

Datum
2022-12-01Faktablad för arbetsgivare
Bidrag till hjälpmedel på arbetsplatsenSpråk
Svenska

Bidrag till hjälpmedel på arbetsplatsen

Du som arbetsgivare/anordnare kan få ett ekonomiskt bidrag till hjälpmedel om du har en anställd/deltagare som har nedsatt arbetsförmåga på grund av en funktionsnedsättning. Hjälpmedlet ska kompensera för nedsättningen av arbetsförmågan och underlätta för personen att få eller behålla ett arbete. Även du som är egen företagare eller fri yrkesutövare kan få bidrag.

Vad kan jag få bidrag till?

Du kan få ekonomiskt bidrag till att köpa eller hyra ett individuellt arbetshjälpmedel, till att anpassa ett arbetsredskap eller en arbetsplats. Hjälpmedlet eller anpassningen ska kompensera för medarbetarens nedsättning i arbetsförmåga.

Observera att du inte kan få bidrag till hjälpmedel eller anpassningar som normalt behövs i verksamheten eller som krävs för att arbetsmiljön ska uppfylla kraven i arbetsmiljölagen (1977:1160).

Vem kan jag få bidrag för?

Du kan få bidrag för en person

- som är anställd hos dig
- som deltar i ett arbetsmarknadspolitiskt program eller i praktisk arbetslivsorientering

Även du som är egen företagare eller fri yrkesutövare kan få bidrag.

Hur mycket kan jag få i bidrag?

Du kan få bidrag med högst 100 000 kronor per år. Om det finns synnerliga skäl kan du få ett högre belopp. Du får inte bidrag för momsens om ditt företag är momsredovisningsskyldigt. Den person som har nedsatt arbetsförmåga på grund av funktionsnedsättning kan också få bidrag med högst 100 000 kronor per år.

Datum
2022-12-01

Faktablad för arbetsgivare
Bidrag till hjälpmedel på arbetsplatsen

När kan jag få bidrag?

Du kan få bidrag om du meddelar behovet under anställningens första 12 månader. Har personen varit anställd mer än 12 månader kan du fortfarande få bidrag till hjälpmedel men då ska du kontakta Försäkringskassan.

Om personen är anställd med lönebidrag eller har skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare kan du få bidrag från Arbetsförmedlingen även för behov som framkommer efter anställningens första 12 månader.

Om personen tar del av ett arbetsmarknadspolitiskt program eller praktisk arbetslivsorientering får bidrag lämnas så länge som programmet eller den praktiska arbetslivsorienteringen varar.

Observera att personen behöver vara inskriven på Arbetsförmedlingen eller skriva in sig för att du ska kunna få bidraget.

Hur gör jag?

Kontakta Arbetsförmedlingen om du har en anställd/deltagare som behöver hjälpmedel eller en anpassning i arbetet. Arbetsförmedlingen gör en bedömning samt en arbetsgivarkontroll för att se om du kan få bidrag.

Arbetsgivarkontroll - varför och vad kontrollerar Arbetsförmedlingen?

Arbetsförmedlingen är skyldig att göra kontroller inför beslut om Bidrag till hjälpmedel på arbetsplatsen. Syftet med kontrollerna är att säkerställa att arbetsgivaren uppfyller villkoren för bidraget.

I samband med kontrollen inför beslut som Arbetsförmedlingen gör, tar myndigheten en kreditupplysning. När Arbetsförmedlingen begär en kreditupplysning sker ingen notering om detta som kan påverka kreditvärdigheten hos ett företag eller en privatperson.

Om kontrollen avser en enskild firma, ett handelsbolag eller ett kommanditbolag kommer den som är innehavare eller bolagsman att få ett meddelande från kreditupplysningsföretaget om att Arbetsförmedlingen har begärt en kreditupplysning.

I vissa fall kan Arbetsförmedlingen behöva ta in underlag från arbetsgivaren/anordnaren för att kunna utföra kontroller om att villkoren uppfylls.

Datum
2022-12-01

Faktablad för arbetsgivare
Bidrag till hjälpmedel på arbetsplatsen

Vilka villkor gäller för mig som arbetsgivare/anordnare?

För att du som är en arbetsgivare/anordnare ska beviljas bidraget behöver du uppfylla vissa villkor. Villkoren ska också vara uppfyllda under hela den tid som bidraget avser.

Du behöver:

- Ha de tillstånd som krävs för att bedriva verksamheten där den anställda/deltagaren ska vara sysselsatt.
- Följa det som står i Arbetsförmedlingens beslut och det som har uppgetts i beslutsunderlag.

Du som arbetsgivare behöver även:

- Vara registrerad som arbetsgivare hos Skatteverket och redovisa skatt och arbetsgivaravgifter till Skatteverket månaden efter att lön betalats ut.
- Vara en juridisk person eller en fysisk person som bedriver näringsverksamhet.

Du får inte:

- Vara i konkurs eller likvidation, under tvångsförvaltning, föremål för ackord, genomgå företagsrekonstruktion eller tills vidare har ställt in betalningarna.
- Vara föremål för ansökan om konkurs, tvångslikvidation, tvångsförvaltning, ackord eller företagsrekonstruktion, ha en pågående skuldsanering eller ha varit föremål för ett misslyckat utmätningsförsök under de senaste sex månaderna.
- Ha skulder som rör skatter eller socialförsäkringsavgifter som sammanlagt överstiger 10 000 kronor.
- Ha allvarliga brister i arbetsmiljön på den plats eller i den verksamhet där den anställda/deltagaren är/ska vara sysselsatt. Exempelvis att det finns en överhängande risk att deltagaren skadas allvarligt fysiskt eller psykiskt i den verksamhet där den anställda/deltagaren är/ska vara sysselsatt. Du kan även läsa mer om arbetsmiljö i faktabladet "Arbetsgivarens/anordnarens arbetsmiljöansvar".
- Ha gjort dig skyldig till allvarligt fel i yrkesutövningen. Att det väckts åtal, inletts en förundersökning, gjorts en polisanmälan eller att arbetsgivaren/anordnaren har uteslutits från en branschorganisation kan vara sådana situationer.
- Som leverantör till Arbetsförmedlingen under de senaste fem åren fått avtalet hävt på grund av väsentliga brister.

En företrädare med väsentligt inflytande i verksamheten får inte:

- Ha näringsförbud.

Datum
2022-12-01

Faktablad för arbetsgivare

Bidrag till hjälpmedel på arbetsplatsen

- Vara dömd för brott som rör yrkesutövningen under de senaste fem åren. Brottsom som kan kopplas till yrkesutövningen är brott som enligt domen innefattar organiserad brottslighet, ekonomisk brottslighet såsom exempelvis bidragsbrott, skattebrott, bokföringsbrott, penningtvätt och bedrägeri, finansiering av terrorism, mutbrott och bestickning, människohandel, människoexploatering, miljöbrott, arbetsmiljöbrott, annat brott som Arbetsförmedlingen bedömer kan kopplas till yrkesutövningen.

Läs mer om väsentligt inflytande under rubriken *Vad menas med väsentligt inflytande?*

Fullgörande av åtaganden mot Arbetsförmedlingen eller den anställde

Om Arbetsförmedlingen har skäl att anta att du som arbetsgivare inte kommer att uppfylla åtaganden mot Arbetsförmedlingen eller den anställde så får Arbetsförmedlingen neka bidrag.

Arbetsförmedlingen kommer neka bidrag om det framkommer att:

- Det inte bedrivs någon egentlig verksamhet.
- Anställningen bedöms vara fingerad (skenanställning). Att arbetsuppgifter inte finns i den omfattning eller på den plats som har uppgetts eller att arbetsuppgifterna inte framstår som meningsfulla kan innebära att det anses vara en skenanställning.
- Det finns en obetald skuld till Arbetsförmedlingen på grund av återkrav av stöd eller bidrag som har förfallit till betalning.
- Du som arbetsgivare under de senaste fem åren har orsakat att stöd från Arbetsförmedlingen lämnats på felaktig grund eller med ett för högt belopp. Om den handling som förorsakat den felaktiga utbetalningen framstår som ett misstag eller i övrigt framstår som obetydlig, finns det dock inte skäl att neka bidrag.
- En företrädare med väsentligt inflytande över verksamheten har eller har haft väsentligt inflytande över en annan arbetsgivare eller anordnare som under de senaste fem åren orsakat att Arbetsförmedlingen beviljat bidrag, stöd, program eller insats på felaktig grund eller med ett för högt belopp. Om den handling som orsakat den felaktiga utbetalningen framstår som ett misstag eller i övrigt framstår som obetydlig finns det dock inte skäl att neka bidrag.

Vad menas med väsentligt inflytande?

Arbetsförmedlingen anser att en person har väsentligt inflytande om hen är registrerad som verklig huvudman hos bolagsverket enligt lagen (2017:631) om registrering av verkliga huvudmän.

Datum
2022-12-01

Faktablad för arbetsgivare

Bidrag till hjälpmedel på arbetsplatsen

Arbetsförmedlingen anser även att en person har väsentligt inflytande, om

- personen är verkställande direktör,
- personen är ensam- eller majoritetsägare,
- personen är styrelseordförande,
- personen är ensam styrelseledamot,
- personen är styrelseledamot i en styrelse som består av flera ledamöter och uppdraget inte är begränsat i tid eller ledamotens befogenheter är inskränkta,
- personen har ensam firmateckningsrätt och firmateckningsrätten inte varit en tillfällig lösning eller är inskränkt, och
- personen har annan befattning eller en kombination av befattningar som Arbetsförmedlingen bedömer utgör väsentligt inflytande.

En person som endast är styrelsesuppleant har aldrig väsentligt inflytande.

Hur betalas bidraget ut?

Bidraget betalas ut till dig som har beviljats bidraget. Du får ett beslutsmeddelande per post med information om hur utbetalningen går till. Tänk på att bidraget måste vara beviljat innan du beställer ett hjälpmedel eller tecknar ett hyresavtal. Vi kan inte betala ut några pengar om det inte är godkänt.

Kan jag bli återbetalningsskyldig?

Du måste betala tillbaka bidraget om du har lämnat uppgifter som inte stämmer eller om hjälpmedlet eller anpassningen inte har använts som vi har kommit överens om. Om det finns särskilda skäl kan Arbetsförmedlingen besluta att du inte behöver betala tillbaka bidraget.

Vem ansvarar för hjälpmedlet?

Det är du som beviljats det ekonomiska bidraget som blir ägare av hjälpmedlet och som ansvarar för att teckna eventuella försäkringar. Du ansvarar också för underhåll, besiktning och eventuella skatter. Du kan få bidrag av oss om något hjälpmedel behöver repareras.

Regler

Förordning (2017:462) om särskilda insatser för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga

Förordning (2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten.

Vill du veta mer?

Läs mer på arbetsformedlingen.se eller ring oss på 0771-508 508.