

Datum
2024-10-01Språk
Svenska

Yrkeskompetensbedömning, faktablad för arbetsgivare

Yrkeskompetensbedömning innebär att en arbetssökande utan erfarenhet av svenskt arbetsliv, eller med begränsad sådan erfarenhet, får sin yrkeskompetens bedömd på en arbetsplats.

Kan jag ta emot en arbetssökande för yrkeskompetensbedömning?

Du kan ta emot arbetssökande för yrkeskompetensbedömning om du är juridisk person eller en enskild person som bedriver näringsverksamhet.

Hur länge pågår yrkeskompetensbedömningen?

En yrkeskompetensbedömning kan pågå mellan en dag och tre veckor. Yrkeskompetensbedömningen kan ingå som en del av en längre praktikperiod. Läs mer om praktik i faktabladet Arbetspraktik på arbetsformedlingen.se

Hur mycket får jag i ersättning?

Du får ersättning för att du anordnar yrkeskompetensbedömning med 800 kronor per anvisningsdag.

Får den arbetssökande någon ersättning?

Den arbetssökande kan få aktivitetsstöd eller etableringsersättning under yrkeskompetensbedömningen. Ersättningen betalas ut av Försäkringskassan, som också beräknar och beslutar om ersättningen.

Är den arbetssökande försäkrad?

Den arbetssökande omfattas av personskade-och grupplivförsäkringar. Om den arbetssökande skulle skada något på arbetsplatsen kan du få ersättning av staten. Ersättningen från staten gäller inte statliga arbetsgivare eller det reguljära skolväsendet. Läs mer i faktabladet *Försäkringsskydd och skadeersättningsansvar vid vissa arbetsmarknadspolitiska program* på arbetsformedlingen.se.

Datum
2024-10-01

Vilka övriga villkor gäller under yrkeskompetensbedömningen?

Den som gör yrkeskompetensbedömning räknas inte som arbetstagare enligt arbetsmiljölagen. Vissa regler i den lagen gäller ändå. Det innebär att du ansvarar för att arbetet kan utföras på ett säkert sätt och att du informerar praktikanten om säkerheten. Du är också skyldig att se till att arbetslokaler, arbetsredskap, maskiner, arbetsmetoder och hantering av farliga ämnen uppfyller vissa grundkrav ur arbetsmiljösynpunkt. Skulle någon skadas är det viktigt att du anmäler det till Försäkringskassan och Arbetsmiljöinspektionen. Läs mer i faktabladet *Arbetsgivarens arbetsmiljöansvar* på arbetsformedlingen.se

Hur betalas ersättningen ut?

Ersättningen betalas ut i efterhand i form av merkostnadsersättning exklusive moms. Du fakturerar Arbetsförmedlingen efter att yrkeskompetensbedömningen är slut. Tänk på att Arbetsförmedlingen måste besluta om yrkeskompetensbedömning innan programmet kan påbörjas.

Varför och vad kontrollerar Arbetsförmedlingen?

Arbetsförmedlingen är skyldig att göra kontroller inför beslut om arbetsmarknadspolitiska program eller insatser på en arbetsplats, till exempel för yrkeskompetensbedömning. Syftet med kontrollerna är att säkerställa att anordnaren uppfyller villkoren för stöden. Arbetsförmedlingen kontrollerar också villkoren under stödperioden och efter att stödet har lämnats.

En av kontrollerna inför beslut eller insatser som Arbetsförmedlingen gör är att myndigheten begär in en kreditupplysning. När Arbetsförmedlingen begär en kreditupplysning sker ingen notering om detta som kan påverka kreditvärdigheten hos ett företag eller en privatperson.

Om kontrollen avser en enskild firma, ett handelsbolag eller ett kommanditbolag kommer den som är innehavare eller bolagsman att få ett meddelande från kreditupplysningsföretaget om att Arbetsförmedlingen har begärt en kreditupplysning.

I vissa fall kan Arbetsförmedlingen behöva ta in underlag från anordnaren för att kunna utföra kontroller om att villkoren uppfylls.

Vilka villkor gäller för mig som anordnare?

För att Arbetsförmedlingen ska kunna bevilja ett program på en arbetsplats behöver du uppfylla vissa villkor. Villkoren ska också vara uppfyllda under hela den tid som programmet pågår.

Du behöver:

Datum
2024-10-01

- Ha de tillstånd som krävs för att bedriva verksamheten där deltagaren ska vara sysselsatt.
- Följa det som står i Arbetsförmedlingens beslut och det som har uppgetts i beslutsunderlag, överenskommelse eller ansökan. Till exempel att arbetsuppgifter utförs i den omfattning och i den verksamhet som angetts till Arbetsförmedlingen.

Du får inte:

- Vara i konkurs eller likvidation, under tvångsförvaltning, föremål för ackord, genomgå företagsrekonstruktion eller tills vidare har ställt in betalningarna.
- Vara föremål för ansökan om konkurs, tvångslikvidation, tvångsförvaltning, ackord eller företagsrekonstruktion, ha en pågående skuldsanering och ha varit föremål för ett misslyckat utmätningsförsök under de senaste sex månaderna.
- Ha skulder som rör skatter eller socialförsäkringsavgifter som sammanlagt överstiger 10 000 kronor.
- Ha allvarliga brister i arbetsmiljön på den plats eller i den verksamhet där deltagaren ska vara sysselsatt. Exempelvis att det finns en överhängande risk att deltagaren skadas allvarligt fysiskt eller psykiskt i den verksamhet där deltagaren ska vara sysselsatt. Du kan även läsa mer om arbetsmiljö i faktabladet "Arbetsgivarens/anordnarens arbetsmiljöansvar".
- Ha gjort dig skyldig till ett allvarligt fel i yrkesutövningen. Att det väckts åtal, inletts en förundersökning, gjorts en polisanmälan eller att anordnaren har uteslutits från en branschorganisation kan vara sådana situationer.
- Som leverantör till Arbetsförmedlingen under de senaste fem åren fått avtalet hävt på grund av väsentliga brister.
- Sakna något tillstånd som krävs för att bedriva verksamheten. Exempelvis krävs särskilt tillstånd för att bedriva hotellverksamhet och taxiverksamhet.

En företrädare med väsentligt inflytande i verksamheten får inte:

- Ha näringsförbud.
- Vara dömd för brott som rör yrkesutövningen under de senaste fem åren. Brotts som kan kopplas till yrkesutövningen är brott som enligt domen innefattar organiserad brottslighet, ekonomisk brottslighet såsom exempelvis bidragsbrott, skattebrott, bokföringsbrott, penningtvätt och bedrägeri, finansiering av terrorism, mutbrott och bestickning, människohandel, människoexploatering, miljöbrott, arbetsmiljöbrott, brott enligt 20 kap. 5 § utlänningslagen (2005:716), eller annat brott som Arbetsförmedlingen bedömer kan kopplas till yrkesutövningen.

Läs mer om väsentligt inflytande under rubriken *Vad menas med väsentligt inflytande?*

Datum
2024-10-01

Fullgörande av åtaganden mot Arbetsförmedlingen eller den enskilde

Om Arbetsförmedlingen har skäl att anta att du som anordnare inte kommer att uppfylla åtaganden mot Arbetsförmedlingen eller den enskilde så får Arbetsförmedlingen neka bidrag, stöd, program eller insats:

Arbetsförmedlingen kommer inte att anordna ett program på en arbetsplats om det framkommer att:

- Det inte bedrivs någon egentlig verksamhet.
- Det finns en obetald skuld till Arbetsförmedlingen på grund av återkrav av stöd eller bidrag som har förfallit till betalning.
- Anordnaren har under de senaste fem åren orsakat att stöd från Arbetsförmedlingen lämnats på felaktig grund eller med ett för högt belopp. Om den handling som förorsakat den felaktiga utbetalningen framstår som ett misstag eller i övrigt framstår som obetydlig, finns det dock inte skäl att neka stöd.
- En företrädare med väsentligt inflytande över verksamheten har eller har haft väsentligt inflytande över en annan arbetsgivare eller anordnare som under de senaste fem åren orsakat att Arbetsförmedlingen beviljat bidrag, stöd, program eller insats på felaktig grund eller med ett för högt belopp. Om den handling som orsakat den felaktiga utbetalningen framstår som ett misstag eller i övrigt framstår som obetydlig finns det dock inte skäl att neka stöd. Läs mer om väsentligt inflytande under rubriken *Vad menas med väsentligt inflytande?*

Vad menas med väsentligt inflytande?

Arbetsförmedlingen anser att en person har väsentligt inflytande om hen är registrerad som verklig huvudman hos bolagsverket enligt lagen (2017:631) om registrering av verkliga huvudmän.

Arbetsförmedlingen anser även att en person har väsentligt inflytande om

- personen är verkställande direktör
- personen är ensam- eller majoritetsägare
- personen är styrelseordförande
- personen är ensam styrelseledamot
- personen är styrelseledamot i en styrelse som består av flera ledamöter och uppdraget inte är begränsat i tid eller ledamotens befogenheter är inskränkta
- personen har ensam firmateckningsrätt och firmateckningsrätten inte varit en tillfällig lösning eller är inskränkt, och
- personen har annan befattning eller en kombination av befattningar som Arbetsförmedlingen bedömer utgör väsentligt inflytande.

En person som endast är styrelsesuppleant har aldrig väsentligt inflytande.

Datum
2024-10-01

Vem gör vad?

Om vi kommer fram till att du kan ta emot en praktikant planerar vi praktiken tillsammans. Vi kontaktar också de fackliga organisationerna för ett yttrande innan ett beslut om arbetspraktik.

Regler

Lag (2000:625) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten

Förordning (2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten

Förordning (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program

Förordning (2017:819) om ersättning till deltagare i arbetsmarknadspolitiska insatser