

Faktablad för arbetsgivare  
Faktablad för arbetsgivare, Yrkesintroduktionsanställning

Språk  
Svenska

## Yrkesintroduktionsanställning

Du kan få ekonomisk ersättning om du anställer en person som saknar erfarenhet av yrket eller är arbetslös och samtidigt erbjuder honom eller henne handledning eller utbildning. Yrkesintroduktionsanställningen ger arbetsökande möjlighet att lära sig ett yrke och få hjälp av en handledare samtidigt som de har ett arbete med lön.

### Vem kan jag få stödet för?

Du kan få ersättning om du anställer en person som uppfyller något av följande:

- är 15–24 år och saknar erfarenhet av yrket
- är 15–24 år och har varit arbetslös och inskriven på Arbetsförmedlingen i minst 90 dagar under en fyramånaders-period
- är arbetsökande, minst 25 år och har varit arbetslös på heltid under 12 av de senaste 15 månaderna, varav de senaste 6 månaderna sammanhängande
- är ny i Sverige och deltar i det arbetsmarknadspolitiska programmet; etableringsprogrammet
- är ny i Sverige sedan max 36 månader och har fått uppehålls-tillstånd som flykting, skyddsbehövande eller i vissa fall på grund av anknytning
- är ny i Sverige sedan max 36 månader och har uppehållskort som anhörig till en EES-medborgare. Om personen du vill anställa redan arbetar hos dig måste det nya arbetet vara ett annat yrke.

Fråga din arbetsgivarorganisation eller kontakta Arbetsförmedlingen om du behöver mer information.

### Vilka krav finns på mig som arbetsgivare?

Du måste ha ett centralt kollektivavtal om yrkesintroduktion eller ett hängavtal till ett centralt kollektivavtal om yrkesintroduktion. Observera att avtalen ser olika ut för olika branscher och kan ha speciella villkor för exempelvis ålder och gymnasieutbildning. Ibland krävs även ett lokalt avtal om yrkesintroduktion mellan arbetsgivaren och den lokala fackliga organisationen. Om du är osäker på vad som gäller, kontakta din arbetsgivarorganisation.

### Varför och vad kontrollerar Arbetsförmedlingen?

Arbetsförmedlingen är skyldig att göra kontroller inför beslut om arbetsmarknadspolitiska program eller insatser på en arbetsplats. Syftet med kontrollerna är att säkerställa att arbetsgivaren uppfyller villkoren för stöden.

Datum  
2022-11-15Diarienummer  
AF-2022/0095 5278

Faktablad för arbetsgivare

Faktablad Yrkesintroduktionsanställning, för Arbetsgivare

Arbetsförmedlingen kontrollerar också villkoren under stödperioden och efter att stödet har lämnats

En av kontrollerna inför beslut eller insatser som Arbetsförmedlingen gör är att myndigheten begär in en kreditupplysning. När Arbetsförmedlingen begär en kreditupplysning sker ingen notering om detta som kan påverka kreditvärdigheten hos ett företag eller en privatperson.

Om kontrollen avser en enskild firma, ett handelsbolag eller ett kommanditbolag kommer den som är innehavare eller bolagsman att få ett meddelande från kreditupplysningsföretaget om att Arbetsförmedlingen har begärt en kreditupplysning.

I vissa fall kan Arbetsförmedlingen behöva ta in underlag från arbetsgivaren för att kunna utföra kontroller om att villkoren uppfylls.

## Vilka villkor gäller för mig som arbetsgivare?

För att du som är en arbetsgivare ska beviljas stöd behöver du uppfylla vissa villkor. Villkoren ska också vara uppfyllda under hela den tid som stödet lämnas.

Du behöver:

- Vara registrerad som arbetsgivare hos Skatteverket och redovisa skatt och arbetsgivaravgifter till Skatteverket månaden efter att lön betalats ut.
- Vara en juridisk person eller en fysisk person som bedriver näringsverksamhet.
- Ha de tillstånd som krävs för att bedriva verksamheten där arbetstagaren ska vara sysselsatt.
- Betala ut hela lönen elektroniskt till arbetstagarens konto under hela stödperioden. Det innebär att ingen del av lönen får betalas genom kontant utbetalning. Du kan läsa mer under rubriken *Vilken lön ska den anställda få?*
- Om tiden i utbildning eller med handledning är 25 procent eller mer av arbetstiden, ska den anställda få en lön som är minst 75 procent av lönen enligt kollektivavtal för en anställning utan utbildning eller handledning. Om tiden i utbildning eller med handledning är mindre än 25 procent av arbetstiden, ska den anställda få en lön som minst motsvara den andel av arbetstiden som inte är utbildning eller med handledning.
- Följa det som står i Arbetsförmedlingens beslut och det som har uppgetts i ansökan. Till exempel att arbetsuppgifter utförs i den omfattning och i den verksamhet som angetts till Arbetsförmedlingen.
- Omgående anmäla förändringar som kan påverka rätten till ersättning eller ersättningens storlek till Arbetsförmedlingen. Till exempel tjänstledighet, ändrad omfattning på anställningen eller om anställningen upphör.
- Ge Arbetsförmedlingen eller den som Arbetsförmedlingen utser tillfälle att granska verksamheten, samt lämna in handlingar och uppgifter och som visar att du har eller haft rätt till ersättning.

Du får inte:

- Vara i konkurs eller likvidation, under tvångsförvaltning, föremål för ackord, genomgå företagsrekonstruktion eller tills vidare har ställt in betalningarna.
- Vara föremål för ansökan om konkurs, tvångslikvidation, tvångsförvaltning, ackord eller företagsrekonstruktion, ha en pågående skuldsanering och ha varit föremål för ett misslyckat utmätningsförsök under de senaste sex månaderna.

Datum  
2022-11-15Diarienummer  
AF-2022/0095 5278

Faktablad för arbetsgivare

Faktablad Yrkesintroduktionsanställning, för Arbetsgivare

- Ha skulder som rör skatter eller socialförsäkringsavgifter som sammanlagt överstiger 10 000 kronor.
- Ha allvarliga brister i arbetsmiljön på den plats eller i den verksamhet där arbetstagaren ska vara sysselsatt. Exempelvis att det finns en överhängande risk att arbetstagaren skadas allvarligt fysiskt eller psykiskt i den verksamhet där arbetstagaren ska vara sysselsatt. Du kan även läsa mer om arbetsmiljö i faktabladet "Arbetsgivarens/anordnarens arbetsmiljöansvar".
- Ha gjort dig skyldig till ett allvarligt fel i yrkesutövningen. Att det väckts åtal, inletts en förundersökning, gjorts en polisanmälan eller att arbetsgivaren har utslutits från en branschorganisation kan vara sådana situationer.
- Som leverantör till Arbetsförmedlingen under de senaste fem åren fått avtalet hävt på grund av väsentliga brister.
- Samtidigt få annat stöd eller bidrag från det allmänna för samma insats.
- På grund av arbetsbrist ha sagt upp anställda mindre än tolv månader före den aktuella anställningen på den driftsenhet där den anställde avses att bli placerad.
- Sakna något tillstånd som krävs för att bedriva verksamheten. Exempelvis krävs särskilt tillstånd för att bedriva hotellverksamhet och taxiverksamhet.

En företrädare med väsentligt inflytande i verksamheten får inte:

- Ha näringsförbud.
- Vara dömd för brott som rör yrkesutövningen under de senaste fem åren. Brott som kan kopplas till yrkesutövningen är brott som enligt domen innefattar organiserad brottslighet, ekonomisk brottslighet såsom exempelvis bidragsbrott, skattebrott, bokföringsbrott, penningtvätt och bedrägeri, finansiering av terrorism, mutbrott och bestickning, människohandel, människoexploatering, miljöbrott, arbetsmiljöbrott, annat brott som Arbetsförmedlingen bedömer kan kopplas till yrkesutövningen.

Läs mer om väsentligt inflytande under rubriken *Vad menas med väsentligt inflytande?*

Den som anställs får inte:

- Påbörja anställningen innan Arbetsförmedlingen har fattat beslut.
- Vara en person som har väsentligt inflytande i verksamheten. Undantag görs för arbetsintegrerande sociala företag.
- Vara din make, maka, sambo som du har eller har haft gemensamma barn med, eller sambo som du tidigare varit gift med, om du har en skild firma

### **Fullgörande av åtaganden mot Arbetsförmedlingen eller den enskilde**

Om Arbetsförmedlingen har skäl att anta att du som arbetsgivare inte kommer att uppfylla åtaganden mot Arbetsförmedlingen eller den enskilde så får Arbetsförmedlingen neka bidrag, stöd, program eller insats:

Arbetsförmedlingen kommer neka stöd om det framkommer att:

- Ekonomin i verksamheten är sådan att hela lönen inte kommer att kunna betalas ut till arbetstagaren i rätt tid.
- Det inte bedrivs någon egentlig verksamhet.
- Anställningen bedöms vara fingerad (skenanställning). Att arbetsuppgifter inte finns i den omfattning eller på den plats som har uppgetts eller att arbetsuppgifterna inte framstår som meningsfulla kan innebära att det anses vara en skenanställning.
- Det finns en obetald skuld till Arbetsförmedlingen på grund av återkrav av stöd eller bidrag som har förfallit till betalning.

Datum  
2022-11-15Diarienummer  
AF-2022/0095 5278

Faktablad för arbetsgivare

Faktablad Yrkesintroduktionsanställning, för Arbetsgivare

- Arbetsgivaren har under de senaste fem åren orsakat att stöd från Arbetsförmedlingen lämnats på felaktig grund eller med ett för högt belopp. Om den handling som förorsakat den felaktiga utbetalningen framstår som ett misstag eller i övrigt framstår som obetydlig, finns det dock inte skäl att neka stöd.
- En företrädare med väsentligt inflytande över verksamheten har eller har haft väsentligt inflytande över en annan arbetsgivare eller anordnare som under de senaste fem åren orsakat att Arbetsförmedlingen beviljat bidrag, stöd, program eller insats på felaktig grund eller med ett för högt belopp. Om den handling som orsakat den felaktiga utbetalningen framstår som ett misstag eller i övrigt framstår som obetydlig finns det dock inte skäl att neka stöd. Läs mer om väsentligt inflytande under rubriken *Vad menas med väsentligt inflytande?*

### Vad menas med väsentligt inflytande?

Arbetsförmedlingen anser att en person har väsentligt inflytande om hen är registrerad som verklig huvudman hos bolagsverket enligt lagen (2017:631) om registrering av verkliga huvudmän.

Följande roller innebär att en person har väsentligt inflytande:

- personen är verkställande direktör,
- personen är ensam- eller majoritetsägare,
- personen är styrelseordförande,
- personen är ensam styrelseledamot,
- personen är styrelseledamot i en styrelse som består av flera ledamöter och uppdraget inte är begränsat i tid eller ledamotens befogenheter är inskränkta,
- personen har ensam firmateckningsrätt och firmateckningsrätten inte varit en tillfällig lösning eller är inskränkt, och
- personen har annan befattning eller en kombination av befattningar som Arbetsförmedlingen bedömer utgör väsentligt inflytande.

En person som endast är styrelsesuppleant har aldrig väsentligt inflytande.<sup>1</sup>

### Vilka anställningsformer gäller ersättningen för?

Ersättningen gäller för både tillsvidareanställningar och tidsbegränsade anställningar.

Under anställningen ska du erbjuda den anställde minst 15 procent handledning eller utbildning. Du ska också göra en handlednings- eller utbildningsplan tillsammans med den du tänker anställa.

Du får inte ha sagt upp anställda på grund av arbetsbrist för mindre än 12 månader sedan på den enhet där du tänker placera den anställde.

**Observera!** Stöd för yrkesintroduktionsanställning och som överstiger vissa belopp ska offentliggöras på EU-kommissionens hemsida:

---

<sup>1</sup> Se bl.a. Kammarrätten i Sundsvalls dom den 3 februari 2014 i mål nr. 1453-13, Kammarrätten i Göteborgs dom den 25 mars 2016 i mål nr. 3514-15, Kammarrätten i Göteborgs dom den 13 maj 2016 i mål nr. 1401-15, Kammarrätten i Sundsvalls dom den 19 maj 2017 i mål nr. 1001-17, Kammarrätten i Jönköpings dom den 19 maj 2017 i mål nr. 1295-16 och mål nr. 1296-16, Kammarrätten i Sundsvalls dom den 14 juni 2018 i mål nr. 161-18 och Kammarrätten i Sundsvalls dom den 26 mars 2021 i mål nr. 2569-19.

Datum  
2022-11-15Diarienummer  
AF-2022/0095 5278

Faktablad för arbetsgivare

Faktablad Yrkesintroduktionsanställning, för Arbetsgivare

- Stöd till dig ska offentliggöras om det sammantagna stödet överstiger 500 000 euro.
- Stöd till dig som är verksam inom primär jordbruksproduktion ska offentliggöras om enskilt stöd överstiger 60 000 euro.
- Stöd till dig som är verksam inom fiskeri- och vattenbrukssektorn ska offentliggöras om enskilt stöd överstiger 30 000 euro.

### **Hur mycket får jag i ersättning?**

Du får en ersättning som motsvarar arbetsgivaravgiften. Innan du räknar ut din ersättning ska du dra av handlednings- eller utbildningsdelen från bruttolönen (15-25 procent). Den högsta summan du kan få ersättning för är 18 750 kronor. Du får också ersättning för handledning med 115 kronor per dag vid heltidsarbete.

### **Hur lång kan anställningen vara?**

Anställningen måste vara minst sex månader.

### **Hur länge kan jag få ersättning?**

Du kan få ersättning i upp till tolv månader.

### **Hur mycket får den anställde i ersättning och vilka försäkringar får han eller hon?**

Du ska ge den anställde lön enligt kollektivavtalet minus handlednings- eller utbildningsdelen (15-25 procent). Den anställde har också rätt till försäkringar enligt kollektivavtalet.

Du behöver betala ut hela lönen elektroniskt till arbetstagarens konto under hela stödperioden. Det innebär att ingen del av lönen får betalas genom kontant utbetalning. Avdrag på lönen ska vara elektroniskt spårbara, vara i enlighet med föreskrifter eller kollektivavtal. Avdrag kan komma behöva redovisas.

Arbetsförmedlingen godtar till exempel inte att du som arbetsgivare istället för att betala ut lön har använt verksamhetens eller en företrädares betalkort vid inköp av privata varor eller tjänster till den anställda.

### **Vem gör vad?**

Du och den arbetssökande tar tillsammans fram en handlednings- eller utbildningsplan. Du ansöker sedan om stödet på en blankett som finns på arbetsförmedlingen.se. Den du vill anställa får inte ha börjat yrkesintroduktionsanställningen innan Arbetsförmedlingen har fattat beslut om stöd. Innan du skickar in ansökan ska den lokala fackliga organisationen få möjlighet att yttra sig över lönen och handlednings- eller utbildningsplanen.

Datum  
2022-11-15Diarienummer  
AF-2022/0095 5278

Faktablad för arbetsgivare

Faktablad Yrkesintroduktionsanställning, för Arbetsgivare

## Hur betalas ersättningen ut?

För att ersättningen ska betalas ut behöver du göra följande:

- Lämna din individbaserade arbetsgivardeklaration till Skatteverket.
- Vi samarbetar sedan med Skatteverket och beräknar din ersättning utifrån de uppgifter om bruttolön som du har lämnat in i arbetsgivardeklarationen och utifrån de uppgifter du lämnat om den anställdes lön betalas ut innevarande månad eller nästkommande månad.
- Ersättningen sätts sedan in på organisationens/företagets skattekonto.
- Handedarstödet betalas ut till organisationens/företagets plus-eller bankgirokonto veckan efter Arbetsförmedlingen har hämtat uppgifter från Skatteverket.
- Om du vill ha ersättningen samma månad som du lämnar in den individbaserade arbetsgivardeklarationen, behöver den ha kommit till Skatteverket innan den 8:e i månaden. Då betalas pengarna ut runt den 12:e i samma månad. Annars sker utbetalningen nästa månad.

Du kan läsa mer på:

<https://arbetsformedlingen.se/for-arbetsgivare/anstallningsstod/begar-ersattning>

## Vad innebär det att vara arbetsgivare?

På [verksam.se](https://verksam.se) finns samlad information från olika myndigheter om vad det innebär att vara företagare och vilka krav som ställs på dig som anställer personal.

För att undvika missförstånd och eventuella tvister om anställningsvillkor bör ett skriftligt anställningsavtal skrivas.

Tänk på att du som arbetsgivare ska kontrollera att den person som du anställer har rätt att vara och arbeta i Sverige innan du anställer personen. Du kan läsa mer om det på [migrationsverket.se](https://migrationsverket.se) 2013:1157

## Regler

Förordning (2013:1157) om stöd för yrkesintroduktionsanställningar

EU-kommissionens förordning nr 651/2014 (17 juni 2014), kapitel I och III, artikel 32.

Arbetsförmedlingens föreskrifter (AFFS 2019:1) underlag för beräkning av stödbelopp

## Vill du veta mer?

Läs mer på [arbetsformedlingen.se](https://arbetsformedlingen.se) eller ring oss på 0771-508 508.