

Tabellbilaga: Fördjupad analys av arbetsträning och förstärkt arbetsträning

Arbetsförmedlingen
Författare: Pernilla Andersson Joona och Simona Tudor
Datum: 2024-09-05
Diarienummer: Af-2023/0080 0483

Innehåll

| | |
|--|-----------|
| Tabeller avsnitt 2 Anordnare av arbetsträning och förstärkt arbetsträning | 4 |
| Tabeller avsnitt 4 Insatser innan och efter arbetsträning..... | 6 |
| Tabeller avsnitt 5 Övergång till subventionerat arbete efter avslutad arbetsträning..... | 11 |
| Tabeller avsnitt 6 Sannolikheten att skrivas ut från Arbetsförmedlingen efter deltagande i arbetsträning..... | 15 |

Tabeller avsnitt 2 Anordnare av arbetsträning och förstärkt arbetsträning

Tabell 1 Indelning i typ av anordnare efter juridisk form

| Juridisk form, kod | Juridisk form, beskrivning | Typ av anordnare |
|--------------------|--|------------------|
| 51 | Ekonomiska föreningar | Idéburen sektor |
| 61 | Ideella föreningar | Idéburen sektor |
| 63 | Registrerade trossamfund | Idéburen sektor |
| 72 | Övriga stiftelser och fonder | Idéburen sektor |
| * | Aktiebolag med särskild vinstdelningsbegränsning (Svb) | Idéburen sektor |
| 81 | Statliga enheter | Offentlig sektor |
| 82 | Kommuner | Offentlig sektor |
| 83 | Kommunalförbund | Offentlig sektor |
| 84 | Landsting | Offentlig sektor |
| 87 | Off, korporationer o anstalter | Offentlig sektor |
| ** | Samhall AB | Samhall |
| 10 | Fysiska personer | Övrig sektor |
| 21 | Enkla bolag | Övrig sektor |
| 22 | Partrederier | Övrig sektor |
| 23 | Värdepappersfonder | Övrig sektor |
| 31 | Handelsbolag, kommanditbolag | Övrig sektor |
| 32 | Gruvbolag | Övrig sektor |
| 41 | Bankaktiebolag | Övrig sektor |
| 42 | försäkringsaktiebolag | Övrig sektor |
| 49 | Övriga aktiebolag | Övrig sektor |
| 53 | Bostadsrättsföreningar | Övrig sektor |
| 54 | Kooperativ hyresrättsförening | Övrig sektor |
| 62 | Samfälligheter | Övrig sektor |
| 71 | Familjestiftelser | Övrig sektor |

| | | |
|-----------|--------------------------------|--------------|
| 85 | Allmänna försäkringskassor | Övrig sektor |
| 86 | Enheter inom svenska kyrkan | Övrig sektor |
| 88 | Hypoteksföreningar | Övrig sektor |
| 89 | Regionala statliga myndigheter | Övrig sektor |
| 91 | Oskiftade dödsbon | Övrig sektor |
| 92 | Ömsesidiga försäkringsbolag | Övrig sektor |
| 93 | Sparbanker | Övrig sektor |
| 94 | Understödsföreningar | Övrig sektor |
| 95 | Arbetslöshetskassor | Övrig sektor |
| 96 | Utländska juridiska personer | Övrig sektor |
| 98 | Övr sv jur pers, enl särsk lag | Övrig sektor |
| 99 | Juridisk form ej utredd | Övrig sektor |
| 43 | Bank | Övrig sektor |

* Aktiebolag med särskild vinstdelningsbegränsning har identifierats utifrån att bolagsnamnet innehåller "svb".

** Samhall AB har identifierats utifrån organisationsnummer.

Tabeller avsnitt 4 Insatser innan och efter arbetsträning

Tabell 2 Vanligaste insatser innan **arbetsträning** för första gången 2018–2022. Andelar i procent (%)

| Variabel | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|-----------------------------------|------|------|------|------|------|
| Matchning | 25,1 | 25,6 | 31,3 | 32,8 | 29,4 |
| Kartläggning | 21,5 | 17,3 | 14,6 | 13,8 | 14,1 |
| Arbetslivsinriktad rehabilitering | 13,6 | 13,4 | 11,7 | 16,6 | 22,0 |
| Förberedande utbildning | 10,2 | 13,2 | 11,7 | 10,8 | 9,1 |
| Tjänsten stöd och matchning | 8,0 | 7,4 | 8,6 | 9,2 | 4,1 |
| Utbildning | 8,0 | 11,8 | 11,0 | 8,3 | 7,0 |
| Öppet arbetslös | 7,7 | 7,8 | 6,5 | 5,8 | 6,4 |
| Introduktion till arbete (INAB) | 6,6 | 1,2 | 7,0 | 10,9 | 9,4 |
| Praktik | 5,2 | 5,3 | 5,3 | 4,3 | 3,9 |
| Förstärkt arbetsträning | 3,5 | 4,2 | 4,8 | 3,9 | 4,8 |

Tabell 3 Vanligaste insatser innan **förstärkt arbetsträning** för första gången 2018–2022. Andelar i procent (%)

| Variabel | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|-----------------------------------|------|------|------|------|------|
| Matchning | 25,6 | 26,7 | 32,2 | 34,7 | 33,1 |
| Kartläggning | 27,1 | 25,3 | 22,1 | 19,7 | 19,7 |
| Arbetslivsinriktad rehabilitering | 15,1 | 15,1 | 12,4 | 15,4 | 19,7 |
| STOM | 8,1 | 7,5 | 10,9 | 11,5 | 6,5 |
| Öppet arbetslös | 7,9 | 7,4 | 7,1 | 6,0 | 7,1 |
| Förberedande utbildning | 6,0 | 6,6 | 5,8 | 6,6 | 4,4 |
| Arbetsträning | 5,8 | 6,0 | 5,4 | 4,8 | 3,9 |
| Utbildning | 5,3 | 5,9 | 4,5 | 6,7 | 4,5 |
| Praktik | 3,8 | 3,3 | 3,4 | 2,8 | 2,1 |
| Projekt | 2,8 | 3,1 | 3,2 | 1,9 | 1,9 |

Tabell 4 Vanligaste insatser efter **arbetsträning** för första gången 2018–2022. Andelar i procent (%)

| Variabel | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|------|------|------|------|------|
| Matchning | 21,5 | 24,0 | 20,3 | 16,4 | 15,6 |
| Öppet arbetslös | 13,0 | 14,6 | 14,1 | 13,7 | 13,7 |
| Arbetslivsinriktad rehabilitering | 10,0 | 7,9 | 8,2 | 11,2 | 13,7 |
| Kartläggning | 8,5 | 7,2 | 6,6 | 6,7 | 6,6 |
| Praktik | 5,9 | 5,6 | 4,5 | 4,4 | 4,4 |
| Utbildning | 5,6 | 5,9 | 6,7 | 5,0 | 4,0 |
| Hinder | 5,5 | 5,5 | 5,0 | 6,0 | 7,4 |
| Förberedande utbildning | 5,4 | 5,4 | 5,8 | 3,9 | 3,0 |
| Förstärkt arbetsträning | 4,8 | 5,4 | 5,9 | 5,0 | 7,4 |
| SUBVENTIONERAT ARBETE | 19,7 | 16,6 | 21,0 | 20,7 | 20,0 |
| Varav: | | | | | |
| - Nystartsjobb | 3,9 | 4,6 | 3,4 | 4,3 | 4,1 |
| - Lönebidrag | 6,7 | 7,2 | 7,9 | 9,8 | 11,9 |
| - Extratjänst | 5,8 | 2,9 | 7,3 | 3,8 | 0,0 |
| - Introduktionsjobb | 2,7 | 1,8 | 2,3 | 2,7 | 3,9 |
| - Annan subventionerad anställning | 0,7 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 |
| Avaktualiserade för arbete | 3,1 | 3,7 | 3,1 | 3,8 | 3,1 |

Tabell 5 Vanligaste insatser efter **förstärkt arbetsträning** för första gången 2018–2022. Andelar i procent (%)

| Variabel | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Matchning | 23,5 | 26,9 | 27,5 | 21,8 | 16,9 |
| Öppet arbetslös | 15,9 | 17,5 | 16,3 | 17,2 | 18,9 |
| Arbetslivsinriktad rehabilitering | 11,5 | 9,0 | 9,1 | 11,7 | 13,6 |
| Kartläggning | 10,3 | 9,1 | 8,1 | 8,3 | 8,8 |
| Hinder | 7,9 | 8,0 | 7,1 | 9,1 | 11,0 |
| STOM | 3,7 | 5,5 | 7,8 | 3,1 | 0,0 |
| Praktik | 4,2 | 4,3 | 3,7 | 3,5 | 3,7 |
| Arbetsträning | 4,3 | 4,1 | 3,3 | 3,1 | 2,7 |
| Utbildning | 4,1 | 3,5 | 4,0 | 3,4 | 2,4 |
| SUBVENTIONERAT ARBETE | 14,1 | 12,3 | 14,0 | 12,9 | 13,5 |
| Varav: | | | | | |
| -Nystartsjobb | 2,4 | 2,6 | 1,8 | 2,7 | 3,0 |
| -Lönebidrag | 6,1 | 6,5 | 6,5 | 6,9 | 7,7 |
| -Extratjänst | 3,2 | 1,7 | 3,7 | 1,3 | 0,0 |
| -Introduktionsjobb | 1,6 | 1,0 | 1,1 | 1,1 | 1,2 |
| -Annan subventionerad anställning | 0,8 | 0,6 | 0,8 | 0,9 | 1,6 |
| Avaktualiserade för arbete | 3,0 | 3,0 | 2,4 | 2,7 | 2,7 |

Tabell 6 Gruppering av insatser för analys presenterad i flödesdiagram (figur 5–8)

| Grupp | Insatser eller tillstånd |
|---------------------------------------|--|
| Arbetsträning | Arbetsträning |
| Arbetsträning+ Annat | Arbetsträning och en annan insats som börjar i samma månad (parallella insatser) |
| Förstärkt arbetsträning | Förstärkt arbetsträning |
| Förstärkt arbetsträning+ Annat | Förstärkt arbetsträning och en annan insats som börjar i samma månad (parallella insatser) |
| Matchningsinsats | Programbeslut: KROM, ROM2, STOM, A013SP1 Spår 1: Karriärvägledning Jobbsökaraktivitet med coachning Kompletterande aktör Jobbsökaraktivitet med coachning Matchning och uppföljning Jobbsökaraktiviteter Kompletterande aktör Mentorskap inom intensivåret |
| Kartläggning och vägledning | Aktiviteter inom vägledning och platsförmedling Fördjupad kartläggning- och vägledning Kartläggning Fördjupad kartläggning Vägledning Aktiviteter inom vägledning och platsför Förmedlingsinsatser |
| Rehabilitering insatser | Arbetslivsinriktad rehabilitering Arbetsträning inom praktiskt basår Arbetsträning med handledare Specialistinsats Individuellt pedagogiskt stöd vid utbildning Aktivitetsbaserade utredningsplatser Arbetsintegrerande övningsplatser |
| Förberedande insatser | Förberedande utbildning Utbildningsanvisning Utbildningskontrakt Upphandlad språkundervisning |
| Subventionerad arbete | Nystartsjobb Lönebidrag Extratjänster Introduktionsjobb Annat subventionerad arbete |
| Öppet arbetslös/ Hinder | Öppet arbetslös Sökande med hinder/föräldraledig/sjuk |

| | |
|---------------|---|
| | Jobbsökande m |
| Övriga | Alla insatser eller grupper av parallella insatser (insatser som börjar samtidigt) som inte är med i den 6 mest vanliga insatser under en viss rank |

Tabeller avsnitt 5 Övergång till subventionerat arbete efter avslutad arbetsträning

Tabell 7 Sannolikheten att övergå direkt från **arbetsträning** till olika former av subventionerad anställning. Arbetssökande som påbörjade arbetsträning för första gången 2018 - 2022

| | Nystartsjobb | Lönebidrag | Extratjänst | Introduktions- jobb | Annan subv. anst. |
|---|--------------|------------|-------------|------------------------|-------------------------|
| Startår arbetsträning. Referenskategori: 2018 | | | | | |
| 2019 | 0,5* | 0,9* | -3,7* | -1,2* | -0,5* |
| 2020 | -0,7* | 1,2* | 1,1* | -0,4 | -0,5* |
| 2021 | 0,7* | 2,2* | -1,2* | 0,3 | -0,8* |
| 2022 | 1,1* | 2,9* | - | 1,4* | -0,6* |
| Ålder. Referenskategori: under 25 år | | | | | |
| 25 – 39 år | 0,1 | -0,3 | 4,0* | 2,5* | 0,1 |
| 40 – 54 år | -0,5 | -1,0* | 4,2* | 2,2* | 0,1 |
| 55 år och äldre | -1,9* | -2,4* | 3,7* | 1,8* | 0,1 |
| Kvinna | -2,9* | -1,8* | 0,5* | -0,7* | -0,2* |
| Funktionshinderkod. Referenskategori: ingen kod | | | | | |
| Nedsatt eller begränsad rörelseförmåga | -3,4* | 13,7* | -4,9* | -2,9* | -0,2 |
| Psykisk funktionsnedsättning | -4,1* | 13,4* | -6,3* | -3,3* | -0,2* |
| Generellt nedsatt inlärningsförmåga | -7,9* | 15,5* | -5,1* | -3,9* | -0,3 |
| Specifik kognitiv funktionsnedsättning | -5,4* | 13,5* | -4,0* | -3,5* | -0,5* |
| Övriga | -3,7* | 13,6* | -3,6* | -2,0* | -0,2* |
| Inskrivningstid (dagar)/1000 | 0,2* | -0,2* | 1,1* | -0,1 | 0,0* |
| Lokal arbetsmarknad. Referenskategori: övriga Sverige | | | | | |
| Stockholm | 2,2* | -3,7* | -1,7* | -1,4* | 0,2* |
| Malmö | -0,2 | 1,9* | -1,4* | -0,4 | 0,1 |
| Göteborg | 0,7* | -1,0* | -1,0* | 0,1 | 0,0 |
| Högsta uppnådda utbildning. Referenskategori: förgymnasial | | | | | |
| Gymnasial utbildning | 0,9* | 0,0 | -0,1 | 0,0 | 0,0 |

Tabeller avsnitt 5 Övergång till subventionerat
arbete efter avslutad arbetsträning

| | | | | | |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Eftergymnasial utbildning | 0,6* | -0,6 | 0,7* | -0,7* | 0,0 |
| Födelseregion. Referenskategori: Sverige | | | | | |
| Europa | 1,7* | -2,1* | 1,1* | 0,9* | -0,1 |
| Utanför Europa | 2,8* | -6,3* | 3,5* | 1,2* | -0,2* |
| Anordnare. Referenskategori: övrig sektor | | | | | |
| Samhall ^a | -6,7* | -7,5* | -0,9 | - | 1,1* |
| Idéburen sektor | -1,0* | -3,7* | 3,1* | -1,3* | -0,1 |
| Offentlig sektor | 0,5* | -1,3* | 10,1* | 0,9* | 0,2* |
| Antal individer | 28 594 | 28 594 | 25 901 | 28 413 | 28 594 |

Notera (1): Modellen har skattats med en icke-linjär sannolikhetsmodell (logit), och siffrorna i cellerna visar skillnaden i procentenheter vad gäller sannolikheten att övergå till ett visst utfall för individer i den aktuella kategorin jämfört med individer i referenskategori. Om värdet är positivt innebär det en högre sannolikhet jämfört med referenskategori och om värdet är negativt innebär det en lägre sannolikhet jämfört med referenskategori.

Notera(2): Modellerna har skattats med robusta standardfel men dessa har utelämnats från tabellen. En asterisk indikerar att estimaten är skilda från noll på åtminstone tio procents signifikansnivå.

^a Det är mycket få individer som har arbetsträning hos Samhall (de flesta deltar i förstärkt arbetsträning), vilket gör dessa resultat svåra att tolka.

Tabell 8 Sannolikheten att övergå direkt från **förstärkt arbetsträning** till olika former av subventionerad anställning. Arbetssökande som påbörjade förstärkt arbetsträning för första gången 2018 - 2022

| | Nystartsjobb | Lönebidrag | Extratjänst | Introduktions- jobb | Annan subv. anst. |
|--|--------------|------------|-------------|------------------------|-------------------------|
| Startår förstärkt arbetsträning. Referenskategori: 2018 | | | | | |
| 2019 | 0,2 | 0,2 | -1,6* | -0,5* | -0,4* |
| 2020 | -0,5* | -0,4 | 0,6* | -0,2 | -0,2 |
| 2021 | 0,5* | 0,5 | -1,8* | -0,1 | -0,2 |
| 2022 | 1,0* | 1,0* | - | 0,2 | 0,3* |
| Ålder. Referenskategori: under 25 år | | | | | |
| 25 – 39 år | 0,3 | -1,9* | 2,6* | 0,6* | 0,5* |
| 40 – 54 år | 0,3 | -8,3* | 2,7* | 0,6* | 0,8* |
| 55 år och äldre | -0,6 | -10,5* | 2,1* | 0,5* | 0,8* |
| Kvinna | -1,7* | -1,3* | 0,2 | -0,4* | -0,2* |
| Funktionshinderkod. Referenskategori: ingen kod | | | | | |
| Nedsatt eller begränsad rörelseförmåga | -1,6* | 6,9* | -2,1* | -1,1* | 0,3* |
| Psykisk funktionsnedsättning | -1,7* | 6,2* | -3,1* | -0,9* | 0,5* |
| Generellt nedsatt inlärningsförmåga | -3,7* | 8,6* | -3,2* | -1,0* | 0,5* |
| Specifik kognitiv funktionsnedsättning | -2,9* | 6,9* | -2,6* | -1,1* | 0,1 |
| Övriga | -1,5* | 6,9* | -1,6* | -1,3* | 0,3* |
| Inskrivningstid (dagar)/1000 | 0,1 | -0,3* | 0,4* | -0,1 | 0,0 |
| Lokal arbetsmarknad. Referenskategori: övriga Sverige | | | | | |
| Stockholm | 1,0* | -3,0* | 0,1 | -0,7* | -1,2* |
| Malmö | 1,5* | -1,5* | -0,2 | 0,1 | -1,5* |
| Göteborg | 0,9* | -1,9* | -1,7* | -0,1 | -1,3* |
| Högsta uppnådda utbildning. Referenskategori: förgymnasial | | | | | |
| Gymnasial utbildning | -0,1 | 0,6* | -0,1 | 0,1 | 0,2 |
| Eftergymnasial utbildning | 0,2 | -0,3 | -0,2 | -0,3* | 0,3 |

| Födelseregion. Referenskategori: Sverige | | | | | |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Europa | 1,4* | -1,1* | 0,3 | 0,6* | 0,1 |
| Utanför Europa | 2,0* | -3,2* | 1,9* | 1,1* | 0,1 |
| Anordnare. Referenskategori: övrig sektor | | | | | |
| Samhall | -1,5* | 4,0* | -0,3 | -1,2* | 1,9* |
| Idéburen sektor | -0,3 | 0,3 | 2,0* | 0,4* | -0,1 |
| Offentlig sektor | 0,9* | 1,5* | 5,5* | 1,1* | 0,4 |
| Antal individer | 30 722 | 30 722 | 26 591 | 30 722 | 30 722 |

Notera (1): Modellen har skattats med en icke-linjär sannolikhetsmodell (logit), och siffrorna i cellerna visar skillnaden i procentenheter vad gäller sannolikheten att övergå till ett visst utfall för individer i den aktuella kategorin jämfört med individer i referenskategori. Om värdet är positivt innebär det en högre sannolikhet jämfört med referenskategori och om värdet är negativt innebär det en lägre sannolikhet jämfört med referenskategori.

Notera(2): Modellerna har skattats med robusta standardfel men dessa har utelämnats från tabellen. En asterisk indikerar att estimaten är skilda från noll åtminstone tio procents signifikansnivå.

Tabell 9 Andel med funktionshinderkod efter födelseregion

| Påbörjade arbetsträning 2018 | Sverige | Europa | Utanför Europa |
|---|----------------|---------------|-----------------------|
| Ingen funktionshinderkod | 38,0 | 56,5 | 84,6 |
| Nedsatt eller begränsad rörelseförmåga | 11,8 | 14,7 | 5,9 |
| Psykisk funktionsnedsättning | 16,5 | 8,5 | 2,3 |
| Generellt nedsatt inlärningsförmåga | 5,2 | 2,4 | 1,0 |
| Specifik kognitiv funktionsnedsättning | 15,6 | 3,5 | 1,0 |
| Övriga | 12,9 | 14,4 | 5,1 |
| Antal individer | 4 901 | 911 | 4 420 |
| Påbörjade förstärkt arbetsträning 2018 | Sverige | Europa | Utanför Europa |
| Ingen funktionshinderkod | 36,1 | 49,5 | 71,3 |
| Nedsatt eller begränsad rörelseförmåga | 11,4 | 16,2 | 11,1 |
| Psykisk funktionsnedsättning | 14,9 | 11,1 | 4,7 |
| Generellt nedsatt inlärningsförmåga | 7,5 | 2,6 | 1,7 |
| Specifik kognitiv funktionsnedsättning | 16,8 | 3,2 | 2,0 |
| Övriga | 13,4 | 17,5 | 9,2 |
| Antal individer | 3 836 | 854 | 3 236 |

Tabeller avsnitt 6 Sannolikheten att skrivas ut från Arbetsförmedlingen efter deltagande i arbetsträning

Tabell 10 Sannolikheten att avaktualiseras från Arbetsförmedlingen inom 48 månader efter påbörjad arbetsträning. Deltagare som påbörjade arbetsträning 2018 och 2019

| Avaktualisering inom 48 månader efter påbörjad arbetsträning för: | | | |
|--|--|---------------------|---------------------------------|
| Variabler | Arbete (exklusive anställning hos Samhall) | Reguljär utbildning | Annan känd eller okänd orsak |
| Ålder. Referenskategori: under 25 år | | | |
| 25 – 39 år | -2,4* | -3,0* | 0,8 |
| 40 – 54 år | -4,2* | -6,3* | -7,3* |
| 55 år och äldre | -9,8* | -22,9* | 13,7* |
| Kvinna | -3,3* | 3,3* | 2,4* |
| Funktionshinderkod Referenskategori: ingen kod | | | |
| Nedsatt eller begränsad rörelseförmåga | -2,4* | -4,5* | -1,3 |
| Psykisk funktionsnedsättning | -3,7* | -1,0 | -2,2* |
| Generellt nedsatt inlärningsförmåga | -10,1* | -4,4* | -0,5 |
| Specifik kognitiv funktionsnedsättning | -8,2* | -0,4 | -1,7 |
| Övriga | -4,6* | -5,4* | 1,0 |
| Födelseregion. Referenskategori: Sverige | | | |
| Europa | 1,4* | -2,7* | -0,8 |
| Utanför Europa | -3,2* | 2,4* | -1,9* |
| Högsta uppnådda utbildning. Referenskategori: förgymnasial utbildning | | | |
| Gymnasial utbildning | 1,9* | 3,1* | -3,6* |
| Eftergymnasial utbildning | 3,8* | 3,3* | -4,3* |
| Inskrivningstid/1000 | -0,0* | -0,0* | -0,0* |
| Lokal arbetsmarknad Referenskategori: övriga Sverige | | | |

Tabeller avsnitt 6 Sannolikheten att skrivas ut från
Arbetsförmedlingen efter deltagande i
arbetsträning

| | | | |
|--|--------|--------|--------|
| Stockholm | 0,0 | -0,2 | 3,8* |
| Malmö | -1,7* | 2,1* | 5,9* |
| Göteborg | -1,8* | 0,8 | 5,8* |
| Anordnare^a. Referenskategori: övrig sektor | | | |
| Idéburen sektor | -3,9* | -0,2 | 2,0* |
| Offentlig sektor | -0,4 | 1,4* | -0,9 |
| Startår 2019 | 0,7 | 0,2 | -0,2 |
| Antal individer | 17 757 | 17 757 | 17 757 |

Notera (1): Modellen har skattats med en icke-linjär sannolikhetsmodell (logit), och siffrorna i cellerna visar skillnaden i procentenheter vad gäller sannolikheten att övergå till ett visst utfall för individer i den aktuella kategorin jämfört med individer i referenskategori. Om värdet är positivt innebär det en högre sannolikhet jämfört med referenskategori och om värdet är negativt innebär det en lägre sannolikhet jämfört med referenskategori.

Notera(2): Modellerna har skattats med robusta standardfel men dessa har utelämnats från tabellen. En asterisk indikerar att estimaten är skilda från noll på åtminstone tio procents signifikansnivå.

^aSamhall har exkluderats då det är få individer som har arbetsträning hos Samhall.

Tabell 11 Sannolikheten att avaktualiseras från Arbetsförmedlingen inom 48 månader efter påbörjad **förstärkt arbetsträning**. Deltagare som påbörjade **förstärkt arbetsträning** 2018 och 2019

| Avaktualisering inom 48 månader efter påbörjad förstärkt arbetsträning för: | | | | |
|--|---|----------------------------|------------------------|------------------------------------|
| Variabler | Arbete (exklusive anställning hos Samhall) | Anställning hos Samhall | Reguljär utbildning | Annan känd eller okänd orsak |
| Ålder. Referenskategori: under 25 år | | | | |
| 25 – 39 år | -2,0* | 3,2* | -3,5* | -1,9* |
| 40 – 54 år | -3,2* | 5,1* | -6,7* | -7,8* |
| 55 år och äldre | -7,1* | 4,1* | -17,1* | 10,7* |
| Kvinna | -2,2* | -1,0* | 2,2* | 2,1* |
| Funktionshinderkod. Referenskategori: ingen kod | | | | |
| Nedsatt eller begränsad rörelseförmåga | -2,1* | 2,9* | -1,4* | -1,7* |
| Psykisk funktions- nedsättning | -2,9* | 2,6* | -0,9 | -1 |
| Generellt nedsatt inlärnings- förmåga | -4,7* | 4,0* | -5,0* | 0,7 |
| Specifik kognitiv funktions- nedsättning | -3,9* | 3,1* | -0,1 | -1,8 |
| Övriga | -4,4* | 2,8* | -1,9* | 1,3 |
| Födelseregion. Referenskategori: Sverige | | | | |
| Europa | 0,9 | 1,9* | -1,5* | -2,1* |
| Utanför Europa | -1,6* | 1,5* | 1,6* | -2,4* |
| Högsta uppnådda utbildning. Referenskategori: förgymnasial utbildning | | | | |
| Gymnasial utbildning | 2,0* | -0,2 | 1,6* | -3,2* |
| Eftergymnasial utbildning | 3,5* | -2,1* | 1,4* | -2,0* |

Tabeller avsnitt 6 Sannolikheten att skrivas ut från
Arbetsförmedlingen efter deltagande i
arbetsträning

| | | | | |
|---|--------|--------|--------|--------|
| Inskrivningstid /1000 | -0,6* | -0,1 | -1,1* | -0,1 |
| Lokal arbetsmarknad Referenskategori: övriga Sverige | | | | |
| Stockholm | 1,7* | -1,4* | -0,7 | 3,1* |
| Malmö | -0,1 | 0,8 | -0,1 | 1,2 |
| Göteborg | 0,0 | 0,5 | 0,4 | 4,1* |
| Anordnare. Referenskategori: övrig sektor | | | | |
| Samhall | -3,5* | 10,6* | -2,7* | -3,5* |
| Idéburen sektor | -4,1* | -2,6* | -0,6 | -0,7 |
| Offentlig sektor | -2,4* | -3,3* | -0,2 | -1,7* |
| Startår 2019 | 0,7 | -0,5 | 0,6* | -0,6 |
| Antal individer | 15 583 | 15 583 | 15 583 | 15 583 |

Notera (1): Modellen har skattats med en icke-linjär sannolikhetsmodell (logit), och siffrorna i cellerna visar skillnaden i procentenheter vad gäller sannolikheten att övergå till ett visst utfall för individer i den aktuella kategorin jämfört med individer i referenskategori. Om värdet är positivt innebär det en högre sannolikhet jämfört med referenskategori och om värdet är negativt innebär det en lägre sannolikhet jämfört med referenskategori.

Notera(2): Modellerna har skattats med robusta standardfel men dessa har utelämnats från tabellen. En asterisk indikerar att estimaten är skilda från noll på åtminstone tio procents signifikansnivå.