resurscenter**

#### *Projektbeskrivning*

Projektet Trappan påbörjades 2021 och avslutades i februari 2023. Projektet är en förlängning av ett tidigare treårigt projekt som genomfördes 2018–2021. Trappan har under två år arbetat med långtidsarbetslösa utlandsfödda kvinnor, som skrivits ut från SFI utan godkända betyg, med mycket begränsade möjligheter att komma vidare till arbete eller studier. Projektbudgeten uppgick till 13,8 miljoner kronor.

Projektet har letts av ABF Örebro län i samverkan med Arbetsförmedlingen i Örebro, Örebro kommun, Region Örebro län och Örebrobostäder. Totalt har 114 deltagare deltagit i projektet. Arbetsförmedlingen roll i projektet har varit att anvisa deltagare och delta aktivt i styrgruppen för projektet.

Projektet arbetar med att kombinera studier, praktik, friskvård och vägledande samtal för att stötta kvinnor i övergång till arbete eller vidare studier. Syftet var att förbättra deltagarnas språkkunskaper, öka deras förståelse för det svenska samhället och den svenska arbetsmarknaden, ge dem ett bredare kontaktnät, samt öka deras förståelse för den svenska sjukvården och ge dem bättre verktyg för att ta ansvar för och förbättra sin hälsa. Projektet riktades enbart till kvinnor, detta på inrådan från Arbetsförmedlingen eftersom utlandsfödda kvinnor har svårare att komma ut på arbetsmarknaden än utlandsfödda män.

#### *Projektresultat*

Att arbeta med enbart kvinnor har gjort det möjligt att hålla kurser och diskussioner om jämställdhet och könsroller som ofta är svåra att genomföra i blandade grupper. Kvinnorna har fått möjlighet att analysera och ifrågasätta könsroller och förväntningar som kan stå i vägen för språkinlärning och självförsörjning. Projektet har inte ställt några krav på läs- och skrivkunighet. Projektet har även anpassat studielokaler och undervisning så att även deltagare med fysiska funktionshinder och smärtproblematik har kunnat delta.

Arbetsmetoder som har visat sig framgångsrika var:

- Kurser i samhällskunskap som integrerar språkträning, samhällsinformation och så att även mycket språksvaga deltagare fick en möjlighet att ta till sig information.
- Korta praktikperioder med snabb feedback varvat med studier och vägledande samtal.
- Omfattande lärarledd undervisning och stöd i studieteknik och läxhjälp.

Målet för projektet var att minst 60 procent av deltagarna skulle uppnå egenförsörjning eller gå vidare till studier med en tydlig plan för hur studierna skulle leda till framtida egenförsörjning. Vid projektets slut hade 25 procent av de 114 deltagarna någon form av anställning och 34 procent hade gått vidare till andra studier.

### **3.4.6 Vägen till självförsörjning**

#### *Projektbeskrivning*

Vägen till självförsörjning leddes av Nyköpings kommun startade i juli 2019 och avslutades i april 2023. Projektet syftade till att effektivisera integrationen av försörjningsstödmottagare, särskilt utrikesfödda kvinnor, in i arbetsmarknaden eller vidareutbildning. Genom samverkan mellan kommunala enheter, Arbetsförmedlingen och andra aktörer, utvecklade projektet nya arbetssätt som bygger på individanpassade kartläggningar och handlingsplaner. Projektet fokuserar på att utjämna skillnader baserade på kön, födelseland och funktionsvariationer, och strävar efter att skapa likvärdiga stödmöjligheter för alla. Projektbudgeten har uppgått till 28,1 miljoner kronor varav Arbetsförmedlingens medfinansiering uppgått till ca. 2,1 miljoner kronor.

#### *Projektresultat*

Projektet har letts av Nyköpings kommun och har, trots utmaningar som pandemin och organisatoriska förändringar, framgångsrikt stöttat försörjningsstödmottagare, särskilt utrikesfödda kvinnor, på vägen mot arbete eller utbildning. Fram till mars 2023 hade 306 personer deltagit varav 142 kvinnor och 164 män. Projektets utvärdering visar positiva steg mot självförsörjning, med 65 procent av deltagarna som gått vidare till arbete eller studier. Projektet har bidragit till att utveckla samverkansmodeller för samverkande insatser från olika parter och individanpassade stödinsatser.

Arbetsförmedlingen har medfinansierat projektet genom en arbetsförmedlare. Syftet med Arbetsförmedlingens medverkan i projektet var främst att genom samverkan med Nyköpings kommun bygga arbetsmetoder och processer som underlättar för deltagare att närma sig ett arbete eller studier.

## 4 Europeiska socialfonden+ 2021–2027 (ESF+)

Europeiska socialfonden plus (ESF+) är namnet på Europeiska socialfondens nuvarande programperiod och pågår mellan 2021–2027. ESF+ är Europeiska unionens främsta verktyg för att stödja åtgärder som ska förebygga och bekämpa arbetslöshet samt främja social integration på arbetsmarknaden. Svenska ESF-rådet är förvaltande myndighet i Sverige. Det nationella programmet anger mål och prioriteringar för ESF+. Programmet är indelat i sex programområden, A-F, som syftar till att främja olika aspekter av sysselsättning och social inkludering. Inriktningen för ESF+ är kostnadseffektiva insatser där behoven är som störst. Insatserna ska bedömas utifrån dess kostnadseffektivitet där insatsernas kostnader ställs mot dess förväntade effekter. Insatserna kan utveckla nationell politik, men även genomföras inom områden där EU-finansieringen bidrar till att Sverige kan göra mer genom insatser inom ESF+. Inriktningen för ESF+ i Sverige handlar om insatser för individer samt insatser på organisations- och strukturnivå som långsiktigt prövar, utvecklar och förstärker arbetsmetoder. ESF+ genomförs i ett nationellt program och med en nationell handlingsplan och åtta regionala handlingsplaner.

Den totala budgeten för ESF+ i Sverige är dryg 1,6 miljarder euro för hela programperioden inklusive den nationella medfinansiering, bidraget från unionen uppgår till 707 miljoner euro. Det svenska ESF-programmet delar upp budgeten över programområdena A-F. Programområde B, som endast Arbetsförmedlingen kan ansöka om, tilldelas 14 procent av fonden med ett krav på 60 procent medfinansiering i projekt. Unionens bidrag inom programområde B uppgår till knappt 99 miljoner euro.

**Programområde A: Öka möjligheten till inkluderande och hållbart arbetsliv för alla.** Insatserna kan riktas till arbetslösa (POA2) samt till dem som redan har ett arbete men där behov av kompetensutveckling föreligger (POA1). Programområde A kan beslutas på nationell och regional nivå av Svenska ESF-rådet.

**Programområde B: Öka möjligheten till arbete.** Insatserna riktas till inskrivna på Arbetsförmedlingen som behöver stöd för att komma i arbete eller utbildning. Stödet ska tillhandahållas av fristående leverantör. Programområde B kan endast sökas av Arbetsförmedlingen och beslutas på nationell nivå av Svenska ESF-rådet.

**Programområde C: Minska risken för ekonomisk utsatthet.** Insatserna ska bidra till ett inkluderande samhälle för vuxna som ska få möjlighet att få ett arbete och kunna försörja sig själva och sina familjer. Programområdet kan finansiera riktade insatser för barn från sex år i syfte att ge dem en trygg skolgång och minska risken för skolavhopp. Programområde C beslutas på nationell nivå av Svenska ESF-rådet.

**Programområde D: Öka kapaciteten i den glesa geografien.** Programområdet riktar sig till de glesbefolkade regionerna i övre och mellersta Norrland. Insatserna ska stärka lokala och regionala strukturer, och kan användas till utveckling och samverkan mellan olika organisationer. De kan även riktas direkt till individer som

behöver stöd för att komma närmare ett arbete. Programområde D beslutas på regional nivå i de aktuella regionkontoren på Svenska ESF-rådet.

**Programområde E: Social Innovation.** Programområdet handlar om att hitta nya lösningar som kan möta de utmaningar som finns inom social inkludering, arbetsmarknad och utbildning. Programområde E beslutas på nationell nivå av Svenska ESF-rådet.

**Programområde F: Fast Care.** Insatserna ska syfta till att personer som omfattas av massflyktsdirektivet ska komma i arbete och bli socialt delaktiga under den tid de har tillfälligt skydd i Sverige. Programområde F beslutas på nationell nivå av Svenska ESF-rådet.

#### 4.1 Arbetsförmedlingens medverkan i Europeiska socialfonden+ 2021–2027

Arbetsförmedlingen är projektägare till tre tillämpningsprojekt (varav två nationella och ett regionalt) och till två förstudier. Totalt fem projekt har startats upp under 2023. Ett nationellt projekt, Onward ESF+, är beslutat inom programområde B, ett annat nationellt projekt SamSTART är beslutat inom programområde A2 och ett regionalt projekt Malmökraften är beslutat inom programområde A2.

*Antal ESF+ projekt under tre år där Arbetsförmedlingen är projektägare, medfinansiär eller samverkanspart <sup>14</sup>*

Antal projekt	2021	2022	2023
Arbetsförmedlingen projektägare	---	---	5
Medfinansiär i externa projekt <sup>15</sup>	---	---	1
Samverkanspart <sup>16</sup>	---	---	6

<sup>14</sup> Arbetsförmedlingen kan vara både medfinansiär och samverkanspart i samma projekt

<sup>15</sup> Medfinansiär i externt projekt innebär att Arbetsförmedlingen har medfinansierat ett projekt där Arbetsförmedlingen inte är projektägare. Medfinansiering kan ske i form av kontanta medel, andel av kostnader, bidrag i annat än pengar och deltagarersättning.

<sup>16</sup> Samverkanspart innebär att man är en aktör som kan ta direkt del av stödet och som den stödsökande (projektägaren) avser att samverka med i ett samverkansprojekt.



Tabell 2b. Total projektbudget över en treårsperiod, angivet i tkr.

Budget	
Projekt som har påbörjats under 2023 (tkr)	
<b>I egen regi exklusive Onward</b>	261 754
<b>I egen regi enbart Onward</b>	712 500
<b>Medfinansiering från Arbetsförmedlingen i externa projekt</b>	3 705

## 4.2 Arbetsförmedlingens nationella projekt

### 4.2.1 Onward ESF+

#### *Projektbeskrivning*

Projekt Onward ESF+ är ett nationellt projekt och det första finansierat från programområde B Öka möjligheten till arbete. Projektet startade september 2023 och ska pågå till december 2025. Arbetsförmedlingen bidrar med 427,5 miljoner kronor i medfinansiering vilket motsvarar 60 procent av projektets totala budget på 712,5 miljoner kronor. Programmet ska tillhandahålla insatser till individer inskrivna på Arbetsförmedlingen som är långt ifrån arbetsmarknaden och som är i behov av rustande och matchande insatser för att öka övergångar till arbete och studier.

Projektets målgrupp är män och kvinnor som är inskrivna på Arbetsförmedlingen och i behov av rustande och matchande insatser. Stödet som är relevant för målgruppen är den upphandlade tjänsten rusta och matcha 2, där Arbetsförmedlingen tillsammans med fristående aktörer hjälper arbetssökande att komma ut i arbete eller utbildning på så kort tid som möjligt. Arbetsförmedlingen avgör om en arbetssökande ingår i målgruppen för tjänsten rusta och matcha 2 utifrån en arbetsmarknadspolitisk bedömning.

Projektets mål är att fler arbetslösa kvinnor och män kommer i arbete eller i studier samt att fler arbetslösa kvinnor och män har fått kompetens som möter arbetsmarknadens behov. Målet är att 50 000 deltagare ska få projektstödet genom insatsen rusta och matcha 2.

#### *Projektresultat*

Indikatorer för projektets mål är satta till att 30 procent av deltagarna ska ha anställning efter avslutad insats och att fem procent av deltagarna ska ha gått till utbildning efter avslutat projektdeltagande. Projektet har redan nått över 37 000

deltagare, varav 45 procent är kvinnor. Av de cirka 5 000 som har avslutats i projektet tom december 2023 har drygt 50 procent gått till arbete eller studier.

#### **4.2.2 SamSTART 2**

##### *Projektbeskrivning*

Samstart 2 har som mål att öka möjligheterna för unga med funktionsnedsättning att få en bra övergång från skola till arbetsliv. Projektet ägs av Arbetsförmedlingen och drivs för närvarande i cirka 140 kommuner. Samstart är formellt två projekt men Samstart 2 är en fortsättning på det projektet som avslutades 31/1–2023 och finansierades av ESF (se även kap. 3.2.4). Det innebär att deltagare från Samstart 1 gick över i Samstart 2. Den totala projektbudgeten uppgår till 233,7 miljoner kronor.

Skolsamverkan för unga med funktionsnedsättning är en del av regeringens politik på funktionshinderområdet och en del av Arbetsförmedlingens breda uppdrag att inom arbetsmarknadspolitiken ge stöd till personer med funktionsnedsättning redan under skoltiden. Unga som behöver stöd i övergången från skola till arbetsliv och som inte fångas upp löper risk att hamna i ett långvarigt utanförskap. Genom samverkan kan projektet fånga upp dem tidigt och påbörja en planering om vad som händer efter skolslut och korta ledtiderna till en etablering på arbetsmarknaden.

År 2019 startade Arbetsförmedlingen projekt Samstart för att se över och utveckla skolsamverkan och nå ett mer enhetligt arbetssätt över hela landet. Kärnan i Samstart är samverkan med kommunerna, då skolorna identifierar vilka elever som kan bli aktuella för stöd från Arbetsförmedlingen. 2023 skalades arbetet upp från 5 till 15 delprojekt. Projektet har en pågående samverkan med upp till 144 kommuner. Samverkan anpassas och utformas utifrån kommunernas behov.

Inom projektet Samstart är Särskild Stödperson för Introduktions- och Uppföljningsstöd (SIUS)<sup>17</sup> en central insats för ungdomar med funktionsnedsättning, där SIUS-konsulenter ingår i varje delprojekt. Samarbetet mellan arbetsförmedlare och SIUS-konsulenter underlättar snabb aktivering av SIUS-stöd vid behov. Andelen deltagare, 35–40 procent, med SIUS-beslut i Samstart är cirka dubbelt så hög jämfört med andra unga med funktionsnedsättning hos Arbetsförmedlingen, vilket visar på en effektiv inriktning och användning av SIUS inom projektet.

Projektet samarbetar även med flera nationella organisationer för att främja dialog och samarbete, inklusive Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), Nationellt organ för dialog och samråd (NOD), Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällsfrågor (MUCF), Myndigheten för delaktighet (MFD), Skolverket, Försäkringskassan, Folkhälsomyndigheten och olika funktionsrättsorganisationer som Funktionsrätt Sverige, Attention, Föreningen för barn, unga och vuxna med utvecklingsstörning (FUB).

---

<sup>17</sup> Särskild stödperson för introduktions- och uppföljningsstöd (SIUS) är en insats för arbetssökande med en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. Det är ett individuellt stöd till både arbetssökande och arbetsgivare och ges på arbetsplatsen.

### *Projektresultat*

Totalt har 2 300 ungdomar identifierats och stöttats i Samstart 1 och 2, med 955 övergångar till arbete (559 män och 396 kvinnor) och 201 övergångar till studier (112 män 89 kvinnor) fram till november 2023. Detta pekar på ett större behov av stöd än tidigare känt, och projektet fortsätter att utveckla metoder för uppföljning och insamling av data för att bättre förstå och adressera detta behov.

Projektet har identifierat behovet att utveckla arbetsprocesser både inom Arbetsförmedlingen och hos samverkande kommuner och skolor i stödet till ungdomar med funktionsnedsättning. Kommunerna efterfrågar långsiktiga strukturer för samarbetet och en klar processbeskrivning för framtida icke-projektbaserat arbete. Vikten av att integrera erfarenheterna från Samstart i den bredare samverkan och i överenskommelser mellan Arbetsförmedlingen och kommunerna är viktigt för att säkerställa en hållbar övergång och kontinuitet i stödet till dessa ungdomar.

## **4.3 Arbetsförmedlingens regionala projekt**

Ett socialfondsprojekt med finansiering från en regional utlysning har påbörjats under 2023; projektet Malmökraften från ESF-region Sydsverige.

### **4.3.1 Malmökraften**

#### *Projektbeskrivning*

Projektet är finansierat från en regional utlysning från ESF-region Sydsverige och är ett så kallat pärlbandsprojekt som bygger på erfarenheter från tidigare projekt med likadan inriktning i Malmö. Projektet pågår från september 2023 till och med december 2025 med en projektbudget på cirka 28 miljoner kronor, Arbetsförmedlingen medfinansierar 46 procent av den totala budgeten.

Projektet syftar till att gemensamt med Malmö Stad, Försäkringskassan, Primärvården Sydvästra Skåne och Vuxenpsykiatrien Malmö/Trelleborg arbeta för att långtidsarbetslösa malmöbor ska komma till arbete eller studier samt att utveckla en god samverkan och sprida dessa kunskaper vidare inom och utanför Arbetsförmedlingen.

Målgruppen för Malmökraften är malmöbor i arbetsför ålder som varit utan arbete under minst 12 månader. Individen ska inte bedömas kunna ta del av Arbetsförmedlingens upphandlade insatser, utan är i behov av samverkan samt gynnas av gemensam planering och förberedande insatser.

Mål i projektet är att 1 300 unika individer ska ta del av projektets insatser. 90 av dessa ska vara anvisade från Försäkringskassan. 717 unika deltagare är redan inskrivna i projektet. Målsättningen är att 90 procent av deltagarna ska göra en stegförflyttning och stå närmare arbetsmarknaden eller ett arbete. Fram till och med december 2023 har 132 deltagare skrivits ut från projektet och cirka 50 procent av dessa, med lika bra resultat för män som kvinnor, har gått till arbete. Ytterligare

projekt mål är att 10 procent ska gå till studier och uppnått resultat till december 2023 är att 9 procent av deltagarna har gått till reguljära studier. Då många fler deltagare förväntas anvisas till projektet är det för tidigt att dra slutsatser kring resultatet.

Genom en samordnad planering mellan myndigheterna för att hitta fungerade aktiviteter ur de befintliga insats- och tjänsteutbudet har projekten under namnen Malmökraften visat på högt resultat under tidigare projektperioder. Malmökraften kommer fortsätta utifrån samma arbetsätt och även arbeta mer aktivt med att sprida dem goda erfarenheterna i att bygga välfungerande samverkan i praktiken.

Malmökraften har i tidigare projektperioder haft högre omsättning till arbete och studier än för ordinarie verksamhet i Jobb- och utvecklingsgarantin. Projektets resultat är högre för kvinnor och män, personer med funktionsnedsättning samt personer med förgymnasial utbildning. Projektet Malmökraften har även haft lägre andel arbetssökande i programmet för Jobb- och utvecklingsgarantin som saknar registrerad aktivitet.

En framgångsfaktor är att samtliga parter har samsyn kring kundens behov och att projektmedarbetare arbetar parallellt för att kunden ska nå självförsörjning.

En utmaning i pågående projekt är de högt satta målen utifrån det tidigare projektet Malmökraften 2.0, både gällande resultat till arbete och studier samt antalet deltagare i projektet. Projektets målgrupp är fortsatt långtidsarbetslösa individer som kan finnas i olika kategorier både i och utanför program, och vara inskrivna på Arbetsförmedlingen men ej stå till arbetsmarknadens förfogande (Sökandekategori 14<sup>18</sup>). Ohälsa är många gånger ett hinder och projektets arbete består i att stärka de arbetssökande för att kunna ta del av arbetsmarknadspolitiska insatser för att komma närmare arbetsmarknaden.

Malmökraften har också inspirerat till uppstart av nya ESF+ projekt bland annat Stockholmsprojektet Kvinnors etablering och flera andra kommuner har hört av sig för att få mer information om projektet i syfte att starta upp liknande samverkan och projekt.

#### **4.4 Projekt där Arbetsförmedlingen är medfinansiär eller samverkanspart**

Arbetsförmedlingen samverkar i och kan medfinansiera projekt med aktivitetsstöd för deltagare eller genom personal. Under 2023 har myndigheten deltagit i ESF-projekt både som samverkanspart, medfinansiär eller som part i ett samordningsförbund. Oftast innebär rollen som samverkanspart att Arbetsförmedlingen deltar i projektet med representant i styrgrupp eller referensgrupp, vilket har varit den vanligaste formen av medverkan även under ESF+ första år.

---

<sup>18</sup> Sökandekategori 14 innebär att arbetssökande inte står till arbetsmarknadens förfogande utan är arbetssökande med förhinder.

Viktiga aktörer som Arbetsförmedlingen har samverkat med i socialfondsprojekt har varit regioner, kommuner, arbetsgivare samt aktörer från civilsamhället och idéburen sektor.

Projektet Kvinnors etablering är ett exempel på ett regionalt projekt där Arbetsförmedlingen är medfinansierare, än så länge är det enbart detta externa projekt som myndigheten medfinansierar i ESF+. Fullständig projektförteckning över projekt som Arbetsförmedlingen medfinansierar finns i bilaga 1 Projektlista.

#### **4.4.1 Kvinnors etablering**

##### *Projektbeskrivning*

Projektet pågår mellan 1 september 2023 och 30 september 2026. Projektägare är Stockholms stad och Arbetsförmedlingen är samverkanspart och medfinansierare i projektet. Arbetsförmedlingen bemannar projektet med sju arbetsförmedlare och en utvecklingsledare. Myndighetens medfinansiering består av en arbetsförmedlare under 36 månader. Anledningen till Arbetsförmedlingens engagemang i projektet är det befintliga behovet att arbeta med målgruppen och nyttan av att tillsammans med Stockholms stad samverka kring etablering i arbetslivet och ökat deltagande i utbildning.

Syftet med projektet är att ge ett holistiskt stöd till målgruppen utrikes födda kvinnor med kort utbildningsbakgrund för att erbjuda bättre möjligheter att etablera sig på arbetsmarknaden eller studera. Målgruppen för projektet är kortutbildade (de som saknar en gymnasieutbildning), utrikes födda kvinnor som helt saknar etablering på svensk arbetsmarknad eller har ett långvarigt utanförskap. Målgruppen bedöms idag antingen vara långvarigt inskrivna på Arbetsförmedlingen, ha ett långvarigt behov av försörjningsstöd eller individer som idag inte har någon myndighetskontakt.

Projektet kommer att använda sig av uppsökande verksamhet, bedömning och samplanering, insatser, kontinuerligt och sammanhållet stöd till individen, identifiering av mötesplatser för målgruppen och implementering. För att säkerställa ett fördjupat målgruppsperspektiv där deltagarna är med i utformningen av insatserna kommer projektet använda någon av metoderna inom kunddriven utveckling som utgår från målgruppens behov och perspektiv.

Projektets mål är att 500 kvinnor skrivs in i projektet och deltar aktivt i projektaktiviteter, alla som deltar i projektet ska om så önskas erbjudas ett personligt och kontinuerligt stöd, 40 procent av deltagarna ska komma ut i arbete och/eller studier, samtliga deltagare ska ha fått en kompetenskartläggning och ha en individuell plan och 90 procent av deltagarna ska uppleva att de har kommit närmare ett arbete eller studier. Alla som projektet kommer i kontakt med via uppsökande verksamhet, och som så önskar ska få en effektiv inskrivning på Arbetsförmedlingen. Av de som har fått det personliga och kontinuerliga stödet ska 80 procent uppleva att stödet har förenklat deras vardag, stärkt deras självbild och egenmakt. En metod för samplaneringen i projektet mellan kommunen och Arbetsförmedlingen ska utvecklas.

Det är för tidigt för projektet att visa på något resultat eller något lärande.

## 4.5 Förstudier i ESF+

Under 2023 beviljades Arbetsförmedlingen två förstudier. *Nya Samverkansstrukturer för hållbar arbetsmarknad* är en förstudie under programområde A1 som ska belysa och hitta möjligheter för Arbetsförmedlingen och samverkanspartners från idéburen sektor som syftar till hållbara lösningar på samverkan och bättre förståelse för varandras uppdrag och roller. Bland annat ska finansiella möjligheter vid utförda tjänster utforskas som reserverad upphandling, ESF+ och IOP<sup>19</sup>. Ett syfte är att hitta samarbetsformer för att bättre möta behov hos gruppen utrikesfödda kvinnor. Arbetsförmedlingen är projektägare till förstudien och samarbetspartners är Coompanion, Famna, Fremia och Fryshuset. Projektledaren är anställd av Famna. Förstudien kommer pågå i tio månader och färdigställas under 2024.

Förstudien *Alla behöver-alla behövs-hållbar kompetensförsörjning* från programområde D undersöker förutsättningar för att förstärka och utveckla samverkan mellan Arbetsförmedlingen, kommuner och företag, med målet att utveckla och förbättra strukturer för en fungerande kompetensförsörjning och kunskapsutveckling i den glesa geografien i övre Norrland. Efter förstudien planeras att tillsammans med samverkanspartners kunna söka ett genomförandeprojekt inom det programområde som är bäst lämpat att ta sig an de samverkansområdena med störst behov av förändring och utveckling för att klara kompetensförsörjningen.

---

<sup>19</sup> IOP= idéburet offentligt partnerskap som ett alternativ till upphandling som samarbetsform.

## 5 Samverkan och lärdomar från socialfondsprojekt

I ett flertal av de projekt där Arbetsförmedlingen medverkar, ligger fokus på individer som står långt ifrån arbetsmarknaden och som inte kan ta del av Arbetsförmedlingens egna insatser och aktiviteter. Förutom att myndighetens utbud inte är lämpliga för projektdeltagarna, har det identifierats att de ofta har komplexa behov som behöver samordnade och parallella insatser från flera välfärdsaktörer på arbetsmarknaden i syfte att skapa progression.

Att det finns individer som står långt ifrån arbetsmarknaden och med behov av samordnade insatser i projekt är känt sedan tidigare. Däremot har träffsäkerheten om vilka som behöver ett utökat individuellt stöd ökat genom att urvalsprocessen och gemensamma bedömningar av arbetssökandes behov förfinats. Det verkar också förekomma en något mer fördjupad dialog om ansvarsfördelning i de fall en kommun är samverkanspart inför ett genomförandeprojekt än vid föregående program (ESF 2014–2020). På nationell nivå har myndigheten utvecklat stöd för projekt för att säkerställa och tydliggöra vilken part som gör vad och när, vid individsamverkan i ett socialfondsprojekt.

Under 2023 har det också skett en förflyttning mot att det är fler medverkande samverkansaktörer än tidigare vid ett genomförandeprojekt. Det är även värt att notera att det finns en strävan mot att öka näringslivets roll genom att kompetensutveckla arbetsgivare i syfte att främja individers närmande till arbetsmarknaden. I syfte att få fler individer att närma sig eller få arbete har några projekt valt att utveckla insatser och samordning för personer med behov av stöd från flera offentliga aktörer. Grundläggande för projektens samverkansparter är att tillsammans utforma en bredare stödkatalog och större flexibilitet i utbud av rätt insatser. En mer innehållsrik stödkatalog är av vikt för att en kund med komplexa behov ska kunna ta steget mot deltagande i Arbetsförmedlingens upphandlade tjänster och eller reguljär utbildning.

Under det inledande året med ESF+ har Arbetsförmedlingen främst gått in i socialfondsprojekt som drivs av FINSAM-förbund där målgruppen arbetssökande är i behov av samverkan och insatser från flera aktörer samtidigt. På ett år i ESF+ så medverkar Arbetsförmedlingen i sju ESF+ projekt, varav en del är förstudier och främst som samverkanspart.

## 6 Slutsatser och framåtblick

Projekten som sammanfattas och summeras är pågående och avslutade under år 2023. Lärdomar från projekt som avslutats före 2023 återges inte i den här rapporten men däremot har de bidragit till metodutveckling och nya arbetssätt i ordinarie verksamheten. Arbetsförmedlingens engagemang i ESF-programmet 2014–2020 och ESF+ 2021–2027 visar på en stark inriktning mot att stärka arbetsmarknadens tillgänglighet och inkludering genom samverkan och innovativa projekt. Projekten har fokuserat på att stärka tillgängligheten och öppna dörrar för personer långt från arbetsmarknaden, inklusive unga, nyanlända och personer med funktionsnedsättningar. Genom innovativa och samverkande projekt finansierade via ESF-medel har insatser kunnat möta individers behov och strävat efter att underlätta övergångar till självförsörjning via arbete eller studier. Framgångar och lärdomar från dessa projekt tas med för fortsatt utveckling och implementering av effektivare arbetsmetoder och samarbeten för att främja en inkluderande och hållbar arbetsmarknad.

Arbetsförmedlingen strävar efter att bygga på de framgångar och lärdomar som uppnåtts genom ESF och ESF+ projekt, med fokus på innovation, samverkan och individanpassning för att ytterligare stärka inkluderingen på en dynamisk arbetsmarknad. Det är viktigt att fortsätta att utveckla och anpassa insatser för att möta de skiftande behoven hos både arbetssökande och arbetsgivare, särskilt i ljuset av den digitala transformationen och den gröna omställningen. Dessa samtida och snabba omställningar är inte bara utmaningar utan också möjligheter att skapa nya, hållbara jobb och inkludera fler grupper i arbetslivet. Myndigheten ser hur detta skifte kan öppna upp för innovativa yrkesvägar och hur det på sikt kan bidra till en mer inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt. För Arbetsförmedlingen innebär detta bland annat en fortsatt satsning på digitalisering för att öka tillgängligheten och effektiviteten i myndighetens tjänster, samt en stärkt samverkan med lokala aktörer och näringslivet för att skapa fler och bättre vägar till arbete och utbildning.

Myndigheten avser att aktivt forma och stödja en arbetsmarknad som är redo för framtiden utifrån Arbetsförmedlingens målbild 2026.<sup>20</sup> Att säkerställa tillgång till relevanta kompetensutvecklingsmöjligheter och att främja en arbetsmarknad som är tillgänglig och rättvis för alla, kommer att vara en viktig faktor för att uppnå hållbar tillväxt och sysselsättning i Sverige. Detta innebär behov av flexibla arbetsmetoder samt stärkt samarbete med aktörer inom olika sektorer. Arbetsförmedlingen är övertygad om att genom att kombinera innovativa socialfondsinsatser med möjligheter som den gröna och digitala omställningen erbjuder, kan myndigheten fortsätta utforska nya sätt att bidra till en mer inkluderande och hållbar arbetsmarknad.

---

<sup>20</sup> Arbetsförmedlingen ska vara en modern, kostnadseffektiv, kundorienterad och rättssäker myndighet med hög tillgänglighet i hela Sverige. En myndighet som lever statsförvaltningens värdegrund på riktigt.