

Långsiktig yrkesområdesanalys

Administration, ekonomi och
juridik

Arbetsförmedlingen
Författare: Analysavdelningen
Datum: 2023-12-20
Diarienummer: Af-2023/0121 3250
Arbetsförmedlingen analys 2023:16

Innehåll

Sammanfattning	5
1 Inledning	7
1.1 Syfte och disposition	7
2 Yrkesområdets struktur	9
2.1 Beskrivning av förvärvsarbetande	9
2.2 Kort historisk efterfrågeutveckling	11
2.3 Inskrivna arbetslösa.....	13
3 Efterfrågade kompetenser – nu och i framtiden	15
3.1 Administration.....	15
3.1.1 Kontorsassistenter och sekreterare.....	15
3.1.2 Lednings- och organisationsutvecklare	15
3.1.3 Kundtjänstpersonal.....	16
3.1.4 Personal- och hr-specialister	16
3.1.5 Informatörer, kommunikatörer och pr-specialister	17
3.2 Ekonomi.....	17
3.2.1 Ekonomiassistenter	17
3.2.2 Redovisningsekonomer.....	17
3.2.3 Controllers	18
3.2.4 Löne- och personaladministratörer	18
3.2.5 Revisorer	19
3.3 Finans	19
3.3.1 Banktjänstemän	19
3.3.2 Finansanalytiker och investeringsrådgivare	20
3.4 Förvaltning	20
3.4.1 Utredare och kvalificerade handläggare	20
3.4.2 Handläggare.....	21
3.5 Juridik.....	22
3.5.1 Advokater, domare och åklagare.....	22
3.5.2 Affärs- och företagsjurister	22
4 Utbildningsbakgrund inom yrkesområdet.....	23
4.1 Ämnesinriktning	23
4.2 Utbildningsnivå	27
5 Utbildningsväsendet	30
5.1 Utbildningsvägar	30
5.2 Genomströmning och etablering på arbetsmarknaden.....	31
6 Omvärldstrender som påverkar kompetensförsörjningen	33
6.1 Automatisering, digitalisering och AI inom yrkesområdet	33

6.1.1	Teknisk utveckling i yrkesområdet fram till idag.....	34
6.1.2	Teknisk utveckling och dess påverkan på yrkesområdet framöver	35
6.2	Andra trender och faktorer som påverkar yrkesområdet	36
6.2.1	Säkerhetsfrågor ökar i omfattning.....	36
6.2.2	Den politiska utvecklingen och dess påverkan på yrkesområdet ...	37
6.2.3	Kompetensutveckling och omställning.....	37
7	Framskrivningar.....	39
7.1	Framskrivningar baserade på befolkningsutveckling.....	39
7.2	Framskrivningar baserade på tidigare tillväxt.....	41
8	Samlade bedömningar	45
8.1	Administration.....	46
8.2	Ekonomi.....	47
8.3	Finans	48
8.4	Förvaltning	48
8.5	Juridik.....	49
	Källförteckning.....	50
	Bilagor.....	53

Sammanfattning

Yrkesområdet administration, ekonomi och juridik omfattar en stor mängd yrkesgrupper och förvärvsarbete inom många olika branscher. Under de senaste åren har yrkesområdet ökat i termer av antalet förvärvsarbete och det råder inga övergripande kompetensförsörjningsproblem. Samtidigt är yrkesområdet exponerat mot flera omvärldstrender som kommer att ha inverkan på utvecklingen framöver. Denna rapport har till syfte att belysa det nationella kompetensbehovet inom administration, ekonomi och juridik på lång sikt, samt att lyfta fram förutsättningar för en god kompetensförsörjning inom yrkesområdet.

Rapporten behandlar bland annat trender gällande efterfrågade kompetenser inom yrkesområdet, där det framgår att tekniska och digitala kompetenser efterfrågas i allt större utsträckning inom flertalet yrkesgrupper. Därtill väntas även den fortsatta tekniska utvecklingen, och inte minst utvecklingen av artificiell intelligens (AI), få en allt större påverkan. I vilken omfattning yrkesområdet kommer påverkas av den tekniska utvecklingen framöver är svårt att förutspå. Mycket tyder dock på att en större uppsättning av yrken kommer att påverkas på sikt samt att kompetenskraven kommer att förändras. Därför är det viktigt att det finns möjligheter till kompetensutveckling för att kompetensförsörjningen ska fungera väl framöver. En ytterligare trend som framgår av rapporten är att utbildningsnivån bland de som nyligen utbildat sig och tagit arbete inom yrkesområdet är högre än för samtliga förvärvsarbete inom yrkesområdet. Den ökade utbildningsnivån följer utvecklingen i samhället i stort, men ger också en indikation på att det ställs högre kompetenskrav på de som anställs idag. Gällande utbildningsbakgrunder framgår det även att det finns en stor variation i vilken ämnesinriktning de förvärvsarbete har studerat. Vägen till arbete inom yrkesområdet går dock ofta via en bred samhällsvetenskaplig utbildning.

I rapporten presenteras framskrivningar av antalet förvärvsarbete. Enligt det framskrivningsscenario som baseras på tidigare tillväxttrender inom yrkesområdet ökar antalet förvärvsarbete med drygt 7,5 procent fram till och med 2031, motsvarande drygt 42 800 fler förvärvsarbete. Samtidigt är det många faktorer som påverkar utvecklingen inom yrkesområdet som framskrivningen inte beaktar. Därför presenterar rapporten även samlade bedömningar av utvecklingen av antalet förvärvsarbete för några av de största yrkesgrupperna. De samlade bedömningarna väger även in andra omvärldstrender som påverkar yrkesområdet. Bedömningarna visar på viss variation gällande utvecklingen inom yrkesområdet. Vissa yrkesgrupper kan komma att fortsätta utvecklas enligt tidigare tillväxttrend, medan tidigare utvecklingstrender bedöms kunna brytas för andra yrkesgrupper.

Utifrån det underlag och de trender som presenteras i rapporten framkommer det att kompetensförsörjningen i nuläget fungerar relativt väl. Samtidigt sker förändringar på arbetsmarknaden som påverkar yrkesområdet. Våra viktigaste slutsatser är:

Vissa yrkesgrupper minskar medan andra ökar

I rapporten görs sammanvägningar av tidigare utvecklingstrender samt omvärldstrender för att kunna bedöma hur yrkesgrupper kan komma att utvecklas i termer av antalet förvärvsarbetande. För flertalet yrkesgrupper bedömer vi att de trender som dominerat under de senaste åren kommer att fortsätta. Det gäller exempelvis för kontorsassistenter och sekreterare, ekonomiassistenter samt banktjänstemän som vi bedömer kommer att fortsätta minska. På motsvarande sätt bedömer vi att den positiva tillväxt som skett för lednings- och organisationsutvecklare, controllers samt flera juristyrken kommer att fortgå under kommande år. Det finns även yrkesgrupper där vi bedömer att tidigare utvecklingstrender kan komma att brytas. Det handlar bland annat om kundtjänstpersonal samt informatörer, kommunikatörer och pr-specialister, där vi bedömer att den positiva tillväxt som skett i termer av antal förvärvsarbetande inte kommer att fortsätta.

Den tekniska utvecklingen påverkar yrkesområdet

Det är svårt att förutspå exakt hur den tekniska utvecklingen med fokus på digitalisering, automatisering och AI kommer att påverka yrkesområdet på sikt. Framöver väntas dock den tekniska utvecklingen och framför allt AI påverka en allt större uppsättning av yrken. I många fall fungerar de nya tekniska lösningarna som komplement till arbetskraften. Detta gäller bland annat för yrkesgrupper så som controllers där utvecklingen bland annat skapar bättre verktyg för att analysera stora datamängder. I vissa fall kan dock den tekniska utvecklingen leda till att hela arbetsuppgifter automatiseras, vilket minskar efterfrågan inom området. För de flesta yrkesgrupperna inom yrkesområdet innebär dock den tekniska utvecklingen förändrade kompetenskrav. I rapporten framgår att tekniska och digitala kompetenser efterfrågas i allt högre utsträckning. Detta är en trend som förväntas fortgå i takt med den tekniska utvecklingen.

Möjligheter till kontinuerlig kompetensutveckling

För att de förvärvsarbetande ska ha möjlighet att följa med i de nya kompetenskrav som den tekniska utvecklingen skapar behöver det finnas möjligheter till kompetensutveckling under ett yrkesliv. Det ställer krav på arbetsgivare att möjliggöra kontinuerlig kompetensutveckling för sina anställda. Det krävs även att det finns ett utbildningsutbud som är utformat för individer som befinner sig mitt i arbetslivet och utbildningar som tillgodoser arbetsmarknadens behov.

1 Inledning

Yrkesområdet administration, ekonomi och juridik är ett av de största yrkesområdena på svensk arbetsmarknad sett till antalet förvärvsarbetande. Individer som arbetar inom yrkesområdet återfinns inom de flesta branscher samt på olika nivåer inom företags och organisationers administration. Vägen till ett arbete inom yrkesområdet går ofta via en bred samhällsvetenskaplig utbildning på gymnasie- eller högskolenivå.

Enligt Arbetsförmedlingens yrkesprognoser kommer det vara konkurrens om jobben inom de flesta av yrkena som ingår i yrkesområdet på tre års sikt.¹ Vidare finns det inga tydliga övergripande kompetensförsörjningsutmaningar som hämmar eller begränsar utvecklingen inom yrkesområdet. Samtidigt är yrkesområdet relativt exponerat mot flera omvärldstrender som påverkar arbetsmarknaden. På sikt bedöms den tekniska utvecklingen med AI i spetsen få allt större påverkan på yrkesområdet. Effekterna handlar både om förändrad efterfrågan på arbetskraft samt förändringar av vilka kompetenser som krävs. Inom yrkesområdet återfinns också flera yrkesgrupper som kommer att vara delaktiga i att ta fram samt implementera riktlinjer för när och hur system som bygger på AI ska användas i olika verksamheter. Detta innebär att det framöver kommer att behövas ytterligare kompetensutveckling för att bland annat kunna möta de möjligheter och utmaningar som den fortsatta utvecklingen av AI innebär. Utöver den tekniska utvecklingen, påverkar även politikens inriktning hur yrkesområdet utvecklas. Den nuvarande politiska inriktningen medger bland annat att efterfrågan på vissa yrkesgrupper inom yrkesområdet kan öka, medan andra yrkesgrupper potentiellt kan mötas av en något minskad efterfrågan på sikt.

Kompetensförsörjningen och kompetensutveckling inom administration, ekonomi och juridik är en angelägenhet även utanför yrkesområdet. Yrkesområdets storlek, spridning över branscher samt de förvärvsarbetandes ofta centrala placering innebär att de som arbetar inom yrkesområdet har ett relativt stort inflytande över utvecklingen på många arbetsplatser. Kompetensförsörjningen till administration, ekonomi och juridik kan på så sätt skapa förutsättningar för andra yrkesområden samt hela arbetsmarknadens tillväxt.

1.1 Syfte och disposition

Det övergripande syftet med rapporten är att ge en samlad bild av det nationella kompetensbehovet på lång sikt inom yrkesområdet administration, ekonomi och juridik. Rapporten syftar även till att lyfta fram förutsättningar för en god kompetensförsörjning inom yrkesområdet. Innehållet ska därmed ses som ett komplement till Arbetsförmedlingens yrkesprognoser. Rapporten är en del i Arbetsförmedlingens rapportserie av långsiktiga yrkesområdesanalyser.

¹ Arbetsförmedlingens yrkesprognoser återfinns på <https://arbetsformedlingen.se/for-arbetssokande/yrken-och-framtid/hitta-yrkesprognoser/yrkesomraden>.

Underlaget i rapporten har tagits fram med hjälp av både kvalitativa och kvantitativa metoder. Den innehåller såväl omvärldsbevakning som framskrivningar av antalet förvärvsarbetande inom administration, ekonomi och juridik fram till och med år 2031. De metoder som används i respektive del av analysen beskrivs löpande. Rapporten utgår genomgående från SSYK-strukturen². Yrkesområdet omfattar totalt 37 olika yrkesgrupper och för att underlätta presentation samt diskussion kring resultat delas yrkesområdet in i 5 delområden: administration, ekonomi, finans, förvaltning och juridik.³ Indelningen i delområden har gjorts både utifrån vad de olika yrkesgrupperna arbetar med samt var de i huvudsak arbetar. Samtidigt finns det fortsatt variation inom respektive delområde. Exempelvis inkluderar delområdet administration dels yrkesgrupper som arbetar med rent administrativa arbetsuppgifter, dels yrkesgrupper som arbetar med ledningsfrågor samt yrkesgrupper som arbetar med kommunikationsfrågor.

Rapportens disposition ser ut enligt följande: i kapitel 2 ges en beskrivning av yrkesområdets struktur där bland annat de förvärvsarbetandes ålder, kön och födelse-land år 2021 presenteras och jämförs med motsvarande siffror fem år tidigare. Här redovisas även efterfrågeutvecklingen utifrån platsannonser mellan år 2016 och 2022. Vidare ges en beskrivning av inskrivna arbetssökande inom yrkesområdet samt hur det har utvecklats under de senaste åren. Kapitel 3 innehåller beskrivningar av några av de yrkesgrupper som ingår i yrkesområdet med fokus på trender vad gäller efterfrågade kompetenser. I kapitel 4 och 5 presenteras de vanligaste utbildningsinriktningarna, utbildningsnivån bland förvärvsarbetande, olika utbildningsvägar, dimensionering, genomströmning samt etablering på arbetsmarknaden kopplat till yrkesområdet. Kapitel 6 beskriver ett antal trender som påverkar efterfrågan och kompetenskraven inom yrkesområdet med tonvikt på automatisering och artificiell intelligens (AI). Därefter görs kvantitativa framskrivningar i kapitel 7. Kapitel 8 innehåller samlade bedömningar över utvecklingen av antalet förvärvsarbetande i de största yrkena samt rapportens övergripande slutsatser. I rapportens bilagor återfinns ytterligare tabeller och resultat.

² Standard för svensk yrkesklassificering.

³ Se Tabell 1 för en sammanställning över vilka yrkesgrupper som ingår inom respektive delområde samt hur många förvärvsarbetande som arbetar inom varje yrkesgrupp och delområde.

2 Yrkesområdets struktur

2.1 Beskrivning av förvärvsarbete

År 2021 arbetade cirka 575 160 personer inom yrkesområdet administration ekonomi och juridik. Av dessa arbetade omkring 71 220 personer som kontorsassistenter och sekreterare, vilket är det största yrket inom yrkesområdet. Lägst antal förvärvsarbete återfinns inom yrket åklagare, med 1 180 förvärvsarbete (SCB, 2022a).

Tabell 1. Antal förvärvsarbete inom yrkesområdet administration, ekonomi och juridik år 2021.

SSYK	Yrkesgrupp	Antal förvärvsarbete
Administration		259 150
4119	Kontorsassistenter och sekreterare	71 220
2421	Lednings- och organisationsutvecklare	42 650
4222	Kundtjänstpersonal	35 160
2423	Personal- och hr-specialister	24 810
2432	Informatörer, kommunikatörer och pr-specialister	22 310
4117	Medicinska sekreterare och vårdadministratörer	20 020
4225	Kontorsreceptionister	13 090
3343	Chefssekreterare och vd-assistenter	8 510
3341	Gruppledare för kontorspersonal	6 700
4116	Skolassistenter	5 920
4410	Biblioteks- och arkivassistenter	3 270
4223	Telefonister	3 110
4113	Backofficepersonal	2 380
Ekonomi		139 790
4111	Ekonomiassistenter	38 760
3313	Redovisningsekonomer	33 280
2412	Controllers	20 510
4112	Löne- och personaladministratörer	15 070
2411	Revisorer	13 940
2419	Övriga ekonomer	10 260
3314	Skadereglerare och värderare	6 190
2415	Nationalekonomer och makroanalytiker	1 760

Finans		33 940
3312	Banktjänstemän	23 990
2413	Finansanalytiker och investeringsrådgivare	6 510
2414	Traders och fondförvaltare	2 240
3311	Finansmäklare	1 210
Förvaltning		112 570
2422	Utredare och kvalificerade handläggare	67 530
3359	Övriga handläggare	19 770
3353	Socialförsäkringshandläggare	12 660
3333	Arbetsförmedlare	8 020
3352	Skattehandläggare	4 590
Juridik		29 720
2614	Affärs- och företagsjurister	8 700
2619	Övriga jurister	6 880
2611	Advokater	4 140
2615	Förvaltnings- och organisationsjurister	4 030
3342	Domstols- och juristsekreterare	2 880
2612	Domare	1 910
2613	Åklagare	1 180

Källa: SCB.

Not: I tabellen redovisas den senast tillgängliga statistiken från SCB:s registerbaserade arbetsmarknadsstatistik (RAMS), vilken avser referensåret 2021. Statistiken inkluderar även egenföretagare. Antal förvärvsarbetande är avrundat till närmaste tiotal.

Medelåldern bland de som arbetar inom administration, ekonomi och juridik är 44 år och har varit oförändrad sedan 2016. Det är något äldre än arbetsmarknaden i stort där medelåldern är 43 år. Inom yrkesområdet är medelåldern lägst bland kundtjänstpersonal (35 år) och högst bland skolassistenter (50 år).⁴

Inom yrkesområdet som helhet råder en ojämn könsfördelning.⁵ Omkring 70 procent av de förvärvsarbetande är kvinnor. Sedan 2016 har andelen kvinnor minskat med ungefär en procentenhet. Kvinnor och män återfinns i olika utsträckning i de olika yrkena inom området. Yrket med lägst andel kvinnor är finansmäklare, där omkring 21 procent av de förvärvsarbetande är kvinnor. Yrket med högst andel kvinnor är medicinska sekreterare och vårdadministratörer, där motsvarande andel är 97 procent.

⁴ Statistiken avser år 2021.

⁵ En jämn könsfördelning anses finnas då andelen män respektive kvinnor i en grupp är 40/60 procent eller jämnare. Läs mer på <https://jamstalldhetsmyndigheten.se/fakta-om-jamstalldhet/vad-ar-jamstalldhet/>.

Andelen utrikes födda bland de som arbetar inom administration, ekonomi och juridik är ungefär tolv procent, vilket är en ökning med omkring två procentenheter sedan 2016. Motsvarande siffra för arbetsmarknaden i stort är 21 procent. Yrket med högst andel utrikes födda är arbetsförmedlare, där omkring 27 procent av de förvärvsarbetande är utrikes födda. Yrket med lägst andel är domare, där endast fyra procent är utrikes födda.

Bland förvärvsarbetande inom yrkesområdet arbetar omkring 36 procent inom offentlig sektor.⁶ Detta kan jämföras med 28 procent för hela arbetsmarknaden. Andelen varierar mellan delområden, där exempelvis över 77 procent av de förvärvsarbetande inom delområdet förvaltning arbetar inom offentlig sektor. Motsvarande siffror för delområden ekonomi och finans är omkring 16 respektive knappt 1 procent. Inom ett antal yrkesgrupper arbetar i princip alla inom offentlig sektor, vilket bland annat gäller för domare, åklagare samt skattehandläggare. Samtidigt finns det motsvarande yrkesgrupper där en väldigt liten andel arbetar inom offentlig sektor, exempelvis bland affärs- och företagsjurister, kundtjänstpersonal samt bland samtliga finansyrken.

Yrkesområdet finns representerat inom nästan samtliga branscher.⁷ Störst andel av de förvärvsarbetande inom yrkesområdet arbetar dock i branscherna offentlig förvaltning och försvar samt verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik. Motsvarande drygt 22 respektive drygt 15 procent av de förvärvsarbetande inom yrkesområdet.⁸

2.2 Kort historisk efterfrågeutveckling

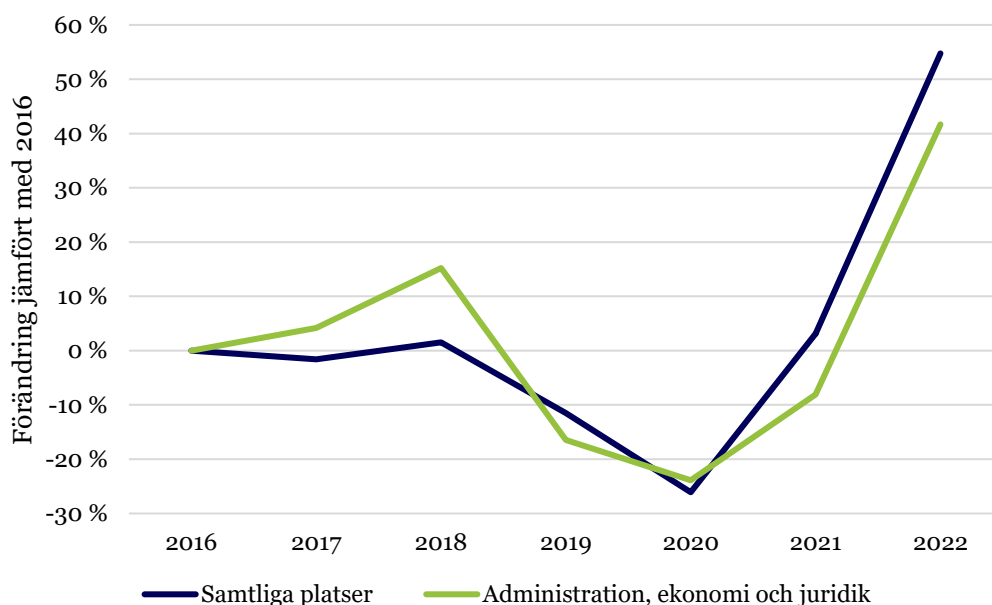
I detta avsnitt analyseras utvecklingen av antal lediga platser kopplade till yrkesområdet som publicerats på Platsbanken.⁹ Antalet platser som publiceras via Platsbanken motsvarar inte hela marknaden, men antas utgöra en approximation av efterfrågan på arbetskraft. Figur 1 nedan beskriver utvecklingen av antalet platser inom administration, ekonomi och juridik samt utvecklingen för samtliga lediga platser mellan år 2016 och 2022.

⁶ Offentlig sektor utgörs här av statlig förvaltning, statliga affärsverk, kommunal förvaltning, regioner och övriga offentliga institutioner.

⁷ Med bransch avses branschindelning efter avdelning enligt SNI 2007.

⁸ Se Tabell B1 för yrkesområdets fördelning över branscher.

⁹ Detta inkluderar även platsannonser som inte direkt publicerades på Platsbanken, men som direktöverfördes dit från tredje part, exempelvis från ett annat rekryteringssystem.

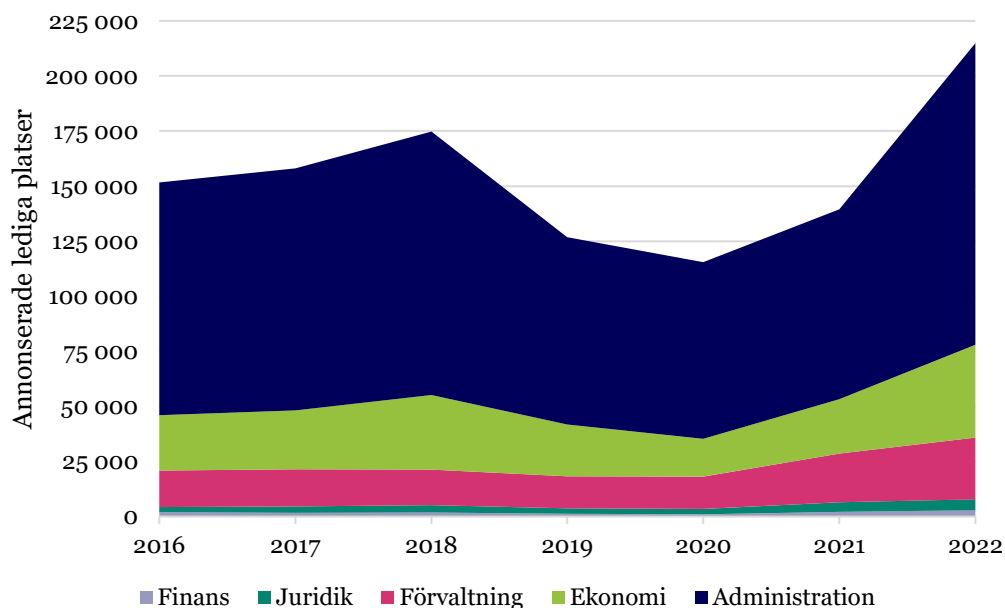


Figur 1. Utveckling av antal lediga platser annonserade på Platsbanken 2016–2022.

Källa: Arbetsförmedlingen.

Av Figur 1 framgår det att antalet lediga platser har förändrats under analysperioden. År 2016 publicerades ungefär 151 700 lediga platser inom administration, ekonomi och juridik. Motsvarande siffra år 2022 var 214 900 platser, vilket innebär en ökning med omkring 42 procent. Antalet lediga platser för yrkesområdet ökade mellan 2016–2018 för att sedan minska 2019 och därefter nå den lägsta nivån under den studerade perioden i samband med pandemin 2020. Att antalet annonserade platser minskade redan 2019, före pandemins intåg, kan delvis förklaras av den konjunkturavmattning som pågick under året (Arbetsförmedlingen, 2019). Antalet lediga platser steg därefter både 2021 och 2022. Värt att notera är att utvecklingen för yrkesområdet i stort har följt utvecklingen för samtliga lediga platser på Platsbanken. Vissa skillnader kan dock urskiljas, exempelvis var utvecklingen för samtliga platser relativt konstant fram till 2018, medan platser inom administration ekonomi och juridik ökade något. Därtill var återhämtningen efter 2020 något större för samtliga platser än för det aktuella yrkesområdet.

I Figur 2 nedan delas antalet lediga platser för administration, ekonomi och juridik in i de fem delområdena. Av figuren går det att utläsa att administration är det i särklass största delområdet i termer av antalet lediga platser, motsvarande mer än 60 procent av de lediga platserna varje år under analysperioden. Vidare minskade antalet lediga platser mellan 2019 och 2020 för samtliga delområden förutom förvaltning, som i stället ökade något. Efter 2020 skedde en ökning av antalet lediga platser för samtliga delområden fram till 2022.



Figur 2. Antal lediga platser per delområde, 2016–2022.

Källa: Arbetsförmedlingen.

Som tidigare nämnts omfattar inte platsannonserna på Platsbanken hela utbudet av lediga platser. Därtill kan annonseringsmönster skilja sig beroende på yrkesområde, delområde och även yrkesgrupp. Exempelvis rekryterar offentlig sektor i hög grad via Platsbanken, då det i många fall finns krav på denna typ av annonsering. Därmed fångas en stor andel av det totala utbudet för exempelvis delområdet förvaltning, inom vilken en majoritet arbetar inom offentlig sektor. Samtidigt finns det andra yrkesområden och yrkesgrupper där en stor del av rekryteringen sker till så kallade dolda jobb, vilka tillsätts via kontakter och spontanansökningar. Det är också möjligt att fler arbetsgivare använder sig av platsannonser online när det är svårt att hitta rätt kompetens, vilket skulle kunna minska statistikens generaliserbarhet till hela arbetsmarknaden. Statistiken över platsannonser bör därför tolkas med viss försiktighet.

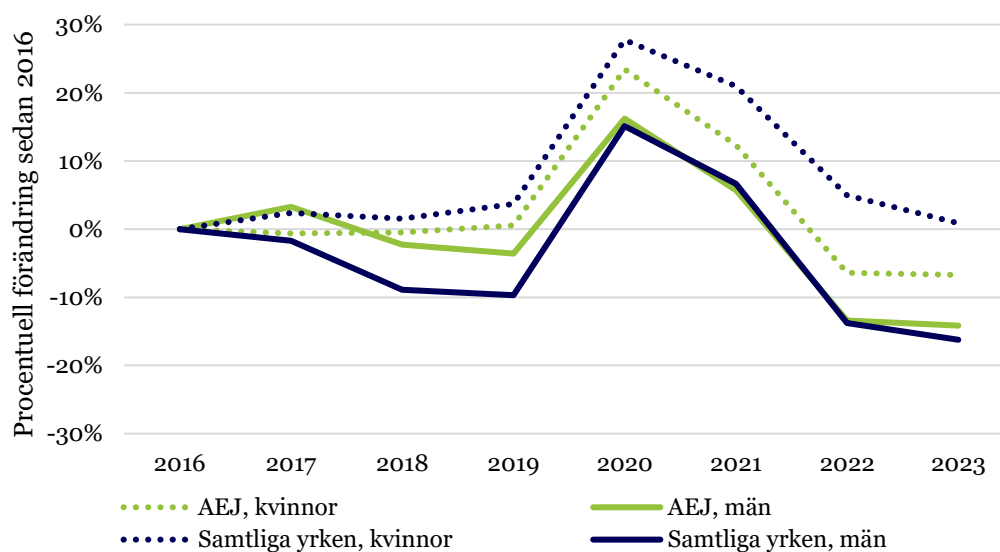
2.3 Inskrivna arbetslösa

Under 2022 var det i genomsnitt cirka 19 000 kvinnor och 8 000 män av de inskrivna arbetslösa hos Arbetsförmedlingen som uppgav att de i första hand sökte jobb inom yrkesområdet administration, ekonomi och juridik.¹⁰ Det motsvarar 4,5 procent av summan av antalet förvärvsarbetande inom yrkesområdet 2021 och antal arbetslösa. Detta kan ses som ett sätt att beskriva relativ arbetslöshet i yrkesområdet, vilket indikerar en lägre arbetslöshetsnivå inom yrkesområdet än på arbetsmarknaden i stort. I Figur 3 nedan presenteras den procentuella förändringen av det

¹⁰ Uppgifterna är baserade på Arbetsförmedlingens verksamhetsstatistik där arbetssökande i samband med inskrivning själva anger vilka yrken de söker jobb inom. Uppgifterna kontrolleras sedan tillsammans med en arbetsförmedlare. Här avses det första angivna yrket.

genomsnittliga antalet inskrivna arbetslösa per månad mellan 2016 och 2023¹¹ fördelat på kvinnor och män. I figuren presenteras dels förändringen för inskrivna arbetslösa som i första hand sökt jobb inom administration, ekonomi och juridik, dels förändringen för samtliga arbetslösa. Av diagrammet framgår att ökningen av inskrivna arbetslösa i samband med pandemin inte var lika stor för kvinnor inom administration, ekonomi och juridik som för kvinnor på arbetsmarknaden i stort. Antal inskrivna arbetslösa kvinnor i yrkesområdet minskade dessutom snabbare åren efter pandemin.

Antalet inskrivna arbetslösa män inom administration, ekonomi och juridik minskade långsammare än för samtliga män åren innan pandemin, för att sedan komma i kapp och utvecklas i linje med inskrivna arbetslösa män som helhet från år 2020 och framåt. Sett till utvecklingen av inskrivna arbetslösa verkar alltså yrkesområdet klarat sig väl igenom pandemin och har även fortsatt utvecklats relativt starkt. Den här bilden är föga förvånande sett till att yrkesområdet är väl kompatibelt med hemarbete och inte i större utsträckning finns representerat bland de branscher som drabbades hårdast.



Figur 3. Utveckling av antal inskrivna arbetslösa, 2016–2023¹².

Källa: Arbetsförmedlingen.

Not: AEJ står för Administration, ekonomi och juridik.

¹¹ Siffror för år 2023 baseras på genomsnittet för månaderna januari till oktober.

¹² Ibid.

3 Efterfrågade kompetenser – nu och i framtiden

I detta kapitel beskrivs några av de yrkesgrupper som ingår i yrkesområdet, samt trender som ligger till grund för kompetensbehovet nu och i framtiden.¹³ Målet är inte att beskriva samtliga yrken inom administration, ekonomi och juridik. I stället är utgångspunkten att skildra de största yrkesgrupperna och de mest synliga trenderna bland kompetensbehoven utifrån delområdena administration, ekonomi, juridik, förvaltning och finans. För att fånga förändringar i efterfrågade kompetenser används bland annat data från platsannonser för åren 2016 till 2022.¹⁴ Kompetensord extraheras från platsannonser med hjälp av en algoritm som går igenom annonstexten för respektive platsannons och fångar upp kompetenser som arbetsgivare med stor sannolikhet efterfrågar.¹⁵ Utifrån datamaterialet identifieras trender i efterfrågade kompetenser genom en kombination av kvantitativa och kvalitativa ansatser.

3.1 Administration

3.1.1 Kontorsassistenter och sekreterare

Yrkesgruppen omfattar förvärvsarbete som utför en mängd olika typer av administrativa arbetsuppgifter, exempelvis förberedning av ärenden, dokumentation samt samordning av uppdrag. Arbetet ställer krav på noggrannhet och struktur, men även samarbetsförmåga då tjänsterna ofta innefattar kontakter med andra yrkesroller. Från annonsdata går det att utläsa att den i särklass vanligaste jobbtiteln¹⁶ för yrkesgruppen är administratör, men bland annat kontorist och registrator förekommer också. Mellan 2016 och 2021 har antalet förvärvsarbete kontorsassistenter och sekreterare minskat. Enligt Arbetsförmedlingens yrkesprognoser kommer det att vara konkurrens om jobben för yrkesgruppen under de närmaste åren.¹⁷

Utifrån kompetensord i platsannonser framkommer att de mest efterfrågade kompetenserna inom yrkesgruppen rör språkkunskaper samt allmänna datorkunskaper. Exempelvis efterfrågas kunskaper i Microsoft Office frekvent, och är även något som ökat betydligt under analysperioden. Likaså efterfrågas arbetsgivare kunskaper kring ärendehanteringssystem samt erfarenhet av andra typer av it-system i allt högre utsträckning. Det indikerar att det ställs allt högre krav gällande digitala och tekniska kompetenser på yrkesgruppen jämfört med tidigare.

3.1.2 Lednings- och organisationsutvecklare

Yrkesgruppen lednings- och organisationsutvecklare arbetar bland annat med att analysera och kartlägga organisationers verksamhet i syfte att ta fram åtgärder för att

¹³ Information har bland annat inhämtats från Arbetsförmedlingens och Sacos yrkesbeskrivningar.

¹⁴ Tidsperioden 2016–2022 benämns i kapitlet som ”analysperioden” alternativt ”perioden”.

¹⁵ Datamaterialet finns tillgängligt via JobTech Development (2023).

¹⁶ En jobbtitel är en titel som refererar till ett visst jobb och som i detta fall hämtats från platsannonser. Jobbtiteln kan ses som en variation på en yrkesbenämning, men är oftast mer avgränsad än vad en yrkesbenämning är. De används här för att exemplifiera vad olika roller kan benämnas som i annonser.

¹⁷ Enligt Arbetsförmedlingens yrkesprognoser på tre års sikt.

utveckla desamma. Yrkesgruppen finns ofta med i alla delar av en förändringsprocess, vilket innebär att utreda verksamhetsbehov men även bidra till att implementera förändringar. Arbetet kräver problemlösningsförmåga för att hitta lämpliga åtgärder. Dessutom är det viktigt med en god kommunikativ förmåga för att kunna kommunicera resultat och förslag. Mellan 2016 och 2021 har antalet förvärvsarbetande lednings- och organisationsutvecklare ökat markant. Enligt Arbetsförmedlingens yrkesprognoser kommer det att vara konkurrens om jobben för yrkesgruppen under de närmaste åren.

Bland de mest efterfrågade kompetenserna för yrkesgruppen återfinns erfarenhet av projektledning, verksamhetsutveckling och utvecklingsarbete. Vidare är kompetensord förknippade med kunskap/erfarenhet av arbete med digitalisering bland de som ökat mest för yrkesgruppen. Detta kan troligen kopplas till den större digitaliseringsprocess som pågår i samhället, varvid organisationsutvecklaren är central i att genomdriva digitaliseringsprocesser.

3.1.3 Kundtjänstpersonal

Kundtjänstpersonal ansvarar för att svara på frågor, hjälpa kunder med olika typer av problem och verkar som företagets kontakter gentemot kunderna. Yrkesgruppen bemöter kunder genom olika kanaler och arbetet ställer krav på medarbetare att vara serviceinriktade. Därtill krävs en god kommunikativ förmåga för att kunna förmedla information till olika mottagare. Mellan 2016 och 2021 har antalet förvärvsarbetande kundtjänstpersonal ökat. Enligt Arbetsförmedlingens yrkesprognoser kommer det att vara konkurrens om jobben för yrkesgruppen under de närmaste åren.

Språkkunskaper, kundservice, försäljning och datorvana är bland de mest frekvent förekommande kompetensorden i platsannonser för yrkesgruppen. Vidare går det att utläsa vissa förändringar av arbetslivet i spåren av pandemin från platsannonserna, där bland annat ordet hemarbete ökat stort sedan 2021. Samtidigt är de vanligast förekommande kompetensorden relativt oförändrade under analysperioden.

3.1.4 Personal- och hr-specialister

Personal- och hr-specialister arbetar med rekrytering, verksamhetsutveckling och stödjer arbetsgivare i personalfrågor. Yrkesgruppen arbetar även ofta med arbetsrättsliga frågor. Kommunikativ förmåga samt samarbetsförmåga är viktiga för personal- och hr-specialister då tjänsterna innebär samarbete med andra. I annonsdata förekommer hr-specialist, rekryterare och hr-advvisor bland de vanligaste yrkestitlarna för yrkesgruppen. Mellan 2016 och 2021 har antalet förvärvsarbetande personal- och hr-specialister ökat. Enligt Arbetsförmedlingens yrkesprognoser kommer det att vara liten konkurrens om jobben för yrkesgruppen under de närmaste åren.

Kompetenser och erfarenheter som frekvent efterfrågas i platsannonser för yrkesgruppen inkluderar bland annat rekrytering, arbetsrätt samt hr-arbete. Likt flera av de andra yrkesgrupperna inom administration förekommer kompetensord kopplade till digitalisering och digitala system alltmer frekvent under senare år.

3.1.5 Informatörer, kommunikatörer och pr-specialister

Yrkesgruppen arbetar med informations- och kommunikationsstrategier, där de är inblandade i moment från planering och utveckling till genomförande samt utvärdering. Informatörer, kommunikatörer och pr-specialister rymmer många olika yrkesroller med varierande inslag av kreativt respektive strategiskt kommunikationsarbete. Både kreativ och kommunikativ förmåga är viktiga för förvärvsarbete. Förutom jobbtitlarna som ingår i namnet för yrkesgruppen förekommer även kommunikationsstrateg, copywriter och skribent som relativt vanliga titlar i annonser. Mellan 2016 och 2021 har antalet förvärvsarbete informatörer, kommunikatörer och pr-specialister ökat. Enligt Arbetsförmedlingens yrkesprognoser kommer det att vara konkurrens om jobben för yrkesgruppen under de närmaste åren.

De mest efterfrågade kompetenserna rör kommunikation samt språkkunskaper. Därtill förekommer kompetensord kopplade till sociala medier samt andra mediekkanaler frekvent i annonserna för yrkesgruppen. Samtidigt efterfrågas i många platsannonser kunskaper inom olika bildredigeringsverktyg samt erfarenhet av webbutveckling. Från datamaterialet går det att urskilja att kompetensord kopplade till digitala verktyg ökade i förekomst under analysperioden.

3.2 Ekonomi

3.2.1 Ekonomiassistenter

Ekonomiassistenter arbetar med bokföring på företag och organisationer. Arbetet sker till stor del i olika bokföringsprogram varpå grundläggande digitala färdigheter är en central kompetens. Noggrannhet och matematisk förståelse är viktiga förmågor för yrkesgruppen. Mellan 2016 och 2021 har antalet förvärvsarbete ekonomiassistenter minskat. Enligt Arbetsförmedlingens yrkesprognoser kommer det att vara konkurrens om jobben för ekonomiassistenter under de närmaste åren.

Kunskap om leverantör- och kundreskontra, redovisning och Excel är några av de vanligaste förekommande kompetensorden i platsannonser för ekonomiassistenter. De vanligaste kompetensorden är relativt oförändrade under perioden men en tendens som kan urskiljas är att erfarenhet av förbättringsarbete efterfrågas mer frekvent under 2022 jämfört med tidigare år. Det kan indikera att behovet har ökat av att medarbetare ska kunna följa med i och i vissa fall även driva den förändring och effektivisering som sker inom yrket.

3.2.2 Redovisningsekonomer

En redovisningsekonom sammanställer, utvärderar och redovisar företags och organisationers ekonomiska resultat. Liksom för ekonomiassistenter är noggrannhet och matematisk förståelse viktiga förmågor för redovisningsekonomer. I jämförelse med de förstnämnda behöver dock redovisningsekonomerna en bredare och djupare ekonomisk kompetens, vilket innebär att arbetsgivaren ofta efterfrågar en eftergymnasial utbildning inom ekonomi. Redovisningsekonomer arbetar ofta som konsulter och har då jobbtiteln redovisningskonsult. Mellan 2016 och 2021 har

antalet förvärvsarbetande redovisningsekonomer ökat något. Enligt Arbetsförmedlingens yrkesprognoser kommer det att vara konkurrens om jobben för redovisningsekonomer under de närmaste åren.

Kunskaper om Excel och bokslutsarbete är vanliga efterfrågade kompetenser i platsannonser för redovisningsekonomer. Förmågan att upprätta goda kundrelationer är ett exempel på en kompetens som efterfrågats i högre utsträckning de senaste åren. Digitalisering nämns också allt oftare i annonser vilket kan indikera att redovisningsekonomer behöver följa med i den löpande digitala utvecklingen av olika arbetsätt.

3.2.3 Controllers

En controller arbetar med ekonomistyrning. Hen analyserar information om verksamhetens ekonomiska resultat och gör prognoser som beslutsunderlag till ledningen på företaget eller organisationen. I det arbetet behöver controllern ha förmågan att bearbeta och analysera stora mängder information, vilket görs i olika programvaror för dataanalys. Controllers kan ha olika inriktningar vilket syns i vilka jobbtitlar som arbetsgivare använder när de annonserar efter controllers. Vanliga jobbtitlar är financial controller, business controller och den svenska varianten verksamhetscontroller, där de två senare är mer inriktade på framåsyftande analyser. Mellan 2016 och 2021 har antalet förvärvsarbetande controllers ökat markant. Enligt Arbetsförmedlingens yrkesprognoser kommer det att vara liten konkurrens om jobben för controllers under de närmaste åren.

Excel är det tydligt vanligast efterfrågade kompetensordet för controllers. Andra vanligt förekommande kompetensord är budgetering och rapportering. Efterfrågade kompetenser förändras relativt lite under perioden men en liten ökning syns i efterfrågan på kompetens inom ledarskap. Även erfarenhet av arbete med förbättringsprojekt nämns allt oftare i annonser. Detta skulle kunna tolkas som att controllers får en alltmer central roll i många organisationer. Det skulle i så fall kunna kopplas till den ökade tillgången till och fokus på information och data som underlag för strategier samt beslut.

3.2.4 Löne- och personaladministratörer

Löne- och personaladministratörer arbetar med utbetalningar och beräkning av löner, ledigheter och övertid. Mycket av arbetet sker i olika administrativa program vilket kräver en grundläggande digital förmåga utöver kunskaper i de specifika programmen. Det ställs krav på förmågan att kunna arbeta noggrant och strukturerat då arbetet innehåller mycket administration. När arbetsgivare annonserar efter löne- och personaladministratörer används ibland även jobbtitlarna personalassistent och hr-assistent. Mellan 2016 och 2021 har antalet förvärvsarbetande löne- och personaladministratörer varit i stort sett oförändrat. Enligt Arbetsförmedlingens yrkesprognoser kommer det att vara konkurrens om jobben för yrkesgruppen under de närmaste åren.

De vanligaste efterfrågade kompetenserna knyter an till de huvudsakliga arbetsuppgifterna såsom löneadministration och rekrytering. Under perioden blir det

vanligare att arbetsgivarna efterfrågar kompetenser kopplade till olika digitala ekonomi- och hr-verktyg.¹⁸

3.2.5 Revisorer

Revisorn utreder, granskar och bedömer företags, organisationers och myndigheters redovisning samt förvaltning. Utöver att granska den ekonomiska rapporteringen granskar revisorn hur verksamheten styrs och förvaltas. Arbetet kräver en gedigen ekonomisk kompetens inom revision samt juridisk kompetens inom främst skatterätt och associationsrätt. För att arbeta som auktoriserad revisor krävs dessutom en revisorsexamen som innefattar en kandidatexamen med ett antal obligatoriska ämnesområden inom revision, tre års praktiskt arbete under handledning samt avklarad revisorsprov alternativt ett lämplighetsprov.¹⁹ Revisorn behöver utöver de ovan nämnda specifika yrkesfärdigheterna ha en hög integritet för att kunna behålla en opartiskhet gentemot den organisation som hen granskar. Mellan 2016 och 2021 har antalet förvärvsarbetande revisorer ökat något. Enligt Arbetsförmedlingens yrkesprognoser kommer det att vara liten konkurrens om jobben för revisorer under de närmaste åren.

Utöver de kompetenser som nämnts ovan efterfrågar arbetsgivare ofta en förmåga att bygga nätverk samt kompetens inom Excel och miljörevision. I takt med utökade EU-krav på miljö- och hållbarhetsredovisning kan efterfrågan på denna kompetens förväntas öka ytterligare framöver. Under analysperioden blir det även vanligare att arbetsgivare efterfrågar kunskaper inom affärsutveckling och dataanalys.

3.3 Finans²⁰

3.3.1 Banktjänstemän

Banktjänstemän, som idag ofta har jobbtitlarna privatekonomisk rådgivare eller kredithandläggare, arbetar med rådgivning, försäljning och service till bankens kunder. Eftersom en stor del av bankers tjänster idag finns tillgängliga via självservice har banktjänstemännens arbetsroll förändrats. Rollen handlar nu bland annat om att ge kundservice i sådana ärenden som kunderna inte kan lösa själva. Här blir förmågor som att vara serviceinriktad och pedagogisk viktiga. Det handlar också om att ge ekonomisk rådgivning och att sälja bankens produkter, vilket återspeglas i att kompetens inom just rådgivning och försäljning ofta efterfrågas i annonser. Mellan 2016 och 2021 har antalet förvärvsarbetande minskat. Enligt Arbetsförmedlingens yrkesprognoser kommer det att vara konkurrens om jobben som banktjänsteman under de närmaste åren.

¹⁸ Exempelvis ökar andelen av annonser som efterfrågar kompetens inom Fortnox.

¹⁹ Revisorsinspektionen anordnar lämplighetsprov för revisorer som har behörighet att utföra lagstadgad revision i andra EES-länder och vill erhålla godkännande eller auktorisation i Sverige.

²⁰ Notera att det är förhållandevis få platsannonser som ligger till grund för kompetenstrenderna som presenteras för delområdet finans.

Det har under analysperioden blivit allt vanligare att arbetsgivare efterfrågar en Swedsec-licens²¹, vilket är ett yrkesspecifikt kunskapsbevis, inom exempelvis rådgivning.

3.3.2 Finansanalytiker och investeringsrådgivare

Finansanalytiker och investeringsrådgivare analyserar aktier och/eller obligationer samt är ofta specialiserade på vissa företagstyper eller branscher. Vanliga arbetsgivare är banker, fondbolag, värdepappersbolag och kapitalförvaltningsföretag. Information om bolagens ekonomiska förutsättningar och framtidsutsikter analyseras med hjälp av ekonomiska värderingsmodeller. Kunskaper som efterfrågas är portföljförvaltning, derivatinstrument och riskhantering, ränteinstrument samt makroanalys, vilket lärs ut på universitets- och högskoleutbildningar i finansiell ekonomi. Eftersom arbetsuppgifterna till stor del består av att analysera och genomföra beräkningar utifrån ekonomiska data krävs en god matematisk förmåga. Mellan 2016 och 2021 har antalet förvärvsarbetande ökat något. Enligt Arbetsförmedlingens yrkesprognoser kommer det att vara konkurrens om jobben för finansanalytiker och investeringsrådgivare²² under de närmaste åren.

I platsannonser för finansanalytiker och investeringsrådgivare efterfrågas ofta kompetens inom dataanalys där Excel nämns frekvent. Precis som för banktjänstemännen blir det under perioden vanligare att en Swedsec-licens²¹ efterfrågas. Utöver att fungera som ett sätt att verifiera kompetenser, kan den ökade efterfrågan på licensiering troligen förklaras av finansbranschens behov av att upprätthålla allmänhetens förtroende efter finanskrisen 2008 och uppmärksammade fall av penningtvätt i flera svenska storbanker.

3.4 Förvaltning

3.4.1 Utredare och kvalificerade handläggare

Utredare och kvalificerade handläggare arbetar med att analysera information, ta fram beslutsunderlag samt följa upp och granska beslut. Yrkesgruppen återfinns i huvudsak inom offentlig verksamhet. Gemensamt för de flesta utredare är att arbetet kräver insamling och sammanställning av information, varvid kunskaper inom bland annat statistik är vanligt inom yrkesgruppen. Arbetet kräver ett metodiskt och noggrant arbetssätt, men även kommunikativ förmåga för att kunna presentera underlag på ett ändamålsenligt sätt. Handläggare och utredare är de vanligaste jobbtitlarna för yrkesgruppen, men exempelvis samhällsplanerare och projektledare förekommer också i platsannonser. Mellan 2016 och 2021 har antalet förvärvsarbetande utredare och kvalificerade handläggare minskat. Enligt Arbetsförmedlingens yrkesprognoser kommer det att vara konkurrens om jobben för yrkesgruppen under de närmaste åren.

²¹ Swedsec Licensiering AB utfärdar licenser efter genomförda kunskapstester till anställda inom bank- och finanssektorn. Swedsec är knutet till föreningen Svensk Värdepappersmarknad; branschorganet för företag som står under Finansinspektionens tillsyn och är aktiva på värdepappersmarknaden.

²² Avser SSK 2413 finansanalytiker och investeringsrådgivare samt SSK 2414 traders och fondbörvaltare.

De mest frekvent efterfrågade kompetenserna för yrkesgruppen berör erfarenhet av olika arbetsmoment, exempelvis handläggning, analys och projektledning. Av trenderna i efterfrågade kompetenser framgår det att yrkesgruppen påverkas av regel- och lagändringar samt förändringar i omvärlden. Exempelvis har kompetensord relaterade till säkerhet och försvar ökat. Det har även efterfrågan på kunskap kring hållbarhetsfrågor gjort.

3.4.2 Handläggare

Under denna rubrik inkluderas ett antal olika yrkesgrupper av handläggare,²³ bland annat socialförsäkringshandläggare, arbetsförmedlare och skattehandläggare. Handläggare återfinns i huvudsak inom offentlig verksamhet på olika nivåer. Yrkesgrupperna hanterar och fattar beslut inom en rad olika typer av ärenden beroende på organisation. Således har handläggare relativt olika utbildningsbakgrunder beroende på handläggningsområde. Exempelvis är det vanligt med ekonomiutbildning bland skattehandläggare, medan det bland socialförsäkringshandläggare och arbetsförmedlare återfinns en större variation av främst samhällsvetenskapliga utbildningar. Handläggare har ofta nära kontakt med allmänheten, vilket ställer krav på att kunna bemöta och kommunicera med människor i olika situationer. Mellan 2016 och 2021 har antalet förvärvsarbetande handläggare minskat.²⁴ Enligt Arbetsförmedlingens yrkesprognoser kommer det att vara liten konkurrens om jobben för handläggare under de närmaste åren.²⁵

Bland alla handläggare efterfrågas språkkunskaper i relativt stor utsträckning. Vidare finns det saker som skiljer sig åt mellan olika typer av handläggare och som berör specifika arbetsuppgifter för handläggningstypen. Bland annat förekommer ord kopplat till beskattning, juridik och ekonomi i stor utsträckning i platsannonser för skattehandläggare, medan det för socialförsäkringshandläggare förekommer flertalet ord kopplade till sjukvård samt funktionsnedsättningar. Eftersom flera av handläggarrollerna är centrerade till enstaka arbetsgivare²⁶ skapas vissa svårigheter i att utläsa tydliga trender i efterfrågade kompetenser från annonsdata. Exempelvis kan en förändring i de mallar som ofta ligger till grund för hur man skriver en platsannons på myndigheter ge upphov till vad som ser ut som ett skifte i efterfrågade kompetenser från ett år till ett annat. Således är det i dessa fall svårare att utläsa vad som är kompetenstrender och vad som beror på andra faktorer.

²³ Avser följande SSKY-grupper: 3333, 3352, 3353, 3359.

²⁴ Antalet förvärvsarbetande har minskat i alla yrkesgrupper som ingår förutom 3359 övriga handläggare som ökat något. Totalt sett har de yrkesgrupper som ingår under "handläggare" minskat mellan 2016 och 2021.

²⁵ Avser SSKY 3352 skattehandläggare och SSKY 3353 socialförsäkringshandläggare.

²⁶ Exempelvis arbetar arbetsförmedlare i huvudsak på Arbetsförmedlingen och socialförsäkringshandläggare i huvudsak på Försäkringskassan.

3.5 Juridik²⁷

3.5.1 Advokater, domare och åklagare

Advokater, domare och åklagare²⁸ arbetar som juridiska experter inom domstols- och rättsväsendet. Advokater kan också vara juridiska rådgivare till privatpersoner och företag. I samtliga yrken är det viktigt att ha en god förmåga att ta till sig stora mängder text och information och kunna dra slutsatser utifrån denna. Man behöver också en god kommunikativ förmåga för att kunna framföra argument och motivera beslut. Mellan 2016 och 2021 har antalet förvärvsarbetande ökat något. Enligt Arbetsförmedlingens yrkesprognoser kommer det att vara liten konkurrens om jobben för advokater, åklagare och domare²⁹ under de närmaste åren. Antalet annonser för yrkesgrupperna är få vilket gör det svårt att dra slutsatser om efterfrågade kompetenser.

3.5.2 Affärs- och företagsjurister

Affärs- och företagsjurister utför juridiskt arbete på företag. De tolkar lagrum som är relevanta för företagets verksamhet samt formulerar och granskar avtal och andra juridiska handlingar. De kan också företräda företag i förhandlingar och i domstol. Mellan 2016 och 2021 har antalet förvärvsarbetande ökat markant. Enligt Arbetsförmedlingens yrkesprognoser kommer det att vara liten konkurrens om jobben för affärs- och företagsjurister³⁰ under de närmaste åren.

Efterfrågade kompetenser liknar de som nämnts för advokater, åklagare och domare men det är vanligt med en inriktning mot affärsjuridik. Arbetsgivare kan efterfråga specialisering mot för företaget relevanta rättsområden. I platsannonser efterfrågas under analysperioden framför allt kunskaper inom avtals-, arbets- och familjerätt. Sedan EU:s dataskyddsförordning (GDPR) infördes 2018 har det blivit vanligare att arbetsgivare efterfrågar kompetens inom dataskydd när man vill anställa affärs- och företagsjurister. Även kompetensorden compliance³¹ samt informationssäkerhet har blivit vanligare.

²⁷ Notera att det är förhållandevis få platsannonser som ligger till grund för kompetenstrenderna som presenteras för delområdet juridik.

²⁸ Avser följande SSYK-grupper: 2611, 2612, 2613.

²⁹ Advokater, åklagare och domare ingår i Arbetsförmedlingens samlade bedömning för jurister.

³⁰ Affärs- och företagsjurister ingår i Arbetsförmedlingens samlade bedömning för jurister.

³¹ Strategiskt regelefterlevnadsarbete.

4 Utbildningsbakgrund inom yrkesområdet

I detta kapitel presenteras de vanligaste ämnesinriktningarna och utbildningsnivån bland förvärvsarbetande inom administration, ekonomi och juridik.³² Genom att kartlägga utbildningsbakgrunden kan vi identifiera utbildningsvägar som leder fram till ett arbete inom yrkesområdet. Statistiken redovisas för förvärvsarbetande som under de senaste fem åren avslutat³³ en utbildning (hädanefter refererade till som *nyutbildade*), och nu arbetar i ett yrke inom administration, ekonomi och juridik, och jämförs med samtliga förvärvsarbetande inom yrkesområdet.³⁴ Detta görs i syfte att lyfta fram hur situationen ser ut inom yrkesområdet generellt, och samtidigt ge en representativ bild av hur utbildningskraven ser ut för de som nyligen utbildat sig och därefter tagit arbete inom yrkesområdet.

4.1 Ämnesinriktning

I Tabell 2 nedan redovisas de vanligaste ämnesinriktningarna för förvärvsarbetande inom administration, ekonomi och juridik. Detta görs både för gruppen nyutbildade och för alla förvärvsarbetande inom yrkesområdet. Antalet nyutbildade förvärvsarbetande inom yrkesområdet år 2021 summerar till omkring 92 600 personer, vilket motsvarar ungefär 16 procent av det totala antalet förvärvsarbetande samma år.

I tabellen nedan presenteras ämnesinriktningar för omkring 45 procent av de nyutbildade respektive 47 procent av alla förvärvsarbetande, resterande innehar någon av över 100 andra ämnesinriktningar. Här presenteras även antalet personer med ämnesinriktningen i förhållande till det totala antalet nyutbildade förvärvsarbetande respektive alla förvärvsarbetande inom yrkesområdet år 2021. Från tabellen nedan går det att utläsa att de tre vanligaste ämnesinriktningarna är detsamma för gruppen nyutbildade och för samtliga förvärvsarbetande inom yrkesområdet, om än i annorlunda ordning. Av Tabell 2 framgår även att den i särklass vanligaste ämnesinriktningen för bägge indelningar av förvärvsarbetande är företagsekonomi, handel och administration. Därtill förekommer bred, generell utbildning³⁵ bland de tre vanligaste för både nyutbildade samt för alla förvärvsarbetande inom yrkesområdet. Dock är en bred, generell utbildning vanligare bland alla förvärvsarbetande än bland nyutbildade, med 11 respektive 5 procent av de förvärvsarbetande som har studerat ämnesinriktningen som sin högsta uppnådda utbildning. Även juridik och rättsvetenskap är vanligt förekommande för bägge

³² Ämnesinriktningar och utbildningsnivå klassificeras enligt svensk utbildningsnomenklatur (SUN). Den senaste versionen, SUN 2020, används.

³³ Avser förvärvsarbetande 16–74 år 2021 vars avslutningsår för den högsta uppnådda utbildningen är 2017 eller senare. I princip gäller att en utbildning ska vara fullföljd och godkänd för att individen ska få den SUN-kod som respektive utbildning motsvarar. Det finns dock möjlighet att koda utbildningar som avslutats utan avgångsbetyg/examen, exempelvis genom att summera högskolepoäng och avklarade poäng i komvux. Statistiken i detta kapitel redovisar både individer som avslutat sin utbildning med och utan examen. Samtliga i gruppen nyutbildade har därmed inte avslutat sin utbildning med avgångsbetyg/examen.

³⁴ Nyutbildade inkluderas i gruppen med samtliga förvärvsarbetande.

³⁵ Här innefattas samtliga utbildningar på grundskolenivå samt även breda, teoretiska och studieförberedande gymnasieutbildningar.

grupper. Däremot skiljer sig grupperna åt gällande de två sista platserna på respektive topplista.

Tabell 2. Vanligaste ämnesinriktningarna inom yrkesområdet, år 2021.

Placering	SUN-kod	Benämning	Antal	Andel
Nyutbildade				
1	340	Företagsekonomi, handel och administration, allmän utbildning	20 860	23 %
2	380	Juridik och rättsvetenskap	8 280	9 %
3	010	Bred, generell utbildning	4 930	5 %
4	345	Ledning och administration	4 930	5 %
5	313	Statsvetenskap	3 590	4 %
Alla förvärvsarbetande				
1	340	Företagsekonomi, handel och administration, allmän utbildning	134 750	23 %
2	010	Bred, generell utbildning	61 800	11 %
3	380	Juridik och rättsvetenskap	37 200	6 %
4	346	Kontorsservice och sekreterartjänster	23 110	4 %
5	723	Omvårdnad	15 740	3 %

Källa: SCB och egna beräkningar.

Not: Kolumnen antal avser nyutbildade förvärvsarbetande alternativt alla förvärvsarbetande som arbetar i ett yrke inom administration, ekonomi och juridik med respektive ämnesinriktning, avrundat till närmaste tiotal. Kolumnen andel avser nyutbildade förvärvsarbetande alternativt alla förvärvsarbetande med respektive ämnesinriktning, i förhållande till totalt antal nyutbildade förvärvsarbetande alternativt alla förvärvsarbetande inom yrkesområdet.

Samtidigt finns skillnader mellan de fem delområdena som utgör yrkesområdet. I Tabell 3 nedan redovisas därför de tre vanligaste ämnesinriktningar per delområde för nyutbildade förvärvsarbetande. Företagsekonomi, handel och administration är den vanligaste ämnesinriktningen inom tre av fem delområden. Vidare framgår det att inom ett antal av de olika delområdena finns tydligt dominerande ämnesinriktningar. Exempelvis har omkring hälften av alla nyutbildade studerat med ämnesinriktning företagsekonomi, handel och administration inom delområdena ekonomi och finans. Därtill har mer än 85 procent av de nyutbildade inom delområdet juridik studerat juridik och rättsvetenskap. Inom administration och förvaltning finns det dock inga dominerande ämnesinriktningar. Spridningen av olika ämnesinriktningar inom delområdena beror till viss del på hur många olika yrkesgrupper som ingår inom respektive delområde samt hur olika dessa yrkesgrupper är. Spridningen kan också signalera att flera olika ämnesinriktningar kan möjliggöra arbete inom de olika yrkesgrupperna som ingår.

Tabell 3. Tre vanligaste ämnesinriktningarna bland nyutbildade per delområde, år 2021.

Placering	SUN-kod	Benämning	Antal	Andel
Administration				
1	340	Företagsekonomi, handel och administration, allmän utbildning	6 930	15 %
2	010	Bred, generell utbildning	4 100	9 %
3	346	Kontorsservice och sekreterartjänster	3 500	8 %
Ekonomi				
1	340	Företagsekonomi, handel och administration, allmän utbildning	8 840	48 %
2	344	Redovisning och beskattning	1 660	9 %
3	345	Ledning och administration	1 640	9 %
Finans				
1	340	Företagsekonomi, handel och administration, allmän utbildning	3 750	50 %
2	314	Nationalekonomi och ekonomisk historia	760	10 %
3	010	Bred, generell utbildning	300	4 %
Förvaltning				
1	313	Statsvetenskap	1 930	13 %
2	380	Juridik och rättsvetenskap	1 650	11 %
3	312	Sociologi, etnologi och kulturgeografi	1 390	9 %
Juridik				
1	380	Juridik och rättsvetenskap	4 690	86 %
2	319	Samhälls- och beteendevetenskap, övrig och ospecificerad utbildning	190	4 %
3	340	Företagsekonomi, handel och administration, allmän utbildning	120	2 %

Källa: SCB och egna beräkningar.

Not: Kolumnen antal är avrundad till närmaste tiotal. Kolumnen andel avser nyutbildade förvärvsarbetande som arbetar i ett yrke inom administration, ekonomi och juridik med respektive ämnesinriktning, i förhållande till totalt antal nyutbildade förvärvsarbetande, inom varje delområde.

I Tabell 4 nedan presenteras de vanligaste ämnesinriktningarna bland alla förvärvsarbetande inom yrkesområdet uppdelat per delområde. Företagsekonomi, handel och administration förekommer bland de två vanligaste ämnesinriktningarna för alla delområden samt som den vanligast förekommande i alla delområden förutom juridik. Den tydligaste skillnaden gentemot gruppen med nyutbildade är att andra ämnesinriktningar, bland annat statsvetenskap samt juridik och

rättsvetenskap, blivit vanligare inom delområdet förvaltning. Vidare förekommer bred, generell utbildning i högre grad för alla förvärvsarbetande jämfört med för nyutbildade, där ämnesinriktningen finns med bland de tre vanligaste för alla delområden. För nyutbildade finns ämnesinriktningen endast med bland de tre vanligaste för delområdet administration. Att en bred, generell utbildning blivit mindre vanlig hänger ihop med utvecklingen gällande utbildningsnivå inom yrkesområdet, vilket diskuteras i efterföljande avsnitt.

Tabell 4. Tre vanligaste ämnesinriktningarna bland alla förvärvsarbetande per delområde, år 2021.

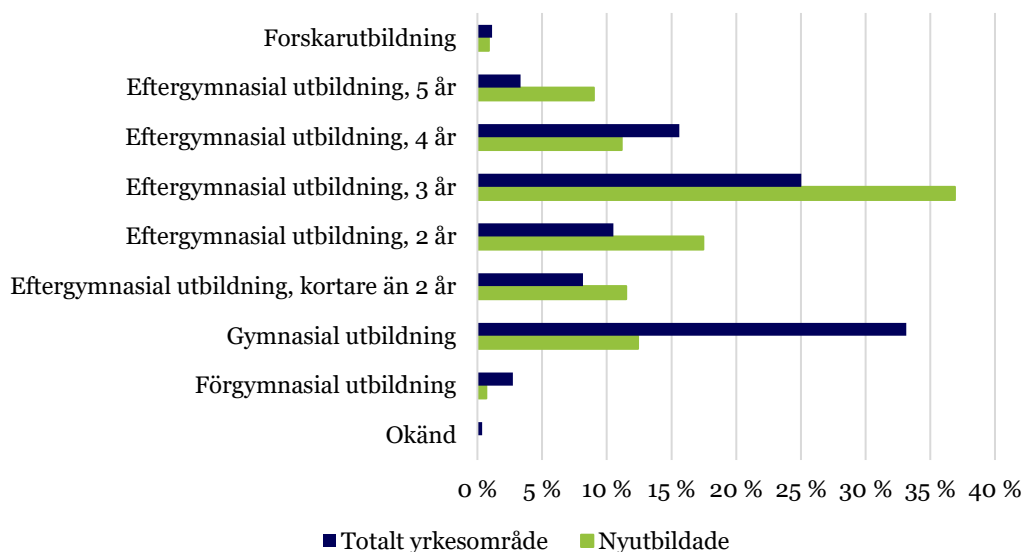
Placering	SUN-kod	Benämning	Antal	Andel
Administration				
1	340	Företagsekonomi, handel och administration, allmän utbildning	41 910	16 %
2	010	Bred, generell utbildning	35 590	14 %
3	346	Kontorsservice och sekreterartjänster	16 090	6 %
Ekonomi				
1	340	Företagsekonomi, handel och administration, allmän utbildning	61 040	44 %
2	010	Bred, generell utbildning	14 100	10 %
3	344	Redovisning och beskattning	6 080	4 %
Finans				
1	340	Företagsekonomi, handel och administration, allmän utbildning	16 720	49 %
2	010	Bred, generell utbildning	3 340	10 %
3	314	Nationalekonomi och ekonomisk historia	1 780	5 %
Förvaltning				
1	340	Företagsekonomi, handel och administration, allmän utbildning	13 670	12 %
2	010	Bred, generell utbildning	8 060	7 %
3	313	Statsvetenskap	6 900	6 %
Juridik				
1	380	Juridik och rättsvetenskap	23 690	80 %
2	340	Företagsekonomi, handel och administration, allmän utbildning	1 420	5 %
3	010	Bred, generell utbildning	700	2 %

Källa: SCB och egna beräkningar.

Not: Kolumnen antal är avrundad till närmaste tiotal. Kolumnen andel avser alla förvärvsarbetande som arbetar i ett yrke inom administration, ekonomi och juridik med respektive ämnesinriktning, i förhållande till totalt antal förvärvsarbetande, inom varje delområde.

4.2 Utbildningsnivå

Inom yrkesområdet administration, ekonomi och juridik finns variation i utbildningsnivå, både mellan nyutbildade och alla förvärvsarbetande inom yrkesområdet samt mellan de olika delområdena. I Figur 4 nedan redovisas andelen förvärvsarbetande år 2021 med respektive utbildningsnivå³⁶, både totalt och för gruppen nyutbildade. Från figuren går det att utläsa att den i särklass vanligaste högsta uppnådda utbildningsnivån för nyutbildade är eftergymnasial utbildning på tre år. Därefter kommer eftergymnasial utbildning på två år och gymnasial utbildning. För alla förvärvsarbetande inom yrkesområdet är gymnasial utbildning vanligast, följt av eftergymnasial utbildning på tre år och eftergymnasial utbildning på fyra år. Överlag är det en större andel av de nyutbildade som har en eftergymnasial utbildning på två år eller längre i jämförelse med alla förvärvsarbetande inom yrkesområdet. Däremot är en eftergymnasial utbildning på fyra år vanligare bland alla förvärvsarbetande än för nyutbildade. Detta kan ses i ljuset av Sverige har gått mot en mer internationell utbildningsstruktur där fyraåriga eftergymnasiala utbildningar blir allt ovanligare.



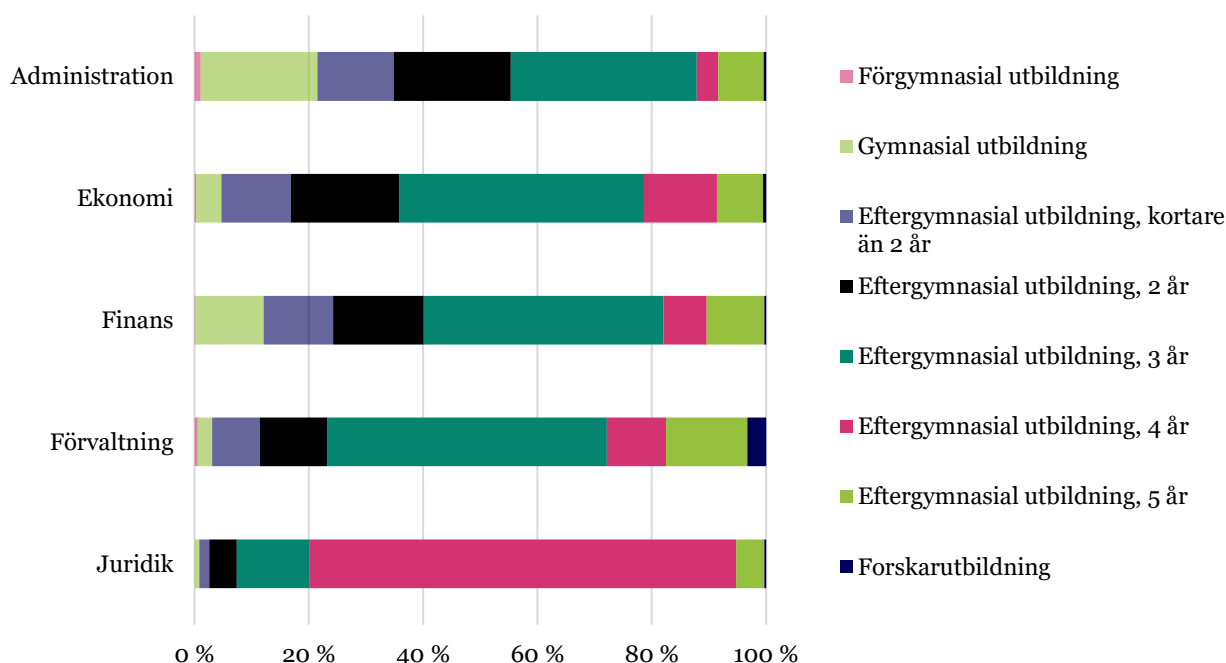
Figur 4. Utbildningsnivå inom yrkesområdet, år 2021.

Källa: SCB och egna beräkningar.

Samtidigt som utbildningsnivåer skiljer sig mellan nyutbildade och genomsnittet för yrkesområdet i stort, finns det även skillnader beroende på delområde. Detta synliggörs för nyutbildade i Figur 5 nedan. Från figuren går det att utläsa att

³⁶ Klassificering av utbildningsnivå görs i enlighet med svensk utbildningsnomenklatur (SUN). För att klassificeras till nivån för gymnasial utbildning krävs dock minst ett års studier. Bland eftergymnasiala utbildningar som är längre än två år används position två i SUN-nivån, där utbildningens teoretiska längd i antal år anges. Statistiken avser den längd som utbildningen normalt anses ha vid heltidsstudier.

administration är det enda delområde där färre än 80 procent av de nyutbildade har en eftergymnasial utbildning som sin högsta uppnådda utbildningsnivå. Inom administration har drygt 20 procent av de nyutbildade en gymnasial utbildning som sin högsta utbildningsnivå. Detta beror till stor del på hur det ser ut inom yrkesgruppen kundtjänstpersonal, där omkring 47 procent har en gymnasial utbildning. Däremot ligger andelen med en eftergymnasial utbildning på två år eller längre bland delområdena förvaltning och juridik på omkring 97 respektive 99 procent. Inom undergruppen juridik har knappt 75 procent läst en fyraårig eftergymnasial utbildning. Detta är inte helt förvånande då en juristexamen faller inom denna kategori. Vidare är förvaltning det delområde där störst andel av de nyutbildade har antingen en femårig eftergymnasial utbildning eller forskarutbildning som sin högsta uppnådda utbildningsnivå. Allra störst är detta inom yrkesgruppen kvalificerade handläggare och utredare, där drygt 23 procent har någon av dessa två utbildningsnivåer som sin högsta uppnådda.



Figur 5. Utbildningsnivå bland nyutbildade per delområde, år 2021.

Källa: SCB och egna beräkningar.

Sammanfattningsvis framgår det i kapitlet att det finns en relativt stor spridning av både utbildningsinriktningar och utbildningsnivåer bland förvärvsarbetande inom administration, ekonomi och juridik. Knappt en fjärdedel av alla förvärvsarbetande har läst en utbildning inom företagsekonomi, handel och administration, vilket är den vanligaste ämnesinriktningen inom yrkesområdet. Samtidigt skiljer detta sig åt mellan delområden. Exempelvis domineras undergruppen juridik av utbildningar med ämnesinriktning juridik och rättskunskap, medan det inom förvaltning finns en större spridning av i huvudsak samhällsvetenskapliga inriktningar. Sammantaget är det således svårt att säga att vissa ämnesinriktningar är de mest gångbara inom yrkesområdet i stort, utan varierar både mellan och inom delområden.

Vidare har nyutbildade generellt sett en högre utbildningsnivå jämfört med alla förvärvsarbetande inom yrkesområdet. Omkring 87 procent av de nyutbildade har en eftergymnasial utbildning som sin högsta uppnådda utbildningsnivå, vilket kan jämföras med 64 procent bland samtliga förvärvsarbetande. Trenden tyder därmed på att det ställs högre utbildningskrav för att få ett jobb inom administration, ekonomi och juridik idag, jämfört med hur det varit tidigare. Detta är i linje med samhället i stort, där utbildningsnivån i Sverige ökat stadigt sedan år 2000 (SCB, 2022b). Samtidigt finns det även gällande utbildningsnivå relativt stora skillnader mellan de olika delområdena. Exempelvis sticker administration ut med den största andelen med gymnasial utbildning, medan nästan alla nyutbildade inom både förvaltning och juridik har en eftergymnasial utbildning på minst två år. Därtill är det viktigt att notera att det finns betydande variation gällande utbildningsnivå även inom vissa delområden. Som nämnades tidigare har ungefär 47 procent av de nyutbildade inom yrkesgruppen kundtjänstpersonal en gymnasial utbildning som sin högsta uppnådda. Samtidigt har drygt 91 procent av de nyutbildade lednings- och organisationsutvecklarna, som också återfinns inom delområdet administration, läst en eftergymnasial utbildning på 2 år eller längre. Därmed går det att konstatera att utbildningar av både längre och kortare karaktär kan leda till arbete inom yrkesområdet, beroende på vilken yrkesgrupp som avses.

5 Utbildningsväsendet

För att synliggöra utbildningsväsendets bidrag till kompetensförsörjning inom yrkesområdet presenteras i kapitlet utbildningsvägar, dimensionering, genomströmning och etablering på arbetsmarknaden kopplat till administration, ekonomi och juridik.

5.1 Utbildningsvägar

En majoritet av de förvärvsarbetande inom yrkesområdet administration, ekonomi och juridik innehar en eftergymnasial utbildning och bland nyutbildade är andelen än högre. Många har utbildat sig på universitets- och högskolenivå, men även utbildningar på yrkeshögskolenivå är vanligt för flera yrkesgrupper.

Gällande yrkeshögskolans (YH) utbildningsutbud är det huvudsakligen utbildningsområdet ekonomi, administration och försäljning samt utbildningsområdet juridik som är av intresse i relation till yrkesområdet. Antalet utbildningsplatser har ökat från ungefär 2 740 till 3 520 mellan 2016 och 2022, motsvarande en ökning på omkring 23 procent.³⁷ Den största andelen av dessa utbildningsplatser år 2022 avsåg utbildningar till redovisningsekonom.³⁸ Även utbildningsplatser för utbildningar till exempelvis vårdadministratör utgjorde en relativt stor andel av utbildningsområdet, totalt cirka 790 platser 2022. Samtidigt har både antalet och andelen outnyttjade platser ökat något mellan 2016 och 2022. År 2022 utgjorde andelen outnyttjade platser drygt 3 procent av de totala antalet utbildningsplatser (MYH, 2023).³⁹

Yrkeshögskolan är en viktig väg in till yrkesområdet och för specifika yrkesgrupper är det den vanligaste. Samtidigt är det en stor andel av nyutbildade inom yrkesområdet som har studerat utbildningar vid högskola och universitet. Som framgår av föregående kapitel finns det en stor bredd när det gäller utbildningsbakgrunder inom yrkesområdet, vilket gör det svårt att ringa in alla ämnesinriktningar som kan leda till ett arbete inom administration, ekonomi och juridik. I stället utgår detta kapitel från fyra av de fem mest vanligt förekommande ämnesinriktningarna bland nyutbildade, vilka presenterades i föregående kapitel.⁴⁰ Dessa ämnesinriktningar benämns härnäst som utbildningar med inriktning mot administration, ekonomi och juridik.

Höstterminen 2023 antogs omkring 13 420 studenter till högskoleutbildningar med inriktning mot yrkesområdet. Antalet har fluktuerat något under de senaste åren och nådde en toppnotering på knappt 14 890 antagna höstterminen 2020, vilket är i linje med trenden för antagna till högskolan i stort. Drygt hälften av de som antogs med

³⁷ Avser utbildningsområdet juridik samt utbildningsområdet ekonomi, administration och försäljning exklusive ämnesinriktningarna 341 och 342.

³⁸ SUN-kod 344z.

³⁹ Avser utbildningsområdet juridik samt utbildningsområdet ekonomi, administration och försäljning exklusive ämnesinriktningarna 341 och 342. Gäller outnyttjade platser vid start.

⁴⁰ De fyra ämnesinriktningar som avses är: 340 företagsekonomi, handel och administration, 380 juridik och rättsvetenskap, 345 ledning och administration, 313 statsvetenskap. Vi bortser här ifrån 010 bred, generell utbildning då detta inte är en eftergymnasial ämnesinriktning.

dessa ämnesinriktningar höstterminen 2023 antogs till en utbildning inom företagsekonomi, handel och administration. Av de som antogs till högskoleutbildningar med inriktningar mot administration, ekonomi och juridik var omkring 57 procent kvinnor. Högst andel kvinnor, 74 procent, återfanns på utbildningar med ämnesinriktning ledning och administration (SCB, 2023c). Vidare var totalt drygt 96 800 studenter registrerade på utbildningsinriktningarna mot yrkesområdet under läsåret 2021/2022,⁴¹ varav ungefär 57 procent var kvinnor. Omkring 45 procent av dessa var registrerade på en utbildning inom företagsekonomi (UKÄ, 2023).

5.2 Genomströmning och etablering på arbetsmarknaden

Genomströmning på högskoleutbildningar beskriver hur stor andel av nybörjare som tre år efter nominell utbildningstid har tagit ut en examen.⁴² Av högskolenybörjare som påbörjat en utbildning med inriktning mot administration, ekonomi och juridik mellan åren 2007 och 2016⁴³ hade ungefär 59 procent tagit ut en examen tre år efter nominell utbildningstid.⁴⁴ Detta kan jämföras med examensgraden för alla generella program under samma period, där det bland studenter på program mot högskoleexamen var 24 procent som tog ut en högskoleexamen. Motsvarande siffra för kandidatprogram var 51 procent samt 52 procent på magisterprogram och 60 procent på masterprogram (UKÄ och SCB, 2021).

Vidare varierar andelen som tagit ut en examen mellan de olika ämnesinriktningarna. Exempelvis hade knappt 72 procent av de som påbörjat en utbildning inom juridik och rättsvetenskap tagit ut en examen under uppföljningsperioden, medan motsvarande siffra för företagsekonomi var 57 procent. Likaså varierar genomströmningen beroende på viken utbildningsnivå som avses. Andelen nybörjare som tagit ut en examen inom uppföljningsperioden var drygt 55 procent för kandidatexamen och ungefär 59 procent för masterexamen. Därtill var andelen som tagit ut en examen högre för de två yrkesexamenprogram som ingår, motsvarande ungefär 66 procent för civilekonomexamen och 75 procent för juristexamen.

Totalt för alla YH-utbildningar med inriktning mot yrkesområdet⁴⁵ var examensgraden 2021 knappt 78 procent, vilket innebär en minskning från 2016 då motsvarande siffra var knappt 84 procent.⁴⁶ Den totala examensgraden för alla YH-utbildningar var knappt 70 procent år 2021. Vidare skiljer sig examensgraden åt

⁴¹ Avser ämnesgrupperna företagsekonomi, juridik och rättsvetenskap, ledarskap, organisation och styrning samt statsvetenskap.

⁴² Nybörjare definieras i sammanhanget som individer som för första gången registrerats i högre utbildning. Till de som tagit ut en examen räknas både individer som tagit ut en examen inom den programtyp och inriktning som man påbörjade samt individer som tagit ut en examen inom samma programtyp men med annan inriktning. För de två yrkesexamensprogrammen, civilekonomexamen och juristexamen, räknas också andelen som examinerats inom ett annat generellt program till de som har tagit ut en examen. Nominell utbildningstid avser den tid som utbildningen tar om man följer normal studietakt.

⁴³ Tidsperioden varierar något för olika programtyper: för högskoleexamen mellan 2007–2014, kandidatprogram mellan 2007–2013, magisterprogram mellan 2007–2016, masterprogram mellan 2007–2015 samt yrkesexamenprogram mellan 2007–2013.

⁴⁴ Denna siffra inkluderar alla utbildningsnivåer samt både yrkesexamensprogram och generella program med de fyra studerade ämnesinriktningarna. Siffrorna baseras på bearbetningar av data från UKÄ.

⁴⁵ Utbildningar med SUN-ämnesinriktning 340,343, 344, 345, 346, 349 samt 380.

⁴⁶ Notera att det inte är exakt samma utbildningar som ingår under de olika ämnesinriktningarna respektive år.

mellan utbildningar. Exempelvis var examensgraden inom utbildningar till redovisningsekonom drygt 74 procent 2021, medan utbildningar mot vårdadministratör hade en examensgrad på drygt 84 procent samma år. Därtill hade kvinnor en högre examensgraden från YH-utbildningar med inriktning mot yrkesområdet än vad män hade, motsvarande knappt 79 procent för kvinnor respektive drygt 68 procent för män.

Av de studenter som tog examen från utbildningar med inriktningar mot administration, ekonomi och juridik var knappt 89 procent etablerade på arbetsmarknaden 1–1,5 år efter avslutad utbildning under uppföljningsperioden 2019–2021.⁴⁷ Detta är i linje med etableringsgraden för alla universitets- och högskoleutbildningar under samma period. Högst andel återfanns bland de som studerat juridik och rättsvetenskap med omkring 92 procent. Motsvarande andel för statsvetenskap, som har lägst andel i arbete efter examen, var drygt 80 procent. Etableringen skiljer sig inte särskilt mycket mellan kvinnor och män, knappt 89 procent av kvinnor respektive drygt 87 procent av männen var etablerade 1–1,5 år efter att ha examinerats från någon av utbildningarna med inriktning mot administration, ekonomi och juridik. Samtidigt är det viktigt att komma ihåg att långt ifrån alla som tar examen från dessa utbildningar därefter tar arbete inom yrkesområdet administration, ekonomi och juridik. Av de som var etablerade 1–1,5 år efter examen från någon av ämnesinriktningarna med inriktning mot yrkesområdet, arbetade ungefär 64 procent inom yrkesområdet.⁴⁸ Högst andel av de etablerade som arbetade inom yrkesområdet återfanns bland de som studerat juridik och rättsvetenskap med drygt 75 procent. Lägst andel fanns bland de som studerat ledning och administration samt företagsekonomi, handel och administration, där omkring 54 respektive 60 procent av de etablerade arbetade inom yrkesområdet.

De flesta som avslutat någon av de största YH-utbildningarna rapporterade 2021 att de var i arbete ett år efter avslutad utbildning. Exempelvis var 93 procent av de som avslutat en utbildning till redovisningsekonom 2021 i arbete ett år efter avslutad utbildning samt 97 procent av de som avslutat en utbildning till medicinsk vårdadministratör.

⁴⁷ Statistiken består i bearbetningar av registerdata för 2019 till 2021. Notera att det framtagna måttet skiljer sig från SCB:s etableringsstatistik. För att räknas som etablerad ska individer klassificeras som sysselsatta samt ha en förvärvsinkomst som överstiger tre inkomstbasbelopp under det aktuella uppföljningsåret.

⁴⁸ Avser uppföljningsperioden 2019–2021.

6 Omvärldstrender som påverkar kompetensförsörjningen

Flertalet omvärldstrender påverkar kompetensförsörjningen till yrkesområdet. En del av dessa trender framträder i annonsdata som presenterades i kapitel 3, medan andra är sådana som inte fått eller får genomslag i platsannonser men som kan ha betydelse på sikt. Detta kapitel ämnar synliggöra och diskutera några av dessa trender som vi bedömer kommer att ha inverkan på yrkesområdet. Inverkan kan handla både om förändringar i efterfrågan på arbetskraft samt kompetensbehov. I kapitlet lyfts även förutsättningar för att främja en god kompetensförsörjning inom yrkesområdet.

Kapitlet är indelat i två delar: den första diskuterar hur den tekniska utvecklingen påverkar yrkesområdet och den andra tar upp några ytterligare omvärldstrender som bedöms ha effekt på kompetensförsörjningen.

6.1 Automatisering, digitalisering och AI inom yrkesområdet

Arbetsmarknaden är under ständig förändring. Teknisk och digital utveckling är ofta i fokus när man talar om strukturomvandling och dess påverkan på utbud och efterfrågan av arbetskraft.⁴⁹ Strukturomvandlingen leder till att efterfrågan på arbetskraft inom olika branscher och yrken förändras samt att arbetskraft behöver flytta till mer produktiva verksamheter. Med teknisk utveckling avses här framväxten av olika typer av teknologier som påverkar arbetsmarknaden och som kan bidra till strukturomvandlingen. I huvudsak handlar det om automatisering, digitalisering och AI som påverkar yrkesområdet.

Olika yrkesgrupper inom yrkesområdet påverkas i varierande grad av teknisk utveckling. Påverkan kan även skilja sig inom yrkesgrupper. Utifrån tidigare litteratur finns några generella/övergripande slutsatser kring hur teknisk utveckling, och mer specifikt automatiseringen, kan påverka efterfrågan på arbetskraft. Det som diskuteras mest frekvent är de situationer där den tekniska utvecklingen bidrar till att *ersätta* arbetskraft. Det handlar till exempel om fall där hela arbetsuppgifter automatiseras vilket därmed minskar efterfrågan på arbetskraft inom området. Samtidigt kan den tekniska utvecklingen i andra situationer utgöra ett *komplement* till arbetskraften. Det innebär att den tekniska utvecklingen bidrar till att effektivisera arbetet och höja produktiviteten. Därigenom kan det exempelvis möjliggöra för förvärvsarbetande inom berörda områden att i större utsträckning fokusera på komplexa arbetsmoment, medan de mer rutinmässiga momenten automatiseras. Vidare kan den tekniska utvecklingen ge upphov till helt nya behov på arbetsmarknaden. I ett sådant scenario bidrar den tekniska utvecklingen till att *skapa* efterfrågan på viss typ av arbetskraft och viss typ av kompetens (se t.ex. Acemoglu och Restrepo, 2019; Lassébie och Quintini, 2022).

⁴⁹ Andra faktorer som påverkar strukturomvandlingen kan till exempel vara internationell konkurrens, klimatomställning och demografiska förändringar.

I efterföljande avsnitt diskuteras några exempel på hur teknisk utveckling har påverkat yrkesområdet samt hur den kan komma att påverka utvecklingen framöver.

6.1.1 Teknisk utveckling i yrkesområdet fram till idag

Inom yrkesområdet återfinns flertalet yrken där den tekniska utvecklingen främst utgjort ett komplement till arbetskraften. Exempel på sådana yrken är controllers, finansanalytiker och investeringsrådgivare samt informatörer, kommunikatörer och pr-specialister. Dessa yrken har under de senaste åren växt i takt med eller snabbare än arbetsmarknaden i stort sett till antal förvärvsarbetande. För andra yrken som kontorsassistenter och sekreterare, banktjänstemän och ekonomiassistenter har mer rutinartade arbetsuppgifter automatiserats eller ersatts av digitala tjänster och självservice-tjänster. Samtidigt har de kvarvarande arbetsuppgifterna förändrats och utförs idag i princip uteslutande med hjälp av digitala verktyg.

För flera av yrkena inom förvaltningsområdet är digitala verktyg, mer eller mindre automatiserade besluts-/bedömningsstöd och de senaste åren även system som bygger på AI integrerade i yrkesutövandet. Ett exempel är Skatteverket som använder AI bland annat för att ge stöd till handläggare och göra analyser av, och urval ur, stora datamängder, men även för att göra kontroller samt fatta beslut (Skatteverket, u.å.). Ett annat exempel är Skogsstyrelsen som använder AI-modeller bland annat för att identifiera skador på träd och för att identifiera kulturlämningar i skogen (Skogsstyrelsen, 2023).

Att användning av AI har ökat och idag används inom många verksamheter stöds av en enkätundersökning som SCB (2023a) utfört. I undersökningen mäter man användningen av AI i offentlig sektor och i näringslivet för år 2019 och 2021. I både offentlig sektor och i näringslivet ökade användningen mellan 2019 och 2021. Resultaten visar att 26,6 procent av organisationerna i offentlig sektor använt AI i någon form under 2021. Motsvarande siffra för näringslivet är 6,5 procent. En delförklaring till den stora skillnaden är att användningen av AI ökar med organisationens storlek, och det finns en större andel stora organisationer inom offentlig sektor än i näringslivet. Resultaten tyder dock på att AI-användningen kommit förhållandevis långt i offentlig sektor.⁵⁰ Undersökningen visar även att det vanligaste syftet med att använda AI i offentlig sektor 2021 var att förbättra en existerande produkt eller tjänst.⁵¹ När samma frågor ställdes två år tidigare var det vanligaste syftet att utveckla och förbättra interna processer. Detta skulle kunna tolkas som att AI förutom att användas för att förbättra produkter och tjänster har betraktats som ett verktyg för att hantera besparings- och effektiviseringskrav.

Den tekniska utvecklingen har även kommit att påverka juridikområdet. För advokater samt affärs- och företagsjurister, argumenterar en avhandling att den dominerande affärsmodellen hos etablerade advokatbyråer, vilken bygger på att

⁵⁰ När den offentliga sektorn delas upp på delsektorer var det vanligast att regioner använt AI (65 procent) följt av statliga myndigheter (27 procent) och kommuner (24 procent).

⁵¹ Svaren var dock relativt jämnt fördelade mellan de möjliga svarsalternativen "Utveckla eller utöka kunskap om kunder eller användare", "Utveckla en ny produkt eller tjänst", "Förbättra en existerande produkt eller tjänst" samt "Utveckla eller förbättra interna processer".

kunden debiteras per timme, länge hållit tillbaka den digitala utvecklingen inom branschen (Kronblad, 2020). Under senare år har dock framväxten av nya aktörer, vilka ofta benämns med den engelska termen ”legal tech”, utmanat dessa affärsmodeller. Legal tech syftar på teknik och programvara för att tillhandahålla juridiska tjänster. Antalet företag som arbetar med legal tech och investeringarna inom området har ökat de senaste åren (Tillväxtverket, 2019). Denna utveckling kan få än större betydelse för delområdet juridik på sikt.

Avslutningsvis visar redogörelsen av vilka kompetensord arbetsgivare efterfrågar i platsannonser från kapitel 3 att digitaliseringen har fått stort genomslag i yrkesområdet. Både generella ord kopplade till detta såsom digitalisering och digitala verktyg är vanligt förekommande, men även mer specifika kompetenser som kunskap inom olika hr- och ekonomiprogram, bildredigeringsprogram samt dataskydd förekommer alltmer frekvent inom olika yrkesgrupper. Däremot syns relativt få kompetensord kopplade till AI, vilket tyder på att den senaste tidens genombrott inom området inte hittills fått genomslag i efterfrågade kompetenser inom yrkesområdet. En delförklaring till att det inte är fler kompetensord som relaterar till AI är troligen att den analyserade datamängden sträcker sig till och med 2022.

6.1.2 Teknisk utveckling och dess påverkan på yrkesområdet framöver

Det är svårt att förutspå hur den tekniska utvecklingen med fokus på digitalisering, automatisering och AI kommer påverka yrken inom yrkesområdet framöver. Detta eftersom utförandet av ett yrke är en komplex och mångfacetterad process samtidigt som den tekniska utvecklingen i sig är svåröversäglig. Dessutom sker processen där arbetskraft kompletteras och/eller ersätts av teknologi inte isolerat utan inom ramen för institutionerna i ett samhälle. Samtidigt är det givetvis av stort intresse att få en bild av hur olika yrkesgrupper kan komma att påverkas framöver. Det som dock är viktigt att uppmärksamma är att yrkesgrupper sällan helt försvinner till följd av den tekniska utvecklingen, utan mer vanligt är att arbetsuppgifter ändrar karaktär och att kompetenskrav förändras.

AI:s påverkan på olika yrken är ett växande forskningsfält och omfattar studier kring påverkan av AI-teknologier mer generellt såväl som specifika AI-teknologier så som generativ AI.⁵² Det omfattar även en rad forskningsdiscipliner som angriper frågeställningen ur olika vinklar. Några saker kan dock konstateras utifrån nuvarande forskningsläge. Det finns forskning som tyder på att AI kommer att kunna automatisera en större mängd förmågor och kompetenser framöver. Det omfattar även olika typer av förmågor som sedan tidigare setts som ”flaskhalsar” när det gäller automatisering. I förlängningen innebär detta även att en större uppsättning av yrken kommer att kunna påverkas av AI (Lassébie och Quintini, 2022). Historiskt har automatisering kommit att främst påverka yrken med lägre krav på utbildning och hög grad av rutinmässighet. Utvecklingen av AI framöver kommer dock i högre grad att kunna påverka allt fler högkvalificerade och kognitivt krävande yrken (Webb, 2019). I en studie av effekterna av generativ AI menar Berg, Bescond och Gmyrek

⁵² Generativ AI är ett samlingsnamn för AI-teknologier som är utformade för att producera data, exempelvis i form av text eller bild (Brynjolfsson, Li och Raymond, 2023).

(2023) att tjänstemän (clerical jobs), såsom exempelvis sekreterare och banktjänstemän, är den grupp med störst andel av arbetsuppgifter som är exponerade för denna typ av AI. Resultaten tyder på att en betydande andel av dessa gruppers nuvarande arbetsuppgifter på sikt skulle kunna automatiseras. Samtidigt menar författarna att de flesta yrkena enbart är delvis exponerade för generativ AI och därmed troligen kommer att kompletteras snarare än ersättas av teknologin.

I avsnitt 6.1.1 beskrevs hur AI redan är integrerat i arbetet på många arbetsplatser, inte minst för handläggare och utredare inom den offentliga förvaltningen. Dock påverkas yrkesgrupperna på olika sätt. För handläggare handlar det i hög grad om att lära sig förstå och arbeta med system som bygger på AI. Mycket talar för att både användandet och utveckling av automatiserade bedömnings-/beslutsstöd kommer fortgå. Därmed är det också någonting som yrkesgruppen kommer behöva förhålla sig till framöver. För utredare och kvalificerade handläggare, men även andra yrkesgrupper inom yrkesområdet såsom organisations- och förvaltningsjurister, kan man dock tänka sig en ytterligare effekt av AI:s framväxt. Dessa yrkesgrupper kan exempelvis vara med och ta fram riktlinjer för när och hur system som bygger på AI ska användas i olika verksamheter. Enligt SCB:s undersökning var det vanligaste hindret kopplat till användningen av AI inom offentliga verksamheter de anställdas kompetens, utbildning och erfarenhet. Detta pekar på att det framöver kommer behövas ytterligare kompetensutveckling bland anställda inom det offentliga för att möta de möjligheter och utmaningar som införanden av AI-verktyg innebär. Således är det troligt att det kommer ställas nya kompetenskrav till följd av AI:s fortsatta utveckling.

6.2 Andra trender och faktorer som påverkar yrkesområdet

6.2.1 Säkerhetsfrågor ökar i omfattning

I kapitel 3 framgår det att efterfrågan på erfarenhet och kunskap i säkerhetsfrågor ökat under analysperioden för flera yrkesgrupper. Att efterfrågan på dessa kompetenser ökat kan troligen spåras till flera händelser i omvärlden, inte minst det försämrade säkerhetsläget i och med Rysslands invasion av Ukraina. Utredare och kvalificerade handläggare är en av de yrkesgrupper där efterfrågan tydligt ökat gällande kompetensord kopplade till säkerhet. Den ökade efterfrågan hos yrkesgruppen kan sannolikt kopplas till att utredare arbetar med att kartlägga vad denna typ av förändringar får för effekter för olika verksamheter.

Även efterfrågan på kompetenser kopplade till data- och it-säkerhet ökar för flera yrkesgrupper. Datasäkerhet har kommit att omfatta en bredare uppsättning av yrkesgrupper och är inte begränsad till yrkesområdet data/it. Därtill har distansarbete blivit allt vanligare, inte minst inom yrkesområdet administration, ekonomi och juridik, vilket medverkat till att frågan blir än mer relevant när man behöver säkerställa att arbetet sköts på ett säkert sätt även på distans. För administration, ekonomi och juridik syns efterfrågan av kompetenser relaterade till datasäkerhet tydligast för juristyrkena. Data- och it-säkerhet är växande områden

inom juridiken. Myndigheten för digital förvaltning (Digg) (2021) skriver exempelvis att juridisk kompetens inom dessa områden är avgörande för den fortsatta digitaliseringen av offentlig verksamhet. Likaså kräver utvecklingen av AI att hänsyn tas till datasäkerhetsfrågor (Digg, 2023). Således finns det mycket som tyder på att datasäkerhetsfrågor kommer fortsätta att vara viktiga framöver och utgöra viktiga kompetenser för bland annat jurister.

6.2.2 Den politiska utvecklingen och dess påverkan på yrkesområdet

Den politiska utvecklingen har stor betydelse för hur yrkesområdet administration, ekonomi och juridik utvecklas framöver. Vi väljer här att fokusera på två inriktningar inom politiken som har direkt effekt på yrkesområdet. Den första handlar om satsningar på utbyggnaden av rättsväsendet. Regeringen har i omgångar aviserat satsningar på området. Exempelvis föreslås i budgetpropositionen för 2024 höjningar av anslaget för Polismyndigheten, Åklagarmyndigheten och Sveriges Domstolar (Regeringskansliet, 2023a). I budgetpropositionen (2023/24:1) beskrivs bland annat att det behöver bli fler åklagare samt att domstolarna behöver ha en fortsatt god personalförsörjning. Politikens inriktning på området medför således troligen att efterfrågan på vissa av yrkesgrupperna inom yrkesområdet ökar under kommande år, inte minst för delområdet juridik.

Samtidigt som satsningar görs inom rättsväsendet aviseras det om neddragningar inom andra delar av statsförvaltningen, vilket också kan få konsekvenser för yrkesområdet. I budgetpropositionen för 2024 föreslås en generell besparing på en procent på myndigheternas förvaltningsanslag, vilket regeringen menar är för att skapa utrymme för andra reformer samt stimulera effektiviseringar (Regeringskansliet, 2023b). Huruvida dessa aviserade besparingar leder till neddragningar i termer av personal på olika myndigheter är i nuläget svårt att säga, men det följer en trend av minskat antal förvärvsarbete för flera av yrkesgrupperna inom delområdet förvaltning.⁵³ För flera av yrkesgrupperna inom yrkesområdet kan detta således innebära en något lägre efterfrågan på arbetskraft framöver om denna utveckling fortsätter.

6.2.3 Kompetensutveckling och omställning

Utifrån de trender som har identifierats tyder utvecklingen på att efterfrågade kompetenser inom yrkesområdet kan komma att förändras framöver. För att förvärvsarbete ska ha möjlighet att följa med i den utvecklingen behöver det finnas möjligheter till kompetensutveckling. Därför är det viktigt att det finns insatser som främjar det livslånga lärandet och möjliggör för kontinuerlig kompetensutveckling. I detta avseende spelar utbildningsväsendet en viktig roll i att erbjuda utbildningar som kan svara mot de behov som finns på arbetsmarknaden. Även arbetsgivarna har ansvar i att säkerställa kompetensutveckling för sina anställda.

⁵³ Se Tabell B2 för utvecklingen av antal förvärvsarbete.

I de fall utvecklingen inom yrkesområdet leder till en minskad efterfrågan på arbetskraft kan det finnas behov av större omställningsinsatser för förvärvsarbete. Omställningsstudiestödet är en sådan insats som möjliggör för förvärvsarbete att studera med förhållandevis generös ersättning. Det kan vara ett viktigt medel för att mildra eventuella negativa konsekvenser av strukturomvandlingen. Tidigare forskning tyder på att individer som drabbas negativt av strukturomvandlingen i genomsnitt klarar sig relativt väl i Sverige i jämförelse med andra länder. Forskningen tyder även på att anpassningsförmågan bland de som drabbas är relativt god på den svenska arbetsmarknaden. Samtidigt drabbas vissa grupper mer negativt än andra, exempelvis lågutbildade, äldre samt individer inom tillverkningsindustrin (Fredriksson m.fl., 2023). I den mån yrkesgrupper inom administration, ekonomi och juridik skulle påverkas negativt av strukturomvandlingen bör möjligheterna till omställning generellt sett vara relativt goda. Yrkesområdet karaktäriseras av en förhållandevis hög utbildningsnivå, där flertalet individer har läst relativt breda ämnesinriktningar som kan vara gångbara inom fler yrkesområden.

7 Framskrivningar

I detta kapitel görs två olika framskrivningar av antalet förvärvsarbetande inom yrkesområdet administration, ekonomi och juridik fram till och med år 2031.⁵⁴ Den första metoden, som beskrivs närmare under avsnitt 7.1, bygger på framskrivningar av befolkningsutvecklingen och visar hur många som skulle arbeta inom yrkesområdet om andelen förvärvsarbetande⁵⁵ hålls konstant över tid. I avsnitt 7.2 presenteras ett scenario som utgår från den tidigare tillväxten inom yrkesområdet. Med hjälp av denna beräknas hur antalet förvärvsarbetande kan komma att utvecklas fram till och med år 2031, under förutsättning att yrkesområdets storlek fortsätter att förändras enligt tidigare utveckling samt att en positiv eller negativ tillväxt mattas av över tid.

7.1 Framskrivningar baserade på befolkningsutveckling

Det här avsnittet illustrerar hur antalet förvärvsarbetande kan utvecklas på lång sikt till följd av förändringar i befolkningsstrukturen.⁵⁶ I framskrivningen antas en konstant förvärvsgrad⁵⁷ inom samma yrkesgrupp och ålder över tid. Utfallet beaktar därför inte hur exempelvis strukturomvandling, digitalisering och andra faktorer som påverkar utbud och efterfrågan av arbetskraft kan komma att påverka antalet förvärvsarbetande. Framskrivningen visar i stället hur många som kommer att behöva arbeta inom administration, ekonomi och juridik över tid för att behålla andelen förvärvsarbetande inom yrkesområdet konstant.

I framskrivningen beräknas även antalet tillträden och avgångar för respektive yrkesgrupp och år. Detta fångar ålderssammansättningen inom yrkesområdet och bryter ner förändringen av antalet förvärvsarbetande över tid, i takt med att olika personer tillträder eller lämnar ett yrke.⁵⁸ Enligt denna framskrivning behöver yrkesgrupper med en äldre ålderssammansättning generellt öka mer för att behålla andelen förvärvsarbetande konstant. Det beror på hur framskrivningen är konstruerad med konstanta förvärvsgrader per yrkes- och åldersgrupper samt att den demografiska utvecklingen i Sverige går mot en ökad andel äldre personer i befolkningen.

⁵⁴ Framskrivningarna inkluderar förvärvsarbetande i åldrarna 16–74 och utgår från SCB:s senaste tillgängliga registerbaserade arbetsmarknadsstatistik avseende år 2021. Viktigt att notera är att SSK 3333 arbetsförmedlare inte ingår i framskrivningarna. Yrkesgruppen påverkades av stora nerdragningar i antal förvärvsarbetande i och med budgetförändringar samt reformeringen av Arbetsförmedlingen under perioden 2017–2019. När vi i den andra framskrivningsvarianten tar hänsyn till tidigare tillväxt inom yrkesgrupperna får detta ett stort genomslag. Eftersom det också görs jämförelser mellan de två framskrivningsmetoderna väljer vi att exkludera arbetsförmedlare helt ifrån framskrivningskapitlet.

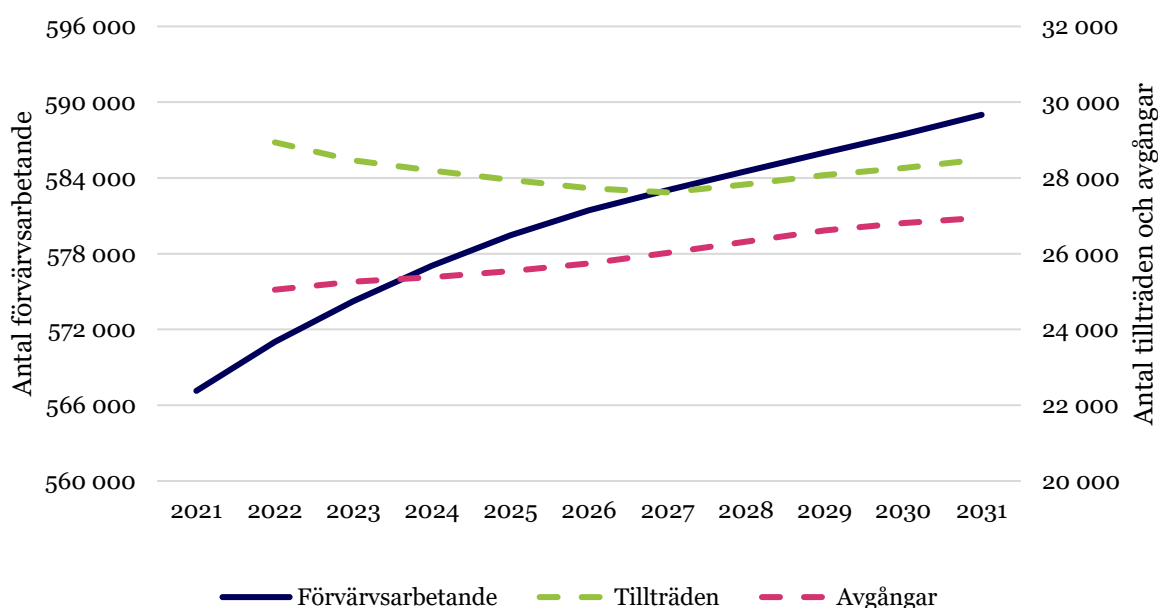
⁵⁵ Avser andelen förvärvsarbetande inom respektive ålder, eftersom förvärvsgraden för varje ettårsgrupp hålls konstant i denna framskrivning. Det innebär att antalet förvärvsarbetande i framskrivningen procentuellt sett inte förändras i samma takt som befolkningen som helhet.

⁵⁶ Analysen bygger på befolkningsframskrivningar från SCB (2023b), vilka syftar till att förutse hur landets befolkning utvecklas i storlek och sammansättning över tid. Dessa framskrivningar baseras på beräkningar av antalet födda, avlidna, invandrade och utvandrade personer per år i Sverige.

⁵⁷ En förvärvsgrad är ett mått på hur stor andel av befolkningen som är förvärvsarbetande inom ett visst yrke.

⁵⁸ Notera att de beräknade tillträdena och avgångarna utgår från en konstant förvärvsgrad inom respektive yrke och ålder. Tillträden och avgångar kan i denna framskrivning härstamma från högre eller lägre förvärvsgrader mellan åldrar samt från förändringar i befolkningmängden.

Resultaten av framskrivningen visar att antalet förvärvsarbetande inom administration, ekonomi och juridik ökar från cirka 567 140 till 589 000 personer mellan år 2021 och 2031 vid oförändrade förvärvsgrader. Det innebär att antalet förvärvsarbetande inom yrkesområdet skulle öka med omkring 3,9 procent för att andelen personer som arbetar inom yrkesområdet ska förbli oförändrad. Storleken på ökningen illustreras av gapet mellan tillträden och avgångar i Figur 6.⁵⁹ Linjen för antalet tillträden till yrkesområdet ligger över linjen för antalet avgångar under hela framskrivningsperioden, vilket innebär en ökning av antalet förvärvsarbetande. Således, givet att förvävsgraderna hålls konstanta över tid, indikerar detta att antalet förvärvsarbetande inom administration, ekonomi och juridik kommer att öka något till följd av förändrad befolkningssammansättning.



Figur 6. Framskrivning baserad på befolkningsutveckling, 2021–2031.

Källa: SCB och egna beräkningar.

Framskrivningen visar på en ökning av antalet förvärvsarbetande för samtliga delområden.⁶⁰ Från Tabell 5 nedan går det att utläsa att den största procentuella ökningen enligt framskrivningen sker inom förvaltning med 4,4 procent fram till och med 2031. Inom delområdet juridik sker en något mindre ökning med 3,1 procent. Inom delområdet juridik återfinns både yrkesgruppen med störst respektive lägst procentuell utveckling, där advokater ökar med 5,9 procent medan domare ökar med 1,6 procent fram till 2031 enligt framskrivningen. I absoluta tal är det de två största yrkesgrupperna som ökar mest, kontorsassistenter och sekreterare samt utredare och kvalificerade handläggare.⁶¹ Dessa ökar med omkring 2 930 respektive 3 280 förvärvsarbetande fram till och med 2031 enligt framskrivningen.

⁵⁹ I rapportens bilaga finns en tabell som visar utvecklingen för yrkesområdet, se Tabell B4.

⁶⁰ I rapportens bilaga finns en tabell med utvecklingen av antalet förvärvsarbetande för respektive yrkesgrupp inom administration, ekonomi och juridik, se Tabell B5.

⁶¹ Avser SSYK 4119 respektive 2422.

Tabell 5. Framskrivning baserad på befolkningsutveckling per delområde, 2021–2031.

Delområde	Förvärvsarbetande		Procentuell förändring
	2021	2031	
Administration	259 150	269 110	3,8 %
Ekonomi	139 790	145 040	3,8 %
Finans	33 940	35 020	3,2 %
Förvaltning	104 550	109 200	4,4 %
Juridik	29 720	30 620	3,1 %

Källa: SCB och egna beräkningar.

Not: Antal förvärvsarbetande är avrundat till närmaste tiotal.

7.2 Framskrivningar baserade på tidigare tillväxt

Antalet förvärvsarbetande inom administration, ekonomi och juridik har ökat de senaste åren. Under perioden 2016–2021⁶² växte yrkesområdet med omkring 8,2 procent sett till antalet förvärvsarbetande. Om förvärvsgraderna från år 2016 i stället hade varit konstanta för respektive yrke och ålder, skulle antalet förvärvsarbetande inom yrkesområdet ökat med omkring 3,9 procent till följd av förändringar i befolkningens storlek och sammansättning under samma period. Därmed har yrkesområdet vuxit mer än vad som hade förväntats om förvärvsgraderna hade varit konstanta. Framskrivningen i detta avsnitt visar hur yrkesområdet skulle kunna utvecklas om de förändringar i antalet förvärvsarbetande som skett i närtid fortsätter på ett liknande sätt framöver.

I metoden jämförs den observerade förändringen av antalet förvärvsarbetande under åren 2016–2021 med hur yrkesområdet skulle utvecklats under samma period enbart till följd av förändringar i befolkningsstrukturen. Det senare görs med antagandet om konstanta förvärvsgrader från år 2016 i enlighet med metoden i avsnitt 7.1.

Skillnaden mellan dessa två utfall kan betraktas som en form av ytterligare tillväxt inom yrkesområdet, vilken kan vara antingen positiv eller negativ. Den visar med andra ord på förändringen av antalet förvärvsarbetande som skett utöver utvecklingen som hade funnits om andelen personer⁶³ som arbetar inom yrkesområdet förblivit oförändrad.

För varje yrkesgrupp och år under perioden 2016–2021 jämförs den faktiska förändringen av antalet förvärvsarbetande med den utveckling som hade funnits vid konstanta förvärvsgrader. Utifrån detta beräknas en genomsnittlig utveckling per år under perioden, vilket ger ett medelvärde av den ytterligare tillväxt som varje yrkesgrupp har haft i närtid. I framskrivningen för perioden 2021–2031 antas att varje yrkesgrupp fortsätter utvecklas enligt den genomsnittliga, över- eller

⁶² Från och med referensår 2019 används en ny metod för att klassificera förvärvsarbetande i RAMS. För att ta hänsyn till denna förändring används en justerad definition av förvärvsarbetande personer vid jämförelse av statistik över tid för perioden 2016–2021, jämfört med statistik som endast avser år 2021. För tidigare utveckling av antalet förvärvsarbetande används också förvärvsarbetande med variabeln "SsykStatus" lika med ett (1), se dokumentation av LISA-databasen för mer information. Detta görs för att i den mån det är möjligt undvika att fånga förändringar som kan härledas till förändringar i insamlingsmetod, samt för att fånga riktningen och magnituden av respektive yrkes tidigare utveckling på ett så representativt sätt som möjligt i framskrivningsmetoden.

⁶³ Avser andelen förvärvsarbetande av befolkningen inom respektive ålder.

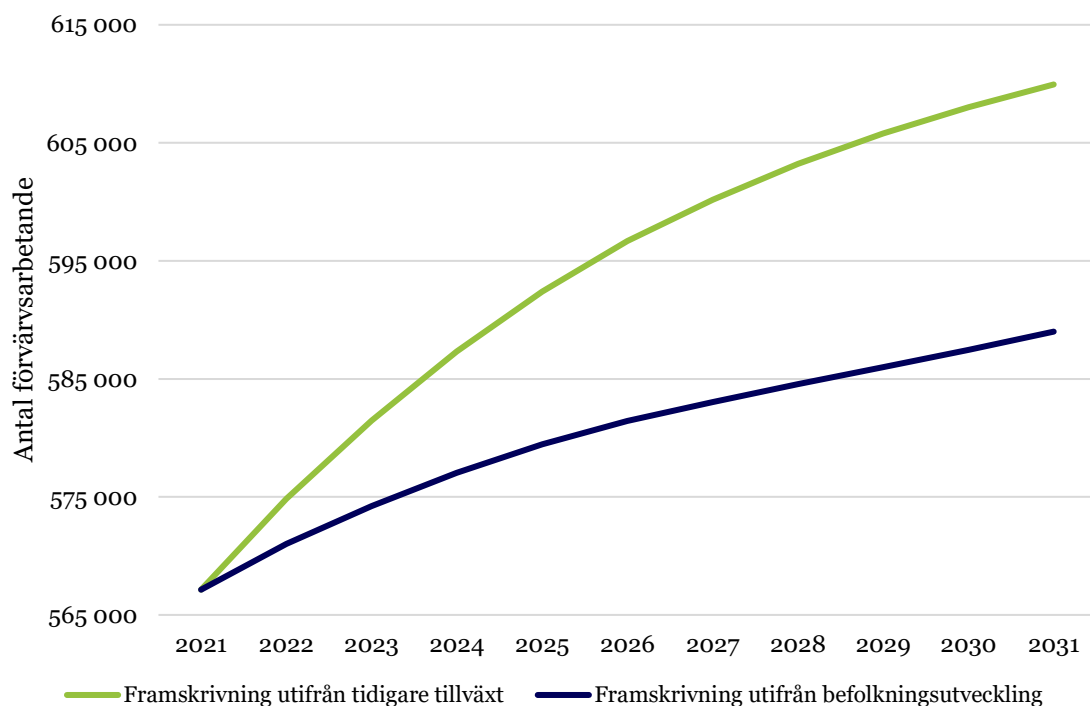
underskjutande tillväxten som inte kan hänföras till konstanta förvärvsgrader, med en avtagande takt över tid.⁶⁴ Den beräknade tillväxten per år adderas därefter till de framskrivningar som baseras på befolkningsutveckling för perioden 2021–2031 och som tagits fram för respektive yrkesgrupp och år i avsnitt 7.1.⁶⁵ Eftersom framskrivningen baseras på tidigare tillväxt tar metoden inte hänsyn till eventuella framtida faktorer som påverkar utbud och efterfrågan av arbetskraft.

I Figur 7⁶⁶ presenteras framskrivningar baserade på tidigare tillväxt för yrkesområdet. I samma figur visas även framskrivningarna baserade på befolkningsutveckling från avsnitt 7.1, i syfte att illustrera hur de två scenarierna skiljer sig från varandra. Resultaten visar att antalet förvärvsarbetande växer från omkring 567 140 personer år 2021 till drygt 609 940 personer år 2031, en ökning på omkring 42 800 förvärvsarbetande. Det motsvarar en ökning på ungefär 7,5 procent fler förvärvsarbetande till och med år 2031. Kurvan som baseras på tidigare tillväxt har en tydlig positiv utveckling, där tillväxttakten avtar över tid enligt konstruktion. Jämfört med framskrivningen som baseras på befolkningsutveckling, beräknas yrkesområdet ha en ytterligare tillväxt motsvarande omkring 3,7 procentenheter under framskrivningsperioden.

⁶⁴ Att den positiva tillväxten som funnits för majoriteten av yrkena mattas av beror på att en efterfrågan som leder till att andelen förvärvsarbetande ökar antas kunna tillfredsställas i allt högre grad fram till och med år 2031. En större del av jämförelseperioden 2016–2021 var även förhållandevis starka år på arbetsmarknaden, vilket innebär att många yrken troligtvis hade utrymme att växa särskilt mycket under dessa år. Vidare finns också begränsningar i befolkningens utveckling för hur mycket yrken kan växa över tid. I framskrivningen sker tillväxten avtagande på ett sådant sätt att varje yrke växer med en mindre andel av den genomsnittliga ytterligare tillväxten per år fram till och med 2031. Även vid en negativ tillväxt mattas utvecklingen av och stabiliseras över tid.

⁶⁵ Generellt medför detta att yrken där förvärvsgraderna tenderat att öka under perioden 2016–2021, det vill säga där andelen förvärvsarbetande inom olika åldrar tenderat att öka, ökar i större utsträckning i denna framskrivning jämfört med framskrivningen i avsnitt 7.1. För yrken där förvärvsgraderna i stället tenderat att minska över tid, beräknas antalet förvärvsarbetande bli färre enligt denna framskrivning. Inom yrken där förvärvsgraderna varit mer eller mindre varit oförändrade, beräknas antalet förvärvsarbetande i stor utsträckning följa befolkningsutvecklingen i enlighet med framskrivningen i avsnitt 7.1.

⁶⁶ I rapportens bilaga finns en tabell med utvecklingen av antalet förvärvsarbetande för yrkesområdet samt för respektive yrkesgrupp inom administration, ekonomi och juridik, se Tabell B6.



Figur 7. Framskrivning baserad på tidigare tillväxt, 2021–2031.

Källa: SCB och egna beräkningar.

I Tabell 6 och Figur 8 nedan presenteras framskrivningen baserad på tidigare tillväxt fördelad per delområde. Utifrån detta scenario uppskattas delområdet administration ha den största procentuella tillväxten med 14,4 procent fram till och med 2031. Inom administration är det chefssekreterare och vd-assistenter samt lednings- och organisationsutvecklare som enligt framskrivningen har den största tillväxten med 55,5 respektive 50,4 procent fram till och med 2031. Att yrkesgrupperna har en stor tillväxt enligt framskrivningen beror på deras tidigare utveckling. Mellan 2016 och 2021 ökade antalet förvärvsarbetande inom bägge yrkesgrupper med över 100 procent. Samtidigt återfinns även den yrkesgrupp med störst minskning enligt framskrivningen inom undergruppen administration. Antalet förvärvsarbetande telefonister minskar enligt framskrivningen med 54,9 procent till och med 2031. Detta följer av att yrkesgruppen minskade med omkring 40,5 procent mellan 2016 och 2021. Även delområdet juridik ökar relativt mycket enligt framskrivningen, motsvarande 12,8 procent under framskrivningsperioden. Ökningen inom undergruppen drivs i stor utsträckning av tillväxten inom affärs- och företagsjurister samt förvaltnings- och organisationsjurister. Yrkesgrupperna utgör en relativt stor del av de förvärvsarbetande inom juridik år 2021 och ökar enligt framskrivningen med 24,0 respektive 23,2 procent till och med 2031.

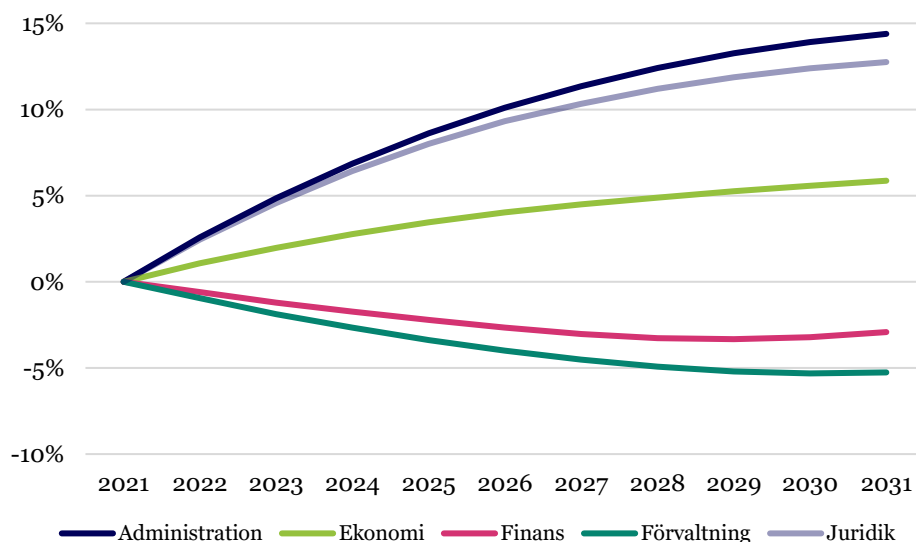
Tabell 6. Framskrivning baserad på tidigare tillväxt per delområde, 2021–2031.

Delområde	Förvärvsarbetande		Procentuell förändring
	2021	2031	
Administration	259 150	296 440	14,4 %
Ekonomi	139 790	147 990	5,9 %

Finans	33 940	32 950	-2,9 %
Förvaltning	104 550	99 050	-5,3 %
Juridik	29 720	33 510	12,8 %

Källa: SCB och egna beräkningar.

Not: Antal förvärvsarbetande är avrundat till närmaste tiotal.



Figur 8. Framskrivning baserad på tidigare tillväxt per delområde, 2021–2031.

Källa: SCB och egna beräkningar.

Vidare medger framskrivningen att delområdena finans och förvaltning minskar med 2,9 respektive 5,3 procent under perioden. Gällande förvaltning minskar antalet förvärvsarbetande i tre av de fyra yrkesgrupperna⁶⁷ som ingår. Delområdet minskade med 4,8 procent mellan 2016 och 2021, vilket är den trend som ligger till grund för framskrivningen. För delområdet finans drivs minskningen enligt framskrivningen till stor del av att den i särklass största yrkesgruppen inom undergruppen, banktjänstemän, minskar med 5,7 procent fram till och med 2031.

Avslutningsvis visar framskrivningen baserad på tidigare tillväxt hur yrkesområdet kan utvecklas framöver, förutsatt att de tidigare tillväxttrenderna består. På lång sikt finns dock många faktorer som kan komma att påverka utbudet och efterfrågan av arbetskraft inom såväl enskilda yrken som inom yrkesområdet som helhet.

⁶⁷ SSYK 3333 arbetsförmedlare ingår inte i framskrivningen. Se fotnot 54.

8 Samlade bedömningar

I det här kapitlet presenteras samlade bedömningar av hur antal förvärvsarbete inom yrkena kan komma att utvecklas på tio års sikt baserat på de underlag och trender som beskrivits i rapporten.

Yrkesområdet administration, ekonomi och juridik karaktäriseras idag i stort av relativ balans mellan utbud och efterfrågan på arbetskraft. Det återspeglas i Arbetsförmedlingens yrkesprognoser som pekar på att det kommer vara konkurrens om jobben inom de flesta yrken i yrkesområdet.⁶⁸ Därtill är antalet inskrivna arbetslösa som söker jobb inom området relativt lågt. Därmed råder inga övergripande kompetensförsörjningsutmaningar varken i termer av stor brist eller stort överskott inom yrkesområdet. Att det är konkurrens om jobben kan framför allt ses som en effekt av att utbudet inom området är relativt stort då det sker ett kontinuerligt inflöde i yrkesområdet genom de utbildningsvägar som redogörs för i kapitel 4 och 5. Samtidigt visar redogörelsen för omvärldstrender i kapitel 6 att efterfrågan inom yrkena kan komma att påverkas på olika sätt framöver, där efterfrågan förväntas öka inom ett antal yrken. Att det råder konkurrens inom yrkesområdet idag indikerar att yrken inom området kan växa när efterfrågan ökar utan att begränsas av utbudet i någon större utsträckning. Utvecklingen ställer dock nya krav på kompetenser inom de flesta yrkena och därmed även krav på utbildnings- och kompetensförsörjningssystemen.

I Tabell 7 presenteras samlade bedömningar över hur ett urval av yrkena inom yrkesområdet kan komma att utvecklas på tio års sikt.⁶⁹ Bedömningarna är baserade på de underlag och trender som beskrivits i tidigare kapitel. Det innefattar den historiska utvecklingen av antal förvärvsarbete, inskrivna arbetslösa och platser, trender gällande efterfrågade kompetenser, teknisk utveckling och andra omvärldstrender samt befolkningsutvecklingen. De två metoderna för framskrivningar som presenteras i avsnitt 7.1 och 7.2 refereras nedan till som scenario ett respektive scenario två.⁷⁰

Tabell 7. Samlad bedömning av utveckling av antalet förvärvsarbete på tio års sikt.

SSYK	Yrkesgrupp	Samlad bedömning
Administration		
4119	Kontorsassistenter och sekreterare	Minska
2421	Lednings- och organisationsutvecklare	Öka
4222	Kundtjänstpersonal	Oförändrat
2423	Personal- och hr-specialister	Öka
2432	Informatörer, kommunikatörer och pr-specialister	Oförändrat

⁶⁸ Yrkesprognoserna kan antingen visa på konkurrens, liten konkurrens eller mycket liten konkurrens om jobben.

⁶⁹ Urval gjort utefter de yrkesgrupper som presenterades i kapitel 3, det vill säga de största yrkesgrupperna inom respektive delområdet.

⁷⁰ Framskrivningar enligt båda metoder presenteras för samtliga yrken i rapportens bilaga.

Ekonomi		
4111	Ekonomiassistenter	Minska
3313	Redovisningsekonomer	Oförändrat
2412	Controllers	Öka
4112	Löne- och personaladministratörer	Oförändrat
2411	Revisorer	Öka
Finans		
3312	Banktjänstemän	Minska
2413	Finansanalytiker och investeringsrådgivare	Oförändrat
Förvaltning		
2422	Utredare och kvalificerade handläggare	Oförändrat
3359	Övriga handläggare	Oförändrat
3353	Socialförsäkringshandläggare	Minska/Oförändrat
3352	Skattehandläggare	Minska/Oförändrat
Juridik		
2614	Affärs- och företagsjurister	Öka
2611	Advokater	Öka
2612	Domare	Öka
2613	Åklagare	Öka

Källa: Arbetsförmedlingen.

8.1 Administration

Antalet *kontorsassistenter och sekreterare* har minskat de senaste åren och den minskningen bedöms fortsätta framöver. Det beror främst på att den tekniska utvecklingen kan bidra till att fortsätta effektivisera arbetet och automatisera enskilda arbetsuppgifter på sikt. Minskningens storlek bedöms ligga i linje med framskrivningen baserad på tidigare tillväxt (scenario två) på cirka nio procent.

Antalet *lednings- och organisationsutvecklare* har ökat markant de senaste åren och bedöms kunna fortsätta öka om än inte i samma takt. Ökningen drivs av att yrkesgruppen gynnas av de omvärldstrender, främst teknisk utveckling, som leder till ökade behov av att organisera förändringar inom organisationer. Ökningens storlek bedöms kunna uppgå till som högst 50 procent, ungefär i linje med scenario två.

Antalet *kundtjänstpersonal* har ökat under de senaste åren, men den trenden bedöms brytas framöver för att i stället vara relativt oförändrat jämfört idag. Antalet förvärsarbetande förväntas i stället som mest förändras i takt med

befolkningsutvecklingen (scenario ett).⁷¹ Det beror främst på att arbetsuppgifterna kan komma att automatiseras i högre grad framöver, samtidigt som det fortsatt kommer finnas en efterfrågan av yrkesgruppen.

Antalet *personal- och hr-specialister* har ökat under de senaste åren och den ökningen bedöms fortsätta. Efterfrågan på yrkesgruppen kan förväntas vara fortsatt relativt hög i samband med AI:s inträde på många arbetsplatser. Detta i och med behov av att kunna rekrytera ny kompetens men även hantera eventuell övertalighet. Ökningen av antalet förvärvsarbete bedöms kunna ligga i linje med scenario två på cirka 18 procent.

Antalet *informatörer, kommunikatörer och pr-specialister* har ökat under de senaste åren men den trenden bedöms brytas framöver för att på sikt vara relativt oförändrat jämfört med idag. Antalet förväntas kunna förändras i takt med befolkningsutvecklingen (scenario 1). Det beror främst på att de senaste årens genombrott avseende generativ AI inom bild och text som kan minska efterfrågan på yrkesgruppen något.

8.2 Ekonomi

Antalet *ekonomiassistenter* har minskat under de senaste åren och den utvecklingen bedöms kunna fortsätta. Den kontinuerliga utvecklingen av digitala verktyg för ekonomiredovisning bedöms ha potential att minska efterfrågan på yrkesgruppen något framöver. Minskningen av antalet förvärvsarbete bedöms kunna ligga i linje med scenario två, motsvarande en minskning på omkring fem procent.

Antalet *redovisningsekonomer* har ökat något under de senaste åren men bedöms framöver vara relativt oförändrat jämfört med idag. Antalet förväntas kunna förändras i takt med befolkningsutvecklingen (scenario ett). Ökade krav på redovisning inom exempelvis hållbarhet bedöms neutraliseras av att enskilda arbetsuppgifter kan automatiseras vilket håller tillbaka efterfrågan framöver.

Antalet *controllers* har ökat markant de senaste åren och antalet bedöms kunna fortsätta öka framöver om än inte i samma takt. Ökningen drivs av att yrkesgruppen gynnas av ökad tillgång till och bättre verktyg för att analysera stora datamängder. Ökningens storlek bedöms kunna ligga i linje med eller något lägre än scenario två, som högst 47 procent.

Antalet *löne- och personaladministratörer* har varit relativt oförändrat under de senaste åren och bedöms vara så även framöver. Antalet förväntas kunna förändras i takt med befolkningsutvecklingen (scenario ett). Efterfrågan skulle potentiellt kunna öka i samband med att många arbetsplatser kan stå inför förändringar i samband med ökad automatisering och AI. Samtidigt kan troligen en del av yrkesgruppens arbetsuppgifter i sig ersättas genom denna utveckling.

⁷¹ En ökning i takt med befolkningstillväxten enligt scenario ett benämns som att antalet förvärvsarbete är relativt oförändrat då det motsvarar oförändrade förvärvsgrader.

Antalet *revisorer* har ökat något under de senaste åren och bedöms fortsätta öka under kommande år. Omvärldstrender som större fokus på compliance i många företag och mer omfattande hållbarhetsredovisning kan förväntas hålla uppe efterfrågan. Ökningen av antalet förvärvsarbete bedöms kunna ligga i linje med scenario två på omkring sex procent.

8.3 Finans

Antalet *banktjänstemän* har minskat de senaste åren och bedöms fortsätta minska framöver. Det beror främst på att digitalisering samt automatisering kan effektivisera och i vissa fall ersätta manuella arbetsuppgifter. Minskningens storlek bedöms kunna ligga i linje med scenario två på omkring sex procent.

Antalet *finansanalytiker och investeringsrådgivare* har ökat något under de senaste åren men bedöms framöver vara relativt oförändrat jämfört med idag. Antalet förväntas kunna förändras i takt med befolkningsutvecklingen (scenario ett). Hittills har den tekniska utvecklingen framför allt utgjort ett komplement för yrkesgruppen men kan framöver även ha potential att till viss del utgöra ett substitut, vilket skulle kunna hålla tillbaka efterfrågan.

8.4 Förvaltning

Antalet *utredare och kvalificerade handläggare* har minskat under de senaste åren. Framöver bedöms dock minskningen kunna avstanna och antalet förvärvsarbete utvecklas i takt med befolkningsutvecklingen (scenario ett). Digitala verktyg och AI har hittills främst utgjort ett komplement för yrkesgruppen och det förväntas fortsätta.

Antalet *övriga handläggare* har ökat något under de senaste åren men bedöms framöver vara relativt oförändrat jämfört med idag. Antalet förväntas kunna förändras i takt med befolkningsutvecklingen (scenario ett). Utvecklingen av mer avancerade bedömnings- och beslutsstöd väntas fortsätta framöver och bedöms hålla tillbaka efterfrågan något.

Antalet *socialförsäkringshandläggare* har minskat under de senaste åren. Minskningen kan till viss del förklaras av att ökad digitalisering och medföljande effektiviseringar hållit tillbaka efterfrågan. Efterfrågan påverkas dock i hög grad av budgettilldelning till de myndigheter och organisationer som anställer yrkesgruppen. Om budgettilldelningen fortsätter enligt nuvarande trend kan antalet förvärvsarbete förväntas minska i linje med scenario två, motsvarande en minskning med upp till 35 procent. I bedömningen har dock ingen hänsyn tagits till huruvida en minskning i den nivån är förenlig med att berörda myndigheter och organisationer kan fullgöra sina uppdrag. En större budgettilldelning än de senaste åren skulle i stället innebära en utveckling där yrkesgruppen förändras i takt med befolkningsutvecklingen.

Antalet *skattehandläggare* har minskat under de senaste åren. Minskningen kan till viss del förklaras av att ökad digitalisering och medföljande effektiviseringar hållit tillbaka efterfrågan. Efterfrågan påverkas dock i hög grad av budgettilldelning till den myndighet som anställer yrkesgruppen. Om budgettilldelningen fortsätter enligt nuvarande trend kan antalet förvärvsarbetande förväntas minska i linje med scenario två, motsvarande en minskning på upp till 43 procent. I bedömningen har dock ingen hänsyn tagits till huruvida en minskning i den nivån är förenlig med att berörd myndighet kan fullgöra sina uppdrag. En högre budgettilldelning än de senaste åren skulle i stället innebära en utveckling i linje med befolkningsutvecklingen.

8.5 Juridik

Antalet *affärs- och företagsjurister* har ökat markant de senaste åren och bedöms kunna fortsätta öka framöver om än inte i samma takt. Efterfrågan på yrkesgruppen påverkas positivt av omvärldstrender såsom ökat fokus på compliance i många organisationer. Utvecklingen av legal tech har dock potential att fungera som ett substitut till viss arbetskraft framöver, vilket håller tillbaka efterfrågan något. Ökningen av antalet förvärvsarbetande bedöms kunna ligga i linje med framskrivning två, motsvarande en ökning på upp till 24 procent.

Antalet *advokater* har ökat under de senaste åren och bedöms fortsätta öka framöver. Den utbyggnad av rättsväsendet som pågår förväntas öka efterfrågan under kommande år samtidigt som automatiseringsmöjligheterna är begränsade. Antalet förvärvsarbetande bedöms kunna öka i linje med framskrivning två, motsvarande en ökning på omkring 14 procent.

Antalet *domare* har varit i stort sett oförändrat de senaste åren men kan förväntas öka något under kommande år. Satsningarna på utbyggnaden av rättsväsendet kan komma att öka efterfrågan på yrkesgruppen framöver. Ökningen av antalet förvärvsarbetande bedöms ligga högre än båda framskrivningsscenarierna, närmare utvecklingen för advokater och åklagare.

Antalet *åklagare* har ökat under de senaste åren och bedöms fortsätta öka framöver. Den utbyggnad av rättsväsendet som pågår förväntas öka efterfrågan under kommande år samtidigt som automatiseringsmöjligheterna är begränsade. Ökningen av antalet förvärvsarbetande bedöms kunna ligga i linje med framskrivning två, motsvarande en ökning på omkring 17 procent.

Källförteckning

Acemoglu, D. och Restrepo, P. (2019). Automation and New Tasks: How Technology Displaces and Reinstates Labor. *Journal of Economic Perspectives* 33(2): 3–30.

Arbetsförmedlingen (2019). *Arbetsmarknadsutsikterna hösten 2019. Prognos för arbetsmarknaden 2019–2021*.
<https://mb.cision.com/Public/1326/2986104/a4851f789741169f.pdf>. (Hämtad 2023-11-23).

Arbetsförmedlingen (2023). *Långsiktig yrkesområdesanalys inom data och it*.
<https://arbetsformedlingen.se/download/18.5f890e31185c874ca00f43/1675237491941/langsiktig-yrkesomr%C3%A5desanalys-inom-data-och-it-2023.pdf>. (Hämtad 2023-11-16).

Berg, J., Bescond, D. och Gmyrek, P. (2023). Generative AI and Jobs: A Global Analysis of Potential Effects on Job Quantity and Quality. International Labour Organization (ILO) Working Paper 96.

Brynjolfsson, E., Li, D. och Raymond, L. R. (2023). Generative AI at Work. National Bureau of Economic Research (NBER) Working Paper 31161.

Fredriksson, P., Graetz, G., Hensvik, L. och Seim, D. (2023). *Konjunkturrådets rapport 2023 – Strukturomvandling på svensk arbetsmarknad: konsekvenser och policyåtgärder*.
<https://snsse.cdn.triggerfish.cloud/uploads/2023/01/sns-konjunkturadsrapport-2023.pdf>. (Hämtad 2023-11-16).

JobTech Development (2023). *Historiska annonser*.
<https://jobtechdev.se/sv/komponenter/historical-ads>. (Hämtad 2023-11-17).

Kronblad, C. (2020). Digital Innovation in Law Firms: The Dominant Logic Under Threat. *Creativity and Innovation Management* 29(3): 512–527.

Lassébie, J. och G. Quintini. (2022). What Skills and Abilities Can Automation Technologies Replicate and What Does It Mean for Workers? New Evidence. OECD Social, Employment and Migration Working Paper 282.

Myndigheten för digital förvaltning (Digg) (2021). *Rättsligt stöd till offentlig förvaltning avseende digitalisering. Delrapport: Beskrivning av behovet*.
<https://www.digg.se/download/18.79c61f7c17db5871992f09c/1647952778884/Delrapport%20-%20R%C3%A4ttsligt%20st%C3%B6d%20till%20offentlig%20of%C3%B6rvaltning%20avseende%20digitalisering.pdf>. (Hämtad 2023-11-17).

Myndigheten för digital förvaltning (Digg) (2023). *Uppdrag att främja offentlig förvaltnings förmåga att använda artificiell intelligens*.
<https://www.digg.se/download/18.5b30ce7218475cd9ed39384/1674479294670/Slutrapport%20Uppdrag%20att%20fr%C3%A4mja%20offentlig%20of%C3%B6rvaltnings>

[%20of%C3%B6rm%C3%A5ga%20att%20anv%C3%A4nda%20AI%20I%202021-01825.pdf](#). (Hämtad 2023-11-17).

Myndigheten för yrkeshögskolan (MYH) (2023). *Statistik: Utbildningar och platser*. <https://www.myh.se/statistik/yrkeshogskoleutbildningar/statistik-program/utbildningar-och-platser>. (Hämtad 2023-11-17).

Proposition 2023/24:1. *Utgiftsområde 4*.

Regeringskansliet (2023a). Historiska satsningar på rättsväsendet för att återupprätta tryggheten i Sverige. <https://www.regeringen.se/pressmeddelanden/2023/09/historiska-satsningar-pa-rattsvasendet-for-att-ateruppratta-tryggheten-i-sverige/>. (Hämtad 2023-11-22).

Regeringskansliet (2023b). *Regeringen föreslår åtgärder för att effektivisera statsförvaltningen*. <https://www.regeringen.se/artiklar/2023/09/regeringen-foreslar-atgarder-for-att-effektivisera-statsforvaltningen/>. (Hämtad 2023-11-22).

Skatteverket (u.å.). *Vår syn på AI*. <https://www.skatteverket.se/omoss/varverksamhet/skatteverketssynpa/aiartificiellintelligens.4.1997e70d1848dabbac9363f.html>. (Hämtad 2023-11-17).

Skogsstyrelsen (2023). *Skogsstyrelsen – Så jobbar vi med innovation och AI*. <https://beta.dataportal.se/offentligai/inspiration/skogsstyrelsen-sa-jobbar-vi-med-innovation-och-ai>. (Hämtad 2023-11-17).

Statistiska centralbyrån (SCB) (2022a). *Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS)*. <https://www.scb.se/hitta-statistik/statistik-efter-amne/arbetsmarknad/sysselsattning-forvarvsarbete-och-arbetstider/registerbaserad-arbetsmarknadsstatistik-rams/>. (Hämtad 2023-10-04).

Statistiska centralbyrån (SCB) (2022b). *Utbildningsnivån i Sverige*. <https://www.scb.se/hitta-statistik/sverige-i-siffror/utbildning-jobb-och-pengar/utbildningsnivan-i-sverige/>. (Hämtad 2023-11-17).

Statistiska centralbyrån (SCB) (2023a). *AI-användning i företag och offentlig sektor*. https://www.scb.se/contentassets/ea0e9cccd58343e7a07fe4c055f8fad2/nv0116_2022a01_br_nvftbr2301.pdf. (Hämtad 2023-11-17).

Statistiska centralbyrån (SCB) (2023b). *Befolkningsframskrivningar*. <https://www.scb.se/hitta-statistik/statistik-efter-amne/befolkning/befolkningsframskrivningar/befolkningsframskrivningar/>. (Hämtad 2023-11-17).

Statistiska centralbyrån (SCB) (2023c). *Sökande och antagna till högskoleutbildning på grundnivå och avancerad nivå*. <https://www.scb.se/hitta-statistik/statistik-efter-amne/utbildning-och->

[forskning/hogskolevasende/sokande-och-antagna-till-hogskoleutbildning-pa-grundniva-och-avancerad-niva/](#). (Hämtad 2023-11-17).

Tillväxtverket (2019). *Legal tech. En förstudie om juridisk marknad under omvandling*.

<https://tillvaxtverket.se/download/18.6855bfcf184896002ffb12/1668765794566/Legal%20tech%20-%20rapport%200286.pdf>. (Hämtad 2023-11-16).

Universitetskanslersämbetet (UKÄ) (2023). *Statistikdatabas: Högsolan i siffror, anpassad export*.

<https://statistik-www.uka.se/export/?indicator=119>. (Hämtad 2023-11-17).

Universitetskanslersämbetet (UKÄ) och Statistiska centralbyrån (SCB) (2021). *Universitet och högskolor. Genomströmning på grundnivå och avancerad nivå till och med 2019/20*.

https://www.scb.se/contentassets/8e93d20a5f4d4f838399057d725abfdd/uf0208_201920_uf20sm2103.pdf. (Hämtad 2023-11-22).

Webb, M. (2019). The Impact of Artificial Intelligence on the Labor Market. Social Science Research Network (SSRN) Electronic Journal 3482150.

Bilagor

Tabell B1. Yrkesområdets fördelning över branscher.

Bransch, avdelning	Andel
Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	22,50 %
Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	15,32 %
Finans- och försäkringsverksamhet	9,19 %
Vård och omsorg; sociala tjänster	8,75 %
Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra städtjänster	7,25 %
Handel; reparation av motorfordon och motorcyklar	6,63 %
Utbildning	4,90 %
Tillverkning	4,88 %
Informations- och kommunikationsverksamhet	4,48 %
Annan serviceverksamhet	3,23 %
Byggverksamhet	2,65 %
Fastighetsverksamhet	2,62 %
Transport och magasinering	2,41 %
Kultur, nöje och fritid	2,24 %
Försörjning av el, gas, värme och kyla	0,87 %
Okänt	0,71 %
Hotell och restaurang	0,54 %
Vattenförsörjning; avloppsrening, avfallshantering och sanering	0,38 %
Jordbruk, jakt och skogsbruk	0,34 %
Utvinning av mineral	0,10 %
Verksamhet vid internationella organisationer, utländska ambassader o.d.	0,02 %
Förvärvsarbete i hushåll; hushållens produktion av diverse varor och tjänster för eget bruk	0,00 %

Källa: SCB och egna beräkningar.

Not: Siffrorna avser andelen av de förvärvsarbetande inom administration, ekonomi och juridik som arbetar inom respektive bransch.

Tabell B2. Procentuell utveckling av antalet förvärvsarbetande i förhållande till år 2016 för respektive yrkesgrupp.⁷²

Yrkesgrupp	SSYK	2017	2018	2019	2020	2021
Chefssekreterare och vd-assistenter	3343	1,7 %	134,4 %	119,5 %	122,7 %	112,1 %
Lednings- och organisationsutvecklare	2421	10,7 %	75,4 %	83,0 %	95,8 %	109,5 %
Controllers	2412	12,1 %	75,5 %	77,9 %	82,0 %	85,8 %
Affärs- och företagsjurister	2614	13,2 %	20,7 %	27,2 %	37,7 %	40,9 %
Kundtjänstpersonal	4222	18,5 %	22,2 %	24,9 %	27,5 %	33,5 %
Nationalekonomer och makroanalytiker	2415	-0,2 %	2,6 %	5,6 %	14,5 %	32,0 %
Förvaltnings- och organisationsjurister	2615	5,3 %	5,8 %	16,7 %	24,2 %	27,8 %
Personal- och hr-specialister	2423	6,2 %	14,4 %	13,4 %	14,2 %	25,6 %
Informatörer, kommunikatörer och pr-specialister	2432	9,1 %	20,2 %	20,7 %	23,0 %	24,8 %
Åklagare	2613	0,6 %	-0,6 %	4,9 %	8,6 %	20,8 %
Gruppledare för kontorspersonal	3341	17,2 %	23,8 %	19,4 %	24,1 %	19,6 %
Advokater	2611	7,4 %	21,3 %	9,4 %	18,9 %	19,0 %
Traders och fondförvaltare	2414	6,0 %	7,7 %	-4,9 %	-0,7 %	18,3 %
Övriga handläggare	3359	4,8 %	7,0 %	9,0 %	11,5 %	13,4 %
Redovisningsekonomer	3313	5,2 %	9,2 %	6,9 %	10,6 %	12,2 %
Domstols- och juristsekreterare	3342	5,2 %	3,5 %	3,0 %	6,9 %	9,8 %
Medicinska sekreterare och vårdadministratörer	4117	2,3 %	3,8 %	6,4 %	6,3 %	9,0 %
Finansanalytiker och investeringsrådgivare	2413	8,2 %	16,8 %	3,3 %	6,5 %	8,5 %
Skolassistenter	4116	4,1 %	10,4 %	11,5 %	8,3 %	7,6 %
Revisorer	2411	1,3 %	3,0 %	5,5 %	8,0 %	7,4 %
Skadereglerare och värderare	3314	0,5 %	2,4 %	4,5 %	7,8 %	7,1 %
Löne- och personaladministratörer	4112	1,0 %	6,2 %	7,5 %	5,8 %	6,8 %
Backofficepersonal	4113	3,3 %	5,8 %	-7,2 %	-2,8 %	4,3 %
Domare	2612	3,7 %	4,1 %	-0,7 %	2,3 %	3,2 %
Övriga jurister	2619	-4,0 %	-5,9 %	-13,6 %	-10,4 %	-0,1 %
Utredare och kvalificerade handläggare	2422	3,6 %	-8,2 %	-8,9 %	-6,9 %	-2,6 %
Banktjänstemän	3312	1,0 %	-16,3 %	-2,6 %	-0,7 %	-4,9 %
Ekonomiassistenter	4111	1,6 %	1,8 %	-0,3 %	-2,3 %	-5,8 %
Kontorsassistenter och sekreterare	4119	0,3 %	-3,8 %	-8,0 %	-10,2 %	-9,0 %
Kontorsreceptionister	4225	-7,0 %	-7,9 %	-9,7 %	-13,3 %	-13,4 %
Biblioteks- och arkivassistenter	4410	-2,9 %	-2,2 %	-5,1 %	-12,9 %	-18,3 %

⁷² Från och med referensår 2019 används en ny metod för att klassificera förvärvsarbetande i RAMS. För att ta hänsyn till denna förändring används en justerad definition av förvärvsarbetande personer vid jämförelse av statistik över tid för perioden 2016–2021, jämfört med statistik som endast avser år 2021. För tidigare utveckling av antalet förvärvsarbetande används också förvärvsarbetande med variabeln "SsykStatus" lika med ett (1), se dokumentation av LISA-databasen för mer information. Detta görs för att i den mån det är möjligt undvika att fånga förändringar som kan härledas till förändringar i insamlingsmetod, samt för att fånga riktningen och magnituden av respektive yrkes tidigare utveckling på ett så representativt sätt som möjligt i framskrivningsmetoden.

Finansmäklare	3311	-11,0 %	-28,3 %	-17,3 %	-16,6 %	-20,2 %
Socialförsäkringshandläggare	3353	-16,6 %	-29,2 %	-25,1 %	-24,6 %	-23,3 %
Skattehandläggare	3352	-10,1 %	-9,4 %	-23,3 %	-21,5 %	-28,0 %
Övriga ekonomer	2419	6,4 %	-36,2 %	-38,5 %	-38,9 %	-36,6 %
Telefonister	4223	-15,3 %	-22,6 %	-30,9 %	-37,8 %	-40,5 %
Arbetsförmedlare	3333	-1,6 %	-43,0 %	-57,3 %	-56,7 %	-56,4 %
Totalt administration, ekonomi och juridik		2,9 %	3,3 %	2,6 %	3,9 %	5,9 %

Källa: SCB och egna beräkningar.

Tabell B33. Procentuell utveckling av antalet förvärvsarbetande i förhållande till år 2016 för respektive delområde.⁷²

Delområde	2017	2018	2019	2020	2021
Juridik	4,4 %	7,1 %	6,2 %	12,5 %	17,6 %
Administration	4,5 %	13,8 %	12,7 %	13,3 %	16,6 %
Ekonomi	3,7 %	6,3 %	5,7 %	6,5 %	6,5 %
Finans	1,8 %	-10,4 %	-2,4 %	-0,3 %	-2,3 %
Förvaltning	-0,3 %	-13,8 %	-16,0 %	-14,4 %	-11,9 %

Källa: SCB och egna beräkningar.

Tabell B4. Framskrivning baserad på befolkningsutveckling för administration, ekonomi och juridik, 2021–2031.

År	Förvärvsarbetande	Tillträden	Avgångar
2021	567 140	-	-
2022	571 030	28 940	25 050
2023	574 230	28 460	25 260
2024	577 040	28 190	25 380
2025	579 450	27 950	25 540
2026	581 440	27 730	25 750
2027	583 030	27 620	26 030
2028	584 550	27 830	26 320
2029	586 000	28 070	26 620
2030	587 460	28 270	26 810
2031	589 000	28 490	26 950

Källa: SCB och egna beräkningar.

Not: Siffrorna är avrundade till närmaste tiotal. Framskrivningen inkluderar inte SSYK 3333 arbetsförmedlare.

Tabell B55. Framskrivningar av antalet förvärvsarbetsbaserade på befolkningsutveckling för respektive yrkesgrupp, 2021–2031.

Yrkesgrupp	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	Procentuell förändring, 2021–2031
Advokater	4 150	4 190	4 220	4 260	4 290	4 320	4 340	4 360	4 370	4 380	4 390	5,9 %
Biblioteks- och arkivassistenter	3 270	3 290	3 320	3 340	3 360	3 380	3 400	3 410	3 420	3 430	3 440	5,4 %
Skolassistenter	5 920	5 970	6 010	6 060	6 100	6 130	6 160	6 180	6 200	6 210	6 220	5,1 %
Förvaltnings- och organisationsjurister	4 030	4 070	4 100	4 130	4 160	4 180	4 200	4 210	4 220	4 230	4 230	5,0 %
Utredare och kvalificerade handläggare	67 530	68 080	68 560	68 990	69 370	69 700	69 970	70 210	70 430	70 620	70 810	4,9 %
Medicinska sekreterare och vårdadministratörer	20 020	20 200	20 350	20 490	20 610	20 720	20 790	20 850	20 890	20 930	20 960	4,7 %
Traders och fondförvaltare	2 240	2 250	2 260	2 280	2 290	2 290	2 300	2 310	2 310	2 320	2 330	4,2 %
Åklagare	1 180	1 190	1 200	1 210	1 220	1 220	1 230	1 230	1 230	1 230	1 230	4,2 %
Chefssekreterare och vd-assistenter	8 510	8 580	8 640	8 690	8 730	8 770	8 800	8 820	8 840	8 850	8 860	4,1 %
Kontorsreceptionister	13 080	13 150	13 210	13 270	13 320	13 370	13 420	13 480	13 530	13 580	13 620	4,1 %
Kontorsassistenter och sekreterare	71 220	71 710	72 120	72 500	72 850	73 140	73 370	73 580	73 780	73 960	74 150	4,1 %
Redovisningsekonomer	33 280	33 500	33 670	33 830	33 970	34 100	34 200	34 310	34 410	34 520	34 640	4,1 %
Övriga ekonomer	10 260	10 340	10 390	10 440	10 480	10 520	10 550	10 570	10 610	10 640	10 670	3,9 %
Övriga handläggare	19 770	19 920	20 040	20 150	20 250	20 320	20 370	20 420	20 460	20 490	20 540	3,9 %
Lednings- och organisationsutvecklare	42 650	42 950	43 180	43 380	43 540	43 680	43 800	43 930	44 050	44 170	44 300	3,9 %
Skattehandläggare	4 590	4 630	4 660	4 690	4 710	4 730	4 740	4 750	4 760	4 760	4 770	3,8 %
Ekonomiassistenter	38 760	39 010	39 230	39 420	39 580	39 730	39 840	39 940	40 050	40 140	40 250	3,8 %
Controllers	20 510	20 690	20 830	20 950	21 050	21 110	21 150	21 190	21 210	21 240	21 270	3,7 %
Domstols- och juristsekreterare	2 880	2 890	2 910	2 920	2 930	2 930	2 940	2 950	2 950	2 970	2 980	3,6 %

Informatörer, kommunikatörer och pr-specialister	22 310	22 490	22 610	22 710	22 790	22 850	22 900	22 950	23 000	23 060	23 120	3,6 %
Gruppledare för kontorspersonal	6 700	6 750	6 790	6 820	6 850	6 860	6 880	6 890	6 900	6 920	6 940	3,5 %
Löne- och personaladministratörer	15 070	15 190	15 290	15 370	15 440	15 490	15 520	15 550	15 570	15 580	15 600	3,5 %
Kundtjänstpersonal	35 160	35 270	35 390	35 490	35 580	35 680	35 780	35 910	36 060	36 210	36 370	3,4 %
Skadereglerare och värderare	6 190	6 240	6 270	6 300	6 320	6 340	6 350	6 360	6 380	6 390	6 410	3,4 %
Nationalekonomer och makroanalytiker	1 760	1 770	1 770	1 780	1 780	1 790	1 800	1 800	1 810	1 820	1 820	3,4 %
Socialförsäkringshandläggare	12 660	12 760	12 840	12 910	12 960	13 000	13 030	13 040	13 060	13 070	13 080	3,4 %
Revisorer	13 940	14 010	14 070	14 120	14 160	14 200	14 230	14 280	14 320	14 360	14 400	3,3 %
Banktjänstemän	23 990	24 100	24 190	24 270	24 350	24 410	24 450	24 500	24 570	24 660	24 760	3,2 %
Finansmäklare	1 210	1 220	1 220	1 220	1 230	1 230	1 230	1 230	1 240	1 240	1 250	3,0 %
Backofficepersonal	2 380	2 390	2 400	2 410	2 410	2 420	2 420	2 430	2 430	2 440	2 450	2,9 %
Finansanalytiker och investeringsrådgivare	6 510	6 550	6 580	6 600	6 610	6 620	6 620	6 640	6 650	6 670	6 690	2,8 %
Personal- och hr-specialister	24 810	24 990	25 110	25 200	25 280	25 320	25 340	25 370	25 390	25 430	25 490	2,7 %
Telefonister	3 110	3 120	3 140	3 140	3 150	3 150	3 160	3 160	3 170	3 180	3 200	2,6 %
Affärs- och företagsjurister	8 700	8 750	8 790	8 810	8 830	8 840	8 840	8 840	8 840	8 850	8 860	1,8 %
Övriga jurister	6 880	6 910	6 930	6 940	6 950	6 950	6 950	6 960	6 960	6 980	7 000	1,7 %
Domare	1 910	1 920	1 940	1 940	1 940	1 940	1 940	1 940	1 940	1 940	1 940	1,6 %

Källa: SCB och egna beräkningar.

Not: Antal förvärvsarbetsande år avrundat till närmaste tiotal.

Tabell B66. Framskrivningar av antalet förvärvsarbetande baserade på tidigare tillväxt för respektive yrkesgrupp, 2021–2031.

Yrkesgrupp	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	Procentuell förändring, 2021–2031
Chefssekreterare och vd-assistenter	8 510	9 370	10 150	10 830	11 430	11 950	12 370	12 710	12 970	13 140	13 230	55,5 %
Lednings- och organisationsutvecklare	42 650	46 560	50 030	53 110	55 800	58 110	60 030	61 600	62 800	63 650	64 130	50,4 %
Controllers	20 510	22 310	23 900	25 310	26 540	27 570	28 420	29 100	29 610	29 960	30 150	47,0 %
Kundtjänstpersonal	35 160	36 660	38 040	39 250	40 320	41 260	42 050	42 730	43 300	43 730	44 030	25,2 %
Affärs- och företagsjurister	8 700	9 100	9 450	9 760	10 020	10 240	10 420	10 560	10 670	10 750	10 790	24,0 %
Nationalekonomer och makroanalytiker	1 760	1 830	1 900	1 960	2 010	2 050	2 090	2 120	2 150	2 170	2 180	23,8 %
Förvaltnings- och organisationsjurister	4 030	4 200	4 350	4 490	4 610	4 710	4 800	4 860	4 910	4 940	4 960	23,2 %
Personal- och hr-specialister	24 810	25 700	26 450	27 110	27 670	28 140	28 520	28 820	29 060	29 240	29 370	18,4 %
Informatörer, kommunikatörer och pr-specialister	22 310	23 070	23 720	24 280	24 770	25 170	25 510	25 800	26 030	26 200	26 320	18,0 %
Åklagare	1 180	1 220	1 250	1 280	1 310	1 330	1 350	1 360	1 370	1 380	1 380	16,8 %
Traders och fondförvaltare	2 240	2 300	2 350	2 400	2 440	2 480	2 510	2 530	2 550	2 570	2 580	15,6 %
Gruppledare för kontorspersonal	6 700	6 890	7 060	7 210	7 340	7 440	7 520	7 590	7 650	7 690	7 720	15,3 %
Advokater	4 150	4 250	4 350	4 440	4 520	4 590	4 640	4 680	4 720	4 740	4 760	14,7 %
Övriga handläggare	19 770	20 210	20 600	20 950	21 250	21 500	21 700	21 870	21 990	22 080	22 160	12,1 %
Redovisningsekonomer	33 280	33 860	34 350	34 790	35 190	35 520	35 810	36 060	36 270	36 450	36 600	10,0 %
Medicinska sekreterare och vårdadministratörer	20 020	20 380	20 690	20 960	21 210	21 420	21 580	21 710	21 800	21 880	21 930	9,5 %
Domstols- och juristsekreterare	2 880	2 920	2 960	2 990	3 020	3 040	3 060	3 080	3 090	3 110	3 130	8,8 %
Skolassistenter	5 920	6 000	6 080	6 160	6 220	6 280	6 320	6 360	6 390	6 400	6 420	8,5 %
Skadereglerare och värderare	6 190	6 270	6 330	6 380	6 430	6 470	6 500	6 520	6 540	6 560	6 580	6,3 %
Löne- och personaladministratörer	15 070	15 260	15 430	15 570	15 690	15 780	15 850	15 900	15 940	15 970	16 000	6,1 %

Revisorer	13 940	14 080	14 200	14 310	14 390	14 470	14 540	14 610	14 670	14 730	14 770	5,9 %
Finansanalytiker och investeringsrådgivare	6 510	6 580	6 630	6 680	6 710	6 740	6 760	6 790	6 810	6 830	6 860	5,3 %
Backofficepersonal	2 380	2 400	2 410	2 420	2 430	2 440	2 440	2 450	2 460	2 470	2 480	4,0 %
Domare	1 910	1 910	1 920	1 910	1 910	1 900	1 900	1 890	1 890	1 880	1 890	-1,1 %
Utredare och kvalificerade handläggare	67 530	67 200	66 880	66 610	66 370	66 170	66 000	65 890	65 840	65 860	65 960	-2,3 %
Övriga jurister	6 880	6 840	6 790	6 750	6 710	6 670	6 640	6 610	6 600	6 600	6 610	-3,9 %
Ekonomiassistenter	38 760	38 380	38 030	37 710	37 430	37 190	36 990	36 840	36 750	36 720	36 760	-5,2 %
Banktjänstemän	23 990	23 710	23 450	23 220	23 030	22 850	22 690	22 590	22 530	22 550	22 610	-5,7 %
Kontorsassistenter och sekreterare	71 220	70 060	69 000	68 070	67 260	66 570	65 980	65 540	65 240	65 090	65 110	-8,6 %
Kontorsreceptionister	13 080	12 790	12 530	12 300	12 110	11 940	11 820	11 720	11 670	11 650	11 660	-10,9 %
Biblioteks- och arkivassistenter	3 270	3 140	3 040	2 940	2 860	2 800	2 740	2 690	2 660	2 640	2 640	-19,3 %
Finansmäklare	1 210	1 150	1 100	1 050	1 010	980	950	930	910	900	900	-25,5 %
Socialförsäkringshandläggare	12 660	11 900	11 200	10 580	10 030	9 550	9 140	8 810	8 570	8 410	8 330	-34,2 %
Skattehandläggare	4 590	4 230	3 910	3 620	3 370	3 160	2 970	2 830	2 710	2 640	2 600	-43,3 %
Övriga ekonomer	10 260	9 300	8 420	7 630	6 950	6 360	5 870	5 480	5 200	5 020	4 950	-51,8 %
Telefonister	3 110	2 800	2 520	2 260	2 040	1 850	1 690	1 570	1 480	1 420	1 400	-54,9 %
Totalt administration, ekonomi och juridik	567 140	574 840	581 470	587 330	592 400	596 670	600 170	603 200	605 800	608 020	609 940	7,5 %

Källa: SCB och egna beräkningar.

Not: Antal förvärvsarbetande är avrundat till närmaste tiotal. Framskrivningen för yrkesområdet administration, ekonomi och juridik inkluderar inte SSYK 3333 arbetsförmedlare.